

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Sumário

Sobre o Relatório

5



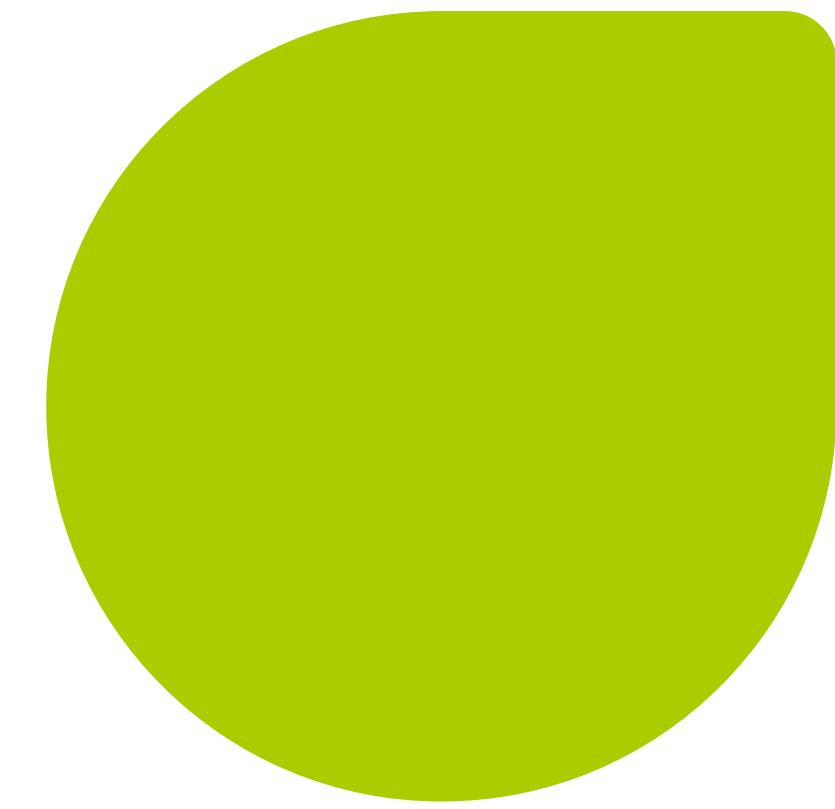
Destaques ESG

9



A Moove

11



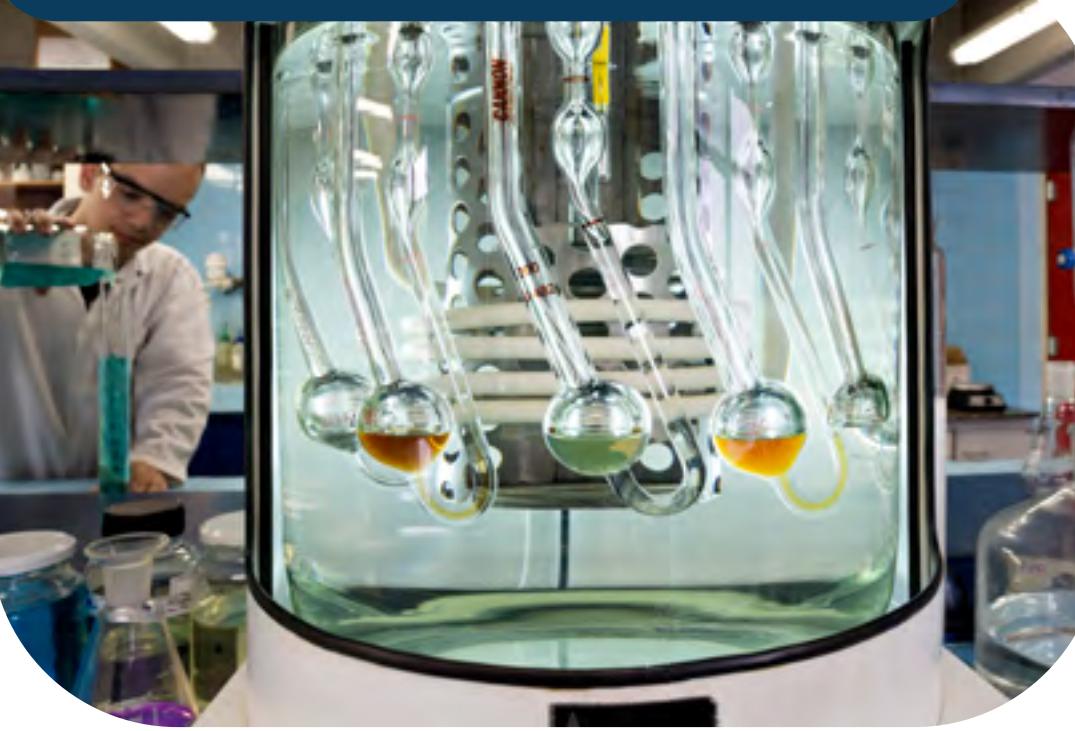
Pilar Governança

23



Pilar Econômico

38



Pilar Social

45



Anexos

78

Sumário GRI

90

Créditos

100



Filipe Affonso Ferreira
CEO

Mensagem do CEO

GRI 2-22

Em 2024, a Moove superou os seus resultados, mais uma vez, solidificando uma trajetória de crescimento consistente construída ao longo dos últimos 8 anos, em que multiplicamos o nosso EBITDA de forma contínua. Esses resultados exponenciais são fruto do **nossa principal ativo: as pessoas**. Somos mais de 2 mil Moovers movidos por uma estratégia clara muito bem executada e uma **cultura forte** que impulsiona a construção de **times de alta performance** e busca a **eficiência e a evolução contínua** dos nossos negócios.

Como uma empresa global, focada em soluções de lubrificantes, presente em mais de 10 países, seguimos, em 2024, evoluindo na integração dos negócios adquiridos, o que garantiu o **crescimento sustentável** nas três principais regiões em que atuamos: **América do Sul, América do Norte e Europa**.

Conquistamos mais eficiência em todas elas por meio das alavancas de geração de valor do Moove Performance System (MPS): Supply Intelligence, Lean and S&OP, Revenue Management e Sales and Marketing Execution. O MPS é um modelo proprietário desenvolvido pela Moove com o objetivo de evolução contínua dos negócios, sendo replicável em todas as regiões onde estamos presentes. Esses diferenciais, somados ao nosso foco e profundo conhecimento em

toda a cadeia de lubrificantes, consolidam a Moove como uma plataforma sólida e única no mercado.

Em 2024, a Moove atingiu **R\$ 1,4 bilhão** de EBITDA, **valor 15% superior ao do ano anterior**. A receita líquida no período foi de **R\$ 10,2 bilhões** e o lucro líquido de **R\$ 394 milhões**. Tivemos **aumento da rentabilidade** com a estratégia de gestão de receitas que levou a melhorias no mix de produtos vendidos, bem como a inteligência de suprimentos que permitiu a otimização de custos.

Foram, aproximadamente, 644 milhões de litros vendidos a partir de uma estratégia que conta com um **portfólio diversificado de produtos premium, alta capilaridade e rede de distribuição exclusiva**. Geramos valor para os nossos clientes industriais,



comerciais e automotivos, por meio de soluções completas e customizadas, que fazem as pessoas e os negócios se moverem de forma eficiente e sustentável. Fortalecemos também a nossa presença global e, com o crescimento do negócio, modernizamos a marca Moove para acompanhar as nossas evoluções e consolidações internacionais.

Por meio da nossa agenda de sustentabilidade, conhecida como Jornada EESG, há 4 anos fazemos parte do Pacto Global da ONU. Alinhando assim nossa forma de conduzir negócios aos 10 princípios universais que abordam os temas trabalho, direitos humanos, meio ambiente e anticorrupção, dando transparência à nossa governança e correlacionando nossos compromissos públicos aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS). Nesse aspecto, alcançamos com antecedência nossas metas públicas de ter até 2025, pelo menos,

30% de mulheres em posição de liderança e 15% de resina reciclada em nossas embalagens.

Também seguimos aprimorando nossa agenda climática e divulgando nossa gestão sobre o tema, por meio do Carbon Insight Action (CDP), que nos concedeu o Score *B*, e continuamos acompanhando nosso desempenho de sustentabilidade nos pilares ESG no âmbito da plataforma EcoVadis. Essas referências globais, somadas ao engajamento dos Moovers com iniciativas de geração de valor – tanto para nossos times, como para sociedade, fornecedores, clientes e demais partes interessadas – são essenciais para o contínuo aperfeiçoamento da nossa jornada.

Por fim, finalizamos o ano com a aquisição do Grupo Pax Lubrificantes e iniciamos 2025 com a integração da PAX e da Elvin, negócios que trazem ganho de sinergia

e complementaridade ao nosso portfólio, além de expandir os nossos ativos na América do Sul.

Somos uma empresa que tem o foco e a melhoria contínua como chaves de crescimento, nossa prioridade está em seguir aprimorando os nossos processos, redesenhar o novo Complexo Industrial da Ilha do Governador (CIG) e acelerar um novo Ecossistema de Operações e Logística mais seguro, diversificado e integrado.

Convido você a conhecer mais sobre a Moove ao longo das próximas páginas.

Boa leitura!

Filipe Affonso Ferreira
CEO



Sobre o Relatório



Este documento reflete a jornada da Moove rumo a um futuro mais sustentável, transparente e responsável.

moove



Introdução

GRI 102-23

A Moove tem o propósito de **mover pessoas e negócios do jeito certo para todos** e, por meio deste Relatório Anual de Sustentabilidade, reafirma o compromisso em apresentar aos públicos de interesse a sua atuação frente aos eixos essenciais para as suas operações, tornando pública a gestão dos seus **impactos ambientais, sociais e econômicos**.

As três dimensões da sustentabilidade integram a **Jornada EESG** (economic, environmental, social, governance) da Moove, trilha que visa o **desenvolvimento sustentável** dos seus negócios em consonância com a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU). Nesta oitava edição, publicada em dezembro de 2025, apresentamos os principais resultados, desafios, riscos e oportunidades associados às nossas atividades no período compreendido entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2024, em estreito alinhamento ao nosso relato financeiro.

A metodologia adotada para a elaboração deste documento foi a versão mais recente do sistema das

Normas GRI para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative, incluindo **normas universais, temáticas** e a **setorial GRI 11**, correspondente às organizações que atuam nas áreas de petróleo e gás. Para além de promover a transparência acerca das nossas atividades ao longo do ano passado, esse *framework* é um importante mecanismo de aprimoramento contínuo da nossa Jornada EESG.

As informações reunidas no Relatório de Sustentabilidade 2024, com conclusão de asseguração limitada por parte da KPMG, dizem respeito aos negócios que integram a Moove e foram analisadas e validadas criteriosamente por diversos segmentos da companhia. Em seguida, a alta gestão promoveu a revisão final e aprovação do documento, garantindo que as informações refletissem com transparência o desempenho da Moove e sua estratégia de sustentabilidade.

Em caso de dúvidas ou sugestões, por favor, entre em contato conosco pelo e-mail falecomamoove@moovelub.com.



Materialidade

GRI 2-4, 214, 229, 3-1

A **gestão sustentável dos negócios** é uma prioridade para a Moove e está totalmente integrada à sua cultura organizacional. Maximizar os **impactos positivos** das operações é um objetivo permanente da companhia, que conduz, periodicamente, uma revisão de materialidade para alinhar as expectativas dos públicos de interesse às suas estratégias quanto aos temas relacionados aos pilares ambiental, social e econômico.

Realizamos esse processo pela última vez em 2022, estabelecendo os **tópicos mais significativos** para a nossa atuação nos anos subsequentes. Durante esse engajamento, a companhia consultou uma série de públicos prioritários, incluindo: executivos da companhia e de clientes; colaboradores efetivos e terceirizados; fornecedores; distribuidores; investidores; representantes das comunidades locais; entre outros.



1

Mapeamento de temas e seus impactos

Primeiramente, os resultados obtidos na materialidade realizada em 2021 foram verificados, assim como documentos adicionais, que apoiaram uma avaliação crítica do contexto local e global em que estamos inseridos. Em seguida, uma lista de temas a ser examinada pelos públicos de interesse, quanto à sua relevância, foi definida.

2

Engajamento com públicos

Por meio de um processo de escuta ativa, em que foram realizadas nove entrevistas e preenchidos 66 questionários *on-line*, a Moove consultou os públicos de interesse, que priorizaram os tópicos identificados na etapa anterior levando em consideração aspectos de caráter qualitativo e quantitativo.

3

Consolidação dos resultados

As informações e dados coletados durante o engajamento foram reunidos, analisados e submetidos à aprovação da nossa alta liderança para o estabelecimento dos temas materiais que guiam a Jornada EESG em prol do desenvolvimento sustentável dos negócios no atual ciclo.



Nossos Temas Materiais

GRI 3-1, 3-2, 3-3

A revisão da materialidade demonstrou um grande alinhamento entre as percepções da Moove e dos seus públicos de interesse quanto à **gestão da sustentabilidade**. Dessa forma, os cinco temas materiais estabelecidos anteriormente foram mantidos, sem a necessidade de acréscimo ou redução de tópicos relevantes. Eles orientam a nossa estratégia de negócios e guiam a **Jornada EESG**, assim como estão em consonância com os cinco Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU priorizados por nós.

Clique nos temas ao lado para ver suas descrições



Destaques EESG



Os principais avanços da nossa estratégia EESG demonstram como integramos sustentabilidade ao negócio.



DESTAQUES

EESG

ECONÔMICO

R\$ 1,4 bilhão

de EBITDA, valor 15% superior ao do ano anterior

R\$ 10,2 bilhões

de receita líquida, um acréscimo de 2% em relação a 2023

R\$ 394 milhões

de lucro líquido

644 milhões

de litros de lubrificantes vendidos

AMBIENTAL

21,8% de plástico reciclado

usado na composição das embalagens no Brasil número superior à meta de 15% estabelecida para alcance até 2025

Score B do Carbon Insight Action (CDP),

atestando uma gestão ambiental comprometida com a superação dos desafios climáticos

Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol

pelo 3º ano consecutivo, afirmando a Moove como referência na administração do tema de emissões

4.390 tCO₂

neutralizados a partir da incorporação de resina reciclada em embalagens

SOCIAL

R\$ 3,3 milhões

investidos em projetos socioambientais voltados às comunidades locais

34,2% de mulheres

ocupando cargos de liderança no Brasil, número superior ao 30% estipulados para alcance até 2025

Impulsionamento do Programa MOVER

(Movimento pela Equidade Racial), fundado pela Moove e outras empresas comprometidas com a capacitação e impulsionamento de carreira de pessoas negras

2.157 Moovers

atuando nos diversos territórios em que a Moove está presente ao redor do mundo

GOVERNANÇA

9 fábricas

em operação no Brasil, Estados Unidos e Europa

Aquisição do Grupo Pax Lubrificantes,

um dos mais tradicionais do segmento de óleos e graxas lubrificantes

Premiação da Mobil™ na AutoVision Awards,

um dos principais reconhecimentos internacionais de campanhas da indústria automotiva

Integração dos sistemas

de informação dos negócios da Europa, garantindo um processamento e análise de dados mais assertivo



A Moove



Somos uma companhia global de soluções em lubrificantes.



Companhia Global de Soluções em Lubrificantes

GRI 2-1, 2-6

A Moove é uma **companhia global** em soluções de **lubrificantes**, presente em 10 países, na América do Sul, América do Norte e Europa. Somos uma multinacional brasileira de capital fechado, com sede em São Paulo (SP), e parte do Grupo Cosan - a quem referenciamos em nossa razão social Cosan Lubrificantes e Especialidades SA -, especializados na formulação, fabricação, distribuição, marketing e vendas de lubrificantes, graxas, fluidos, especialidades e óleos básicos.

Nossa presença global consiste em **nove fábricas de produção** e, aproximadamente, **100 centros de distribuição**, que nos fornecem uma base de fabricação em escala e uma rede de distribuição otimizada para acessar e atender os clientes. Temos fábricas localizadas nos estados do Rio de Janeiro e São Paulo, no Brasil, assim como no Reino Unido e Estados Unidos (Kansas, Carolina do Sul, Indiana).

Desenvolvemos soluções de lubrificantes para milhares de clientes de diversos setores, entre eles o industrial,

comercial e automotivo. Especificamente no segmento industrial, os lubrificantes são essenciais para a **eficiência, segurança e performance da operação**, reduzindo os impactos ambientais dos equipamentos e possibilitando a adoção de melhores práticas de sustentabilidade, como a eficiência energética, diminuição do descarte de resíduos, redução de emissões e menos desperdício de recursos naturais.

Com esse perfil de atuação, impulsionamos a **Jornada EESG**, centrada em gerar valor aos nossos públicos de interesse sem abrir mão de contribuir positivamente com um **futuro mais sustentável** para todos. A inovação é fundamental para esse movimento, garantindo que a companhia aumente a eficiência, performance e segurança da operações industrial de diferentes setores do mercado por meio de um portfólio de soluções adaptadas às necessidades de cada público de interesse.



Mover pessoas e negócios do jeito certo para todos é o propósito da Moove.

A Moove é especialista em lubrificantes e desenvolve soluções de lubrificantes customizadas que geram eficiência, performance e sustentabilidade para diversos segmentos..



Veículo leves



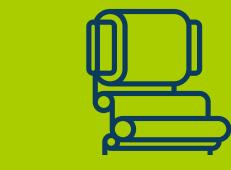
Veículo pesados



Equipamentos industriais



Bens duráveis



Bens não duráveis



Cultura e Estratégia

GRI 2-6

A Moove consolidou uma **cultura que valoriza as pessoas como principal ativo**. Em 2017, em conjunto com a liderança, estabelecemos a nossa visão, estratégia e cultura focadas em times de alta performance, eficiência e expansão de negócios. Desde então, nossos resultados cresceram de forma exponencial, em linha com esse novo posicionamento adotado. Nossas prioridades estratégicas são projetadas para serem replicadas em todos os mercados em que operamos, permitindo que nosso negócio cresça organicamente e inorgânicamente. Alinhados com o nosso propósito, acreditamos que **agir de forma responsável** nos permite construir uma cadeia de produção engajada, garantindo a longevidade de nossos negócios e relacionamentos de longo prazo.

Os esforços da companhia estão centrados em **fornecer soluções de lubrificantes que gerem valor e impacto positivo para os clientes**, à medida que aumentam a eficiência, o desempenho e a sustentabilidade de veículos automotivos e comerciais e equipamentos industriais em uma ampla gama de indústrias. Nossas equipes são movidas por uma mentalidade de melhoria contínua e têm grande capacidade de execução. O jeito de trabalhar da organização é impulsionado pelas "**Atitudes Moove**", que promovem um ambiente de confiança e um forte alinhamento entre as áreas de negócios, consolidando um modelo de trabalho adaptável, flexível e ágil.

Atitudes Moove



Tamo Junto

Começamos juntos e jogamos em time para conectar ideias e compartilhar decisões. Transformamos as adversidades em oportunidades de fazer ainda melhor.



Seguro Sempre

Exigimos conduta ética e incontestável, cuidando da integridade das pessoas, do negócio e do meio ambiente. Acreditamos que urgência nenhuma é mais importante do que ações seguras.



Mente Aberta

Somos abertos ao novo e a diferentes ideias e opiniões. Agimos com respeito, dignidade e equidade, e só damos oportunidades para atitudes justas e inclusivas.



Pensar Grande, Realizar Simples

Temos grandes ambições, enxergamos longe, pensamos simples e valorizamos soluções descomplicadas que garantem resultados consistentes.



Papo Reto

O diálogo aberto, escuta ativa e o conflito construtivo nos trazem um novo olhar e constroem soluções ainda melhores para o nosso negócio, por isso vamos direto ao ponto.





Referência em Lubrificantes

GRI 2-6

A Moove é focada em **lubrificantes** e somos **especialistas** no segmento, o que nos permite moldar as operações às demandas de nosso mercado, que vem crescendo e experimentando um aumento na complexidade do produto e nos requisitos de uso final de lubrificantes, aumentando barreiras para a entrada de novos *players*. A exigência em relação ao produto que é oferecido e o alto grau de conhecimento técnico têm levado os fabricantes de lubrificantes a fornecer uma gama de produtos cada vez mais ampla e de qualidade capital de giro para atender aos clientes de forma consistente e eficiente com margens atraentes.

Nosso **foco estratégico em lubrificantes** nos direcionou a fazer investimentos que melhor atendam às necessidades específicas de nossos clientes – estabelecemos uma cadeia de suprimentos completa, um time de especialistas, de marketing e com grande conhecimento técnico para gerar alto valor agregado. Também acumulamos **inteligência competitiva significativa** e relacionamentos com o setor por meio de nosso histórico operacional em mercados relevantes, apoiando nossa capacidade de determinar a melhor forma de implantar capital em nosso portfólio.

Temos profundo conhecimento e estamos integrados em toda a cadeia, uma vantagem competitiva fundamental que nos dá escala, flexibilidade e eficiência. Nos concentramos na criação, desde o fornecimento até o mercado final e temos recursos no fornecimento de matérias-primas, formulação, fabricação, distribuição, vendas, marketing e serviços pós-venda. A Moove enxerga o desenvolvimento de produtos, soluções e o relacionamento com fornecedores como facilitadores principais de sua capacidade de **atender às necessidades customizadas dos clientes**. Nesse contexto, a ampla gama de uso de lubrificantes exige a capacidade de obter uma grande variedade de óleos básicos e aditivos para atender e suprir as demandas do mercado.

Ao combinar recursos de formulação e relacionamentos estrategicamente selecionados com fornecedores globais e locais, podemos personalizar a formulação, desde que observando os critérios e especificações técnicas, que é um elemento-chave para otimizar os custos de produção. Nossa companhia mantém uma equipe dedicada de engenheiros focados no desenvolvimento e implementação de **soluções personalizadas para cada cliente e setor** que atendemos, assegurando os nossos diferenciais de confiabilidade e compromisso com o serviço.



Moove afirma posição de referência em lubrificantes na Rio Oil & Gas

Em setembro de 2024, a **Rio Oil & Gas**, um dos maiores eventos de energia do mundo, contou, pela primeira vez em sua história, com um espaço dedicado ao Downstream, em que a Moove esteve presente. Em um estande próprio na **Arena Lubrificantes**, promovemos a companhia e a marca Mobil™ por meio de uma agenda de apresentações e discussões relacionadas ao tema **ESG & Circularidade no Mercado de Lubrificantes**. Uma palestra, conduzida pela Gestora de Sustentabilidade da Moove Lorena Nascimento, destacou o pioneirismo da organização no fomento da temática na cadeia de lubrificantes brasileira, especialmente no que diz respeito à utilização de resina reciclada em embalagens.



A marca de lubrificantes **Mobil™**, com mais de 150 anos de tradição, é produzida e distribuída pela Moove, que também reúne em seu portfólio produtos **Tirreno**, **Comma Oil** e de outras marcas próprias. Todos eles projetados com rigorosos padrões de **excelência e sustentabilidade**, por meio de tecnologias avançadas e conectadas ao nosso compromisso com as melhores práticas econômicas, ambientais, sociais e de governança.

O investimento em pesquisa e desenvolvimento é crucial para esse processo, assegurando que os produtos e soluções acompanhem as evoluções e particularidades de um mercado em constante transformação. É por isso que as atividades promovidas pela companhia levam em consideração os contextos locais em que estamos inseridos, avaliando as **necessidades de cada região** para superar as expectativas dos públicos de interesse em estrito alinhamento à nossa visão: **ser referência global em lubrificantes**.

No momento, contamos com **nove fábricas em operação**, cinco delas no **Brasil**, três nos **Estados Unidos** e uma na **Europa**. A planta instalada no Rio de Janeiro (RJ) dispõe, inclusive, da maior área de tancagem de lubrificantes da América Latina e um píer próprio. É importante destacar também a importância da aquisição da Tirreno pela Moove, em 2022, que incorporou em nosso modelo de negócios produtos químicos de alta qualidade e fundamentais para as nossas operações, ampliando o nosso portfólio de negócios. Os produtos fabricados no território

nacional são distribuídos para outros quatro países da América do Sul: Bolívia, Uruguai, Paraguai e Argentina (BUPA).

Na Europa, as atividades incluem a distribuição de lubrificantes Mobil™ no Reino Unido, Espanha, Portugal e França, assim como a produção e comercialização de lubrificantes Comma Oil, por meio da fábrica na Inglaterra, para dezenas de países europeus e da Ásia. Graças a uma rede composta por mais de 50 centros de distribuição nos Estados Unidos, atendemos cerca de dois terços desse território, o segundo maior mercado de lubrificantes do planeta.

A Moove também trabalha com **mais de 80 parceiros locais e globais** de óleos básicos, aditivos e embalagens, com suporte de uma logística integrada que visa atender seus clientes em conformidade com a política dos níveis de estoque. Além disso, é uma distribuidora autorizada dos óleos básicos importados da ExxonMobil (Grupos I e II) e de outros *players* relevantes como a ERGON, S-OIL e SK.



Por que lubrificantes de alta performance são essenciais?

- Diminuem o atrito entre os componentes, amenizando o esforço necessário para o funcionamento dos equipamentos e economizando energia;
- Evitam o desgaste e a corrosão das peças, prolongando a vida útil de motores e máquinas e diminuindo o descarte de resíduos;
- Otimizam a queima de combustível dos equipamentos, amenizando a emissão de gases poluentes e nocivos ao meio ambiente;
- Reduzem as interrupções e manutenções de motores e máquinas, expondo os trabalhadores a menos situações de risco.



Uma trajetória de crescimento contínuo e consistente

Com aquisições seletivas exponenciadas pela execução operacional robusta de cultura e estratégia



Mapa de Atuação



Estados Unidos

- Sede na Pensilvânia
- Três fábricas e 50 centros de distribuição

ESTADOS UNIDOS



Reino Unido, França, Espanha e Portugal

- Sede e fábrica na Inglaterra
- Operações na França, Espanha e Portugal
- Comercialização de produtos para mais de 40 países na Europa e Ásia



REINO UNIDO



FRANÇA

PORTUGAL



ESPAÑA



Bolívia, Uruguai, Paraguai e Argentina (BUPA)

- Sede e operação em Buenos Aires, na Argentina
- Rede de distribuidores exclusivos em BUPA

BRASIL

Brasil

- Sede em São Paulo
- Fábrica na Ilha do Governador, no Rio de Janeiro
- Quatro fábricas em São Paulo
- Rede de distribuidores exclusivos



Jornada EESG

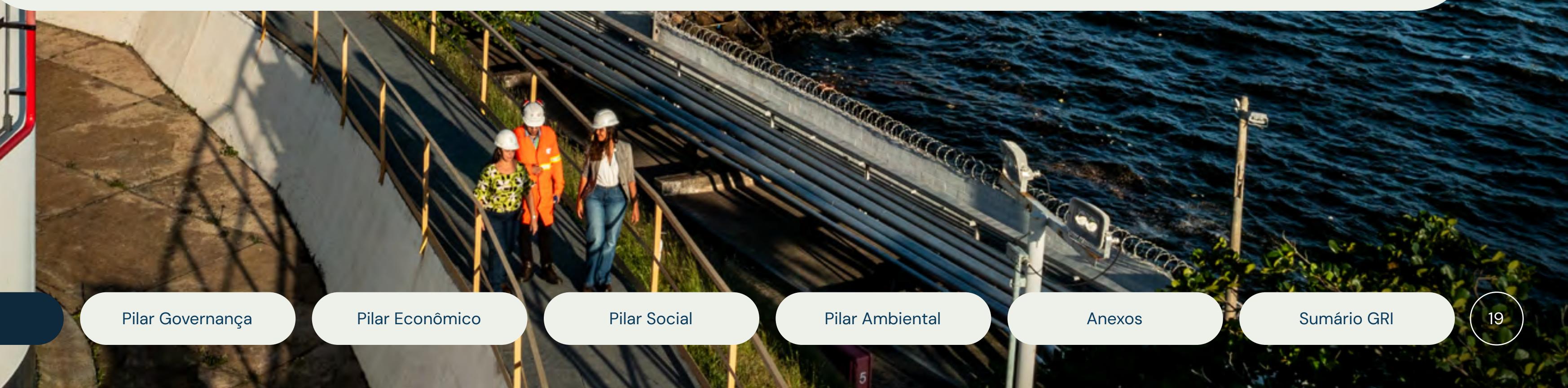
GRI 2-23, 2-24

Em 2021, a Moove iniciou a sua **Jornada EESG**, consolidando novas estratégias, metas e compromissos públicos para a gestão da sustentabilidade. Um tema sempre tratado com bastante dedicação no âmbito das suas atividades, em que as oportunidades são abordadas em sinergia com as decisões dos negócios. Por meio dessa trilha de desenvolvimento contínuo, promovemos a gestão dos impactos em quatro pilares - **econômico, ambiental, social e governança** -, impulsionando ações positivas em alinhamento aos nossos temas materiais e aos ODS da ONU.

Essa temática é pautada por critérios rigorosos de **integridade, segurança, ética e compliance** para suportar a expansão sustentável das operações da companhia e a geração de valor compartilhado entre

os públicos de interesse. A sustentabilidade é tema fundamental na Moove e mostra-se presente nas relações comerciais e institucionais nos seus territórios de atuação, em acordo com as legislações e normativos locais e globais.

Nesse sentido, o **engajamento da alta liderança** é importante para endereçar oportunidades e desafios com a devida responsabilidade corporativa. Com o suporte do **Comitê de Sustentabilidade**, que acompanha o desempenho nos índices e *frameworks* de EESG, além da integração entre diversas áreas do negócio, impulsionamos essa agenda e fortalecemos o posicionamento frente aos nossos temas materiais. Dessa forma, eles são desdobrados com o suporte de **Grupos de Desenvolvimento**, compostos por equipes multidisciplinares que apoiam estudos, projetos, entre outras iniciativas da agenda de sustentabilidade.





Pacto Global

Signatária do Pacto Global desde 2021, maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, a Moove atua para impactar positivamente áreas como direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.



Somos fundadores do MOVER – Movimento pela Equidade Racial e nos comprometemos a impulsionar o desenvolvimento de mais de 1 milhão de pessoas pretas e pardas para novas oportunidades profissionais.



O selo Ouro do GHG Protocol conquistado pela organização, reconhecimento máximo concedido às instituições que gerenciam com primor as suas emissões, demonstra o seu compromisso com a produção de um inventário de emissões completo



e auditado por terceira parte independente.

Administrar com transparência o tema das mudanças climáticas, construindo uma jornada evolutiva, nos concedeu o Score B do Carbon Insight Action (CDP), classificação recebida por empresas com boas práticas ambientais.



Reflexo da qualidade do sistema de sustentabilidade da companhia, o recebimento do Selo Gold da EcoVadis atesta o seu comprometimento com o amadurecimento de ações responsáveis.

[Conheça mais sobre a Jornada EESG da Moove!](#)

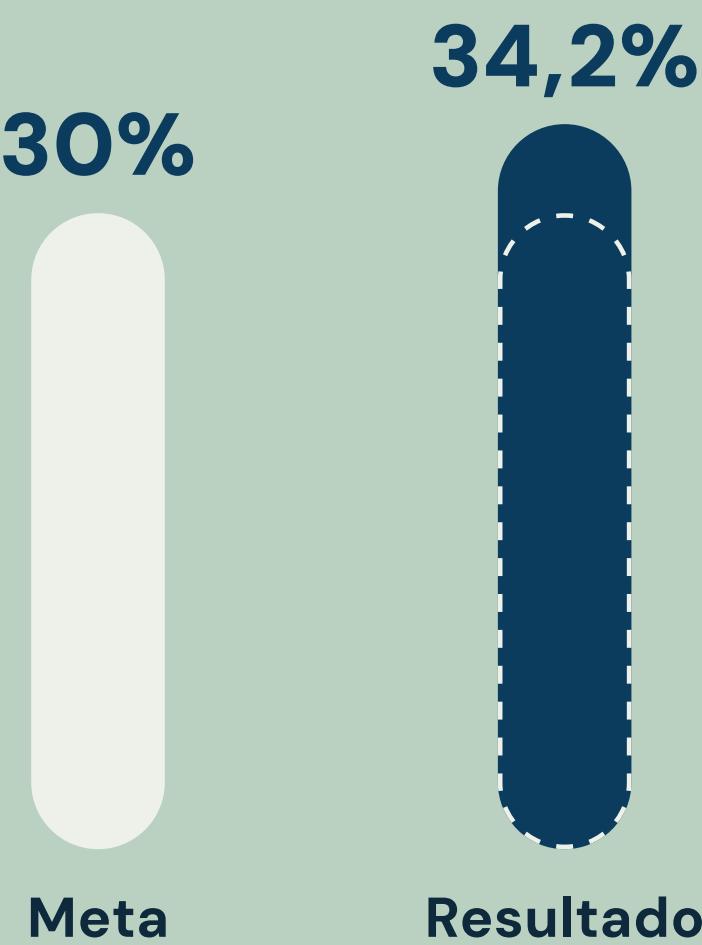


Metas públicas para alcance até 2025

A Moove já alcançou as duas metas estabelecidas, em 2023, para serem atingidas até o final de 2025 no âmbito das suas operações no Brasil e seguimos engajados com esses compromissos.



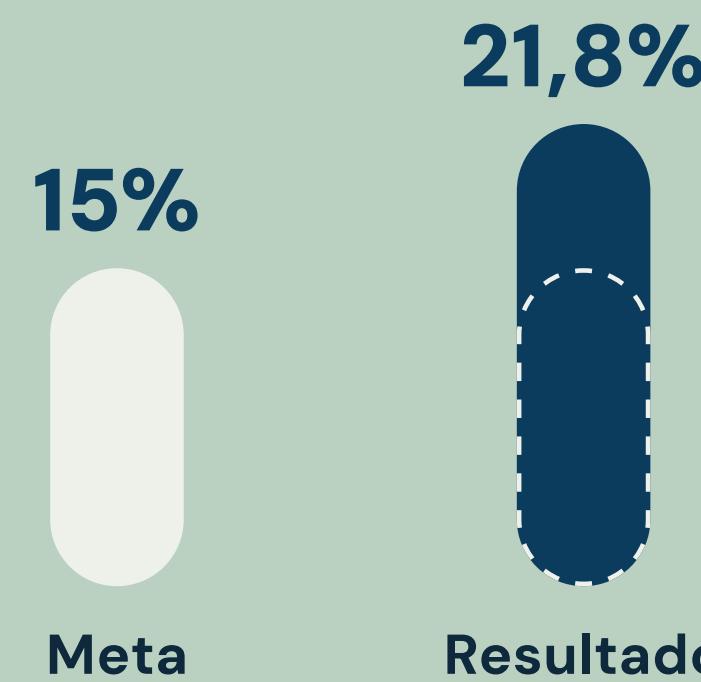
Cargos de liderança ocupados por mulheres



Em 2024, conquistamos a marca de **34,2%** dessas funções preenchidas por elas, afirmando o nosso compromisso com a agenda de Diversidade e Inclusão e com a construção de ambientes de trabalho cada vez mais confortáveis para todos.



Plástico reciclado nas embalagens



No ano passado, expandimos o uso de plástico reciclado para **21,8%** da composição das nossas embalagens, um marco que permite reduzir impactos à natureza e abre novas oportunidades de desenvolvimento de negócios.



Visão ESG 2030

A Moove integra o Grupo Cosan e contribui diretamente com o estabelecimento de uma **estratégia de sustentabilidade compartilhada** que incorpora as particularidades de todas as empresas do seu portfólio de negócios: a **Visão ESG 2030**.

Por meio da atuação na **Comissão de Sustentabilidade** da *holding*, instância de governança corporativa composta por lideranças e membros de diferentes empresas da nossa acionista, colaboramos com a identificação dos temas materiais transversais para o Grupo Cosan, pautados em três frentes:



1. Acompanhar a **evolução dos negócios** a partir das diretrizes presentes na Visão ESG 2030;
2. Engajar e promover **intercâmbios e sinergias entre o portfólio**, sobretudo em temas ambientais, climáticos e sociais;
3. Consolidar as informações sobre o **desempenho ESG do portfólio**, comunicando a performance com transparência aos públicos de interesse.

[Clique aqui e saiba mais!](#)



Pilar Governança



Nossa gestão é marcada por princípios de solidez, ética, transparência e compromisso com o futuro.



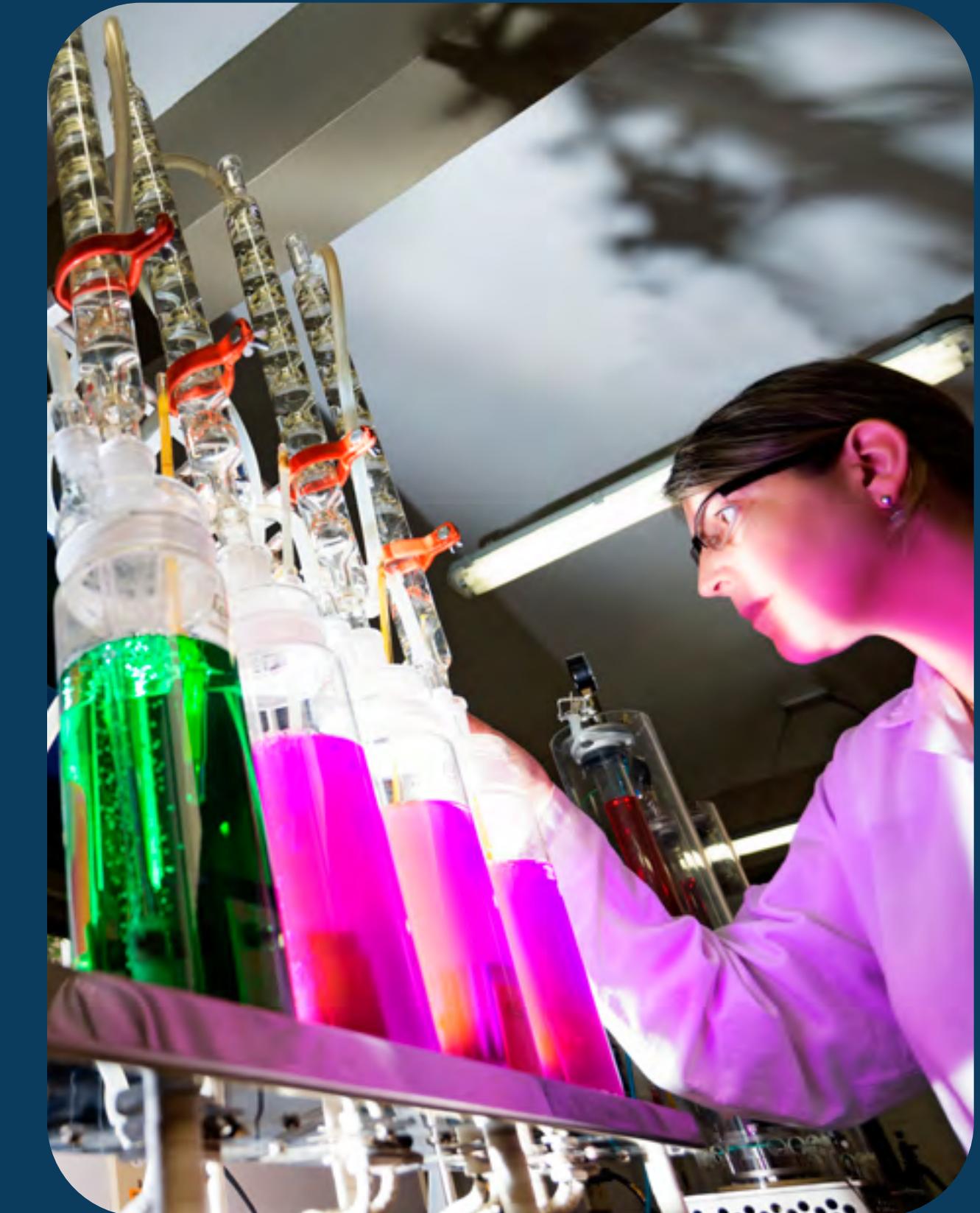
Governança Corporativa

GRI 2-23, 3-3

O crescimento sustentável guia a atuação da Moove, que tem o propósito de mover pessoas e negócios do jeito certo para todos. A trajetória da companhia é marcada pela solidez, transparência, ética e respeito às melhores práticas socioambientais e de governança, o que tem contribuído para assegurar seu consistente desempenho econômico. A oferta de produtos e soluções de excelência só é possível por meio da manutenção de relacionamentos que favoreçam a harmonia entre resultados e a **geração de impactos positivos** para as pessoas, negócios, meio ambiente e toda a cadeia de valor.

Por meio de uma estratégia clara e cultura sólida, a Moove desenvolveu um modelo de negócio replicável,

o **Moove Performance System (MPS)**, com alavancas de transformação geradoras de valor para os clientes e negócios, buscando a eficiência operacional, melhoria e crescimento contínuos. Investimos em estratégias que criam valor para todos os públicos de interesse, seja no fornecimento, fabricação ou marketing de produtos, por meio de um portfólio robusto, bem como no aprimoramento de nossa governança corporativa e no fortalecimento de **nossos ativos: pessoas, operações e inteligência**. O MPS auxilia a inserção em novos mercados e a oferta de linhas de produtos e serviços, adaptando nossas experiências passadas às necessidades específicas de cada negócio e território, respeitando as especificidades e diversidades socioculturais de cada região.





Subjacentes ao MPS estão quatro alavancas principais de criação de valor:

Supply Intelligence

Nós nos esforçamos para alcançar a previsibilidade em uma cadeia de integrada, usando dados para aumentar a eficiência. Nossa estratégia inclui ferramentas para diferenciação, conectando cadeias globais e nacionais e integrando todas as áreas do negócio para acessar informações estratégicas de mercado, disponibilidade de produtos, diversificação de clientes e alcance geográfico.

Lean e S&OP

Valorizamos nossos ativos, promovemos dinamismo operacional, sincronicidade e alinhamento por meio do S&OP e acreditamos ter capacidade de análise, resposta e tomada de decisão ágil. Nosso programa Lean serve como o modelo que nos orienta em direção à eficiência, apoiado por seis ferramentas principais: 5S, Kaizen, Mapeamento do Fluxo de Valor ou VSM, PDCA A3, Trabalho Padronizado ou TP e SMED.

Revenue Management

Gerenciamos a receita aprimorando a percepção de valor de nossos clientes, por meio de propostas de marketing apropriadas e preços inteligentes de retorno ao mercado por produto, por canal e por região.

Sales and Marketing Execution

Nós nos concentramos em relacionamentos de longo prazo com nossos clientes, em uma forte comunicação de marca e em ter nosso time de vendas e marketing alocado adequadamente em campo. Assim, podemos fornecer altos níveis de serviço, o que inclui a entrega de disponibilidade e desempenho do produto, bem como suporte técnico e/ou de marketing necessário para atender e superar suas necessidades.





Estrutura Organizacional

GRI 2-1,2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-17

Dispomos de um sistema de **governança global** e contamos com a colaboração ativa da Cosan, nossa principal acionista e gestora de um portfólio diverso de negócios, na elaboração do nosso plano de expansão para novos territórios. Assim como da CVC Capital Partners, empresa britânica de **private equity** e investimentos, que também tem participação acionária e contribui com a sua **expertise** para garantir que esse processo seja conduzido de forma sustentável. Apesar de não estar listada ainda na bolsa de valores, a Moove adota os mais **rigorosos padrões de gestão** associados ao mercado de capitais.

Responsável por formular as estratégias de atuação da organização e monitorar as suas implementações, o **Conselho de Administração** é o órgão máximo de

governança. É composto por seis membros efetivos, quatro deles escolhidos pela Cosan e outros dois pela CVC para mandatos de prazo indeterminado, a partir de critérios de excelência que possibilitam tomadas de decisão baseadas nas melhores práticas de sustentabilidade. Esses profissionais compartilham uma série de competências relevantes, conectadas a temas como gestão empresarial, finanças, estratégia corporativa, governança e sustentabilidade.

A **Diretoria Executiva**, formada por um diretor-presidente (CEO) e sete* vice-presidentes sem designação específica, que ocupam os seus cargos pelo período de dois anos, com direito à reeleição. Suas funções incluem a consolidação da estruturação interna e acompanhamento das operações da Moove, mas também a aplicação das políticas e diretrizes gerais estabelecidas pelo Conselho de Administração, que mantém um canal aberto com esse órgão para o reporte de resultados ambientais, sociais e econômicos. É função do diretor-presidente, que não acumula a

presidência do Conselho de Administração, liderar a **gestão dos impactos ambientais, sociais e econômicos** da organização. Esse dever, no entanto, é compartilhado com todos os representantes da Diretoria Executiva, que possuem sólida experiência para exercer os seus cargos e atribuições em questão. A administração das estratégias financeiras, por exemplo, é de responsabilidade do CFO, enquanto as questões ambientais são orientadas por regulamentações e tendências vigentes, de acordo com as particularidades de cada região em que estamos presentes.

Quatro comitês também são parte importante da estrutura de governança corporativa da Moove, em âmbito local e global. Os globais são formados por três membros, dois deles definidos pela Cosan e um pela CVC para mandatos com prazo indeterminado, e apoiam a difusão do conhecimento coletivo e habilidades do mais alto órgão de governança sobre desenvolvimento sustentável.

*Um dos vice-presidentes não foi eleito como estatutário no período de relato.



COMITÊS GLOBAIS

Riscos e Auditoria

Supervisiona as áreas de controles internos, controladoria e auditoria interna, assim como a contratação e destituição de auditoria independente e outras atribuições conforme o seu regimento.

Remuneração

Regula as estratégias de remuneração fixa e variável, visando a atração e retenção de talentos em alinhamento aos princípios e práticas sustentáveis da organização e respeito ao interesse dos acionistas.

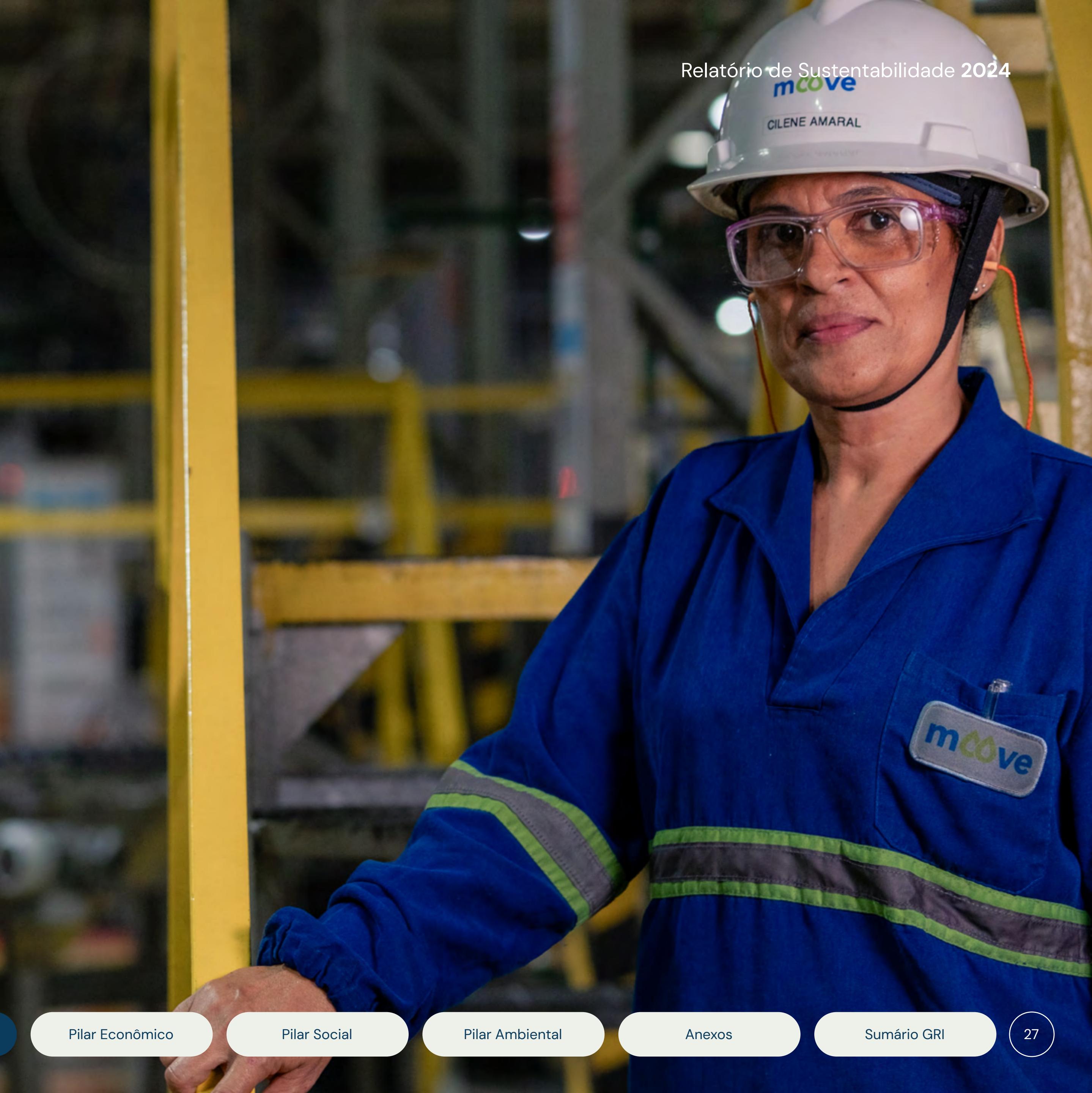
COMITÊS LOCAIS

Sustentabilidade

Formado por executivos de áreas estratégicas e liderado pela vice-presidência da América do Sul, tem como objetivo fortalecer a Jornada EESG da Moove, com o apoio de Grupos de Desenvolvimento multidisciplinares. A gestão das informações a serem apresentadas nos relatórios e divulgações anuais é promovida pelo time de sustentabilidade.

Pluralidade

É gerenciado pela vice-presidência de Pessoas e Cultura e integra ações e programas de diversidade, equidade e inclusão às ações da companhia. Times voluntários divididos pelas células Cores (equidade étnico-racial), Gênero (equidade de gênero), Orgulho (inclusão de LGBTQIAPN+) e PCD (inclusão de pessoas com deficiência) fazem parte desse comitê.



Estrutura de governança global em 2024

Conselho de Administração

Fernando de Oliveira Pinto Filipe Affonso Ferreira Jean-Marc Robert Nogueira Baptista Marcelo Eduardo Martins Rodrigo Araújo Alves Rubens Ometto Silveira Mello

Comitê de Riscos e Auditoria

Felipe Bertoncello Carvalhedo Fernando de Oliveira Pinto Rodrigo Araújo Alves

Comitê de Remuneração

Filipe Affonso Ferreira Jean-Marc Robert Nogueira Baptista Marcelo Eduardo Martins

Diretoria Executiva

Filipe Affonso Ferreira
(CEO)

Alexandra Sabiá
(VP de Pessoas e Cultura)

Alexandre de Souza Barreto
(VP de Logística, Processos e Tecnologia)

Gerson Francisco
(VP da América do Sul)

José Carlos Rapacci
(VP da América do Norte)

José Alexandre Magalhães Baptista
(VP de Planejamento e Estratégia de Suprimentos)

Lineu Paulo Moran Filho
(VP de Finanças)

Mara Pezzotti
(VP da Europa e Soluções de Marketing)

Ética e Compliance

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26

Integridade e transparência são questões inegociáveis para a Moove, que guia os seus relacionamentos e operações a partir dos **melhores requisitos de ética e compliance** do mercado. Cumprimos estritamente as legislações e exigências regulatórias das regiões em que atuamos, em conformidade com as melhores práticas ESG e respeito aos públicos de interesse.

Para nós, o sucesso dos negócios só é possível por meio de um posicionamento institucional de destaque e baseado na sustentabilidade.

Manter uma imagem e reputação positivas perante aos seus públicos de interesse é um objetivo impulsionado pelos diversos treinamentos e comunicações regulares promovidos pela Moove. Por meio do **Programa de Compliance**, a companhia compartilha com os Moovers os seus princípios e valores, destacando a importância da responsabilidade corporativa e cumprimento às normas. Políticas que abrangem assuntos conectados à prevenção, à corrupção, lavagem de dinheiro, doações e patrocínios, recrutamento e seleção, entre outras,

também são fundamentais para garantir a transparência no ambiente de trabalho.

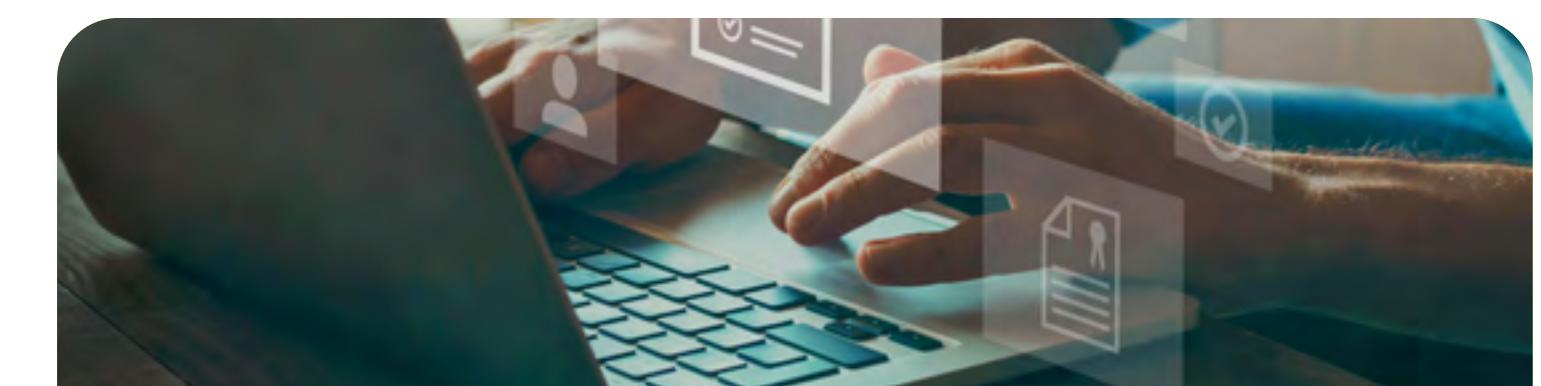
No **Código de Conduta** do Grupo Cosan estão expressas as diretrizes que orientam os padrões de ética e integridade dos nossos negócios. Ele reúne valores e comportamentos que devem ser adotados pelos públicos de interesse da Moove, sendo imprescindível o seu pleno conhecimento pelas equipes internas. A cada dois anos, esse documento é recertificado de acordo com as necessidades e desafios contemporâneos das áreas de atuação da companhia, reforçando o seu compromisso com a melhoria contínua dos processos.

Quaisquer irregularidades relacionadas às políticas e procedimentos da Moove, incluindo situações e condutas impróprias, devem ser comunicadas ao **Canal de Ética**. Ele assegura a segurança e confidencialidade das informações relatadas e está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, para recebimento de denúncias ou esclarecimento de dúvidas. É incumbência de uma empresa independente o registro desses requerimentos, certificando assim o caráter de anonimato das comunicações. Consolidadas, as queixas são encaminhadas às instâncias adequadas e avaliadas com base nos princípios de presunção de inocência e direito à defesa.

Também concentrarmos esforços para prevenir potenciais conflitos de interesse e ações que estejam

em desacordo com as normas de transparência. Estabelecendo diretrizes e procedimentos para impedir transações ou situações desalinhadas às regras da companhia, assim como orientar ações que devem ser tomadas ou evitadas em reuniões de conselheiros e diretores, a **Política de Partes Relacionadas e Conflitos de Interesses** é um importante mecanismo de controle.

Não são permitidos aos Moovers relacionamentos em que os seus interesses pessoais tragam prejuízos financeiros ou de reputação à Moove. Assim que observar um episódio conflituoso, o colaborador deve comunicá-lo imediatamente ao *Compliance Jurídico*, por meio de formulário *on-line*, ou à sua liderança direta, além de se distanciar dessa condição e se abster de qualquer decisão até que o caso seja devidamente esclarecido pela área designada.



Canal de Ética

0800 7250039

 www.canaldeetica.com.br/cosan



Certificações

Além de atuar em observação e conformidade com requisitos legais e regulatórios, a Moove possui certificações que representam um reconhecimento internacional de diferentes entidades e instituições. Garantindo assim melhores práticas de gestão em nossos processos operacionais, nos diferenciando no mercado e refletindo o engajamento dos colaboradores para além da liderança.

ISO 9001

Reconhece o alto padrão do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) da Moove, que assegura a satisfação de seus clientes por meio de processos eficientes e rigorosos.

Selo Geração 3 de Dexos

Comprova o cumprimento das exigências específicas para que atendamos às demandas dos motores e lubrificantes da General Motors (GM), afirmindo o caráter de qualidade dos nossos produtos.

ISO 17025

Atesta a excelência do nosso laboratório e sua capacidade de realizar ensaios precisos e confiáveis – 16 deles certificados pelo Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro) –, assim como o reporte de resultados.

ISO 14001

Evidencia o comprometimento da companhia em gerir questões ambientais no Brasil e no Reino Unido, demonstrando o seu empenho em aprimorar ininterruptamente as suas práticas sustentáveis.

IATF 16949

Complementa a ISO 9001 com foco no fornecimento de produtos para montadoras, garantindo que os serviços e soluções da Moove estejam em conformidade com os requisitos da indústria automotiva.



Cadeia de Valor

GRI 2-29, 414-1, 414-2

A Moove possui uma cadeia de valor complexa e sustenta relacionamentos com uma diversidade de públicos ao longo das inúmeras fases do desenvolvimento dos seus produtos e soluções. Gerir as **boas práticas econômicas, sociais e ambientais** em relação aos públicos de interesse em um setor marcado pelo dinamismo é essencial para manter uma operação comprometida com a agenda da sustentabilidade e pilares EESG.

O nosso perfil de atuação global, com presença ativa em diferentes territórios, oferece desafios e, simultaneamente, grandes oportunidades para tratar essa temática. Há uma **abordagem estratégica** para administrar as relações comerciais e institucionais com clientes, fornecedores, distribuidores, investidores, entidades de classe, órgãos reguladores, comunidades locais e com os próprios Moovers.

A Moove promove parcerias baseadas na ética profissional e estimula seus públicos de interesse a aprimorar permanentemente o seu posicionamento em ESG.

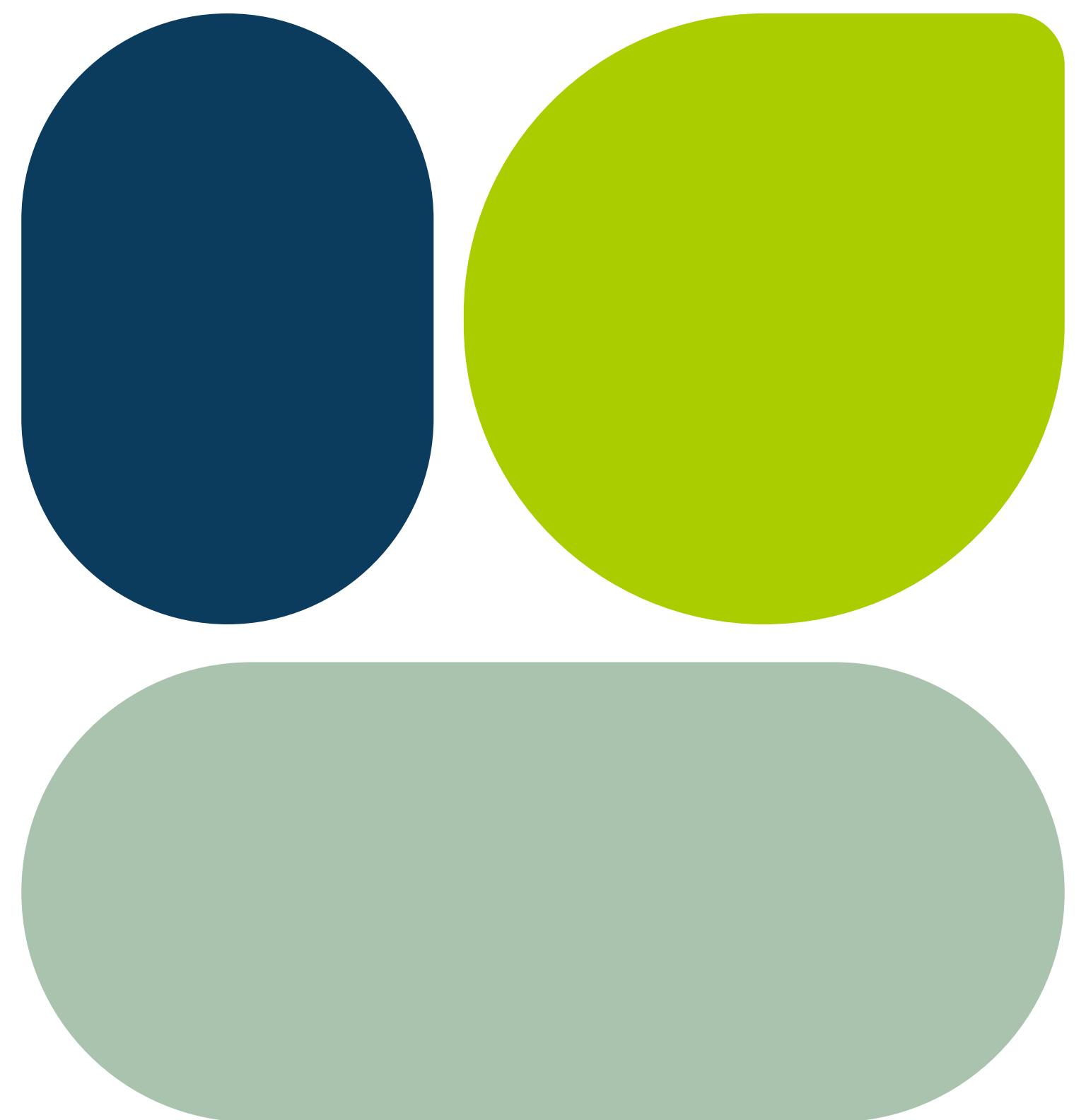


A companhia conta com uma robusta rede de distribuidores, importantes parceiros de negócios. No Brasil, o programa de excelência voltado para este público, o **DAP – Distribuição de Alta Performance**, foi aperfeiçoado em 2024. Foram adicionados a ele critérios de sustentabilidade, que compreendem riscos e oportunidades socioambientais, além de outros tópicos de governança e econômicos já presentes para monitorar o desempenho dessas operações.

Elo importante da cadeia de valor, os fornecedores desempenham uma função fundamental na condução dos negócios e não podem estar suscetíveis a riscos que impactem negativamente as pessoas e o planeta. Todos os contratos e ordens de compra da companhia incluem cláusulas com **critérios de segurança, saúde e meio ambiente**, mas também **políticas anticorrupção e antitruste**. Além disso, contamos com um sistema de avaliação contínua para certificar que situações adversas associadas a eles sejam identificadas imediatamente para que as providências sejam tomadas.

Mais de mil itens compõem, por exemplo, a linha da Moove voltada aos setores automotivo e industrial, demonstrando a importância dos suprimentos de lubrificantes para as suas atividades. Com o suporte dos times de Operação, Comercial e Marketing, investimos em uma abordagem integrada que possibilita a oferta de **produtos e soluções vantajosas**, de bom custo-benefício e com atributos que impulsionam o

modelo de negócios sustentável. O relacionamento com fornecedores também abrange a aquisição de óleos básicos, aditivos e embalagens, assim como questões logísticas para atender de maneira eficiente as demandas do mercado e as diretrizes de gestão de estoques da companhia.



Cliente reconhece a contribuição socioambiental da Moove

Durante o **Vendor Day 2024**, evento promovido pela **SBM Offshore** que reúne seus fornecedores estratégicos, a **Moove foi premiada** pela sua contribuição socioambiental positiva no âmbito da adoção de resina reciclada nas embalagens dos lubrificantes Mobil™.

Alguns dos resultados alcançados por meio dessa iniciativa sustentável:

- Reciclagem de mais de **1 milhão de kg** de plásticos
- Coleta de **5.591 toneladas de plásticos** pelo Instituto Jogue Limpo
- Neutralização de **4.390 toneladas de gás carbônico** associados à produção de novos plásticos



Em 2024, foram avaliados **470 fornecedores** e verificados seus antecedentes, **não sendo observados impactos sociais reais ou potenciais** relacionados a trabalho infantil ou análogo à escravidão, obrigações trabalhistas, ou outros temas sensíveis que atentem contra as legislações vigentes e diretrizes internas da Moove.

Dos 365 novos parceiros desse grupo cadastrados ao longo do período em questão, 30%, o equivalente a 110, foram selecionados com base na **priorização de critérios socioambientais**, afirmindo o nosso empenho em incentivar práticas mais responsáveis na cadeia de valor.

A companhia possui um modelo de **S&OP (sales and operations planning)** que está diretamente conectado a esse processo, que aprimora o planejamento das operações em escala global e permite um atendimento eficaz aos clientes, o que é imprescindível para ancorar as suas decisões estratégicas de forma sustentável.



Matérias-primas

São mais de 80 parceiros locais e globais de óleos básicos, aditivos e embalagens

Tecnologia do produto

Área de P&D monitora tendências e inovações da indústria

Fabricação

Baseada na cultura de eficiência e melhoria contínua

Distribuição

Aprimoramento constante das soluções logísticas

Cliente B2B

Oferta de soluções e serviços de engenharia exclusivos

Tecnologia da informação

GRI 418-1

Conservar um ambiente de segurança cibernética e favorável aos negócios é um objetivo que a organização entende como indispensável. **A Moove prioriza a proteção dos seus ativos** e investe consistentemente para aprimorar a infraestrutura de tecnologia da informação, garantindo a confidencialidade, disponibilidade, integridade e autenticidade dos dados. Além de executar rigorosos processos em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e outros normativos que regem essa temática.

O **Centro de Inteligência de Ameaças** é vital para a antecipação a possíveis ataques de *hackers* ou problemas que afetem os nossos sistemas, permitindo respostas rápidas e proativas a qualquer inconveniente que venha a surgir. Um projeto de *threat intelligence*, o **Cyber OT (Operation Technology)** atua, inclusive, na gestão de vulnerabilidades, monitoramento e resposta a incidentes no ambiente operacional, tornando mais robustas as defesas contra problemas cibernéticos.

Nos últimos anos, não foram apresentadas queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.

Em paralelo, é importante reforçar a importância da **integração de diferentes unidades de negócios ao sistema da companhia**, como no caso da Tirreno e da Moove North America. Esse processo vem sendo fundamental para conectar cada vez mais as empresas não somente às dinâmicas operacionais e estratégicas, mas também à sua cultura de sustentabilidade. Ao impulsionar essa incorporação, facilitamos a comunicação e troca de informações entre diferentes áreas e departamentos, otimizando os fluxos de trabalho e aproximando, adaptando necessidades e conectando equipes geograficamente dispersas.

CONFIDENCIALIDADE

Somente usuários autorizados têm acesso, por tempo determinado, a dados compartilhados por terceiros.

DISPONIBILIDADE

Os ativos de informação são compartilhados com usuários e clientes autorizados sempre que necessário.

INTEGRIDADE

Não há modificação ou destruição indevida de dados, que permanecem completos ao longo do seu ciclo de vida.

AUTENTICIDADE

Os processos mantêm a proveniência das fontes anunciadas de acordo com as informações prestadas, sem qualquer tipo de alteração.



Gerenciamento de riscos

GRI 2-25, 2-27, 205-1, 205-2, 206-1, 401-2

Analisar cenários desafiadores e estabelecer mecanismos de resposta, se antecipando a problemas futuros, é crucial para reduzir a incidência de impactos negativos e apontar caminhos para evolução em temas vulneráveis. Conscientes da importância do gerenciamento de riscos para a governança corporativa, contamos com **políticas bem estruturadas** e **equipes focadas** em consolidar os objetivos estratégicos, em conexão à Jornada EESG e aos melhores padrões internacionais.

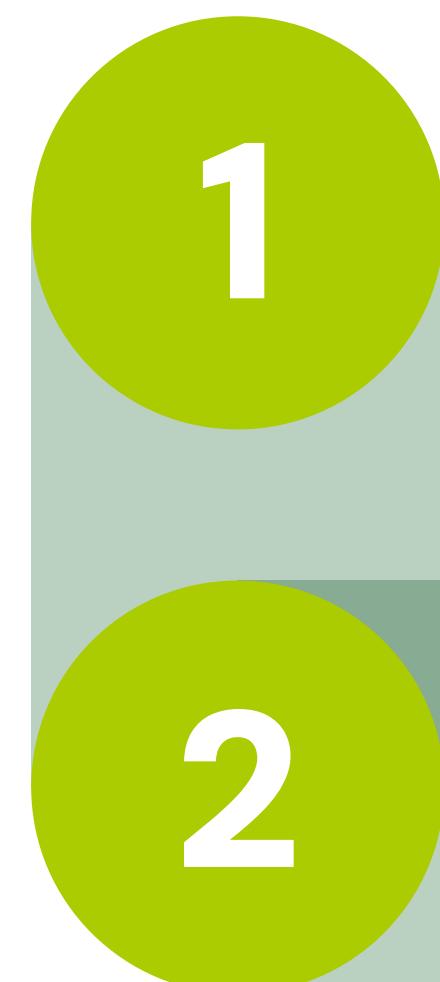
Em um ambiente cada vez mais dinâmico, prezar pela resiliência e sustentabilidade das operações a curto, médio e longo prazo é um aspecto de vantagem competitiva que torna a Moove um destaque no seu setor. Para tal, ela baseia a abordagem desse assunto em **três principais linhas de defesa**, sendo a primeira delas inerente às áreas de negócios, encarregadas de

acompanhar os **riscos associados às operações**. As outras consistem nas **estruturas de controle** e na **auditoria interna**, que apoiam os gestores de primeira linha e validam a eficácia dos modelos e processos internos, respectivamente.

Esse processo, conduzido pelos vice-presidentes, diretores e gerentes, é aprovado pelo CEO, e inclui o gerenciamento de questões financeiras, operacionais, regulatórias, ambientais, sociais, reputacionais, entre outras. Anualmente as estratégias são revistas, levando em consideração diferentes etapas que atestam a maturidade da Moove na promoção de uma **cultura de sustentabilidade**, transparência e gestão de riscos em toda a sua cadeia de valor. Nesse processo, foram incorporados temas relacionados às mudanças climáticas e direitos humanos.

Análise de contexto

Primeiramente, são avaliados os cenários internos e externos para que se tenha o entendimento do contexto em que a Moove está inserida.



Identificações dos riscos

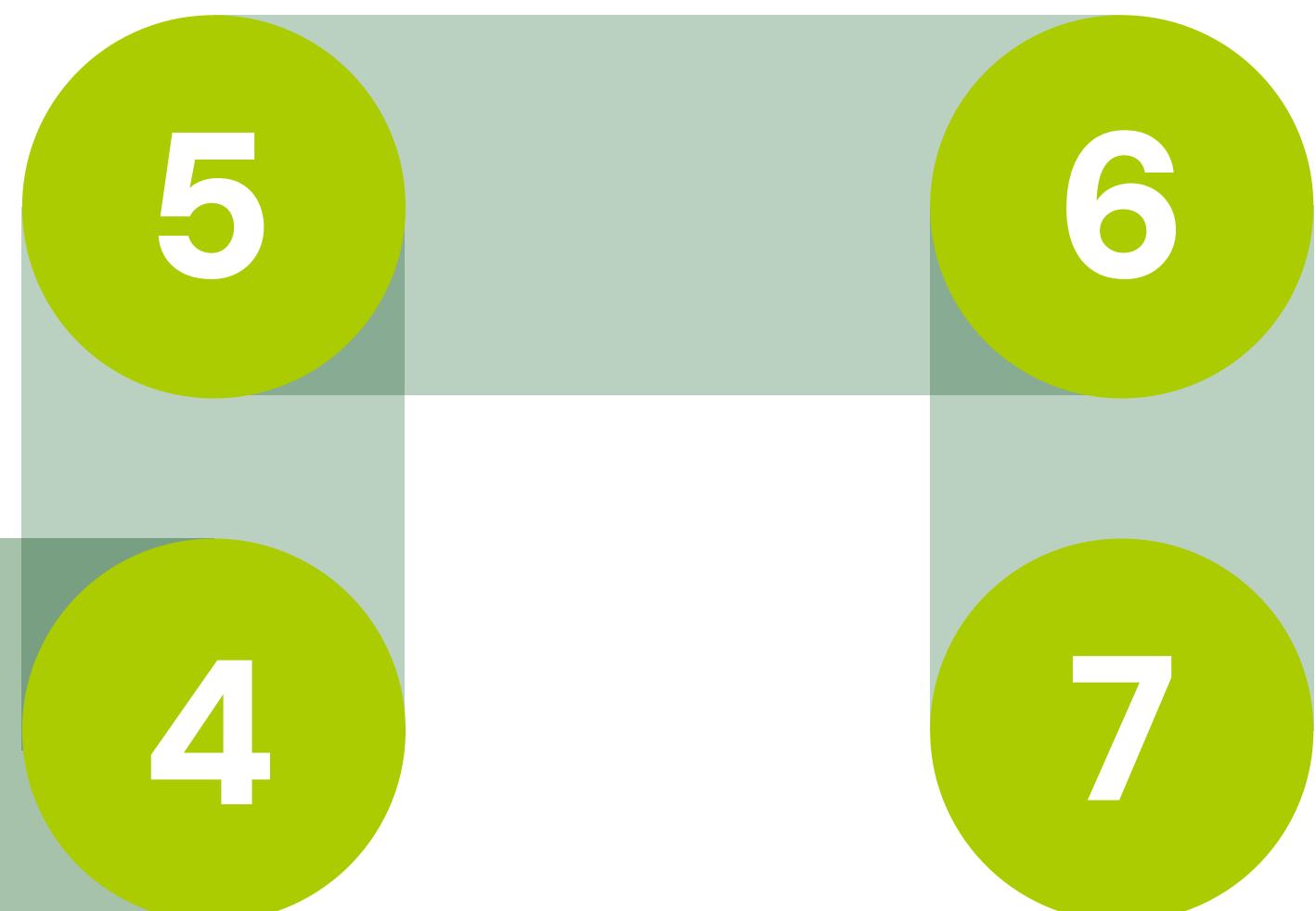
Os principais riscos associados ao desenvolvimento dos negócios são definidos de maneira estratégica.

Análise dos riscos

Causas e impactos das possíveis incidências são examinados para que seja possível entender a dimensão dos problemas.

Priorização dos riscos

Momento em que é definida a escala de prioridade dos riscos e quais respostas devem ser privilegiadas para mitigar os impactos negativos.



Avaliação dos riscos

Os riscos são estimados com base em níveis que atestam a sua criticidade diante das consequências que podem ser experimentadas.

Definição da resposta aos riscos

De acordo com os processos internos, são selecionadas as medidas de controle e de que forma elas serão adotadas.



#SeguroSempre

Em 2024, por mais um ano, a **companhia não enfrentou casos de não conformidade com leis e regulamentos que ocasionassem em multas**. Como de praxe, ao longo desse período, todas as nossas 87 operações foram avaliadas quanto a adversidades relacionadas à corrupção e também **não foram identificados riscos significativos**. Além disso, não foram observadas ações judiciais pendentes ou encerradas envolvendo concorrência desleal, violações de leis antitruste e antimonopólio.



Participação setorial

GRI 2-28

Estar em contato com outras organizações e entidades representativas é parte da governança corporativa da Moove, que observa esse cenário como uma boa oportunidade para acompanhar as discussões e inovações associadas ao seu setor. Acompanhar as tendências do mercado e **solidificar o relacionamento com os públicos de interesse** é importante para uma gestão estratégica dos negócios e impulsiona a otimização das nossas diretrizes e políticas internas, assim como da Jornada EESG.

Em âmbito nacional e internacional, a organização está engajada em fortificar o seu engajamento com outros *players* relevantes e consolidar o seu posicionamento de protagonismo em temas importantes, contribuindo para avanços que proporcionem resultados positivos não somente voltados às suas atividades, mas também para a sociedade em geral.



Brasil

- Associação Brasileira de Downstream (ABD), via Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP);
- Conselho Comunitário de Segurança (CCS) da Ilha do Governador (participação e apoio voluntário);
- Plano de Área da Baía de Guanabara (PABG) – Comitê para atendimento mútuo de acidentes e preservação da Baía de Guanabara;
- Instituto Jogue Limpo;
- Sindicato Nacional das Empresas Distribuidoras de Combustíveis e Lubrificantes (Sindicom).

Exterior

- Associação Técnica da Indústria Europeia de Lubrificantes (Atiel);
- United Kingdom Lubricants Association (Ukla);
- Independent Automotive Aftermarket Federation (IAAF);
- The Royal Society for the Prevention of Accidents (Rospa);
- Câmara Argentina de Lubrificantes (CAL).



Pilar Econômico



O desempenho econômico sustenta a geração de valor compartilhado para todos os nossos stakeholders.



Desempenho

GRI 203-2

A Moove desfruta de uma posição estratégica para o **desenvolvimento econômico** das regiões em que está inserida, atuando como um elo importante entre a indústria de base e outros segmentos de suma relevância. Por meio da produção, comercialização e distribuição de lubrificantes, graxas, fluidos, óleos isolantes e óleos básicos, fortalecemos cadeias logísticas, ações de eficiência energética, a produtividade dos clientes, entre outros pontos que influenciam positivamente na busca por uma **performance baseada na sustentabilidade**.

Nossa robusta rede de distribuição potencializa o desempenho de uma vasta quantidade de empresas não somente no Brasil, mas também em outros países da América do Sul, Europa e nos Estados Unidos, sejam grandes corporações ou pequenos empreendimentos.



A companhia age como um vetor de inovação para o mercado, oferecendo soluções customizadas e tecnologia de ponta para atender às expectativas dos públicos e impulsionar a agenda ESG no âmbito das relações comerciais e institucionais.

Esse viés vem sendo fortalecido pelo processo de expansão que a Moove conduziu ao longo dos últimos anos. Ao ampliarmos a atuação para outros territórios, abraçamos novas oportunidades em sintonia com um **modelo de gestão sustentável dos negócios**. Investimentos estratégicos que geram mais empregabilidade nas localidades contempladas, aprimoram a infraestrutura logística da companhia, auxiliam na consolidação da trajetória de crescimento e contribuem para o alcance do nosso grande objetivo: **ser referência global em lubrificantes**.

Em 2024, iniciamos as avaliações para lançar uma oferta pública inicial de ações (IPO) na New York Stock Exchange (NYSE). No final do ano em questão, a Moove decidiu postergar a tentativa de abertura de capital devido às condições não favoráveis do mercado americano no momento. Trata-se de uma atitude que evidencia o compromisso com decisões cautelosas que prezam pela perenidade dos negócios e crescimento consistente.

Resultados Financeiros

R\$ 1,4 bilhão de EBITDA
R\$ 10,2 bilhões de receita líquida
R\$ 394 milhões de lucro líquido
R\$ 410 milhões para aquisição
do Grupo Pax Lubrificantes



Eficiência e Performance

GRI 3-3

O olhar direcionado às necessidades de diferentes setores estratégicos da economia faz da Moove uma organização que prioriza a **cultura de eficiência e performance** no cerne da sua atuação. Em 2024, iniciamos um amplo programa de desenvolvimento focado em novas ações de inovação e tecnologia, envolvendo diversos profissionais das áreas internas. Antenadas às transformações de um cenário em constante evolução e que preza pela adoção de novas práticas ESG, essas equipes trabalharam, a partir da jornada do cliente, para mapear oportunidades que agreguem valor ao portfólio de negócios da companhia.

Esse movimento está alinhado à plataforma de serviços para ampliar o engajamento com a indústria: o **Moove Engineering Solutions**. Sob responsabilidade do time de engenharia, mas contando com apoio multidisciplinar de outros setores da empresa e parceria da consultoria de inovação corporativa Innoscience, ela promoveu um diagnóstico robusto das exigências do mercado. A iniciativa incorpora princípios-chave da **Indústria 4.0**, como *Data Mining, Analytics, Machine Learning e IoT* (Internet das Coisas), e permite que a Moove crie soluções customizadas para corresponder às expectativas dos clientes.

No âmbito desse programa, destacam-se os esforços para garantir a **otimização do uso de lubrificantes**, reduzindo

assim o consumo energético e a emissão de gases CO₂ para contribuir com um meio ambiente equilibrado que beneficie as futuras gerações, além de uma menor interação humana com as máquinas, o que colabora diretamente com a segurança operacional e a diminuição de acidentes no trabalho. Questões conectadas à automação de processos são outros focos relevantes para a Moove, mas levando em consideração políticas que resguardem nossas equipes do desligamento de suas atividades profissionais. Proporcionar cada vez mais **eficiência operacional** aos públicos de interesse, sem que haja impactos negativos no consumo de recursos naturais e na vida das pessoas, é uma das estratégias de negócio mais valiosas para a Moove, seja no Brasil ou nos outros países em que estamos inseridos.

As metas corporativas incluem também a redução do consumo de água e da geração de resíduos não recicláveis, aumento da taxa de reuso de efluentes e a melhoria contínua dos índices de produtividade e logística. Os principais indicadores são revisados anualmente e alinhados aos compromissos ESG do Grupo Cosan, sendo acompanhados por meio de sistemas corporativos de gestão, com **análises periódicas** conduzidas pelas equipes de **Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SSMA)** e **Sustentabilidade**. Esse cenário vem proporcionando melhor desempenho operacional e a redução dos

impactos ambientais, com avanços expressivos em produtividade, sendo as boas práticas compartilhadas entre as nossas unidades de negócio e incorporadas a novos projetos e padrões técnicos para orientar o aprimoramento contínuo das nossas operações.

O engajamento com públicos estratégicos é outro ponto importante para definir prioridades e validar medidas de eficiência. A Moove mantém canais de diálogo, auditorias e parcerias técnicas que permitem identificar oportunidades de inovação e avaliar a eficácia das ações implantadas. Esses resultados e avanços são comunicados por meio de relatórios anuais, fóruns corporativos e indicadores públicos, reforçando a transparência e o compromisso com o desenvolvimento sustentável.



CULTURA LEAN

Cada vez mais integrada às nossas operações, a Cultura Lean reforça a importância de um modelo de negócios baseado em eficiência e performance. Ao adotar essa estratégia de gestão contamos com ferramentas reconhecidas que fortalecem nossa capacidade de inovar, otimizar recursos e melhorar continuamente.



Kaizen:

significa “melhoria contínua” em japonês e tem como objetivo engajar os Moovers na identificação de oportunidades de melhoria e na implementação de novas soluções continuamente.

Value Stream Mapping (VSM):

estabelece um fluxo visual de materiais e informações necessárias para fornecer um produto ou serviço aos clientes. Ele também apoia a adoção de outras soluções de aprimoramento e busca eliminar desperdícios na cadeia de valor.

Plan-Do-Check-Act (PDCA) A3:

o ciclo de melhoria contínua envolve planejar, fazer, verificar e agir, com todo esse processo sendo documento em uma folha A3.

Trabalho Padronizado (TP):

consolida padrões claros e detalhados para as atividades profissionais, garantindo consistência e qualidade em todos os fluxos.

Single Minute Exchange of Die (SMED):

metodologia que reduz o tempo de troca de ferramentas e preparação de equipamentos, garantindo a produção de lotes menores e mais frequentes, o que reduz os estoques e aumenta a flexibilidade operacional.



Geramos valor aos nossos clientes

Mobil SuperTM 5W-30 Euro Diesel

O principal lançamento de 2024, que ofereceu ao mercado uma nova alternativa para prolongamento sustentável da vida útil de motores a gasolina e diesel, foi o lubrificante Mobil Super™ 5W-30 Euro Diesel. Ele foi projetado para tornar mais eficiente o funcionamento dos sistemas de redução de emissão de gases de escape dos veículos leves, reforçando o compromisso da Moove com a criação de soluções que contribuam para a mitigação dos impactos ambientais no âmbito da agenda climática.

Mobil Gargoyle Arctic™ 68 NH

Voltado especificamente aos sistemas de refrigeração com amônia (NH3, R-717), esse óleo de compressor de alto desempenho foi testado, ao longo de 2024, em ensaios *in loco*, em equipamentos de grandes indústrias de alimentos e bebidas, apontando resultados relevantes:

3,8% de redução no consumo de energia em operação em relação aos óleos convencionais nos testes de campo e de laboratório;

Economia anual de energia elétrica por compressor de R\$ 37,6 mil*;

Melhoria nos parâmetros operacionais, como educação da temperatura de descarga, da temperatura do óleo e da pressão do óleo.

*Um motor de 450cv operando a 76% da sua capacidade. Considerando as horas trabalhadas e o consumo de energia, nota-se uma redução de 3,8% no consumo de energia, que resulta em uma média de R\$ 37 mil ao ano por compressor.



Reconhecimentos

A Mobil™ ficou em primeiro lugar na categoria óleo lubrificante da **Folha Top Mind 2024**, pesquisa que sinaliza quais são as marcas mais conhecidas pelos brasileiros. Além disso, venceu, pelo 12º ano consecutivo, o **Prêmio Sindirepa-SP**, concedido pelo Sindicato da Indústria de Reparação de Veículos e Acessórios do Estado de São Paulo às marcas com destaque de atuação nesse setor. Na categoria lubrificantes do estudo **Marcas Mais 2024**, realizado pelo Estadão, a Mobil ocupou a segunda posição entre as marcas mais lembradas pelos consumidores do país.

Além disso, a Mobil™ foi reconhecida no AutoVision Awards, uma das principais premiações internacionais de campanhas da indústria automotiva, realizada a cada dois anos durante o International Motor Show (IAA) em Frankfurt, na Alemanha. Junto à agência TV1, fomos agraciados com o status **Prata na categoria 20 - Corporate Social Responsibility (Diversity, Inclusion, etc.)** - e **Bronze na categoria 22 - Road Safety, Accident Prevention**, em reconhecimento ao projeto **O Som da Vida**, que promoveu a segurança no trânsito incentivando o respeito e reconhecimento aos motociclistas de São Paulo.

Clique [aqui](#) e conheça a iniciativa!



Negócios B2B e B2C

GRI 3-3

As **relações comerciais** da Moove são estabelecidas por meio de duas frentes complementares – **B2B** (*business-to-business*) e **B2C** (*business-to-consumer*) –, que asseguram o atendimento às demandas de um grupo diverso de públicos nos territórios em que desenvolvemos nossas atividades. Sendo fabricante e distribuidora de lubrificantes e especialidades químicas para indústrias, montadoras, frotistas, entre outros *players*, a organização opera com um modelo de cadeia integrada, prezando não apenas pela excelência logística e técnica, mas também por manter parcerias de longo prazo.

Principal foco da companhia, o sistema B2B oferece a possibilidade de **venda de produtos a granel** para solidificar a sua estratégia de **redução de impactos ambientais** e incentivo à circularidade. Nesse caso, eles são transportados em caminhões-tanque ou contentores industriais até às indústrias, permitindo a aquisição sob demanda e na medida exata para o consumo. Isso é importante para evitar desperdícios e diminuir a obrigatoriedade do envase em embalagens plásticas, em linha com melhores práticas de gestão de resíduos.

O programa **Troca Inteligente** também promove, no âmbito das relações B2C, a negociação de lubrificantes

a granel em tanques de 400 litros, cada um deles evitando a utilização de até 50 kg de recipientes plásticos. Essa alternativa mais sustentável permite a troca de óleo diretamente no cárter dos veículos e faz com que o cliente pague apenas pela quantidade necessária, proporcionando uma redução de gastos em até 20%, além de contribuir positivamente para uma redução do descarte das embalagens. Carros, caminhões, frotas, equipamentos de mineração e construção, assim como máquinas agrícolas, foram atendidas por esse serviço em 2024.



Pede Direto

Para facilitar as relações comerciais com nossos clientes, criamos um canal de vendas *on-line*, que garante maior acessibilidade e contato mais próximo com os interessados na aquisição de itens da linha Mobil. O Pede Direto reúne informações detalhadas acerca dos atributos desses produtos e disponibiliza atendimento 24 horas por dia para sanar quaisquer dúvidas.

Em 2024, a opção de pagamento via PIX foi incorporada na plataforma, permitindo transações mais rápidas e seguras. Essa novidade foi importante para impulsionar o faturamento do sistema no ano em questão.



Pilar Social



Para a Moove, as pessoas são o seu principal ativo.





Gestão Humanizada

GRI 3-3

Mover pessoas e negócios do jeito certo para todos só é possível impulsionando uma **cultura de respeito e escuta ativa**. Na Moove, adotamos uma gestão humanizada e que enxerga cada colaborador como um agente de transformação social e difusão das nossas estratégias de sustentabilidade para cumprirmos não somente as metas e desafios do negócio, mas também aqueles compromissos estabelecidos e fomentados internamente por meio da Jornada EESG. São eles os protagonistas da atuação da companhia nos diferentes territórios em que ela está inserida com suas operações e com quem buscamos, juntos, atuar de forma responsável e gerar os impactos positivos nas comunidades que se relacionam conosco.

O ambiente da organização valoriza o **bem-estar, trabalho em equipe e a confiança**, incentivando espaços de diálogos honestos e transparentes com responsabilidade e respeito às diferenças. Para a Moove, as pessoas são o principal ativo e, por meio da promoção de um ambiente saudável com a vivência das Atitudes Moove, habilitamos o melhor das pessoas para

uma melhor performance. As lideranças da companhia estão preparadas para fortalecer essa cultura, promovendo junto ao público interno o engajamento indispensável para o seu pleno desenvolvimento.

A Moove reconhece que o desenvolvimento de pessoas e o impulsionamento de uma **cultura organizacional ética e colaborativa** geram impactos diretos na sustentabilidade do negócio. Entre os positivos, destacam-se o investimento em capacitação técnica e comportamental, a valorização da diversidade e da equidade, o estímulo à liderança responsável e o fortalecimento do engajamento e da segurança psicológica no ambiente de trabalho. No caso dos negativos potenciais, estão incluídas questões conectadas a desigualdades de oportunidades, sobrecarga de trabalho, assédio moral e discriminação, que podem afetar a temática de direitos humanos. Trabalhamos para a mitigação desses riscos com capacitações, canais de escuta ativa e de denúncia, que garantem integridade e respeito às pessoas.



Criada em 2020, a plataforma **Your Moove** centraliza o ciclo de gerenciamento de recursos humanos da organização no Brasil e na Argentina, incluindo questões de recrutamento e seleção, performance, treinamento, entre outras. Essa ferramenta é de suma importância e permite que todas as nossas equipes desfrutem de uma realidade propícia à **alta performance**. Por meio dela, o público interno pode monitorar o seu desempenho, acessar avaliações pendentes e *feedbacks*, assim como registrar e acompanhar o andamento de metas corporativas e planos de ação individuais. O Your Moove está em processo de integração para outras unidades, demonstrando os nossos esforços em **aprimorar as políticas de gestão de pessoas**.

Os colaboradores da organização recebem todo o suporte necessário para o seu aprimoramento profissional e pessoal, em consonância com as melhores práticas de mercado. Prezando pela comunicação dialógica, mensuramos, periodicamente, o percentual de satisfação dos nossos times, a partir de uma metodologia baseada em critérios



qualitativos e quantitativos. Além disso, promovemos diálogo constante com nossas equipes e entidades representativas, utilizando ferramentas como pesquisas internas, grupos de discussão e reuniões de alinhamento. Esse engajamento subsidia a formulação de **programas de desenvolvimento e políticas de cultura**, sendo os resultados comunicados em relatórios anuais, encontros internos e canais digitais corporativos, garantindo transparência sobre o progresso das ações.

A eficácia delas é acompanhada por meio de pesquisas de engajamento, indicadores de *turnover*, taxa de

participação em treinamentos, resultados de avaliações de desempenho e *feedbacks* de clima organizacional. Processos que têm como objetivo manter **alto índice de engajamento, ampliar a participação de mulheres em cargos de liderança, reduzir a rotatividade e aumentar as horas médias de capacitação por colaborador**. As demandas são então incorporadas aos planos de desenvolvimento, práticas de gestão e programas de líderes, reforçando o compromisso com a melhoria contínua do ambiente de trabalho. Em termos de resultados, a Moove observa um maior engajamento e adesão à cultura corporativa, além do fortalecimento da liderança e da retenção de talentos.



Perfil dos Colaboradores

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 405-1

Em 2024, contamos com **2.157 Moovers** em nossas operações ao redor do mundo, um **time de alta performance**, plural e com diferentes experiências e *expertises*. As equipes da Moove desfrutam de formações acadêmicas variadas, sendo essa multiplicidade de saberes um dos elementos fundamentais para impulsionarmos **soluções mais sustentáveis** em nossos negócios nos contextos locais e global. No período em questão, a composição do público interno manteve-se estável, apresentando uma **taxa de crescimento de 1,41%** em comparação ao ano anterior. Todos os trabalhadores são cobertos por acordos de negociação coletiva, em cumprimento às exigências das legislações em vigor.



Atualmente, **mais de 50% do nosso quadro está atuando fora do Brasil**, reforçando o pilar estratégico de **expansão dos negócios** e alinhado à nossa visão de ser referência global em lubrificantes.

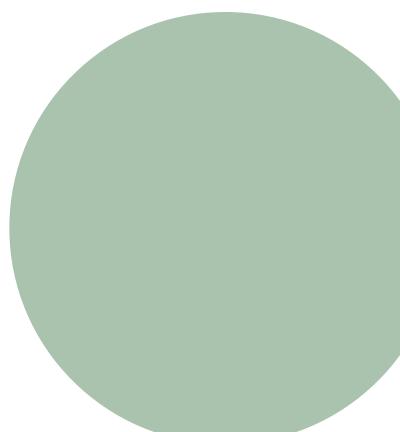
Nos Estados Unidos, por exemplo, temos 691 pessoas atuando pela Moove, número inferior somente ao observado no Brasil, que corresponde a 1.050. Já no Reino Unido, 2024 foi encerrado com 393 Moovers em atuação, enquanto na BUPA (Bolívia, Uruguai, Paraguai e Argentina) o patamar foi de 23 funcionários. A Moove comunica-se com seus times por meio de ferramentas de comunicação interna, como o *workplace*, além de campanhas e ações de engajamento. A cultura e o desenvolvimento das pessoas também é reforçado por meio das **Atitudes Moove**, lideranças e pelo incentivo ao protagonismo de carreira para que elas consolidem suas trajetórias conosco.

Levando em consideração todas unidades da companhia, contamos com 26% de mulheres em nossos times e estamos agindo para ampliar, cada vez mais, a **representatividade feminina** em nossas atividades, especialmente no âmbito dos cargos de liderança.



A companhia mantém processos de recrutamento e seleção que valorizam a **diversidade** e contribuem para o fortalecimento das equipes com profissionais que demonstram comportamentos conectados às

Atitudes Moove. A organização dispõe também de jovens aprendizes (22) e estagiários (36), além de 400 terceirizados no Complexo da Ilha do Governador: serviços gerais (214), serviços especializados (181) e serviços de apoio administrativo (5).



GRI 2-7, 2-8

Colaboradores por gênero e região			
	Homens	Mulheres	Total
Moove Brasil	614	257	871
Tirreno	130	49	179
BUPA	17	6	23
Europa	270	123	393
Estados Unidos	559	132	691
Total	1.590	567	2.157

Colaboradores por tipo de contrato, gênero e região					
	Tempo integral		Período parcial		Total
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
Moove Brasil	614	257	0	0	871
Tirreno	130	49	0	0	179
BUPA	17	6	0	0	23
Europa	270	117	0	6	393
Estados Unidos	558	131	1	1	691
Total	1.589	560	1	7	2.157

Colaboradores por tipo de contrato, gênero e região					
	Permanente		Temporário		Total
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
Moove Brasil	614	257	0	0	871
Tirreno	125	45	5	4	179
BUPA	17	6	0	0	23
Europa	269	122	1	1	393
Estados Unidos	542	127	17	5	691
Total	1.568	558	22	9	2.157

Jovens aprendizes e estagiários por gênero			
	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	8	14	22
Estagiários	9	27	36

Colaboradores terceirizados por função		Total
Terceirizados - Serviços Gerais		214
Terceirizados - Serviços Especializados		181
Terceirizados - Serviços de Apoio Administrativo		5

¹ Os dados de Terceirizados foram mapeados apartir de 2024. A companhia vem trabalhando para melhorar a rastreabilidade e stratificação dessa informação;





Diversidade e Inclusão

GRI 3-3



#MenteAberta

Mais do que compromisso institucional, a **pluralidade** é uma premissa da cultura da Moove que orienta a maneira como construímos relacionamentos com os públicos de interesse. Na companhia, reconhecemos as diferentes vivências, origens, identidades e perspectivas como impulsionadoras do **crescimento dos nossos Moovers** e do negócio. Independentemente de gênero, raça, orientação sexual, deficiência, geração ou classe, nossos Moovers desfrutam de um ambiente seguro e acolhedor para exercerem suas funções.

Esse contexto reflete a Atitude Moove de ser **Mente Aberta** ao novo e às diferentes ideias, opiniões, características e realidades que os outros estão inseridos, prezando sempre pelo respeito, dignidade e equidade na tomada de decisões em todos os níveis da organização. Dessa forma, monitoramos os indicadores de diversidade com transparência e responsabilidade, com o intuito de guiar **decisões estratégicas que fortaleçam a inclusão** no ambiente de trabalho. Ciente de que essa agenda é, na verdade, uma jornada de desenvolvimento contínuo, a companhia mantém sempre uma posição de abertura ao diálogo para identificar pontos de melhoria.

O Comitê de Pluralidade, sob gestão da vice-presidência de Pessoas e Cultura, é o responsável por coordenar nossas ações de diversidade e engloba colaboradores voluntários em células temáticas: equidade étnico-racial; gênero; inclusão LGBT+; pessoas com deficiência. Elas se reúnem, periodicamente, para debater questões relacionadas ao assunto, assim como promover orientações e consultorias, quando necessárias, aos departamentos da Moove.



Campanhas de comunicação, treinamentos, além de capacitações e letramentos, foram algumas das ações realizadas pela organização para estimular reflexões acerca desse tópico ao longo de 2024. Nesse sentido, a abordagem associada às datas temáticas e aos meses de conscientização foi relevante para manter as discussões sobre diversidade e inclusão em evidência, concedendo visibilidade aos nossos Moovers e reforçando a Jornada EESG da Moove. Buscamos o **engajamento de todos os níveis hierárquicos** da companhia, encorajando o autoconhecimento, a quebra de estereótipos e a desvinculação de crenças limitantes.



34,2% das lideranças da Moove no Brasil são mulheres

Em 2024, o **Programa Empodera** foi, novamente, um dos destaques da nossa atuação em prol dessa agenda. A iniciativa de fomento ao protagonismo feminino promoveu treinamentos direcionados a colaboradoras de diferentes segmentos da organização, com o objetivo de prepará-las para assumir posições profissionais de destaque. No Brasil, inclusive, já alcançamos uma das nossas metas relacionadas à temática de gênero: superar o percentual de **30% dos cargos de liderança ocupados por mulheres até 2025**. Evoluir com esse índice em todas as nossas operações é o próximo passo para fortalecer ainda mais esse posicionamento.



Sendo uma das fundadoras do **MOVER**, plataforma de equidade racial que reúne 50 empresas comprometidas em impulsionar novas oportunidades no ambiente corporativo, a Moove também se destaca no combate ao racismo estrutural. Nosso compromisso ativo com esse movimento está expresso nas inúmeras iniciativas de conscientização, formação, promoção da empregabilidade e desenvolvimento de carreira para pessoas negras. A coalizão tem como meta **consolidar, até 2030, mais de 10 mil lideranças e gerar 3 milhões de oportunidades** de capacitação, conexão com emprego e empreendedorismo.



Remuneração e Benefícios

GRI 2-19, 2-20, 401-2

A **retenção de talentos** é encarada como um elemento essencial para a perenidade dos negócios da Moove, pois proporciona a manutenção de profissionais de excelência e preparados para lidar com as complexidades das operações. Valorizamos os nossos Moovers e oferecemos um ambiente favorável à alta performance por meio de uma **cultura organizacional dinâmica e inclusiva**, para que eles se sintam motivados a aprimorar suas habilidades e desenvolver carreiras de sucesso conosco.

Seguindo os melhores princípios do mercado nacional e internacional, a estratégia de remuneração é adaptável

Comitê de Remuneração da Moove a aprovação das diretrizes internas que regem o assunto, sempre em estrito alinhamento às determinações do **Conselho de Remuneração da Cosan**.

As complexidades da função exercida por cada cargo em questão, além das conformidades com a legislação vigente, são os principais fatores utilizados para estabelecer a **remuneração fixa anual** de 13,33 salários (12 meses, além de 13º e 1/3 de férias). Anualmente, ela é acrescida de acordo com reajustes salariais estabelecidos em convenções coletivas ou políticas de promoção e mérito, a partir da avaliação

de senioridade, responsabilidades e desempenho individual do profissional. A Moove também concede um componente de **remuneração variável**, baseado em múltiplos salariais e adaptado de acordo com a performance do colaborador e os resultados alcançados pelos negócios, inclusive requisitos atrelados aos pilares EESG.

Está também sob a alcada do nosso **Comitê de Remuneração**, junto ao **Conselho de Administração**, a aprovação dos salários dos nossos altos executivos, que usa como referência análises e relatórios de uma consultoria especializada para guiar a tomada de decisões. O Conselho de Remuneração da Cosan valida então as estratégias relacionadas ao CEO da organização, enquanto o órgão da Moove responsável pela gestão do assunto realiza o mesmo para os vice-presidentes e outros cargos que reportam diretamente à alta governança.



Todos os Moovers no Brasil, seus dependentes e cônjuges têm à disposição o **Programa +Energia**, que oferece ações gratuitas de bem-estar, como consultoria financeira, jurídica, psicológica, nutricional e social.

A nossa lista de benefícios inclui: auxílio para deficiência e invalidez; licença-maternidade/paternidade; plano de saúde; seguro de vida; fundo de pensão ou plano de benefícios; auxílio ótica; assistência odontológica; auxílio medicamento; vale-refeição/restaurante e alimentação; auxílio creche; adicional por tempo de serviço; poupança e linhas de crédito; auxílio para filho com deficiência; vale-transporte/estacionamento; cesta de Natal; aplicativo dedicado à prática de exercícios físicos. No Reino Unido, há um **Programa de Assistência ao Emprego (PAE)** que permite acesso gratuito a serviços médicos e de saúde não relacionados ao trabalho.

Programa +Gestantes!

Parte integrante do +Energia, a iniciativa destina uma enfermeira especializada para acompanhamento mensal das profissionais da Moove durante toda a gestação e ao longo dos 30 dias seguintes ao nascimento do bebê. Elas recebem instruções para cada uma das etapas da gravidez e podem esclarecer dúvidas por meio da teleorientação da Central de Enfermeiros Nurseline da rede D'Or. Durante esse período, oferecemos também assistência para marcação de exames e consultas, além de cursos para maternidade e paternidade responsável, com o objetivo de orientar a família quanto ao parto, o puerpério e os cuidados com o recém-nascido.



Desenvolvimento Profissional

GRI 2-18, 3-3, 403-5, 404-1, 404-2, 404-3

Com o intuito de tornar nossas atividades cada vez mais seguras, inovadoras e sustentáveis, investimos no **desenvolvimento dos Moovers** para consolidar as suas expertises em competências técnicas, habilidades de liderança e comportamentos alinhados às políticas e diretrizes da Moove. O **aprendizado contínuo** está no cerne da atuação da companhia, que visa o fortalecimento do desempenho individual e coletivo do seu público interno como um compromisso de valorização das pessoas e um eixo fundamental da sua Jornada EESG.

Ao longo de 2024, oferecemos uma série de iniciativas relevantes aos nossos profissionais, como ações conectadas à gestão de pessoas, inovação, saúde, segurança e outros temas alinhados à sustentabilidade. As capacitações são formuladas a partir das **necessidades reais dos nossos times** e estão em consonância com os objetivos estratégicos da companhia.

Ao estimular esse processo, a Moove contribui para a ampliação da autonomia, troca de conhecimento e a **excelência operacional** das suas equipes.

Nesse sentido, os **treinamentos corporativos** desempenham um papel fundamental para difundir a nossa cultura organizacional e reforçar, junto aos colaboradores, o papel da Moove na **contribuição de um futuro ambientalmente, socialmente e economicamente melhor para todos**. Tais iniciativas também consolidam o conhecimento dos profissionais em temas importantes para os negócios, abrangendo de maneira transversal todas as suas unidades. A plataforma **Your Moove**, que centraliza o ciclo de gestão de pessoas foi essencial para o sucesso dessas ações, assim como os programas de desenvolvimento contínuo e treinamentos técnicos para o fortalecimento de **soft skills**, iniciativas realizadas em parceria com outras instituições: Fundação Dom Cabral, Leader Educa, Crescimentum, Honda e Gentil, Kings, Ckz, Eadskill e Sentidos.





Programa de Desenvolvimento em Liderança (PDL)

Tem como objetivo a capacitação de líderes, a partir da abordagem de tópicos importantes como metacompetências, inteligência emocional, adaptação a mudanças, engajamento, entre outros, em sinergia com as Atitudes Moove. Isso enriquece a nossa cultura organizacional, formando gestores humanizados e preparados para lidar com os desafios do mercado.

Programa de Desenvolvimento dos Moovers (PDM)

O PDM é direcionado ao treinamento de todos os nossos colaboradores em áreas-chave da atuação da companhia, incluindo tópicos relacionados à produtividade, mediação de conflitos, gestão de projetos, apresentações de alto impacto, negociação e persuasão, além de outros assuntos.

Programa Talentos

Estagiários e aprendizes são os públicos impactados positivamente por essa linha de capacitação, que estabelece trilhas de desenvolvimento personalizadas para compartilhar conhecimentos acerca do negócio e da identidade da Moove. Ela também estimula o aperfeiçoamento das *soft skills* e proporciona encontros entre lideranças e os jovens por meio de atividades de mentoria.

Mooveplicadores

A ampliação das habilidades técnicas dos profissionais da organização é o foco desse eixo, sendo o seu principal objetivo a difusão dessas novas experiências e informações entre o público interno para instigar a cultura de aprendizado contínuo e colaboração entre as equipes.

Um dos destaques de 2024 na América do Sul foi o lançamento do **"Mês do Desenvolvimento"**, ação temática com foco em promover a experimentação, reflexão e aprendizagem contínua. Durante esse mês de atividades, foram abordadas questões como: sustentabilidade e ESG; formulações e produtos; inteligência artificial e criatividade; *mindset* de Silicon Valley; criação de serviços. Cabe ressaltar também a implementação de uma iniciativa inovadora no período em questão para diminuir as barreiras culturais entre as operações no Brasil e na Argentina, o **treinamento de inteligência intercultural**.

No caso da Europa, o principal ponto a ser lembrado é o treinamento relacionado ao **Projeto Elbrus**, que envolveu a implantação do **sistema de gestão SAP**, desde a jornada de compra até o pagamento final. Os públicos internos que atuam na região foram habilitados em novos processos e práticas que envolvem a utilização dessa ferramenta. Os **treinamentos institucionais** oferecidos de maneira ampla a todos os times da região foram importantes para garantir que nossos Moovers aprimorassem suas rotinas profissionais.

O desenvolvimento e capacitação robustos do público interno da Moove são orientados pelos planos de aperfeiçoamento construídos para 100% dos nossos Moovers a partir da sua avaliação de desempenho e potencial, realizada anualmente.

Além de refletirem sobre si, os Moovers são analisados pelas lideranças e alguns de seus pares, garantindo um progresso claro e direcionado da sua jornada dentro da organização. Por meio dessa dinâmica também é avaliado o **alcance das metas** estabelecidas pelo Ciclo de Times de Alta Performance (TAP) – ciclo de gestão de pessoas da Moove –, que representa 70% do diagnóstico, sendo os outros 30% a respeito do alinhamento às **Atitudes Moove**. As metas corporativas são estipuladas pela vice-presidência, já as individuais em consonância às metas corporativas estabelecidas para a conquista de resultados anuais.



No caso dos líderes, as equipes subordinadas são as responsáveis por essa apreciação, um movimento positivo para que eles tenham consciência da necessidade de manter uma postura de constante **evolução profissional e interpessoal**. O autoconhecimento auxilia aqueles que ocupam cargos de alta hierarquia a respeitar as diferenças, prezar pelo relacionamento humanizado e empático, assim como motivar os times a adotar uma postura de alta performance e colaborativa.

Metas EESG também estão atreladas ao desempenho dos executivos da companhia e são avaliadas todos os anos dos cargos de gerência à presidência, por meio do preenchimento voluntário do questionário simulado do **Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3**. Encarregadas da indicação dos representantes da alta governança, a Cosan e a CVC são responsáveis por adotar mudanças necessárias, sem periodicidade pré-determinada, em sua composição e práticas organizacionais em resposta à gestão dos impactos ambientais, sociais e econômicos.



Para promover a empregabilidade contínua e apoiar o encerramento de ciclos profissionais de forma responsável, dispomos de um **programa de transição de carreira voltado para posições estratégicas**.

Ele oferece suporte personalizado em processos de aposentadoria ou desligamento, com duração entre seis e 12 meses, incluindo etapas como autoavaliação profissional, atualização curricular, apoio para adaptação à vida pós-carreira, orientação para recolocação no mercado de trabalho e a adequação de verbas rescisórias conforme idade e tempo de serviço. Atualmente, a iniciativa está em vigor na América do Sul, mas, ao longo dos próximos anos, será expandida às outras regiões em que a Moove está presente.



Capacitação de colaboradores por gênero GRI 404-1

Mulheres

452

4.102,41

9,08

Número de colaboradores

Homens

1.041

7.326,93

7,04

Horas de treinamento

1.493

11.429,34

7,66

Média de horas de treinamento



Capacitação de colaboradores por categoria funcional

Estagiários



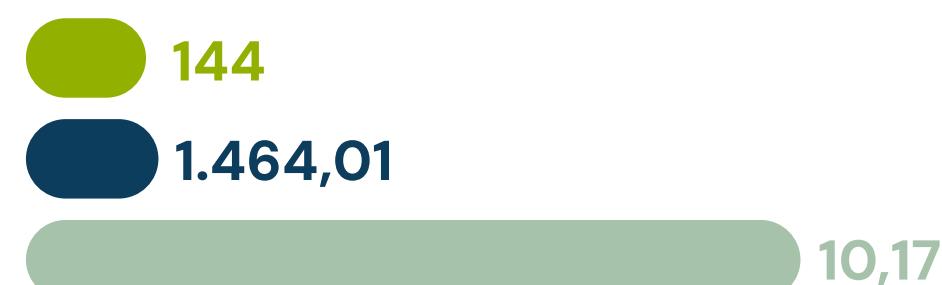
Líderes e Supervisores



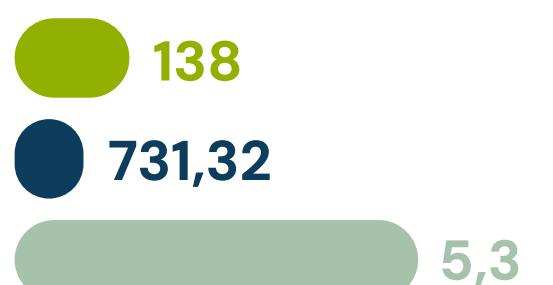
Coordenadores



Gestores (gerentes, vice-Presidentes e presidente)



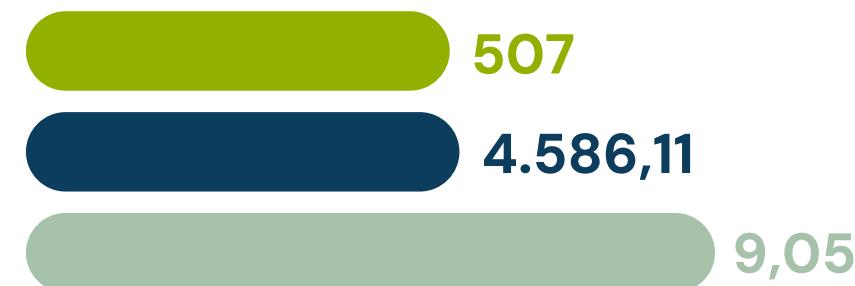
Administrativo (assistentes e auxiliares)



Operacional (operadores, auxiliares da operação e técnicos/assistentes operacionais)



Profissional (trainees, analistas e especialistas)



Total



● Número de colaboradores

● Horas de treinamento

● Média de horas de treinamento

Dados contemplam os estagiários e não foram incluídos os valores dos Estados Unidos, pois esse monitoramento não foi realizado para o ano de reporte. A Moove vem trabalhando internamente para uma melhor gestão dessas informações para os próximos ciclos.



Saúde e Segurança

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

A manutenção de um ambiente de trabalho saudável é parte da **cultura de sustentabilidade** da Moove, que oferece aos seus colaboradores e prestadores de serviço o melhor dos cenários para o desenvolvimento de suas rotinas profissionais. Uma das Atitudes Moove – **Seguro Sempre** – diz respeito justamente à temática, afirmando o nosso olhar direcionado às questões que envolvem a **garantia do bem-estar físico e mental das nossas equipes** e possibilitam o pleno cumprimento das normas e legislações vigentes.

Como resultado, a companhia vem experimentando **redução nos índices de acidentes e aumento do engajamento dos colaboradores em práticas seguras**, implementando as ações corretivas necessárias para fortalecer a cultura de prevenção. Os principais indicadores incluem o número de incidentes reportados, percentual de cumprimento de planos de ação e horas de treinamento em segurança. É responsabilidade da equipe de operações estabelecer as metas anuais e revisá-las conforme as prioridades corporativas.

Nas operações do Brasil e do Reino Unido, a organização **dispõe do Sistema Integrado de Gestão das Operações (SIGO)**, composto por dez elementos que abrangem cuidados relacionados à saúde e segurança em seus processos e atendem a todos os Moovers,



incluindo terceirizados e aqueles que realizam atividades de fabricação, armazenamento e envasamento de óleos lubrificantes e graxas industriais em nossas fábricas. Dessa forma, ele permite o controle eficiente de responsabilidades e o monitoramento sistemático de indicadores, para além do atendimento às exigências legais, mas também avaliações periódicas de riscos em atividades complexas, como em locais altos, espaços confinados ou com correntes elétricas.

No território nacional, ele foi estabelecido em acordo com a norma **ABNT NBR ISO 14001** de gestão ambiental, sem a realização de auditorias internas ou externas específicas de saúde e segurança. Enquanto no Reino Unido, a implementação está alinhada aos requisitos legais contidos na **lei HASAWA 1974**, com auditorias internas conduzidas duas vezes ao ano, além de auditorias externas regulares, abrangendo todos os Moovers, incluindo os contratados permanentemente para o local.

Ferramentas de prevenção de perdas

Elas são continuamente disseminadas e aprimoradas, sendo as lideranças de colaboradores treinadas para sua correta aplicação, com a finalidade de prevenir perdas de qualquer natureza. O SIGO dispõe de procedimentos e planos claros para responder à eventuais incidentes, analisar suas causas e prevê também ações de revisão para melhoria dos processos e controles, quando pertinente.

Avaliação de riscos conduzida por equipes (*Risk Assessment*);

Levantamento de aspectos ambientais e perigos ocupacionais;

Análises de Segurança das Tarefas (ASTs);

Autoavaliação de Segurança (AAS) antes de cada atividade operacional.





Todos os nossos Moovers recebem treinamentos por meio das ferramentas do **Sistema Alerta!**, que reúne diretrizes sobre comportamentos adequados durante o trabalho e estabelece mecanismos de controle da segurança individual e coletiva, mitigando os riscos ocupacionais das atividades ou situações perigosas referentes às rotinas profissionais. Periodicamente, realizamos a **Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT)**, iniciativa que promove a mobilização do público interno em assuntos conectados à saúde e segurança por meio de palestras, dinâmicas e ações de conscientização preditivas.

Além disso, investimos na **qualificação e capacitação dos trabalhadores** para assegurar o nível de conhecimento necessário para o cumprimento das tarefas inerentes às suas funções, com uma programação definida a partir de necessidades específicas e com a colaboração das áreas de Pessoas & Cultura, Segurança do Trabalho, Sustentabilidade, Qualidade, Melhoria Contínua e dos gestores das áreas operacionais.

A **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)** também cumpre um papel relevante na gestão desse tema, sendo responsável por prevenir acidentes e

doenças decorrentes do trabalho. Há representação de todos os segmentos da Moove nesse órgão, que incentiva a participação do público interno em discussões que proporcionem benefícios ao bem-estar dos nossos públicos de interesse. As reuniões mensais promovidas por ele, assim como outras ferramentas – Diálogo Diário de Segurança (DDS), Papo Integrado Semanal (PIS), análises de incidentes, **comitês de SSMA** – permitem a aproximação de todos os interessados nas discussões associadas à gestão e desempenho de saúde e segurança e meio ambiente.

Por meio do **Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO)**, com base na NRO1, identificamos os riscos ao bem-estar físico e mental das nossas equipes quanto ao seu nível, grau de probabilidade, severidade e outras especificidades. Com o apoio de uma consultoria externa, que promove medições quantitativas e outras análises após visitas técnicas, consolidamos então o inventário de riscos e estruturamos o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que orienta medidas de controle e mitigação, programas de treinamento e campanhas de conscientização. Assim como disponibiliza insumos necessários para elaboração dos laudos de periculosidade, em consonância com a NR16.



A valorização da vida dos colaboradores é nossa prioridade. Em 2024, não foram identificadas doenças relacionadas ao trabalho em nossas equipes.

Condições inseguras de trabalho devem ser sinalizadas pelo **Reporte de Desvios**, ferramenta digital que permite, via QR Code, o compartilhamento de relatos sobre situações adversas. Os colaboradores da organização são incentivados a comunicar qualquer tipo de contexto de perigo, sendo, inclusive, direito deles recusar a execução de atividades em casos que ofereçam riscos à sua integridade. Realizamos campanhas de conscientização periódicas sobre o assunto, utilizando como referência a **Atitude Seguro Sempre**, visando a proteção contra qualquer tipo de represálias.

O cuidado com a saúde e segurança também é expresso por meio do nosso **Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)**, que acompanha as condições de todos os times da Moove. Nas instalações da organização há ambulatórios médicos, com equipe especializada, à disposição do público interno para reduzir riscos ocupacionais e cuidar dos Moovers que demandam atenção. Saúde mental, luto, estresse, entre outros assuntos sensíveis, são trabalhados por ética e responsabilidade, mantendo o público interno à vontade para buscar auxílio sempre que necessário. **Softwares** exclusivos desenvolvidos pela Moove certificam a confidencialidade das informações compartilhadas pelos trabalhadores, que também desfrutam de convênio médico (sem desconto fixo mensal) com acesso à rede de hospitais e clínicas credenciadas. Também são promovidas campanhas e ações promocionais regulares voltadas à promoção do bem-estar e saúde física e mental.

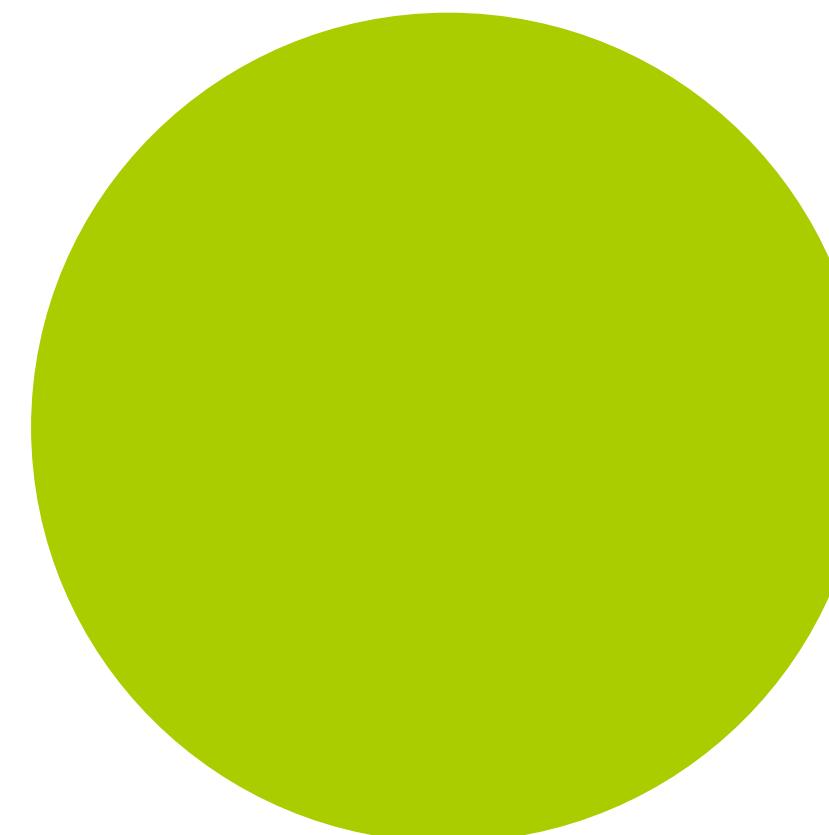


Relacionamento com Comunidades

GRI 2-25, 3-3, 2-29, 11.15.1, 11.15.4, 413-1, 413-2

O compromisso da Moove em **mover pessoas e negócios do jeito certo para todos** também se materializa por meio de um relacionamento estratégico com as comunidades adjacentes às nossas unidades de operação. Entendemos que diálogo constante, respeito mútuo, empatia e escuta ativa são questões fundamentais para atender às demandas desse grupo, assim como as especificidades de cada território em que eles estão inseridos. Com transparência, responsabilidade e pautando as ações com ética, a companhia contribui para a **geração de impactos socioambientais positivos** e o **bem-estar** nessas regiões.

As organizações devem ser protagonistas da transformação da realidade em que atuam e esse é um compromisso assumido pela Moove ao longo de toda a sua trajetória.



Parte importante desse processo é a **valorização da mão de obra das nossas comunidades vizinhas** para impulsionar a geração de trabalho e renda, fortalecer a economia local e agregar valor compartilhado. Muitos dos postos de trabalho da companhia são ocupados por moradores de áreas próximas às operações, o que facilita o engajamento com aqueles que vivem ou frequentam os espaços em nossas redondezas.

Todas as nossas atividades são avaliadas quanto aos impactos sociais e ambientais, positivos e negativos, reais e potenciais, por meio de criteriosas análises (incluindo de gênero) e processos participativos. A Moove também mantém em constante atualização o seu **Sistema Integrado de Gestão das Operações**, instrumento que mapeia todos riscos e oportunidades relacionados às comunidades locais, incorporando os padrões da **ISO 14001**. Quando identificadas ocorrências ou não conformidades que possam afetar comunidades do entorno, a companhia conduz investigações internas e planos de ação corretiva, garantindo comunicação transparente e cooperação com autoridades locais. Esses mecanismos nos auxiliam a desenvolver proativamente projetos, programas e iniciativas que promovam impactos positivos na vida das pessoas e no planeta, aprimorando continuamente nossas diretrizes de investimento socioambiental.

A companhia reconhece que a manutenção da sua **licença social** de operação é crucial para garantir credibilidade e excelência aos negócios em âmbito

nacional e no exterior. Dessa forma, a **prevenção a inconvenientes relacionados à cadeia e processos** que possam afetar os vizinhos é uma ação tratada com prioridade pelos nossos times. Adotamos uma série de restrições, por exemplo, quanto à circulação de veículos em nossas unidades, estabelecendo regras, horários, rotas e treinamentos exclusivos para os motoristas das empresas parceiras, assegurando assim que possíveis ruídos decorrentes do fluxo de caminhões não incomodem as populações locais. Entre 22h e 6h, eles só podem se deslocar de maneira restrita e em pontos internos específicos. Também realizamos o monitoramento atmosférico periódico das fontes fixas de emissão, que asseguram o controle dos parâmetros, incluindo a percepção de Compostos Orgânicos Voláteis (COV).

Entendemos que nossas atividades industriais e logísticas também podem gerar outros impactos negativos potenciais sobre comunidades do entorno, como aumento do tráfego de veículos pesados, ruídos, riscos ambientais ou percepções associadas à segurança. Eles decorrem tanto das atividades diretas das operações quanto das relações de negócios com transportadores e prestadores de serviços. A empresa **atua preventivamente para minimizar esses riscos e evitar danos socioambientais**, mantendo controles rigorosos e diálogo contínuo com as partes interessadas.

Dispomos de um **canal de comunicação** em funcionamento ininterrupto para receber todas as

reclamações ou sugestões das comunidades locais, que estabelece um fluxo assertivo para tratar essas demandas com a devida responsabilidade. A eficácia das medidas é comunicada em relatórios de sustentabilidade, campanhas internas e reuniões locais. Em 2024, 100% (9) dessas solicitações foram endereçadas às áreas responsáveis e tratadas como ações de correção imediata e 57% (5) delas consideradas oportunas. O canal de ética também pode ser utilizado para relatar quaisquer desvios de conduta relacionados às nossas operações, contribuindo para prevenir problemas que impactem aqueles que residem próximo às unidades da Moove.

Constantemente atualizada acerca dessas demandas, a alta liderança certifica que as soluções sejam apresentadas com a agilidade e transparência necessárias. Esse desempenho é monitorado por meio de indicadores de conformidade legal e ambiental, registros de reclamações ou ocorrências e número de ações de relacionamento com a população local.

As metas incluem manter zero incidentes com impacto comunitário e ampliar o alcance das iniciativas de diálogo e engajamento social.



Projetos Socioambientais

GRI 3-3, 11.15.1, 203-1, 203-2, 413-1

Para impulsionar a **agenda socioambiental** e o **desenvolvimento das comunidades locais**, promovemos uma série de projetos gratuitos no ano passado, realizados por meio de investimentos via leis de incentivo e verba direta, tendo todos eles divulgações públicas de resultados. No Brasil, as prioridades estão voltadas a São Paulo e Rio de Janeiro, preferencialmente nas proximidades da planta da **Ilha do Governador (RJ)**, situada às margens da Baía de Guanabara, um ecossistema costeiro emblemático e morada da **Colônia Z10**, comunidade pesqueira mais antiga do país. O território abriga também um manguezal, parte integrante da Área de Proteção Ambiental de Recuperação Urbana (APARU) do Rio Jequiá, que enfrenta vulnerabilidades diante da poluição das águas.

Apesar de não promovermos investimentos voltados especificamente à infraestrutura da região, realizamos a **conservação da Praça Iaiá Garcia**, no bairro Ribeira, por meio da Adoção do Espaço Público, iniciativa da Fundação Parques e Jardins, vinculada à Prefeitura do Rio de Janeiro. Os recursos aplicados nessa ação são

constantes e atendem às solicitações da população local para garantir um espaço de convivência que impulsiona a cultura, lazer e inclusão. Trimestralmente, protocolamos um relatório fotográfico indicando as ações realizadas no período.

Resultados 2024

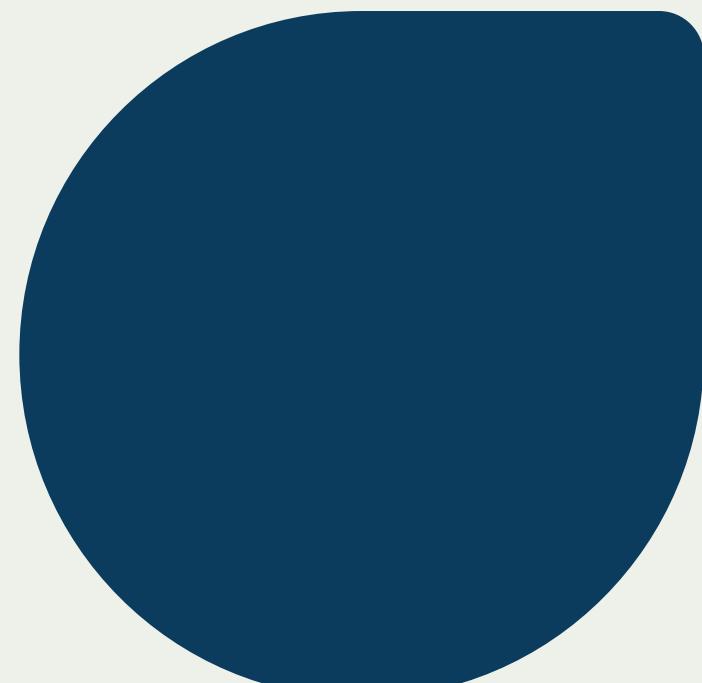
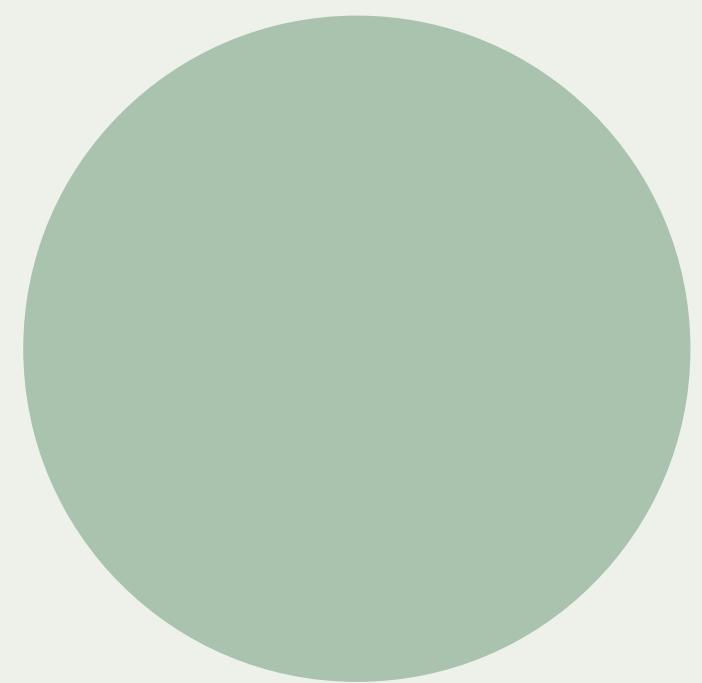
+ R\$ 3,3 milhões aportados em 15 projetos apoiados

10 iniciativas executadas

+ 15 mil pessoas impactadas diretamente



Conheça
outras ações!



Plante Para Neutralizar

O Instituto Terrazul, em parceria com Centro de Educação Ambiental do Rio de Janeiro e apoio da Moove, desenvolve na região, desde 2020, o projeto **Plante Para Neutralizar**, que visa a revitalização desse bioma. Por meio de atividades de recuperação de áreas degradadas, coleta de resíduos e plantio de mudas de espécies endógenas, contribuímos positivamente para o sequestro de carbono e a compensação de emissões de gases poluentes, em estrito alinhamento aos **ODS 13, 14, 15 e 17**. Além disso, a iniciativa realiza ações socioeducativas voltadas a crianças e adolescentes, com o intuito de sensibilizar a juventude acerca de temas relevantes como as mudanças climáticas.

- + R\$ 387 mil investidos
- 550 kg de resíduos coletados
- 1.000 mudas plantadas
- + 5.000 pessoas da Colônia Z10 impactadas indiretamente*

*Número estimado de moradores da comunidade.





Círculo Ilha Carioca

A maior corrida e caminhada de rua da Zona Norte do Rio de Janeiro, o **Círculo Ilha Carioca**, foi patrocinada pela Moove em 2024. No roteiro de 5 km pelo bairro da Ilha do Governador, foram englobadas diferentes localidades, como a Ribeira e a Praia da Bica. Crianças a partir de dois anos e adultos de todas as idades participaram do evento, que tem como grande intuito integrar a comunidade local e impulsionar a prática de atividades físicas como um instrumento de autocuidado e saúde física e mental.

- **R\$ 120 mil investidos**
- **4.100 participantes**



Caminhão ODS

A iniciativa tem como principal objetivo difundir a **Agenda 2030** em espaços públicos do Rio de Janeiro a partir de uma abordagem inclusiva e educativa que facilite o acesso de pessoas de todas as idades. Com uma infraestrutura que envolve tendas temáticas e um veículo interativo, o **Caminhão ODS**, patrocinado por nós, transformou o ambiente de praças e ruas em verdadeiros centros de aprendizado e mobilização socioambiental. Dentre as inúmeras atividades desenvolvidas pelo projeto, estão: oficinas de compostagem, *talks* com agentes locais, apresentações artísticas, atendimentos de saúde, mentoria para empreendedores locais, assim como experiências de robótica e culinária sustentável.

- **1 dia de talks**
- **3 escolas atendidas**
- **3.500 pessoas** participantes
- **5.586 pessoas** diretamente impactadas
- **16.770 pessoas** indiretamente impactadas



Conhecendo os ODS

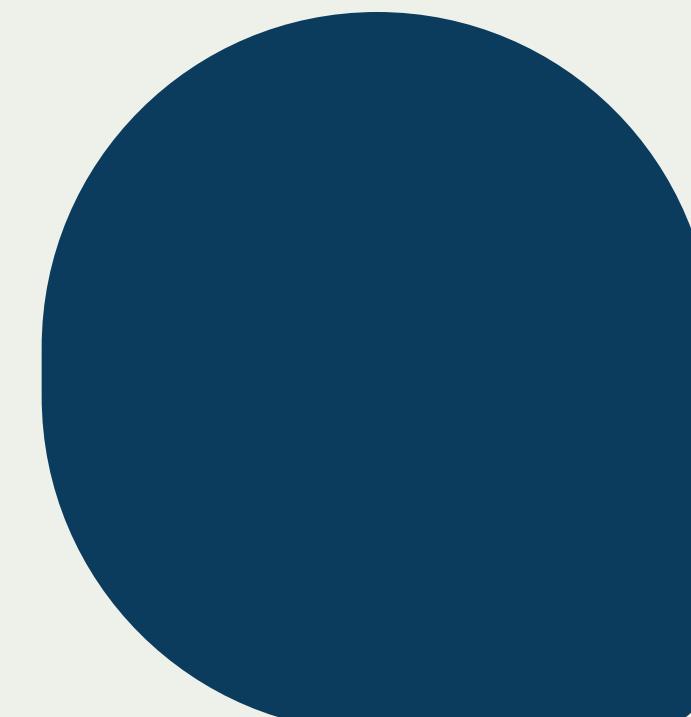
O projeto patrocinado pela Moove promove um circuito de atividades práticas e lúdicas em escolas públicas do Rio de Janeiro, incentivando a reflexão de alunos do Ensino Fundamental em temas conectados aos **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável**. Por meio do **Conhecendo os ODS**, os jovens têm a oportunidade de participar de uma série de ações, como brincadeiras, experiências interativas, atividades físicas e oficinas de teatro. Os professores também são integrados à iniciativa para que sejam agentes multiplicadores da transformação social para um futuro melhor para as próximas gerações.

- **R\$ 500 mil** investidos
- **15 dias** de atividades
- **13 escolas** atendidas
- **5.819 alunos** envolvidos
- **213 professores** participantes
- **6.032 pessoas** impactadas diretamente
- **18.096 pessoas** indiretamente impactadas

Movimento sua Carreira

A iniciativa realizada em parceria com a plataforma de educação online Descomplica ofereceu **bolsas de estudo gratuitas** para pessoas de todo o Brasil nas áreas de técnica industrial e soft skills. Por meio do **Movimento sua Carreira**, os participantes receberam, ao longo de 11 semanas, um treinamento em temas como: troca de experiências sobre óleo lubrificante e graxa (ministrado por especialistas da Moove), gestão de tempo, projeto de vida e diversidade. Todos os conteúdos foram disponibilizados ao vivo e ficaram gravados para acesso posterior.

- **200 bolsas de estudo** ofertadas
- **3 turmas** de alunos
- **Pessoas de 18 a 55 anos** contempladas



Projeto Aprender

A Moove é apoiadora da Associação Feminina de Estudos Sociais (Afesu) e, no ano passado, contribuiu com a realização do **Projeto Aprender**, que ofereceu oficinas lúdicas no contraturno escolar para crianças e adolescentes de 10 a 15 anos em São Paulo. O público-alvo foi de alunos da região de Jardim Taboão, que tiveram a oportunidade de participar de atividades de apoio pedagógico, cultura, lazer, esporte e recreação para fins de aperfeiçoamento didático nas disciplinas básicas. Baseada na construção de um projeto de vida por meio da valorização pessoal e formação humana e cidadã, a iniciativa teve como principal objetivo a **promoção social impulsionada por oficinas temáticas**.

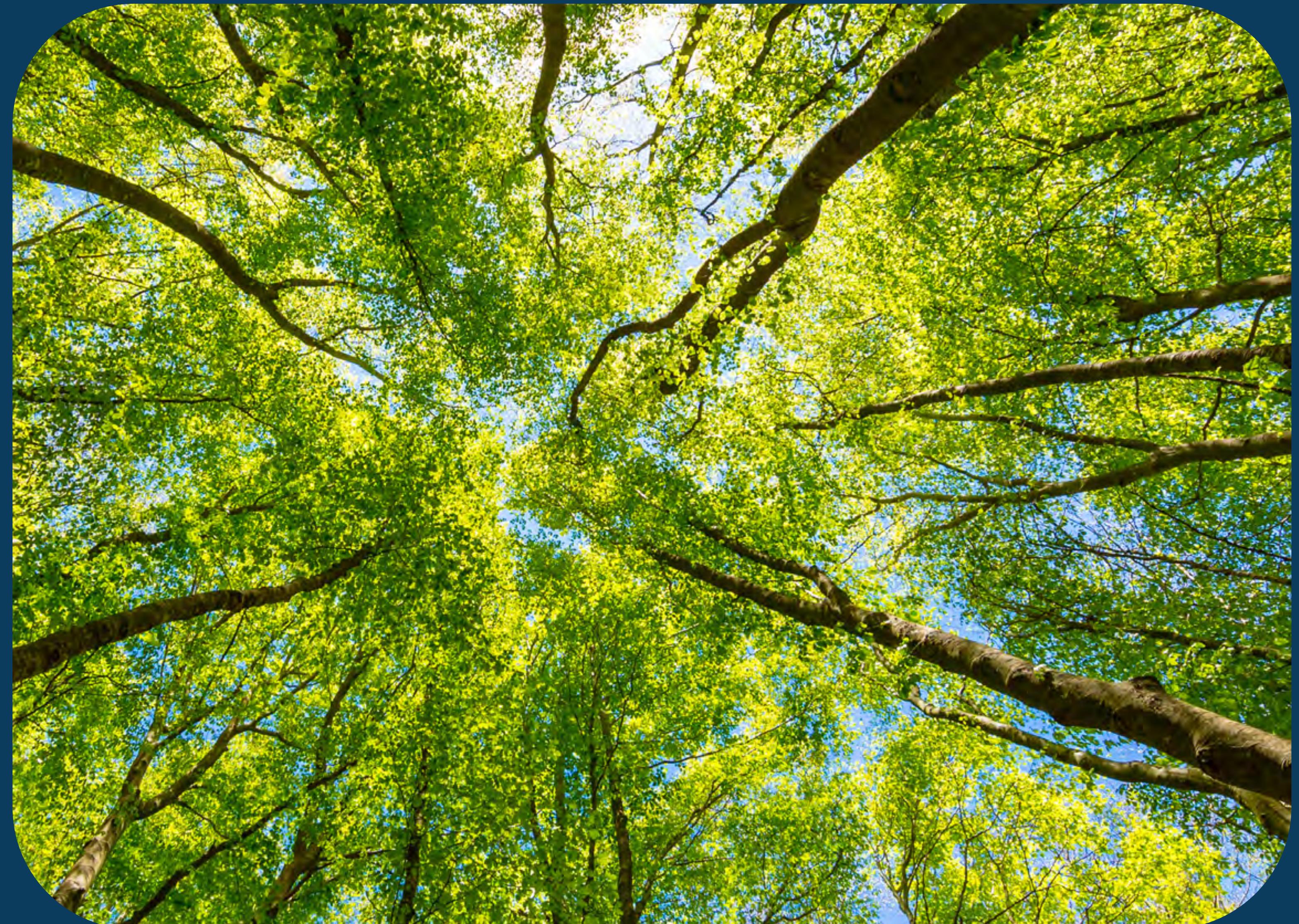
- **115 crianças e adolescentes** beneficiadas
- **460 familiares** impactados indiretamente



Pilar Ambiental



Estamos comprometidos em reduzir impactos e ampliar práticas que respeitam o meio ambiente e as pessoas.



Gestão Ambiental

GRI 3-3



A **Jornada EESG** contribui efetivamente para a consolidação das melhores práticas ambientais da Moove em todas as instâncias das suas operações, refletindo o compromisso da companhia com a **conservação do meio ambiente e dos recursos naturais**. Emissões de gases de efeito estufa, eficiência energética, gestão de águas e efluentes, circularidade de embalagens e materiais, gestão de resíduos, mudanças climáticas, entre outros tópicos suscetíveis a impactos negativos diretos e indiretos devido à nossa cadeia de valor (especialmente transportadoras e prestadores de serviços), são tratados com a devida prioridade em todas as nossas unidades. A Agenda 2030 da ONU é fundamental nesse processo, orientando os esforços em prol de um modelo de negócios sustentável, estratégico e comprometido com o desenvolvimento sustentável.

O **Comitê de Sustentabilidade** e os **Grupos de Desenvolvimento** participam ativamente dessa dinâmica, avaliando alternativas e possibilidades para uma administração cada vez mais eficiente dos impactos positivos e negativos relacionados ao pilar ambiental e aos temas materiais. No Brasil e Reino

Unido, a companhia dispõe do **Sistema de Gestão Ambiental (SGA)**, detentor da certificação ISO 14001 e projetado para avaliar e controlar, de forma matricial, todas as etapas associadas ao ciclo de vida dos nossos produtos. Assim é possível identificar riscos e oportunidades associados às nossas atividades, possibilitando a prevenção da poluição do ar, solo e água, por exemplo, a partir de padrões internacionalmente reconhecidos, periodicamente retroalimentados e sistematicamente auditados, de acordo com o contexto da organização.

Orientações de controle e diretrizes claras também são executadas pela Moove para manter a segurança das operações e a responsabilidade socioambiental em todos os elos da cadeia.



A **política de SSMA** da organização estabelece compromissos relacionados à preservação do meio ambiente e promoção da saúde e segurança das pessoas, levando em consideração as expectativas dos públicos de interesse por meio de diálogo ativo com órgãos ambientais, comunidades locais, colaboradores, fornecedores e transportadores. **Relatórios de sustentabilidade, reuniões corporativas e fóruns de ESG** apoiam a comunicação da eficácia das ações, garantindo transparência na gestão responsável dos impactos ambientais.

Além disso, em nosso **Plano de Emergência Individual (PEI)**, mapeamos cenários que exigem resposta imediata para reversibilidade de eventuais impactos, inclusive por meio de exercícios simulados que testam os fluxos de trabalho, a disponibilidade e a mobilização de recursos de resposta e a comunicação com os stakeholders. Somadas, essa e as outras ações relatadas oferecem suporte para integrar melhorias consistentes aos nossos processos, com destaque para a redução do consumo de recursos naturais e um maior reuso de materiais e insumos, evidenciando o grau de conformidade ambiental da organização e sua cultura de prevenção. Entre os indicadores acompanhados estão o volume de resíduos reciclados, a quantidade de efluentes tratados dentro dos padrões legais e os dados relacionados a emissões.

A conservação do ecossistema marinho recebe grande atenção da Moove, incluindo procedimentos voltados

às atividades portuárias para garantir a manutenção da fauna e flora locais. Nossas operações marítimas contam com cercamento por barreiras físicas destinadas ao envelopamento das embarcações e retenção de eventuais perdas de contenção e equipes especializadas são mantidas de prontidão para agir em eventuais situações de emergência. Nossos times de alta performance participam de treinamentos visando a melhoria contínua dos processos e controles operacionais e ambientais. Nesse sentido, além dos investimentos regulares para manutenção e melhoria das instalações e infraestrutura portuária, nossos sistemas de monitoramento com tecnologia de ponta para acompanhamento de condições meteoceanográficas são importantes para potencializar a eficiência operacional e assegurar a prevenção de perdas e acidentes.

Com o intuito de aprimorar continuamente a cultura de sustentabilidade, a companhia promove, periodicamente, uma série de capacitações e engajamentos com o seu público interno e as comunidades próximas às suas unidades operacionais.

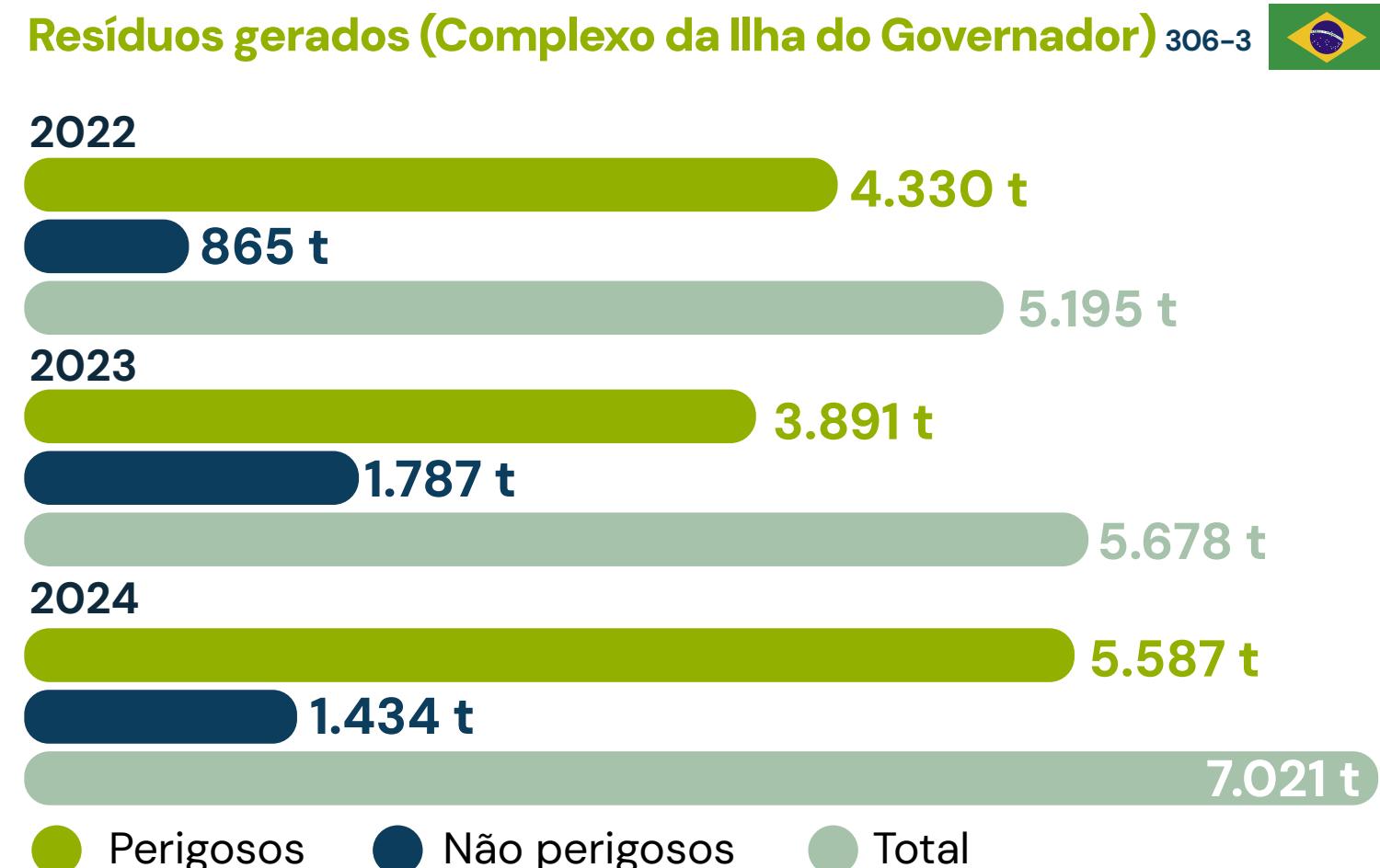
A Moove também participa de iniciativas de seus clientes voltadas à visibilidade de práticas corporativas de preservação ambiental, engajamento social e comprometimento com ações relacionadas à mitigação das mudanças climáticas no Brasil, inspirando não somente outras empresas, mas toda a sociedade a integrar uma agenda positiva para com o meio ambiente.



Resíduos

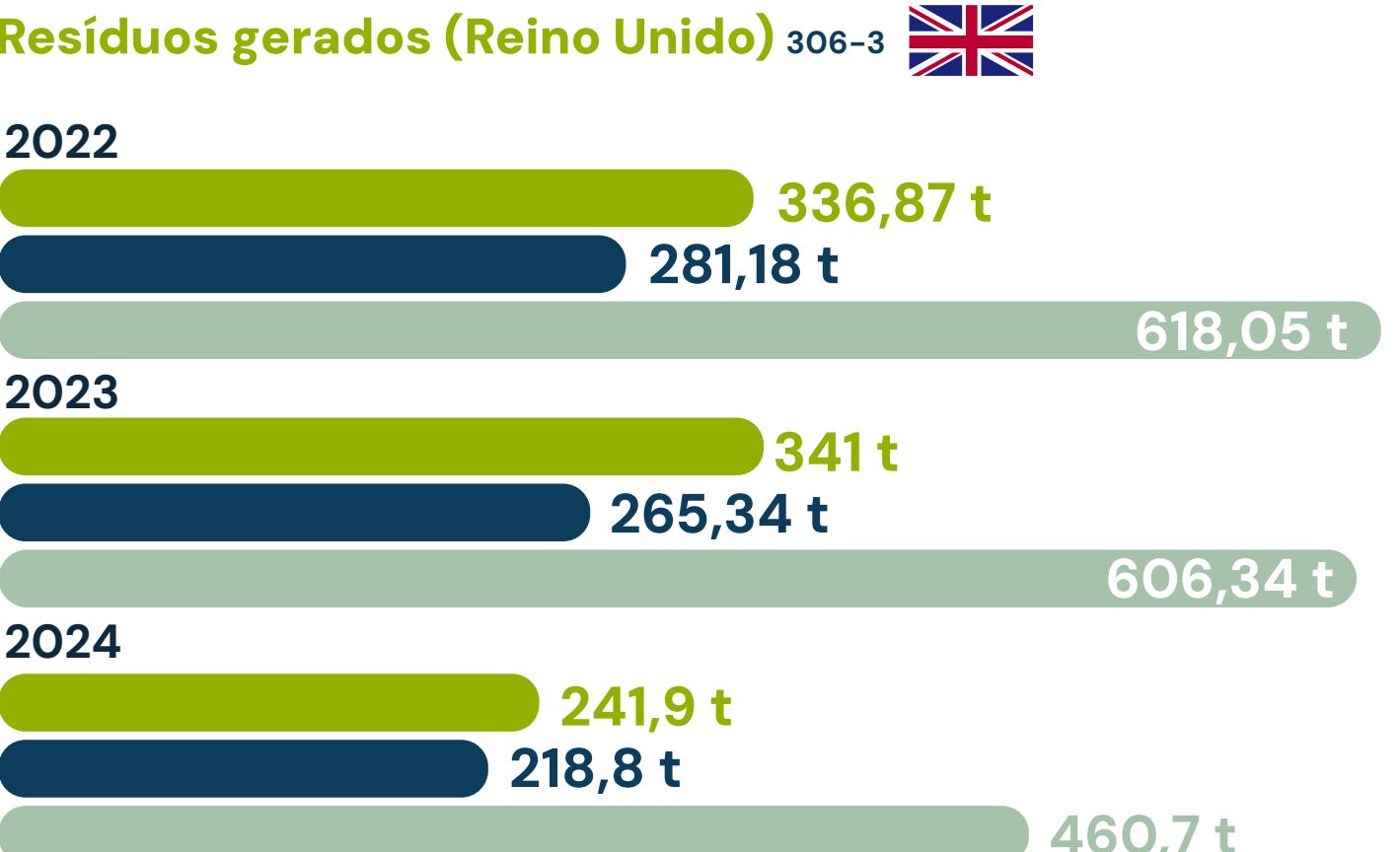
GRI 306-1, 306-2, 306-3

Na Moove, a **gestão responsável de resíduos** é um assunto de grande relevância em todas as etapas do ciclo produtivo, desde o recebimento dos insumos (embalagens, óleos básicos, aditivos, etc), passando pela fabricação, até chegar ao pós-consumo. As embalagens plásticas e óleos lubrificantes usados ou contaminados (OLUC) são classificados como Classe I – podem ser nocivos à saúde humana e ao meio ambiente caso não sejam descartados corretamente, por isso mantemos rigoroso controle junto às empresas que nos auxiliam neste processo para assegurar a correta coleta, transporte e destinação.



Dados obtidos por meio do relatório de manifesto de resíduos do Instituto Estadual do Ambiente (INEA) e por meio do relatório de resíduos do CETESB.

Por meio do nosso certificado **Sistema de Gestão Ambiental**, monitoramos indicadores também associados à geração, destinação e reciclagem de resíduos, que nos auxiliam na otimização da eficiência operacional e estruturação de soluções mais sustentáveis. Coleta seletiva, circularidade, reaproveitamento de materiais, coprocessamento e compostagem são outras ações importantes adotadas na abordagem da temática, orientadas pelo nosso **Plano de Gerenciamento de Resíduos (PGRS)**, divulgado ao órgão ambiental competente. De maneira proativa, a companhia também realiza a coleta de resíduos descartados inadequadamente na Baía de Guanabara, no Rio de Janeiro, que são levados pela maré até o perímetro das instalações da sua planta na Ilha do Governador.



Dados obtidos por meio de notas de transferência de resíduos e relatórios mensais do gerenciador de resíduos.

Instituto Jogue Limpo

Somos uma das empresas fundadoras do **Instituto Jogue Limpo**, que desenvolve atividades de logística reversa de embalagens de lubrificantes em 24 estados brasileiros e no Distrito Federal. Para tal, contamos com parceiros logísticos licenciados para proceder com a sua coleta e envio para reciclagem, assim como dos resíduos Classe II, caracterizados como não perigosos. Essas medidas estão em estreito alinhamento com as diretrizes da **Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS)**, para minimizar e mitigar potenciais efeitos socioambientais adversos.

A organização, que conta com mais de 70 fabricantes e importadores associados, disponibiliza pontos de entrega voluntária (PEV) para recolhimento desses materiais, possibilitando que pessoas físicas e jurídicas direcionem os descartes à reciclagem. Em 2024, foram coletadas 6.217 toneladas de plástico nos 4.456 municípios contemplados.

Saiba mais
[clicando aqui.](#)



Emissões

GRI 3-3, 201-2, 305-1, 305-2, 305-3

As mudanças climáticas trazem um cenário global desafiador e a Moove está empenhada em contribuir com soluções para **reduzir os impactos ao meio ambiente**. Com base em um modelo de gestão integrada, que além de atender aos aspectos regulatórios, das licenças ambientais e prezar pelo desenvolvimento contínuo das nossas operações, trabalhamos para ir além e também estabelecemos e seguimos aprimorando a nossa agenda climática, por meio da qual gerimos a temática das emissões de gases poluentes com a devida responsabilidade. O engajamento com especialistas e públicos estratégicos é importante nesse processo, permitindo que nossos mecanismos de monitoramento e avaliação estejam sempre alinhados aos melhores padrões organizacionais.

Desde 2022, integramos a **plataforma Ação pelo Clima**, atrelada às atividades e ferramentas disponíveis para engajamento dos membros do Pacto Global da ONU. Além disso, também mantemos a nossa adesão ao CDP no **programa Reporter Services Lead**, visando aprender continuamente, acompanhar a evolução da pauta, promover a melhoria contínua de nossos processos e influenciar positivamente nossa cadeia de valor.

Nesse cenário, a Moove vem acompanhando as

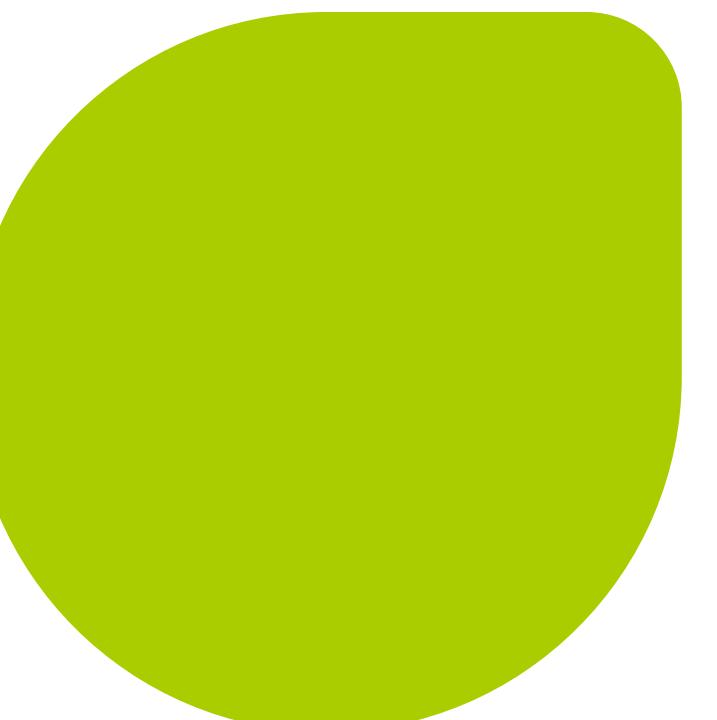
transformações tecnológicas, mudanças legislativas e de mercado e riscos associados aos negócios no mundo, com o objetivo de aprimorar a sua agenda e a construção de planos de adaptação e mitigação às mudanças climáticas. A alta administração e os executivos da companhia, atuantes no **Comitê de Sustentabilidade**, também participam ativamente das discussões relacionadas ao assunto e acompanham as necessidades e expectativas de clientes e do mercado. Há, inclusive, metas específicas de sustentabilidade atreladas à remuneração variável deles, o que demonstra a boa governança e transversalidade do tema na companhia, assim como evidencia o contínuo aprimoramento da nossa **Jornada EESG**.



2021	2022	2023	2024
C	B	B	B

Atingimos, pelo terceiro ano consecutivo, o nosso objetivo de melhoria contínua para manter o **Score B do Carbon Insight Action**, uma das plataformas mais renomadas para avaliação da transparência e performance no âmbito das mudanças climáticas. Todos os nossos avanços no tema são relatados com transparência no relatório do CDP, em alinhamento às diretrizes do Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD).

Saiba mais [clicando aqui!](#)



Resultado de uma modelagem climática e de estudos realizados com apoio de consultoria especializada, estabelecemos os principais riscos potencialmente materiais associados às mudanças climáticas. Em 2024, eles foram integrados à matriz de riscos do negócio em alinhamento à evolução da gestão da companhia:

Calor extremo, que pode agravar problemas ambientais e ocasionar incêndios em locais de armazenamento e distribuição de nossos produtos, além de prejudicar a saúde dos nossos colaboradores;

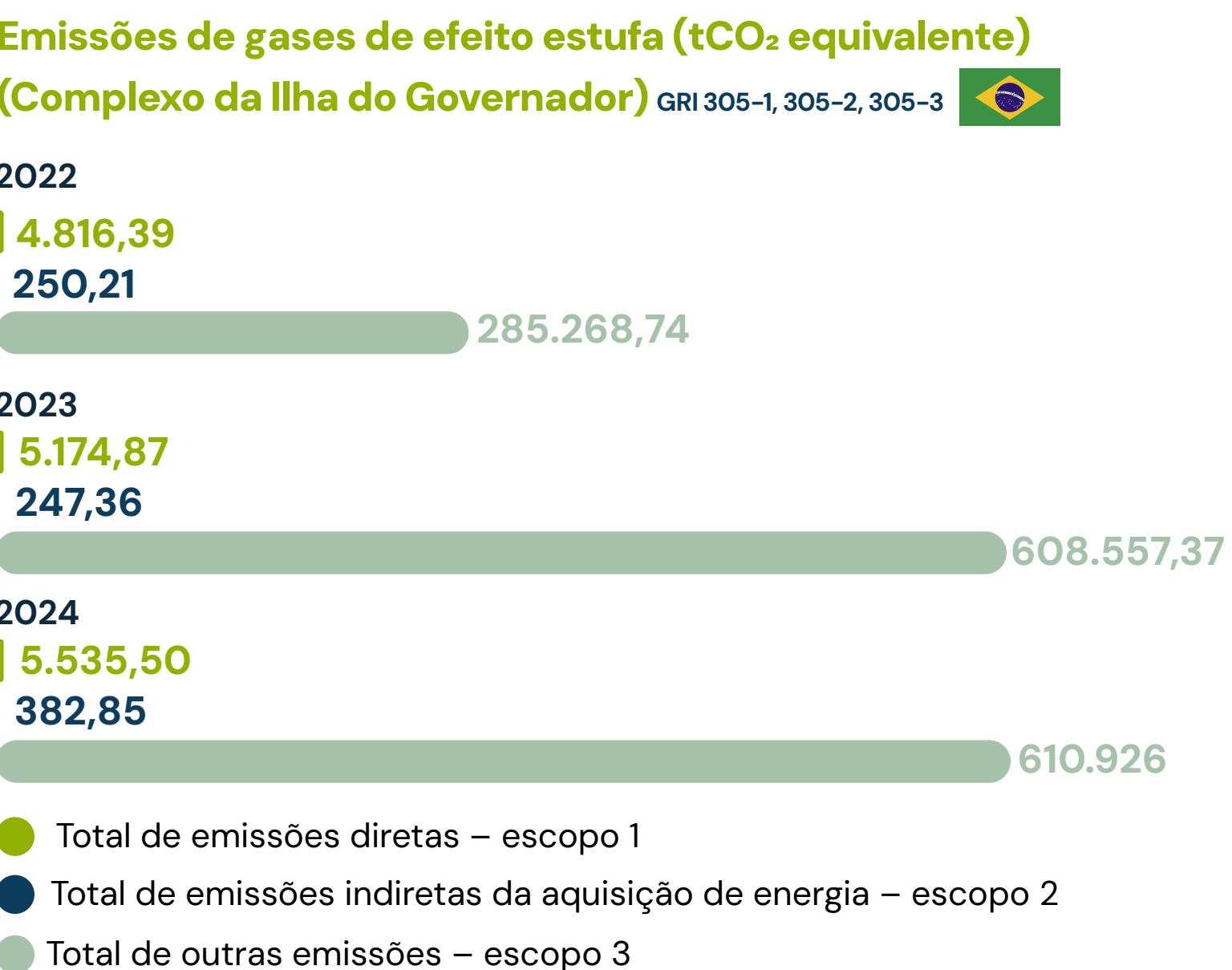
Ventos extremos e tempestades, capazes de comprometer nossas operações devido à interrupção no recebimento de insumos nos terminais, mas também colocar em situação de vulnerabilidade nossos públicos internos;

Aumento da precificação das emissões de gases de efeito estufa (GEE), que chamam a atenção para a possibilidade de alocação de capital adicional para tecnologias com baixa emissão de carbono, trazendo impactos aos preços oferecidos aos nossos clientes;

Novos mandatos e regulamentações de produtos e serviços existentes demandam atenção, pois influenciam os preços de petróleo bruto, gás natural e produtos químicos no curto prazo, pressionando a redução da demanda por matérias-primas de origem fóssil.

O **Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa** é publicado pela Moove desde 2014, demonstrando que a preocupação com a pauta não é um movimento recente da companhia. Desde 2022, quando submetemos o documento pela primeira vez ao **Programa Brasileiro GHG Protocol**, iniciativa de estímulo à medição, gerenciamento, divulgação e aprimoramento de indicadores associados aos GEE, detemos o seu maior reconhecimento: o **selo ouro**. Esses dados são verificados por uma auditoria externa e dizem respeito às categorias de controle direto (escopo 1) e indireto (escopos 2 e 3).

Saiba mais sobre a gestão dos riscos climáticos [aqui](#).



Gases incluídos no cálculo: CH₄, CO₂, HFCs e N₂O (Escopo 1); CO₂ (Escopo 2); CH₄, CO₂, N₂O e SF6 (Escopo 3). Desde 2022, as emissões de Escopo 2 foram compensadas no Complexo da Ilha do Governador, devido à aquisição dos certificados I-REC. A companhia vem melhorando a coleta das informações das demais unidades para os futuros reportes.





Energia

GRI 3-3, 302-1, 302-3

O investimento em recursos energéticos alternativos é parte dos esforços empreendidos pela Moove para adotar **rotinas mais sustentáveis** em suas unidades produtivas. Na planta do Rio de Janeiro, por exemplo, todo o abastecimento de energia é realizado por meio de **energias renováveis**. Em nossas instalações no Reino Unido há uma priorização pelo uso de **fontes mais limpas** para, além de aumentar a eficiência energética, proporcionar maior confiabilidade e estabilidade às nossas atividades. Em ambas as localidades, utilizamos **certificados de energia renovável (I-REC)** para neutralizar as emissões de escopo 2 relativas ao consumo de energia elétrica.

Com o objetivo de fazer um uso mais racional de energia, adotamos também uma série de medidas estruturais e operacionais. A companhia utiliza telhas translúcidas em suas plantas para ampliar o aproveitamento da luz natural e reduzir a dependência de iluminação artificial durante o período diurno. Adicionalmente, promovemos constantemente a modernização dos conjuntos motobomba, com foco na melhoria do desempenho e na redução do consumo elétrico associado a eles. Também substituímos, integralmente, todas as lâmpadas convencionais por sistemas de iluminação em LED, reconhecidos por sua maior durabilidade e menor demanda energética.

Programa de Combate ao Desperdício

Lançada em 2022, a iniciativa oferece uma ferramenta para **registro e investigação de desperdícios e perdas de eficiência** nos processos associados ao consumo de água, vapor e energia na planta do Rio de Janeiro. Já foram observados **impactos positivos na redução dos custos com energia elétrica** e na melhoria da relação entre consumo e volume de produção. O programa também promove **campanhas de conscientização dos públicos internos**, reforçando a necessidade de mudanças de hábitos em prol do **uso responsável dos recursos naturais** dentro e fora do ambiente de trabalho.



Energia consumida comprada (GJ) (Complexo da Ilha do Governador)

GRI 302-1

	2024	2023	2022
Eletricidade	25.340,11	24.320,88	21.159,53
Aquecimento	0	6.628	6.255,92
Refrigeração	0	0	0
Vapor	0	84.662	80.858,31
Total	25.340,11	115.610,88	108.273,76

Em 2024, houve uma alteração na premissa de cálculo de energia consumida comprada, acarretando em uma alteração nos dados de consumo de vapor e aquecimento.

Energia consumida comprada (GJ) (Reino Unido)

GRI 302-1

	2024	2023	2022
Eletricidade	4.407,7	4.558	4.731
Aquecimento	6.462,57	6.415	4.762
Refrigeração	0	0	0
Vapor	0	0	0
Total	10.870,27	10.973	9.493

Total de energia consumida (GJ) (Complexo da Ilha do Governador)

GRI 302-1

	2024	2023	2022
Combustíveis de fontes não renováveis	92.965,56	91.343	87.154,23
Combustíveis de fontes renováveis	377,35	24.320	21.159,53
Energia consumida	25.340,11	84.974,62	108.273,76
Total	118.683,02	200.637,62	216.587,52

O gás natural é utilizado para geração de vapor das caldeiras, enquanto o diesel como combustível para as bombas de combate a incêndio e geradores. No caso da bioenergia, o uso é destinado às operações da fábrica em geral.

Total de energia consumida (GJ) (Reino Unido)

GRI 302-1

	2024	2023	2022
Combustíveis de fontes não renováveis	3.569	4.374	8.152
Combustíveis de fontes renováveis	0	0	0
Energia consumida	10.870,27	10.973	9.493
Total	14.439,27	15.347	17.645

Diesel/petróleo foram utilizados para abastecer as frotas de veículos da companhia, que também faz uso de energia solar e eólica para garantir o pleno funcionamento de suas operações no Reino Unido.

Intensidade energética (GJ) (Brasil)

GRI 302-3

	2024	2023	2022
Intensidade energética	485	467	477

Quantidade de energia consumida/milhões de litros de produto fabricados. Os tipos de energia incluídos nas taxas de intensidade energética são combustível e eletricidade, provenientes do uso de gás natural, biogás (eletricidade) e diesel.

Intensidade energética (GJ) (Reino Unido)*

GRI 302-3

	2024	2023	2022
Intensidade energética	371	394	539

Quantidade de energia consumida/milhões de litros de produto fabricados. Os tipos de energia incluídos nas taxas de intensidade energética mencionadas são combustível, eletricidade, aquecimento e vapor.



Recursos Hídricos

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4

A Moove adota e mantém sua **gestão de água e efluentes** pautada na melhoria contínua, afirmando o seu comprometimento com o uso responsável dos recursos hídricos. Por meio do nosso **Sistema de Gestão Ambiental**, acompanhamos indicadores de ecoeficiência para avaliar a relação entre o total de água consumido e o volume de óleo produzido, o consumo de água nas fábricas, o volume de efluentes descartados por atividade e a qualidade ambiental dos efluentes lançados. Os resultados dessas análises são reportados aos órgãos competentes, garantindo transparência em todo esse criterioso processo.

Em nossas atividades, a água é utilizada essencialmente nos equipamentos de utilidades para suporte às operações fabris e para o funcionamento das instalações, não sendo ela um insumo essencial para a fabricação dos produtos e serviços. Os efluentes industriais decorrentes desses processos de apoio são devidamente controlados, segregados e encaminhados para tratamento externo em receptores licenciados pelo órgão ambiental competente. Enquanto os efluentes oleosos originados do contato de água da chuva com bacias de tancagem são direcionados para tratamento internamente em nosso **Sistema Separador de Água e Óleo (SSAO)**.

Todos esses processos são conduzidos com rígido

controle operacional e monitoramento de sua eficiência, por meio de análises regulares da qualidade da água lançada no corpo receptor, com resultados mensalmente comunicados ao órgão ambiental. Qualquer emissão em corpos hídricos é realizada em estrito alinhamento às legislações vigentes, assegurando a **preservação da biodiversidade local** e a **saúde e segurança** das pessoas. Esse controle e gestão de efluentes é adotado em todas as unidades fabris da Moove, observando-se os critérios locais de qualidade para lançamento e as especificidades de cada operação. Não foram registradas não conformidades em relação aos limites de descarte das substâncias prioritárias, definidos pelas legislações ambientais pertinentes e aplicáveis para cada operação. A companhia adota rigorosos controles para identificar e agir de forma proativa em possíveis oscilações nos parâmetros de controle.

Na planta da Moove no Rio de Janeiro, o abastecimento de água é realizado pela concessionária Companhia Águas do Rio, mas também **reaproveitamos a água** da chuva e da condensação de equipamentos de ar-condicionado para limpeza e irrigação dos jardins. No âmbito do Reino Unido, nossa unidade produtiva faz uso de água de fontes subterrâneas e rios fornecida pela Southern Water para diferentes aplicações, tais quais misturas químicas em produtos não fabricados no Brasil. Atendendo às obrigatoriedades legais, descartamos esses efluentes dentro dos limites previstos, que incluem parâmetros para Demanda Química de Oxigênio (DQO), óleo, gordura e sólidos suspensos.



Além de identificar e corrigir perdas de água que caracterizem desperdício, o **Programa de Combate a Desperdícios** promove a conscientização do público interno sobre o uso racional desse insumo.

Conforme estabelecido pelo **Plano de Emergência Individual**, que inclui informações sobre a fauna marinha, orientações para seu correto manejo e procedimentos de comunicação e resposta a emergências ambientais, equipes especializadas também estão à disposição em caso de necessidade de intervenção. Sendo membro atuante do Comitê de Área da Baía de Guanabara, a organização participa do Plano de Área da Baía de Guanabara (PABG), junto a outras instituições e empresas locais.

Descarte total de água em megalitros (ML), discriminado por destinação (Brasil)

GRI 303-4

	2024	2023	2022
Corpo hídrico	2,8	0,21	4,5
Estação de tratamento de efluente sanitário (concessionária local)	31,53	30,38	25,06
Total	34,33	30,59	29,56

Dados do corpo hídrico são obtidos por meio do Medidor de vazão de saída do Sistema Separador de Água e Óleo e divulgados mensalmente ao Órgão Ambiental competente. Em relação à concessionária Local, a Moove considera como descarte de água o efluente sanitário e o volume gasto com a água do rio. Ele se enquadra somente na categoria de água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L).

Descarte total de água em megalitros (ML), discriminado por destinação (Reino Unido)

GRI 303-4

	2024	2023	2022
Efluente do tanque séptico	2,48	2,24	2,08

Proveniente do banheiro, coletado pelo empreiteiro de resíduos e da área de pré-tratamento físico (água oleosa que é lançada no ralo). A água oleosa é filtrada antes das descargas fora do local para separar o óleo.

Volume de água descartada em megalitros (ML) por tipo de tratamento (Brasil)

GRI 303-4

	2024	2023	2022
Tratamento físico	0,14	0,21	4,5
Tratamento químico	34,19	30,38	25,06
Total	34,33	30,59	29,56

Destinação por tratamento biológico foi igual a zero.

Volume de água descartada em megalitros (ML) por tipo de tratamento (Reino Unido)

GRI 303-4

	2024	2023	2022
Tratamento físico	2,48	2,22	1,74

Destinação por tratamento químico e biológico foi igual a zero.



Anexos



Anexos

GRI 2-8, 201-2, 302-1, 302-3, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 306-4, 306-5, 401-1, 401-3, 403-9, 405-1, 405-2

Riscos climáticos físicos GRI 201-2

Categoria	Driver	Nível do risco 2030	Nível do risco 2050	Impacto nos negócios	Gestão do risco
Crônico	Calor extremo	Médio	Alto	<ul style="list-style-type: none"> • Comprometer a funcionalidade da infraestrutura e dos equipamentos de medição e controle; • Potencializar danos ambientais em função do aumento do risco de incêndios em locais de armazenamento e/ou distribuição de produtos; e • Agravo dos riscos a saúde e segurança dos Moovers. 	<ul style="list-style-type: none"> • Planos e procedimentos de saúde e segurança operacional para lidar com temperaturas extremas; • Instalações que possibilitam mais conforto térmico; e • Aumento do controle e monitoramento de temperatura localizado
Agudo	Inundação por chuva extrema	Alto	Alto	<ul style="list-style-type: none"> • Dificultar o acesso às instalações, e interromper os fluxos de recebimento de matérias-primas e envio de produtos; • Interromper as operações por motivo de condições climáticas severas; e • Impactar o meio ambiente por meio do transbordamento de efluentes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sistemas de monitoramento e previsibilidade de condições meteorológicas para prever eventos climáticos extremos e garantir uma atuação antecipada, mitigando potenciais impactos. • Procedimentos operacionais e infraestrutura manutenida conforme os planos estabelecidos; e • Sistemas e recursos de controle e contingências adicionais.
Agudo	Ventos extremos e tempestades	Alto	Crítico	<ul style="list-style-type: none"> • Colocar em risco a saúde e segurança de Moovers e fornecedores; e • Interromper o recebimento de insumos em nossos terminais, comprometendo a produção. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento da resiliência da infraestrutura; e • Maior monitoramento e controle das previsões e projeções climáticas relacionadas ao índice de precipitação e comportamento das marés e ventos.



Riscos climáticos de transição GRI 201-2

Categoria	Driver	Nível do risco 2030	Nível do risco 2050	Impacto nos negócios	Gestão do risco
Político e Legal	Aumento da precificação das emissões de GEE	Alto	Médio	<p>Impactos decorrentes de políticas relacionadas a precificação de carbono nos mercados em que operamos. Os recentes desenvolvimentos do mercado regulado de carbono no Brasil representam um risco material para os próximos anos. Embora nosso negócio esteja dedicado a reduzir as emissões de carbono, a implementação de um mecanismo de precificação de carbono pode implicar custos adicionais, incluindo taxas e despesas relacionadas à conformidade. Além disso, pode exigir uma alocação de capital adicional para tecnologias com baixa emissão de carbono. Esses ajustes também podem impactar os preços dos produtos para os consumidores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Participação em fóruns e eventos para capturar expectativas sobre a implementação da regulamentação e antecipar movimentos das empresas do setor; Realização de estudos para avaliar cenários futuros e adotar ações de mitigação; Ações e projetos visando à redução de emissões de carbono nas operações; <i>Due diligence</i> abrangente ao tema para os mercados para os quais desejar expandir as operações.
Político e Legal	Mandatos e regulamentação de produtos e serviços existentes	Médio	Alto	<p>Regulamentações mais rigorosas se os países onde operamos buscarem por metas climáticas nacionais mais ambiciosas (NDCs), e o desenvolvimento de planos setoriais para áreas específicas. Tais avanços podem: influenciar os preços de petróleo bruto, gás natural e produtos químicos no curto prazo, pressionando a redução da demanda por produtos de origem fóssil e seus preços; exigir padrões mais elevados de produção; e aumentar os custos operacionais relacionados à compra de matérias-primas fósseis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Acompanhamento do ambiente regulatório nos mercados em que atuamos e, durante o processo de <i>due diligence</i>, nos mercados de interesse; Análise de padrões e legislações existentes/emergentes para estabelecer os parâmetros sobre os quais iremos estabelecer nossas operação e governança corporativa; Participação em fóruns e eventos sobre a expectativa de implementação desse tipo de regulamentação, e antecipação dos movimentos das empresas do setor.
Mercados	Mudança no comportamento de clientes	Médio	Alto	<p>A potencial mudança no comportamento do consumidor pode resultar na redução de compra de produtos derivados do petróleo, assim como as estratégias climáticas das indústrias podem resultar na busca de matérias-primas de outras fontes, reduzindo o mercado para nossos produtos e projetos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Avaliação do comportamento dos clientes com relação aos avanços tecnológicos e mudanças de especificações técnicas de seus produtos; e Estudo contínuo de outras possibilidades de aplicação dos produtos, com vistas a encontrar novos mercados.



Acidentes de trabalho (Complexo da Ilha do Governador) GRI 403-9 

	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização
Número de horas trabalhadas	1.800.620	941.949
Base de número de horas trabalhadas	1.000.000	1.000.000
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	0	4
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	0	4,25
Os principais tipos de acidente de trabalho	Queda de mesmo nível e corte com estilete.	Queda de mesmo nível ou em desnível e contato com máquinas e equipamentos.

Todos os colaboradores da Moove foram levados em consideração na gestão das informações e não são necessárias informações adicionais para a sua compreensão.

Em fevereiro de 2025, a planta da Moove na Ilha do Governador, no Rio de Janeiro, foi acometida por um incêndio na área produtiva e que não atingiu os tanques de armazenamento. A fábrica não estava em operação na ocasião e não foram registradas vítimas, tendo todos os protocolos de segurança necessários sido aplicados imediatamente para minimizar quaisquer impactos ambientais e sociais. Não foram observadas fontes ativas de poluição após o incidente e os riscos para a Baía de Guanabara e as comunidades próximas à nossa unidade fabril foram inexistentes.

Acidentes de trabalho (Tirreno) GRI 403-9 

	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização
Número de horas trabalhadas	381.216	25.344
Base de número de horas trabalhadas	1.000.000	1.000.000
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	1	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	2,46	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	1	0
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	2,46	0
Os principais tipos de acidente de trabalho	Acidente com ferimento corte contuso em membro inferior.	Queda de mesmo nível ou em desnível e contato com máquinas e equipamentos.



Acidentes de trabalho (Estados Unidos) GRI 403-9 

	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização
Número de horas trabalhadas	1.606.553	0
Base de número de horas trabalhadas	200.000	0
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	5	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	0,62	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	5	0
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	0,62	0
Os principais tipos de acidente de trabalho	Quedas e escorregões.	-

Acidentes de trabalho (Reino Unido) GRI 403-9 

	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização
Número de horas trabalhadas	410.080	0
Base de número de horas trabalhadas	1.000.000	0
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	5	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	0,24	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	1	0
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	0,24	0
Os principais tipos de acidente de trabalho	Relacionado a comportamentos de não aplicar os processos treinados e aprovados.	



Trabalhadores que não são empregados (Brasil) GRI 2-8

	2024 ¹	2023	2022
Aprendizes	16	24	14
Estagiários	26	38	26
Terceirizados - Serviços Gerais	214	-	-
Terceirizados - Serviços Especializados	181	-	-
Terceirizados - Serviços de Apoio Administrativo	5	-	-
Total	458	62	40

¹ Os dados de Terceirizados foram mapeados apartir de 2024. A companhia vem trabalhando para melhorar a rastreabilidade e stratificação dessa informação.

Rotatividade GRI 401-1

	Empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover
Brasil	1.050	237	138	17,86%
BUPA	23	5	6	23,91%
Europa	393	62	116	22,53%
Total	1.466	304	260	19,21%
	Empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover
Homem	1.030	206	174	18,43%
Mulher	436	98	86	21,05%
Total	1.466	304	260	19,21%
	Empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover
Abaixo de 30 anos	233	97	48	31,12%
Entre 30 e 50 anos	973	182	159	17,49%
Acima de 50 anos	260	25	53	15%
Total	1.466	304	260	19,21%

Estagiários, aprendizes e terceirizados não estão contemplados na conta de total empregados, somente na de admissão e desligamento. Os dados não incluem números relacionados à operação dos Estados Unidos, mas a Moove vem atuando para apresentar essas informações nos próximos ciclos.

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

	Homens	Mulheres
Colaboradores com direito à licença (2.157)	1.590	567
Colaboradores que tiraram licença	21	14
Colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença	16	14
Colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença e continuaram empregados 12 meses depois	16	13
Taxa de retorno	80	71,43
Taxa de retenção	0	325

Salário-base x remuneração (Brasil) GRI 405-2

	Salário base (%)	Remuneração (%)
Líderes e supervisores		
Razão homens x mulheres	1,04	0,83
Coordenadores		
Razão homens x mulheres	0,94	1
Gestores (gerentes, vice-presidentes e presidente)		
Razão homens x mulheres	0,85	0,92
Administrativo (assistentes e auxiliares)		
Razão homens x mulheres	0,99	1,06
Operacional (operadores, auxiliares da operação e técnicos/assistentes operacionais)		
Razão homens x mulheres	1	0,91
Profissional (trainees, analistas e especialistas)		
Razão homens x mulheres	0,89	0,85

Não foram consideradas as operações da Tirreno dentro de Brasil, mas a Moove está trabalhando internamente com os controles e rastreabilidade das informações para os próximos reportes.



Diversidade em órgãos de governança e empregados por faixa etária (Brasil) ¹ GRI 405-1		
	Número	Percentual
Gestores (gerentes, vice-presidentes e presidente)		
Abaixo de 30 anos	-	-
Entre 30 e 50 anos	55	0,73
Acima de 50 anos	20	0,27
Total	75	1
Coordenadores		
Abaixo de 30 anos	2	0,04
Entre 30 e 50 anos	43	0,91
Acima de 50 anos	2	0,04
Total	47	1
Líderes e supervisores		
Abaixo de 30 anos	2	0,04
Entre 30 e 50 anos	50	0,91
Acima de 50 anos	3	0,05
Total	55	1
Profissional (trainees, analistas e especialistas)		
Abaixo de 30 anos	79	0,23
Entre 30 e 50 anos	250	0,72
Acima de 50 anos	20	0,06
Total	349	1
Operacional (operadores, auxiliares da operação e técnicos/assistentes operacionais)		
Abaixo de 30 anos	52	0,18
Entre 30 e 50 anos	188	0,66
Acima de 50 anos	45	0,16
Total	285	1

Administrativo (Assistentes e Auxiliares)			
	Homens	Mulheres	Total
Abaixo de 30 anos	29	0,48	
Entre 30 e 50 anos	30	0,50	
Acima de 50 anos	1	0,02	
Total	60	1	
¹ Para o ano de reporte não foram consideradas as operações da Tirreno dentro de Brasil. A Moove está trabalhando internamente com os controles e rastreabilidade das informações para os próximos reportes.			
Diversidade em órgãos de governança e empregados por gênero (Brasil) ¹ GRI 405-1			
	Homens	Mulheres	Total
Gestores (gerentes, vice-presidentes e presidente)			
Número	52	23	75
Percentual	0,69	0,31	1
Coordenadores			
Número	29	18	47
Percentual	0,62	0,38	1
Líderes e supervisores			
Número	46	9	55
Percentual	0,84	0,16	1
Profissional (trainees, analistas e especialistas)			
Número	206	143	349
Percentual	0,59	0,41	1
Operacional (operadores, auxiliares da operação e técnicos/assistentes operacionais)			
Número	254	31	285
Percentual	0,89	0,11	1
Administrativo (assistentes e auxiliares)			
Número	27	33	60
Percentual	0,45	0,55	1

¹ Para o ano de Reporte não foram consideradas as operações da Tirreno dentro de Brasil. A Moove está trabalhando internamente com os controles e rastreabilidade das informações para os próximos reportes.



Diversidade em órgãos de governança e empregados por grupos minoritários e/ou vulneráveis (Brasil)¹ GRI 405-1 

	Pessoas com Deficiência	Pessoas Negras
Gestores (gerentes, vice-presidentes e presidente)		
Número	1	4
Percentual	0,01	0,05
Coordenadores		
Número	0	9
Percentual	0	0,19
Líderes e supervisores		
Número	0	20
Percentual	0	0,36
Profissional (trainees, analistas e especialistas)		
Número	9	88
Percentual	0,03	0,25
Operacional (operadores, auxiliares da operação e técnicos/assistentes operacionais)		
Número	7	170
Percentual	0,02	0,60
Administrativo (Assistentes e Auxiliares)		
Número	13	19
Percentual	0,22	0,32

¹ Para o ano de Reporte não foram consideradas as operações da Tirreno dentro de Brasil. A Moove está trabalhando internamente com os controles e rastreabilidade das informações para os próximos reportes.

Diversidade em órgãos de governança por faixa etária (Brasil) GRI 405-1 

	Número	Percentual
Órgão de governança		
Abaixo de 30 anos	-	-
Entre 30 e 50 anos	2	0,33
Acima de 50 anos	4	0,67
Total	6	1

Diversidade em órgãos de governança por gênero (Brasil) GRI 405-1 

Órgão de governança	Homens	Mulheres	Total
Número	6	-	6
Percentual	1	-	1

Diversidade em órgãos de governança e Diretoria Executiva por grupos minoritários e/ou vulneráveis (Brasil) 

	2022	2023	2024
Mulheres na Diretoria Executiva¹	2	2	2
Representantes de grupos de minoria no Conselho² (GRI 405-1)	1	1	1

¹ Mulheres também são destacadas devido à proporção entre homens e mulheres no setor de óleo e gás e à meta pública da companhia;

² Minorias: pessoas LGBTQIAPN+ e com deficiência.

Resíduos gerados (Complexo da Ilha do Governador) GRI 306-3 

Classe I	2024
IBCs	129,20
Sólidos Contaminados¹	115,82
Tambores²	721,59
SLOP G³	491,14
Água Contaminada	1.594,19
Água Oleosa	2.454,21
Outros⁴	80,49
Total	5.586,64

¹ Sólidos Contaminados, Carvão Contaminado e Vidraria Contaminada;

² Tambor Metálico Avariado e Tambores Reutilizáveis;

³ SLOP G - Laboratório e SLOP G - Óleo;

⁴ Telhas de Amianto, Produto Químico Vencido, Lâmpadas Inservíveis, TBN, Embalagens Plásticas contaminadas com óleo.



Classe II	2024
Madeira	698,36
Papel e Papelão	245,86
Resíduo de CC	152,06
Plástico	76,52
Sucata Metálica	32,82
Lixo Comum	90,37
Resíduo Orgânico	64,97
Efluentes ¹	73,50
Total	1.434,46

¹ Efluente Sistema de Extração Multifásico MPE e Efluente Sanitário.

Total de resíduos não destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (Complexo da Ilha do Governador) GRI 306-4

	Perigosos	Não perigosos	Total
2024	1.534	1.270	2.804
2023	1.382	1.444	2.825
2022	1.374	690	2.067

Total de resíduos perigosos não destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (Complexo da Ilha do Governador) GRI 306-4

	2024	2023	2022
Fora da organização			
Preparação para utilização	207,54	65	99
Reciclagem	1.122,39	1.053	1.104
Outras operações de recuperação	203,77	265	172
Total	1.533,71	1.382	1.374

Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização em 2022, 2023 e 2024.

Total de resíduos não perigosos não destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (Complexo da Ilha do Governador) GRI 306-4

	2024	2023	2022
Fora da organização			
Preparação para utilização	0	0	0
Reciclagem	1.205,63	1.225	625
Outras operações de recuperação	64,97	219	65
Total	1.270,60	1.444	690

Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização em 2022, 2023 e 2024.

Total de resíduos (perigosos e não perigosos) não destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (Brasil) GRI 306-4

	2024	2023	2022
Fora da organização			
2.804,13	2.825	2.064	

Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização em 2022, 2023 e 2024.

Total de resíduos não destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (Complexo da Ilha do Governador) GRI 306-4

	2024
Classe I	
Preparação para utilização	
SLOP G – Óleo	207,54
Total de reutilização	207,54
Reciclagem	
Tambores	721,59
IBCs	129,20
Embalagens plásticas contaminadas com óleo	39,99
Slop G – óleo	231,61
Total de reciclagem	1122,39



Outras operações de recuperação	
Sólidos contaminados	115,82
Produto químico vencido	35,79
Lâmpadas inservíveis	0,18
Slop G - laboratório	51,99
Total de outras operações de recuperação	203,77

Não há resíduos recuperados dentro da organização, somente fora.

Classe II	2024
Reciclagem	
Madeira	698,36
Papel e papelão	245,86
Plástico	76,52
Resíduo de CC	152,06
Sucata metálica	32,82
Total de reciclagem	1205,63
Outros	
Resíduo orgânico	64,97
Total de outros	64,97

Não há resíduos recuperados dentro da organização, somente fora. Em relação ao item preparação para reutilização, não há resíduos reutilizados.

Total de resíduos destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (Complexo da Ilha do Governador) GRI 306-5

	Perigosos	Não perigosos	Total
2024	4.052,94	163,87	4.216,80
2023	2.507	343	2.852
2022	2.955	175	3.128

Total de resíduos destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (Complexo da Ilha do Governador) GRI 306-5

Classe I	2024
Aterro	
Telhas de amianto	2,26
Total de aterro	2,26
Incineração	
TBN	2,28
Total de incineração	2,28
Outros (Tratamento de Efluentes)	
Água contaminada	1.594,19
Água oleosa	2.454,21
Total de tratamento de efluentes	4048,40
Classe II	2024
Aterro	
Lixo comum	90,37
Total de aterro	90,37
Outros (tratamento de efluentes)	
Efluente sanitário	12,73
Efluente Sistema de Extração Multifásico MPE	60,77
Total de tratamento de efluentes	73,50



Total de resíduos destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (Reino Unido) GRI 306-5 

	Perigosos	Não perigosos	Total
2024	241,90	218,80	460,70
2023	340	265	606

Total de resíduos perigosos destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (Complexo da Ilha do Governador GRI 306-5) 

	2024	2023	2022
Fora da organização			
Incinerção com recuperação de energia	2,28	2	3
Incinerção sem recuperação de energia	0	0	0
Aterro	2,26	5	2
Tratamento de efluentes, autoclavagem e reciclagem	4.048,40	2.500	2.950
Total	4.052,94	2.507	2.955

Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização em 2022, 2023 e 2024.

Total de resíduos perigosos destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (Reino Unido) GRI 306-5 

	2024
Incinerção com recuperação de energia	35
Incinerção sem recuperação de energia	207
Aterro	0
Outras operações de disposição	0
Total	242

Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização em 2022, 2023 e 2024.

Total de resíduos não perigosos destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (Brasil) GRI 306-5 

	2024	2023
Fora da organização		
Incineração com recuperação de energia	0	0
Incineração sem recuperação de energia	0	0
Aterro	90,37	71
Tratamento de efluentes e reciclagem	73,50	271
Total	163,87	343

Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização em 2022, 2023 e 2024..

Total de resíduos não perigosos destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (Reino Unido) GRI 306-5 

	Fora da organização
2024	
Incineração com recuperação de energia	45,60
Incineração sem recuperação de energia	173,20
Aterro	0
Outras operações de disposição	0
Total	218,80

Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização em 2022, 2023 e 2024.

Total de resíduos (perigosos e não perigosos) destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (Reino Unido) GRI 306-5 

	Fora da organização
2024	460,80

Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização em 2022, 2023 e 2024.



Consumo de combustíveis (GJ) de fontes não-renováveis (Complexo da Ilha do Governador)

GRI 302-1



Combustível	2024*	2023	2022
Gás Natural	83.523,98	84.662	80.858
Diesel	602,36	53	40
Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	7.681,51	6.628	6.225
Gasolina	1.124,18	-	-
Acetileno	6,82	-	-
Total	92.965,56	91.343	87.123

* Foram considerados somente os dados referentes às operações do Complexo da Ilha do Governador. A Moove está trabalhando internamente com os controles e rastreabilidade das informações para a inclusão de outras unidades nos próximos reportes. Para realização dos cálculos, foram considerados os consumos de combustíveis e os Coeficientes de Equivalência Médios para os Combustíveis descritos no Balanço Energético Nacional – 2025.

Consumo de combustíveis (GJ) de fontes renováveis (Complexo da Ilha do Governador)

GRI 302-1



Combustível	2024
Biodiesel	88,98
Etanol	288,37
Total	377,35

Para realização dos cálculos, foram considerados os consumos de combustíveis e os Coeficientes de Equivalência Médios para os Combustíveis descritos no Balanço Energético Nacional – 2025.

2024	
Utilização	GLP (kg)
Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	165.762
Total	165.762 kg ou 300,294 m ³

Fator de conversão: acetileno = 0,049 e GLP = 25,58000.

Consumo (GJ): acetileno = 6,958 e GLP = 7.681,514.

Para realização dos cálculos, foram considerados os Coeficientes de Equivalência Médios para os Combustíveis descritos no Balanço Energético Nacional – 2025.

Consumo de combustíveis de fontes não-renováveis (GJ) (Reino Unido) GRI 302-1

	2024	2023	2022
Gás natural	0	84.662	4.762
Diesel	2.939	887	8.152
Diesel/Petróleo	630	0	0
Total	3.569	85.549	12.914

Intensidade energética (GJ) (Complexo da Ilha do Governador) GRI 302-1

	2024
Produzido (ML)	244,89
Consumo de energia (GJ)	118.720,25
Intensidade	484,79

Volume total de água consumida de todas as áreas e de área com estresse hídrico (Brasil)

GRI 303-5



	2024	2023	2022
Captação total de água	25,19	30,38	26,74
Descarte total de água	5,14	0	29,56
Consumo de água	20,05	30,38	1,68

Toda a água proveniente da concessionária é consumida. Não há operações em regiões caracterizadas como áreas com estresse hídrico, portanto, não existe consumo dessa fonte. A metodologia utilizada para avaliar se a área está sob estresse hídrico foi a Aqueduct.

Volume total de água consumida de todas as áreas e de área com estresse hídrico (Reino Unido) GRI 303-5

	2024	2023	2022
Captação total de água	5,73	30,38	7,02
Descarte total de água	2,48	2,22	8,76
Consumo de água	5,73	4,61	1,74

Toda água captada é descartada através do esgoto local. Além disso, a água proveniente de chuvas é direcionada para drenagem e tratada para separação do óleo. Não há operações em áreas de estresse hídrico. O consumo de água é conferido diariamente no medidor de água da fábrica.



Emissões diretas de gases de efeito estufa (tCO₂ equivalente) (Brasil) GRI 305-1 

	2024	2023	2022
Geração de eletricidade, calor ou vapor	5.637	5.831	4.269
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	754	501	472
Emissões fugitivas	217	227	75
Total de emissões equivalente de CO₂	6.607	6.560	4.816

Gases incluídos nos cálculos: CH₄, CO₂, HFCs, N₂O.

Emissões diretas de gases de efeito estufa (tCO₂ equivalente) (Estados Unidos) GRI 305-1 

	2024	2023
Geração de eletricidade, calor ou vapor	1.988,39	893
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	91,61	688
Total de emissões equivalentes de CO₂	2.080	1.582

Gases incluídos nos cálculos: CH₄, CO₂, N₂O. O primeiro ciclo de relato da PetroChoice foi em 2023.

Emissões diretas de gases de efeito estufa (tCO₂ equivalente) (Brasil) GRI 305-1 

	2024	2023	2022
Geração de eletricidade, calor ou vapor	5.637	5.831	4269
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	754	501	472
Emissões fugitivas	217	227	75
Total de emissões equivalente de CO₂	6607	6.560	4816

Gases incluídos nos cálculos: CH₄, CO₂, HFCs, N₂O.

Emissões diretas de gases de efeito estufa (tCO₂ equivalente) (Complexo Ilha do Governador) GRI 305-1 

	2024	Percentual
Geração de eletricidade, calor ou vapor	4738,78	85,6
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	579,78	10,5
Emissões fugitivas	216,94	3,9
Total de emissões equivalente de CO₂	5535,50	100

Emissões biogênicas de CO₂ (tCO₂ equivalente) (Brasil) GRI 305-1 

2024 ¹	2023	2022
25	24	19

¹ Para o ano de Reporter foi considerado os dados referentes as operações do Complexo da Ilha do Governador. A Moove está trabalhando internamente com os controles e rastreabilidade das informações para a inclusão nos próximos reportes.

Emissões biogênicas de CO₂ (tCO₂ equivalente) (Brasil) GRI 305-3 

2024 ¹	2023	2022
5.577	3.349	2.926

¹ Para o ano de Reporter foi considerado os dados referentes as operações do Complexo da Ilha do Governador. A Moove está trabalhando internamente com os controles e rastreabilidade das informações para a inclusão nos próximos reportes.

Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia (tCO₂ equivalente) (Estados Unidos) GRI 305-2 

2024	2023
313,25	330

Gases incluídos nos cálculos: CH₄, CO₂, N₂O. O primeiro ciclo de relato da PetroChoice foi em 2023.



Emissões indiretas de gases de efeito estufa (tCO₂ equivalente) (Brasil) GRI 305-3 

	2024 ¹	2023	2022
Transporte e distribuição (upstream)	47.771,49	27.735	27.914
Bens e serviços adquiridos	513.427,59	547.740	0
Resíduos gerados nas operações	217,61	200	30
Viagens de negócios	816,04	580	143
Transporte de empregados	391,22	402	776
Transporte e distribuição (downstream)	48.302,06	32.018	256.407
Total	610.926,00	608.674	285.269

¹ Para o ano de Reporter foi considerado os dados referentes as operações do Complexo da Ilha do Governador. A Moove está trabalhando internamente com os controles e rastreabilidade das informações para a inclusão nos próximos reportes.

Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Brasil) GRI 305-2 

	2024	2023
Abordagem baseada em localização		
Complexo da Ilha do Governador	382,86	247,37
Tirreno	34,41	24,3
Abordagem baseada na escolha de compra		
Complexo da Ilha do Governador	0	0
Tirreno	34,41	0

Gases incluídos nos cálculos: CO₂. Desde 2022, as emissões de Escopo 2 foram compensadas no Complexo da Ilha do Governador, devido à aquisição dos certificados I-REC.

Emissões indiretas de gases de efeito estufa (tCO₂ equivalente) (Reino Unido) GRI 305-3 

	2024	2023	2022
Transporte e distribuição (upstream)	77.009	31.139	0
Resíduos gerados nas operações	7	10	9,09
Viagens de negócios	297	396	157,42
Transporte de empregados	114	114	0
Outras atividades (upstream)	0	0	15,33
Transporte e distribuição (downstream)	12.404	16.041	13.456
Outras atividades (downstream)	1	0	1
Total	89.831,99	47.701	13.637,84

Gases incluídos nos cálculos: CO₂.

Emissões biogênicas de CO₂ (tCO₂ equivalente) (Brasil) GRI 305-3 

2024*	2023	2022
5.577	3.349	2.826

*Foram considerados somente os dados referentes às operações do Complexo da Ilha do Governador. A Moove está trabalhando internamente com os controles e rastreabilidade das informações para a inclusão nos próximos reportes.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (tCO₂ equivalente) (Complexo da Ilha do Governador) GRI 305-4 

	2024	2023	2022
Total de emissões de GEE	5.535,50	5.421,67	5.066,91
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	0,023	0,023	0,021

Os tipos de emissões de gases de efeito estufa incluídos na taxa de intensidade são escopos 1 e 2, sendo considerados nos cálculos: CH₄, CO₂ e N₂O. A organização está sujeita a diferentes normas e metodologias, adotando como abordagem o Programa Brasileiro GHG Protocol e a norma ISO 14064-1 para selecioná-las, assim como o denominador de m³ de produto produzido para o cálculo.



Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (tCO₂ equivalente) (Reino Unido)

GRI 305-4



	2024	2023	2022
Total de emissões de GEE	647	907	
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	0,01	0,02	

Os tipos de emissões de gases de efeito estufa (GEE) incluídos na taxa de intensidade abrangem os escopos 1, 2 e 3. O único gás considerado nos cálculos é o CO₂ e o denominador utilizado para o cálculo é m³ de produto produzido.

Reduções de emissões de GEE (tCO₂ equivalente) (Brasil) GRI 305-5

	2024	2023	2022
Reduções provenientes de emissões diretas (escopo 1)	0	0	0
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (escopo 2)	382,85	247,37	250,5
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (escopo 3)	0	0	0
Total de reduções de emissões de GEE	382,856	247,37	250,5
Reduções provenientes de compensações	0	0	0

O CO₂ é o único gás considerado nos cálculos desta tabela.

Reduções de emissões de GEE (tCO₂ equivalente) (Reino Unido) GRI 305-5

	2024	2023	2022
Reduções provenientes de emissões diretas (escopo 1)	0	209,7	0
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (escopo 2)	769	262,1	254,1
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (escopo 3)	0	0	0
Total de reduções de emissões de GEE	769	471,8	254,1
Reduções provenientes de compensações	0	0	0

O CO₂ é o único gás considerado nos cálculos desta tabela, mas a fábrica consome energia proveniente de fontes renováveis certificadas (I-REC) e realiza a compensação das emissões referentes ao Escopo 2.



Sumário GRI



Sumário GRI

Declaração de uso	Relato em conformidade com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2024.
GRI 1 utilizada	GRI 1: Fundamentos 2021
GRI Setorial aplicada	GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021

Conteúdos gerais					
Norma GRI	Indicador	Página	Omissão	Observação	Norma Setorial
2-1 Detalhes da organização	12 e 26	-	-	-	-
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	6	-	Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A., Cosan Cinco S.A., Ilha Terminal Distribuição de Produtos Químicos Ltda., Tirreno Indústria e Comércio de Produtos Químicos Ltda., Moove Lubricants Holdings, Cosan Lubrificantes S.R.L., Cosan Paraguay Sociedad Anónima, Cosan Lubes Investments Limited, Moove Lubricants Limited, Stanbridge Group Limited, Wessex Petroleum Limited, Airport Energy Limited, Airport Energy Services Limited, Cosan Lubrificantes España S.L.U., Lubigrupo II – Comércio e Distribuição de Lubrificantes S.A., Techniques et Technologies Appliquées SAS, Comma Oil & Chemicals Marketing LLC, Comma Oil & Chemicals Marketing BV, Cosan U.S. Inc., Moove USA Corp., Millennium Moove Corp., Petrochoice Holdings Inc., Petrochoice Dynamo LLC, Petrochoice LLC, Petrochoice Transport Inc., The Lubricant Store LLC. A abordagem utilizada para consolidar as informações é de equivalência patrimonial, para toda e qualquer participação da Moove, que não dispõe de participação minoritária em nenhuma entidade.	-	-
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	6	-	-	-	-
2-4 Reformulações de informações	7	-	Como parte da jornada EESG, buscamos aprimorar a rastreabilidade e qualidade das informações referentes às unidades operacionais no Brasil. Neste ciclo de relato, os seguintes indicadores foram reformulados quanto ao escopo de reporte: 2-7, 302-1, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 306-3, 306-4, 306-5, 403-9, 401-1, 405-1 e 405-2. As informações reportadas a nível Brasil concentraram-se, portanto, nas operações do Complexo da Ilha do Governador. Para o próximo ciclo, será reavaliada a abrangência do escopo de reporte, com o objetivo de incluir as demais unidades operacionais.	-	-
2-5 Verificação externa	6 e 105	-	-	-	-
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	12, 13 e 14	-	-	-	-
2-7 Empregados	48 e 49	-	O levantamento apresenta informações consolidadas sobre o quadro de colaboradores das unidades da Moove em diferentes regiões. No âmbito nacional, foram considerados os funcionários ativos na Moove Brasil e Tirreno. Já na Moove North America, o relatório inclui todos os trabalhadores conforme dados extraídos do sistema HRIS. Na Moove BUPA, contemplam-se somente os colaboradores que atuam na Argentina, enquanto na Moove Europa, os funcionários ativos em diversas localidades, como Reino Unido, França, Espanha e Portugal.	-	-



Conteúdos gerais						
Norma GRI	Indicador	Página	Omissão	Observação		Norma Setorial
2-8 Trabalhadores que não são empregados		48, 49 e 83	-		-	-
2-9 Estrutura de governança e sua composição		26	-	O Conselho de Administração não é constituído por grupos sociais sub-representados. Em 2024, ele foi formado somente por homens.	-	-
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		26	-		-	-
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança		26	-		-	-
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		26	-		-	-
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		26	-	Não existe uma frequência pré-determinada para o reporte de informações, mas o Conselho de Administração mantém um canal de comunicação aberto com a Diretoria Executiva para contato sempre que necessário.	-	-
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		6 e 7	-		-	-
2-15 Conflitos de interesse		29	-	<ul style="list-style-type: none"> - Ter algum interesse financeiro direto ou indireto ou um relacionamento com algum concorrente, fornecedor, cliente, parceiros de joint ventures, ou consultor da Cosan; - Ter um segundo emprego e seu segundo empregador ser um concorrente direto ou indireto, distribuidor, fornecedor ou cliente da Cosan, a menos que o Colaborador obtenha aprovação prévia por escrito da Cosan; - Ter um segundo emprego ou relação de consultoria que afete a capacidade do Colaborador em desempenhar o seu trabalho junto à Cosan; - Aceitar brinde/presente, oferta de entretenimento, desconto ou outro benefício de uma entidade que faça negócios com a Cosan, ou esteja buscando fazer negócios com a Cosan. Consulte a Política para Oferta, Recebimento de Brindes, Presentes e Hospitalidades da Cosan; - Investir em uma oportunidade de negócio externo na qual a Cosan tenha interesse ou participação; - Participar de qualquer decisão da Cosan envolvendo uma empresa que empregue um amigo ou membro da família; - Participar de qualquer decisão da Cosan que envolva a supervisão ou determinação de remuneração para um amigo ou membro da família; - Ter um relacionamento pessoal ou romântico que possa dar a impressão de que a lealdade e objetividade do Colaborador estejam comprometidas para o desempenho de suas funções junto à Cosan, consulte a Política de Antiassédio e Antidiscriminação; - Usar informação não-pública sobre o Grupo Cosan para ganho pessoal ou ganho de algum amigo ou membro da família; - Ser membro de Conselhos Administrativos de outras empresas que tenham algum interesse financeiro ou relacionamento comercial com a Cosan, a menos que o Colaborador obtenha uma aprovação prévia por escrito da Cosan; - Ter relacionamento de amizade íntima, familiar ou profissional com agente governamental que tenha atribuições em relação à Cosan. 	-	
2-16 Comunicação de preocupações cruciais		-	Informação indisponível/ incompleta.	As preocupações cruciais são apresentadas à alta direção da empresa e, se necessário, encaminhadas ao Conselho de Administração. Atualmente, a Moove não dispõe de mecanismos e registros formais para controlar essas questões e sua quantidade, o que justifica a omissão dos itens 2-16-a e 2-16-b.	-	-



Conteúdos gerais					
Norma GRI	Indicador	Página	Omissão	Observação	Norma Setorial
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		26	-	-	-
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		54	-	<p>O desempenho do Conselho de Administração é avaliado periodicamente, com base em processos formais que consideram sua eficácia na supervisão estratégica da companhia e na gestão dos principais impactos econômicos, ambientais e sociais. Essa avaliação contempla aspectos como: acompanhamento das metas corporativas e dos resultados financeiros; supervisão da gestão de riscos, incluindo temas ESG; engajamento e direcionamento estratégico em sustentabilidade; alinhamento com os princípios de governança do grupo Cosan.</p> <p>A avaliação é realizada sem uma frequência pré-estabelecida e está sob responsabilidade dos acionistas Cosan e CVC. Medidas tomadas em resposta a esse processo incluem ajustes nas políticas internas e na própria gestão dos negócios da Moove. Assim como mudanças na composição do alto órgão de governança, em último caso.</p>	-
2-19 Políticas de remuneração		52	-	-	-
2-20 Processo para determinação da remuneração		52	-	-	-
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021					
2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		3	-	-	-
2-23 Compromissos de política		19, 24 e 29	-	-	-
2-24 Incorporação de compromissos de política		19 e 29	-	-	-
2-25 Processos para reparar impactos negativos		29, 35 e 62	-	-	-
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		29	-	-	-
2-27 Conformidade com leis e regulamentos		35	-	A Moove define como casos significativos de não conformidade aqueles que apresentam potencial ou efetivo impacto material sobre as dimensões financeira, operacional, socioambiental ou reputacional da organização, conforme parâmetros estabelecidos nas suas políticas internas.	-
2-28 Participação em associações		37	-	-	-
2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders		7, 31 e 62	-	-	-
2-30 Acordos de negociação coletiva		48	-	-	-



Temas materiais					
Norma GRI	Indicador	Página	Omissão	Observação	Norma Setorial
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	7 e 8	-	-	-
	3-2 Lista de temas materiais	8	-	-	-
	3-3 Gestão dos temas materiais	6, 8 e 24	-	-	-
Saúde e segurança					
Norma GRI	Indicador	Página	Omissão	Observação	Norma Setorial
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	59	-	-	11.9.1
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	59	-	-	11.9.2
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	59	-	-	11.9.3
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	59	-	-	11.9.4
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente à saúde e segurança do trabalho	59	-	-	11.9.5
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	54 e 59	-	O Sistema Alerta! não é uma plataforma de treinamentos, ele é um sistema para prevenir ou reduzir perdas accidentais (lesões, danos a equipamentos, vazamentos e contaminações, incidentes com veículos, etc), usando ferramentas comportamentais e técnicas de gerenciamento comprovadas de mercado. São elas: 1. Autoavaliação de Segurança (AAS); 2. Avaliação de Segurança da Tarefa (AST); 3. Observação para Prevenção de Incidentes (OPI); 4. Investigação de Quase Incidentes (IQI); 5. Investigação de Incidentes (II).	11.9.6
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	59	-	-	11.9.7
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	59	-	-	11.9.8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	59	-	-	11.9.9
	403-9 Acidentes de trabalho	59, 81 e 82	-	-	11.9.10
	403-10 Doenças profissionais	59	-	-	11.9.11



Desenvolvimento de pessoas e cultura					
Norma GRI	Indicador	Página	Omissão	Observação	Norma Setorial
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	46, 50 e 54	-	-	11.10.1 e 11.11
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-2 Proporção de membros da Diretoria contratados na comunidade local	-	Não aplicável. A Moove não contrata membros da Diretoria com base nesse critério, o que justifica a omissão dos itens 202-2-a, 202-2-b, 202-2-c e 202-2- d.	-	11.11.2 e 11.14.3
	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	83	-	-	11.10.2
GRI 401: Empregos 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	35 e 52	-	Informações relatadas a nível Brasil, onde estão as unidades operacionais importantes neste caso. A oferta de previdência privada e plano de aquisição de ações não se aplicam a Moove.	11.10.3
	401-3 Licença maternidade/ paternidade	79	-	-	11.10.4 e 11.11.3
			Informação indisponível/ incompleta.		
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	-	A Moove mantém práticas alinhadas à legislação trabalhista vigente em cada país onde atua, garantindo a comunicação e o diálogo com os empregados e suas representações sindicais nos casos aplicáveis. No entanto, os prazos e procedimentos podem variar conforme a localidade, o tipo de operação e o acordo coletivo aplicável, o que atualmente impossibilita a consolidação padronizada desses dados em âmbito corporativo, o que justifica a omissão dos itens 402-1- a e 402-2-b. Estamos avaliando alternativas para otimizar nossos sistemas de gestão de pessoas e de governança trabalhista, com o objetivo de permitir, futuramente, a mensuração e o reporte global padronizado desses prazos e dispositivos de consulta.	-	11.10.5
	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	54 e 57	-	Na Moove Brasil, os aprendizes não são contratados diretamente pela folha de pagamento, mas sim através de uma corporação privada especializada na colocação de jovens no mercado de trabalho, o que significa que eles não têm vínculo empregatício com a companhia. Não foram realizadas medições de treinamento na unidade da Tirreno e na Moove BUPA.	11.10.6 e 11.11.4
GRI 404: Capacitação e Educação	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	54	-	-	11.10.7
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	54	-	-	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	48, 84 e 85	-	-	11.11.5
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	83	-	Foram consideradas unidades operacionais importantes as plantas do Brasil e Reino Unido.	11.11.6
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	-	-	Não foram observados casos de discriminação em 2024.	11.11.7



Relacionamento com comunidades locais					
Norma GRI	Indicador	Página	Omissão	Observação	Norma Setorial
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	62 e 64		-	11.15.1
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	-	<p>Informação indisponível/incompleta.</p> <p>Todos os funcionários e terceiros que atuam nas instalações da empresa (incluindo seguranças) são treinados de acordo com o Código de Conduta, mas sem menção direta a direitos humanos. Logo, não há capacitação relacionada ao tema e a omissão dos itens 410-1-a e 410-1-b está justificada.</p>	-	11.18.2
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	62 e 64	<p>Informação indisponível/incompleta.</p> <p>Não há conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança do trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos, o que justifica a omissão do item 413-1-a-vii. A gestão do assunto é realizada por meio do canal de comunicação destinado ao recebimento de denúncias e sugestões.</p> <p>Não há dados consolidados sobre o percentual de operações que realizaram avaliações de impacto social, planos formais de engajamento de stakeholders ou programas de desenvolvimento voltados à comunidade local no período de referência.</p> <p>Embora a empresa mantenha iniciativas socioambientais em territórios de atuação e ações de diálogo com comunidades e stakeholders locais, essas informações não estão sistematizadas de modo a permitir o reporte completo dos itens 413-1-a-i, 413-1-a-v e 413-1-a-vi).</p> <p>A Moove pretende avançar na estruturação de uma política corporativa de relacionamento com comunidades, incluindo mapeamento de partes interessadas e monitoramento dos impactos sociais de suas operações, de forma a possibilitar a divulgação dessas informações em ciclos futuros de reporte.</p>	-	11.15.2 e 11.18.2
	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	62	-	Os impactos potenciais estão relacionados, principalmente, a ruído, tráfego de caminhões, emissões atmosféricas e riscos ambientais associados ao manuseio de produtos químicos. Para preveni-los, a empresa adota sistemas de gestão ambiental e de segurança baseados nas normas ISO 14001 e ISO 45001, realiza avaliações de risco e mantém canais de diálogo e atendimento à comunidade. Quando identificadas oportunidades de melhoria, são implementadas ações corretivas e de mitigação, como controle de emissões, monitoramento de efluentes e medidas de segurança operacional. Dessa forma, a Moove busca evitar impactos negativos significativos e fortalecer relações de confiança com as comunidades próximas às suas operações.	11.15.3
	-	62	-	-	11.15.4
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais	31	-	-	11.10.8
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de abastecimento e ações tomadas	31	-	-	11.10.9



Gestão ambiental					
Norma GRI	Indicador	Página	Omissão	Observação	Norma Setorial
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	69, 72, 74 e 76	-		11.1 e 11.5.1
	302-1 Consumo de energia dentro da organização	74, 75 e 90	-	Foi utilizada a conversão de M3 para GJ utilizando o valor de energia do gás natural como 38.6, em alinhamento ao Balanço Energético Nacional do Ministério de Minas e Energia. O consumo de eletricidade em 2024 no Complexo da Ilha do Governador foi de 25.340 GJ.	11.1.2
GRI 302: Energia 2016	302-2 Consumo de energia fora da organização	-	Informação indisponível/incompleta. A Moove não mapeia o consumo de energia fora da organização, o que justifica a omissão dos itens 302-2-a, 302-2-b e 302-2-c. Estamos trabalhando para ampliar a transparência sobre impactos indiretos de energia e estamos avaliando metodologias e fontes de dados para evoluir nesse relatório em ciclos futuros, em alinhamento às melhores práticas internacionais e à ampliação do inventário de emissões.	-	11.1.3
	302-3 Intensidade energética	74 e 75	-	Todos os tipos de energia incorporados no indicador 302-1 foram levados em consideração para a gestão dos dados referentes ao Complexo da Ilha do Governador.	11.1.4
	302-4	-	Informação indisponível/incompleta. Moove ainda não consolida de forma centralizada os dados de redução de consumo de energia decorrentes de iniciativas de eficiência energética em suas operações, o que justifica a omissão dos itens 302-4-a, 302-4-b, 302-4-c e 302-4-d. A companhia vem aperfeiçoando seus sistemas de monitoramento e gestão energética, com o objetivo de estruturar uma base comparável e consistente de indicadores de consumo e eficiência.	-	-
	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	76	-	A Moove estabelece seus objetivos e metas de gestão hídrica com base em diagnósticos anuais de consumo e geração de efluentes em cada unidade, conduzidos pela área de SSMA e alinhados à Política Ambiental e ao Sistema de Gestão ISO 14001. As metas priorizam a redução do consumo, aumento do reuso e tratamento adequado dos efluentes, considerando o contexto de disponibilidade hídrica de cada região. Em locais com maior estresse hídrico, são adotadas medidas preventivas e de eficiência, em consonância com as políticas públicas de recursos hídricos, garantindo que as ações da empresa contribuam para o uso sustentável e compartilhado da água.	11.6.2
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	76	-	-	11.6.3
GRI 11: Água e efluentes 2018	303-3 Captação de água	76	Informação indisponível/incompleta. A Moove não dispõe de todas as informações solicitadas, o que justifica a omissão dos itens 303-3-a, 303-3-b e 303-3-c. Estamos trabalhando para uma gestão mais assertiva desses dados para o próximo ciclo de relatório, por meio de estudos e levantamentos que levam em consideração as melhores práticas de sustentabilidade.	-	11.6.4
	303-4 Descarte de água	76 e 77	Não aplicável. A Moove não realiza descarte em áreas consideradas de estresse hídrico e não há informações necessárias de contextualização dos dados a serem relatadas, o que justifica a omissão dos itens 303-4-c e 303-4-e.	-	11.6.5



Gestão ambiental					
Norma GRI	Indicador	Página	Omissão	Observação	Norma Setorial
GRI 11: Água e efluentes 2018	303-5 Consumo de água	91	Não aplicável.		11.6.6
			Não houve mudanças no armazenamento de água em megalitros associadas a impactos negativos, o que justifica a omissão do item 303-5-c.		
	305-1 Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	72, 73 e 90	-	O ano de 2022 representa o inventário de emissões com a cobertura e a extensão de dados mais aderente ao atual tamanho e complexidade da Moove, por isso ele foi utilizado como data-base no caso das operações do Brasil, correspondendo ao valor de 4.816,3922 tCO ₂ equivalente. A fonte dos fatores de emissão e as taxas de potencial de aquecimento global (GWP) são baseadas no Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC). As normas e metodologias adotadas para o cálculo e o reporte das emissões seguem o Programa Brasileiro GHG Protocol e a norma ISO 14064-1, utilizando uma abordagem de controle operacional para determinar as emissões.	11.1.5
	305-2 Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	72, 73 e 91	-	O ano de 2022 representa o inventário de emissões com a cobertura e a extensão de dados mais aderente ao atual tamanho e complexidade da Moove, por isso ele foi utilizado como data-base no caso das operações do Brasil, correspondendo ao valor de 0 tCO ₂ equivalente. A fonte dos fatores de emissão e as taxas de potencial de aquecimento global (GWP) são baseadas no Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC). As normas e metodologias adotadas para o cálculo e o reporte das emissões seguem o Programa Brasileiro GHG Protocol e a norma ISO 14064-1, utilizando uma abordagem de controle operacional para determinar as emissões.	11.1.6
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	72, 73 e 91	-	O ano de 2022 representa o inventário de emissões com a cobertura e a extensão de dados mais aderente ao atual tamanho e complexidade da Moove, por isso ele foi utilizado como data-base no caso das operações do Brasil, correspondendo ao valor de 285.267 tCO ₂ equivalente. A fonte dos fatores de emissão e as taxas de potencial de aquecimento global (GWP) são baseadas no Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC). As normas e metodologias adotadas para o cálculo e o reporte das emissões seguem o Programa Brasileiro GHG Protocol e a norma ISO 14064-1, utilizando uma abordagem de controle operacional para determinar as emissões.	11.1.7
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	92	-	-	11.1.8
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	93	-	O ano de 2022 representa o inventário de emissões com a cobertura e a extensão de dados mais aderente ao atual tamanho e complexidade da Moove, por isso ele foi utilizado como data-base no caso das operações do Brasil, correspondendo ao valor de 250,5 tCO ₂ equivalente. A fonte dos fatores de emissão e as taxas de potencial de aquecimento global (GWP) são baseadas no Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC). As normas e metodologias adotadas para o cálculo e o reporte das emissões seguem o Programa Brasileiro GHG Protocol e a norma ISO 14064-1, utilizando uma abordagem de controle operacional para determinar as emissões.	



Gestão ambiental					
Norma GRI	Indicador	Página	Omissão	Observação	Norma Setorial
			Não aplicável.		
	306-3 Derramamentos significativos	-	A não ocorrência de derramamentos significativos justifica a omissão do item 11.8.3. As operações de mineração não fazem parte do escopo de atuação da Moove, o que explica o não compartilhamento de informações associadas ao item 11.8.4.	Não houve derramamentos significativos a serem relatados no período em questão, o que responde ao item 11.8.2. No entanto, conforme estabelecido pelo Plano de Emergência Individual, equipes especializadas estão à disposição em caso de necessidade de intervenção em cenários de derramamentos significativos. Ele inclui também informações sobre a fauna marinha, orientações para seu correto manejo e procedimentos de comunicação e resposta a emergências ambientais.	11.8.2 11.8.3 11.8.4
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	71	-	-	11.5.2
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	71	-	Quando o tratamento, destinação ou disposição final é realizado por terceiros, a Moove realiza um processo rigoroso de qualificação e auditoria de fornecedores, verificando licenças ambientais vigentes, certificações e condições operacionais das empresas prestadoras de serviço. Os dados de geração, segregação e destinação são coletados e monitorados pelas equipes de SSMA, com base em notas fiscais e relatórios dos operadores licenciados, entre outros materiais. Essas informações são consolidadas em sistema corporativo e revisadas periodicamente para garantir rastreabilidade e conformidade legal.	11.5.3
	306-3 Resíduos gerados	71 e 86	-	-	11.5.4
GRI 306: Efluentes e resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	86 e 87	-	-	11.5.5
	306-5 Resíduos destinados a disposição final	88, 89 e 90	-	-	11.5.6



Eficiência e performance					
Norma GRI	Indicador	Página	Omissão	Observação	Norma Setorial
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	41 e 44	-	-	11.14.1
			Restrição de confidencialidade.		
	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	-	As restrições que tornam os dados confidenciais se referem, especificamente, a informações que são divulgadas na Demonstração Financeira da Companhia, de forma a atender a legislação pertinente e não estão públicas. Como parte da nossa melhoria contínua, seguiremos avaliando alternativas para comunicação desta informação. No site da Cosan podem ser acessados mais dados sobre o assunto.	-	11.14.2
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e riscos em decorrência das mudanças climáticas	71	Informação indisponível/ incompleta. A Moove não dispõe, no momento, de informações relacionadas a implicações financeiras e aos custos para gerenciar riscos ou oportunidades ligadas às mudanças climáticas, mas está trabalhando para apresentar esses dados nos próximos ciclos de relato. Essa ausência de informações justifica a omissão dos itens 201-2-iii e 201-2-v.	Em linha com nossa Jornada EESG, reconhecemos a crescente relevância e urgência das mudanças climáticas e compreendemos o potencial impacto dos efeitos extremos dessas mudanças no presente e no futuro. Buscamos abordar em nossa gestão, de forma integrada, considerando desde a prevenção da poluição do ar embasada pelos aspectos regulatórios das licenças ambientais, mas considerando também as implicações das transformações tecnológicas, mudanças nos regulamentos e de mercado até o mapeamento e quantificação desses riscos climáticos, de forma a viabilizar a construção de um plano de adaptação e/ou mitigação adequado às necessidades dos negócios.	11.14.4
	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	64	-	-	11.14.5
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	40 e 63	A Moove reconhece que a expansão de suas operações pode aumentar a demanda por infraestrutura local e gerar pressões sobre recursos naturais e serviços públicos. Para mitigar esses efeitos, a empresa adota planos de gestão ambiental e social, promove o diálogo com comunidades e prioriza fornecedores que atuam de forma responsável, buscando maximizar os benefícios econômicos e reduzir eventuais externalidades de suas atividades. No rodapé da tabela do indicador 403-9, inserida no capítulo Anexos, trazemos informações sobre um incidente no complexo da Ilha do Governador.	-	11.14.6
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	-	Informação indisponível/ incompleta. A informação referente à proporção de gastos com fornecedores locais não está disponível de forma consolidada no momento, o que justifica a omissão dos itens 204-1-a, 204-1-b e 204-1-c. Embora a Moove tenha processos estruturados de gestão e homologação de fornecedores, os dados sobre a origem geográfica das compras ainda não são sistematizados por unidade operacional ou região. A empresa está aprimorando seus controles internos e sistemas de monitoramento de compras para permitir a identificação e consolidação dessas informações nos próximos ciclos para fortalecer a transparência e o acompanhamento da contribuição econômica local.	-	11.14.7
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	35	-	-	-
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	35	-	-	-
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	35	-	-	-
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	34	-	-	-



Temas da Norma Setorial GRI não aplicáveis					
Norma GRI	Indicador	Página	Omissão	Observação	Norma Setorial
11.2 Adaptação, resiliência e transição climática	-		Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove e/ou não foi relatado no último ciclo.	-	-
11.3 Emissões atmosféricas	-		Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove e/ou não foi relatado no último ciclo.	-	-
11.4 Biodiversidade	-		Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove e/ou não foi relatado no último ciclo.	-	-
11.7 Encerramento e reabilitação	-		Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove e/ou não foi relatado no último ciclo.	-	-
11.12 Trabalho forçado e escravidão moderna	-		Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove e/ou não foi relatado no último ciclo.	-	-
11.13 Liberdade sindical e negociação coletiva	-		Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove e/ou não foi relatado no último ciclo.	-	-
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	11.16 Direitos à terra e aos recursos naturais	-	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove e/ou não foi relatado no último ciclo.	-	-
	11.17 Direitos de povos indígenas	-	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove e/ou não foi relatado no último ciclo.	-	-
	11.19 Concorrência desleal	-	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove e/ou não foi relatado no último ciclo.	-	-
	11.20 Combate à corrupção	-	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove e/ou não foi relatado no último ciclo.	-	-
	11.21 Pagamentos a governos	-	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove e/ou não foi relatado no último ciclo.	-	-
	11.22 Políticas públicas	-	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove e/ou não foi relatado no último ciclo.	-	-



Carta de Asseguração

GRI 2-5



KPMG Auditores Independentes Ltda.
Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil
Telefone +55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024

Ao Conselho de Administração e Acionistas da
Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A. (Moove)
Rio de Janeiro - RJ

Conclusão

Realizamos um trabalho de asseguração limitada sobre as informações não financeiras referentes à entidade jurídica **Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A. (Moove)**, constantes no “Relatório de Sustentabilidade de 2024” (“Relatório”) da **Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A. (Moove)** (“Companhia”) relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 preparadas em conformidade com o *Global Reporting Initiative* (GRI – Standards), definidos como “Critérios”.

Com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas, não temos conhecimento de nenhum fato que nos leve à acreditar que as informações não financeiras constantes no “Relatório de Sustentabilidade de 2024” da Moove relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 não foi preparada, em todos os aspectos relevantes, em conformidade com o *Global Reporting Initiative* (GRI – Standards).

Nossa conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade de 2024 da Companhia, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 e preparadas em conformidade com o *Global Reporting Initiative* (GRI – Standards) que em relação aos indicadores do GRI 2-7, 2-8, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 306-3, 306-4, 306-5, 403-9, 405-1, 405-2 e 11.1.5, é baseada em procedimentos de asseguração limitada realizados referentes somente ao Complexo da Ilha do

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

1





Governador – RJ e não se estende a nenhuma outra informação que acompanhe o referido Relatório no que se refere a citação de critérios e indicadores pertinentes as demais localidades da Moove.

Base para a conclusão

Conduzimos nosso trabalho de acordo com a NBC TO 3000 (revisada) – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão e a ISAE 3000 (revised) – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB), respectivamente. Nossas responsabilidades em relação a essas normas estão descritas mais detalhadamente na seção "Nossas responsabilidades" do relatório.

Cumprimos com os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código de Ética Profissional do Contador e das Normas Profissionais (incluindo as Normas de Independência) emitidos pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) baseados nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento profissional.

Nossa firma aplica a NBC PA 01 Gestão de Qualidade para Firmas (Pessoas Jurídicas e Físicas) de Auditores Independentes e o International Standard on Quality Management (ISQM) 1, Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, ou Other Assurance or Related Services Engagements, emitidas pelo CFC e IAASB, respectivamente. Essa norma requer que a firma elabore, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relativos ao cumprimento de requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Acreditamos que as evidências obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar a nossa conclusão.

Responsabilidades da administração da Companhia pelo Relatório

A administração da Companhia é responsável pelo:

- desenho, a implementação e a manutenção dos controles internos relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório que estão livres de distorção relevante, independente se devido a fraude ou erro;
- a seleção dos critérios adequados para a preparação das informações constantes no Relatório e a referência apropriada aos critérios utilizados ou descrição desses critérios; e
- a preparação e apresentação adequada das informações constantes no Relatório em conformidade com os critérios.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

2





Nossas Responsabilidades

Somos responsáveis por:

- a. planejar e executar o trabalho para obter uma asseguração limitada sobre se as informações não financeiras constantes no Relatório da Moove relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 preparadas em conformidade com os critérios estão livres de distorção relevantes, independentemente se devido a fraude ou erro;
- b. formar uma conclusão independente, com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas; e
- c. reportar nossa conclusão ao Conselho de Administração e Acionistas da Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A. (Moove)

Resumo do trabalho que executamos como base para nossa conclusão

Exercemos julgamento profissional e mantivemos o ceticismo profissional ao longo do trabalho. Desenhamos e executamos nossos procedimentos para obter evidência sobre as informações não financeiras constantes no Relatório da Moove que é suficiente e adequada para fornecer uma base para nossa conclusão. Nossos procedimentos selecionados dependem do nosso entendimento das informações não financeiras constantes no Relatório da Moove e de outras circunstâncias do trabalho, além de nossa consideração das áreas em que é provável que surjam distorções materiais. Ao realizar o trabalho, nós:

- a. obtivemos o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações e entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- b. realizamos procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório;
- c. para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, realizamos a comparação desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.
- d. avaliamos o processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, em conformidade nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos Standards para Relato de Sustentabilidade do *Global Reporting Initiative – GRI*; e
- e. avaliamos os indicadores não-financeiros selecionados.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

3





Os procedimentos realizados em um trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época, e sua extensão é restrita (menos extensa) do que em trabalho de asseguração razoável. Assim, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que a segurança que teria sido obtida caso um trabalho de asseguração razoável tivesse sido realizado.

São Paulo, 29 de dezembro de 2025

KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-014428/O-6



Bernardo Moreira Peixoto Neto
Contador CRC RJ-064887/O-8

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

4





Coordenação Moove

Sustentabilidade, Relações com Investidores (RI)
e Comunicação Corporativa



Gestão de projeto, consultoria GRI, conteúdo e design

Lamparina Sustentabilidade

Gabriel Nacif

Júlia Parente

Luciana Choeri

Sabrina Petry