

mcove







03 Apresentação

Sobre este Relatório Nossos temas materiais Destaques EESG Mensagem do CEO

09 Somos a Moove

Focada em lubrificantes Brasileira com presença global Empresa singular Atitudes Moove Proposta de valor aos clientes Foco na excelência

28 Movemos pessoas e negócios do jeito certo para todos

PILAR GOVERNANÇA

Governança corporativa

Jornada FFSG Ética e compliance Gestão de riscos Segurança da informação Gestão da cadeia de valor Participação setorial

PILAR ECONÔMICO

Nossa performance

PILAR SOCIAL

Nossa relação com os Moovers Nossa relação com as comunidades

PILAR AMBIENTAL

Gestão ambiental Resíduos **Emissões** Energia Água e efluentes

Sumanio

84 Anexos

Riscos climáticos físicos Complementos ao conteúdo da GRI Sumário de conteúdo GRI Carta de asseguração Créditos

Apresentação

Sobre este Relatório

Publicamos, pelo sétimo ano consecutivo, nosso Relatório de Sustentabilidade, que apresenta o desempenho de nossas operações no Brasil e no exterior, bem como os desafios enfrentados, as oportunidades capturadas e os avanços alcançados em linha com nosso propósito de mover pessoas e negócios do jeito certo para todos. A presente edição considera o período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023, e as entidades envolvidas no Relatório podem ser conferidas na p. 103. GRI 2-2, 2-3

Elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI), este Relatório evidencia nosso compromisso com a transparência e a prestação de contas aos nossos stakeholders. Também descreve o que já percorremos em nossa Jornada EESG (econômica, ambiental, social e de governança, na sigla em inglês), demonstrando que promover o desenvolvimento sustentável e gerar impacto positivo são responsabilidades compartilhadas por todas as esferas de nossa atuação. Essa jornada está ligada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), nos colocando em sintonia com um movimento global que visa a um futuro mais justo para todos.

Nossas ações e decisões estratégicas estão orientadas por cinco temas materiais, abordados neste material. Esses temas foram identificados após consultarmos nossos stakeholders e reconhecermos os impactos reais e potenciais de nossas operações na economia, na sociedade e no meio ambiente (veja mais no capítulo a seguir).

O conteúdo deste Relatório foi coletado por diversas áreas de nosso time e passou pela leitura e aprovação da alta gestão, além de ter sido objeto de verificação externa pela auditoria KPMG. GRI 2-5, 2-14

Dúvidas sobre o conteúdo deste Relatório ou sugestões para o aprimoramento de nossa comunicação são sempre bem-vindas e podem ser encaminhadas para o e-mail falecomamoove@moovelub.com. **GRI 2-3**

Boa leitura!



Nossos temas materiais (RI3-1

Entendemos que o diálogo contínuo com nossos stakeholders é fundamental para o desenvolvimento sustentável de nossas operações e de seus entornos. Por isso, revisamos nossa matriz de materialidade a cada dois anos para garantir que focamos nos temas mais relevantes e significativos para a criação de valor compartilhado.

O processo de revisão, concluído em 2022, envolveu diversas etapas:



Mapeamento de temas e impactos, utilizando estudos setoriais e documentos internos como ponto de partida;



Busca pela opinião de nossos clientes, colaboradores, terceirizados, fornecedores, distribuidores, investidores e comunidades locais - para isso, foram realizadas dez entrevistas em profundidade e aplicados mais de 60 questionários on-line;



MOOVE | RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

Temas materiais (nossas escolhas) GRI 3-2

Estes temas foram submetidos à aprovação de nossa alta liderança, garantindo o alinhamento estratégico com nossos objetivos de negócio e correlacionados com Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Eles guiam nossas ações e estratégias de sustentabilidade.

lema	Descrição 	ODS
Saúde e segurança	Garantir a segurança de pessoas e minimizar os riscos de perdas significativas socioambientais no ambiente de trabalho, nas operações e no transporte de produtos, com ações proativas e com resposta rápida a incidentes e emergências.	3 SAUDEE 8 TRABAIND DECENTE ECONOMICE ECONOMICE ECONOMICE.
Desenvolvimento de pessoas e cultura	Promover e garantir um ambiente de trabalho seguro, inclusivo, sem preconceitos e com oportunidades de carreira para todos.	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE 5 IGUADADE 6 EDESCIMENTO EDIMENTO DESIGNALDADES CONSTITUTION DE CONTROL DE
Gestão ambiental	Compromissos assumidos e estratégia estabelecida para práticas ambientais sustentáveis e para mitigar os efeitos das mudanças climáticas. Inclui o monitoramento de emissões de gases de efeito estufa em toda a cadeia de valor, a eficiência energética, a gestão de águas e efluentes, e a gestão de resíduos, por meio da circularidade de embalagens e materiais.	7 EMERICALIMPA 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSAVES 13 ACAD CONTRA A MUDANÇA GOBAL DOCUMA DOCUMA 14 VIDANA AGUA TOMANA TOMANA TO
Relacionamento com comunidades locais	Atuar de maneira responsável e atenta ao impacto que podemos causar nas comunidades vizinhas antes, durante e após as nossas operações, não apenas reduzindo as externalidades negativas, mas também contribuindo para melhorar a qualidade de vida das populações locais.	8 TRABALHODICONTE CONCINCION CONCINCION TO CONTINUNATORS SUSTIENTAVEIS 17 PARCERIASE MEDIS DEMPLEMENTACIO WHITE THE PROPERTIES MEDIS TO CONTINUNATORS SUSTIENTAVEIS TO CONTINUE SUSTIENTAVEIS TO CO
Eficiência e performance	Investimento em desenvolvimento e inovação tecnológica, visando à antecipação de tendências do mercado e ao atendimento às expectativas de clientes, a partir da busca por mais eficiência e produtividade, e redução de impactos sociais e ambientais negativos.	9 ROÚSTRA ROVAÇÃO 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

Crescimento

Conclusão do

na Europa, visando uma gestão integrada de todas as informações

em todos os países onde atuamos

projeto ERP Global

de nossas operações globais

ao mesmo tempo que captura sinergias da bem-sucedida integração de PetroChoice e Tirreno

Destaques EESG

R\$ 1,2 bilhão

de Ebitda, com aumento de 41% em relação ao ano anterior

666 mil m³

de lubrificantes vendidos, aumento de 1,6% na comparação com 2022

R\$ 189 milhões Prêmio na categoria

Sustentabilidade **Energética Portuária**

da Associação de Terminais Portuários Privados (ATP)

Grandes Cases de Embalagens

(para nossas embalagens PCR), que reconhece a inovação e o pioneirismo no mercado brasileiro de lubrificantes

Score B no CDP

Agenda climática

transparente e alinhada à estratégia da Companhia

Alcance da meta no Brasil

de plástico reciclado

nas embalagens plásticas

Selo Ouro

no Programa Brasileiro GHG Protocol pelo 2º ano consecutivo de cargos de liderança ocupados por mulheres

Letramento e engajamento continuo

com o Movimento pela Equidade Racial

2.127 Moovers ao redor do mundo

de treinamento por colaborador

Alcance da meta no Brasil

Mensagem do CEO GRI 2-22

O ano de 2023 marca um capítulo significativo na história da Moove. Consolidamos com sucesso a integração de duas importantes aquisições que fizemos em 2022, um marco que fortaleceu nossa presença global e nossa capacidade de atender às necessidades de nossos clientes em diversas geografias e setores.

A integração da americana PetroChoice e da brasileira Tirreno foi uma conquista notável. A Petro-Choice, com sua vasta rede de mais de 50 centros de distribuição nos Estados Unidos, solidificou nossa presença em um dos maiores mercados de lubrificantes do mundo. Enquanto isso, a Tirreno complementou nosso portfólio com sua expertise na fabricação de produtos químicos para os setores automotivo e industrial, além de trazer uma base de clientes diversificada. Essas operações demonstram o sucesso do nosso modelo de negócio replicável, o Moove Performance System, que se destacou na gestão eficiente de diferentes geografias e perfis de mercado.

No Brasil, alcançamos um novo recorde de participação de mercado, atingindo 20% do setor de lubrificantes, conforme dados divulgados pelo Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP). Além disso, nos últimos seis anos, testemunhamos um

crescimento exponencial do Ebitda Consolidado, multiplicando-o por 6,9 vezes desde 2017, com um crescimento médio anual de 38%. Em 2023, nosso Ebitda totalizou R\$ 1,2 bilhão, representando um aumento de 41% em relação ao ano anterior, impulsionado pelo crescimento do volume de vendas e pela melhoria do mix de produtos. Esse crescimento reflete nossa capacidade de expandir tanto organicamente quanto por meio de aquisições estratégicas.

O mercado de lubrificantes é dinâmico e complexo, exigindo constante inovação e eficiência em todas as etapas da cadeia de valor. Para isso, continuamos investindo na ampliação de nossa rede de distribuição, incluindo a conclusão do novo Centro de Distribuição Avançado no Rio de Janeiro (RJ). Esse centro não apenas otimiza nossos processos de armazenagem e distribuição, mas também desempenha um papel crucial em nossa expansão na América do Sul.

Nossa organização saudável é fundamentada no respeito às pessoas e na transparência em todas as nossas operações. Encerramos 2023 com 2.127 Moovers, em um time plural e comprometido com o nosso propósito de mover pessoas e negócios do jeito certo para todos.



Jornada EESG ao evoluirmos na gestão de pessoas, na reciclagem de embalagens, no desempenho em mudanças climáticas e na promoção da equidade racial



Adotamos os Dez Princípios do Pacto Global para conduzir as nossas práticas empresarias de forma responsável

Juntos, estamos progredindo em nossa Jornada EESG. Em 2023, no Brasil, alcançamos nossa meta de ter 30% de mulheres em cargos de liderança até 2025, um tema que segue guiando nossa agenda de Pessoas. Conseguimos ainda atingir a marca de 15% de plástico reciclado em nossas embalagens. Além disso, somos signatários do Pacto Global, seguindo os dez princípios universais para práticas empresariais responsáveis, e somos uma das empresas fundadoras do MOVER, Movimento pela Equidade Racial, em linha com o qual nos comprometemos a capacitar e desenvolver mais de 1 milhão de pessoas negras para oportunidades de emprego. Nosso desempenho em relação às mudanças climáticas foi ainda reconhecido pelo CDP Score B, evidenciando a gestão transparente de nossas emissões.

Nossos produtos entregam soluções sustentáveis, reduzindo o atrito entre os componentes, protegendo as peças contra o desgaste e melhorando a transferência de calor em sistemas de refrigeração. Investimos continuamente em pesquisa e desenvolvimento para garantir que nossos produtos atendam e superem as expectativas de nossos clientes, destacando-nos como líderes no mercado de lubrificantes de alta performance.

Agradeço a todos os stakeholders, especialmente aos nossos Moovers, pelo papel fundamental em nosso sucesso incessante. Vamos continuar avançando com determinação, mantendo nosso propósito sempre acima de tudo. Siga conosco nesta leitura!

Filipe Affonso Ferreira **CEO da Moove**





Somos a oove

NESTE CAPÍTULO

- Focada em lubrificantes

- Proposta de valor aos clientes
- Foco na excelência

Focada em lubrificantes GRI 2-6

Produzimos, comercializamos e distribuímos óleos lubrificantes e graxas especiais para uma ampla gama de segmentos, incluindo automotivo, agrícola, aéreo, naval e industrial. Nossa *expertise* é resultado de décadas de atuação, permitindo-nos garantir produtividade, eficiência e *performance* em todos os setores em que atuamos.

Temos orgulho de produzir e distribuir produtos da marca de lubrificantes Mobil™, que acumula mais de 150 anos de tradição e inovação. Além disso, nosso portfólio inclui produtos Comma Oil e de outras marcas próprias, todos cuidadosamente projetados para garantir a eficiência e a durabilidade dos equipamentos e motores em que são aplicados.

Nossa atuação vai além da simples venda de produtos. Desenvolvemos soluções customizadas que geram valor aos nossos clientes, promovendo performance, eficiência e sustentabilidade. Em um mundo no qual a busca por eficiência energética é cada vez mais relevante, compreendemos a importância de fornecer lubrificantes que não apenas protejam, mas também otimizem o funcionamento dos equipamentos.

Para nós, eficiência energética é um compromisso sério com nossos clientes e com o meio ambiente. Nossos lubrificantes são formulados para reduzir o consumo de energia, maximizando a eficiência operacional e minimizando o desperdício de recursos naturais. Reconhecemos que cada gota de óleo faz a diferença e estamos determinados a oferecer soluções que proporcionem o máximo de desempenho com o mínimo impacto ambiental.

Estamos em constante evolução e dedicamos recursos significativos à pesquisa e desenvolvimento, assegurando que nossos produtos não

apenas atendam, mas superem as expectativas dos clientes. Nossa busca incessante por inovação e excelência em qualidade não apenas nos posiciona como líderes no mercado de lubrificantes de alta *performance*, mas também nos capacita a extrair o máximo valor de nosso foco nesse setor e de nosso profundo conhecimento de toda a cadeia de valor. Essa *expertise* nos permite desenvolver soluções customizadas, adaptadas precisamente às necessidades individuais de cada cliente, reforçando ainda mais nossa posição como provedores de soluções líderes no mercado.



O uso de nossos lubrificantes de alta performance:

- A Reduz o atrito entre os componentes, contribuindo para a economia de energia;
- Protege as peças contra o desgaste, prolongando a vida útil dos equipamentos e veículos e reduzindo a necessidade de manutenções;
- Melhora a transferência de calor em sistemas de refrigeração, diminuindo a temperatura de operação e o consumo de energia;
- Resulta em significativa economia de combustível, seja em veículos automotivos ou em máquinas industriais;
- Reduz o número de interrupções e de manutenções com aumento da vida útil dos veículos, máquinas e equipamentos de nossos clientes, reduzindo horas de exposição de trabalhadores ao risco e a geração de resíduos como óleo usado e embalagens.



Brasileira com presença global GRI 2-1

Com sede em São Paulo (SP), somos uma **multi- nacional brasileira**, com operações que abrangem a produção, comercialização e distribuição de lubrificantes, graxas, fluidos, óleos isolantes, óleos básicos e especialidades, tanto na América do Sul quanto na América do Norte e Europa.

Contamos com **seis fábricas**, das quais duas estão no Brasil, três nos Estados Unidos e uma na Europa. No Brasil, produzimos lubrificantes sob a marca de lubrificantes Mobil™ para diversos países da América do Sul, como Bolívia, Uruguai, Paraguai e Argentina (BUPA). Nossa planta no Rio de Janeiro (RJ) possui a maior área de tancagem de lubrificantes da América Latina, além de um píer próprio. Já as nossas operações na Europa incluem a distribuição de lubrificantes Mobil™ em países como Reino Unido, Espanha, Portugal e França, enquanto nossa fábrica na Inglaterra nos permite produzir e comercializar lubrificantes sob a marca Comma Oil em mais de 40 países na Europa e Ásia.

Desde 2011, temos seguido uma trajetória de expansão internacional, culminando em importantes aquisições, como a da **americana Petro-Choice**, em 2022, que não apenas reforçou nossa

presença nos Estados Unidos – o segundo maior mercado de lubrificantes do mundo – como também fortaleceu nossa capacidade de atender às demandas de mais de dois terços do território americano, graças a uma rede abrangente de mais de 50 centros de distribuição.

Adquirimos também **a brasileira Tirreno**, uma empresa com *expertise* na fabricação de produtos químicos para os setores automotivo e industrial. Essa aquisição complementou nosso portfólio de produtos, bem como trouxe uma base de clientes sólida e diversificada, impulsionando ainda mais nosso crescimento.

Essas operações refletem nosso compromisso contínuo em capturar oportunidades estratégicas que reforcem nossa visão de ser uma referência global em lubrificantes e produtos correlatos.

Em 2023, alcançamos outro marco em nossa operação no Brasil com a inauguração de um novo **Centro de Distribuição Avançado no Rio de Janeiro (RJ)**. Essa iniciativa representa um passo importante na busca pela otimização de nossos processos, resultando em ganhos de eficiência em armazenagem, controle de estoque e distribuição. Além disso, o novo ativo desempenhará um papel fundamental na expansão de nossas operações nos países em que atuamos na América do Sul.

Excelência em M&A nas Américas

Nossas estratégia e operação de M&A (fusões e aquisições, na sigla em inglês) da PetroChoice foi reconhecida pela International Financial Law Review (IFLR) no Americas Awards 2023 nas categorias M&A Deal of the Year 2022 e In-house Team of the Year 2022. O IFLR 1000 Americas é um ranking jurídico que avalia, anualmente, transações de M&A e outras operações complexas do mundo jurídico no âmbito das Américas, premiando tanto escritórios de advocacia quanto departamentos jurídicos internos de companhias. Obter um reconhecimento em uma operação tão complexa e significativa como essa demonstra a percepção do mercado frente a uma governança sólida e processos desempenhados de forma bem estruturada e eficiente.





e Argentina

Uruguai

Empresa singular

Somos **uma empresa singular,** impulsionada por uma cultura sólida e prioridades que moldam nossa identidade e direcionam nossas ações. Em nosso caminho rumo à excelência, concentramo-nos em três prioridades: times de alta *performance*, cultura de eficiência e expansão dos negócios.

Em nossa jornada de crescimento, reconhecemos a importância de criar um modelo de negócio replicável, que chamamos de Moove Performance System, com alavancas de transformação que impulsionam nosso crescimento orgânico e inorgânico de acordo com a maturidade de cada região. Apesar das diferentes geografias, maturidades e perfis de mercado, nossas cultura e estratégia têm sido os pilares que amparam nossa expansão sustentável. Nosso modelo de gestão não apenas nos diferencia, mas também contribui para nosso desempenho excepcional em todas as frentes em que atuamos.

Em nossas operações comerciais, valorizamos a adaptação às necessidades específicas de cada região, direcionando nossas atividades conforme demandado pelo contexto local. Paralelamente, nossos centros de inteligência e estratégia desempenham um papel crucial ao definir diretrizes estratégicas, concentrando-se na criação de modelos e processos replicáveis. Essa abordagem nos coloca como referência em eficiência e colaboração, pois os centros fornecem soluções e guias estratégicos para todas as regiões, impulsionando resultados e garantindo um crescimento consistente e contínuo.



Nosso propósito é claro: mover pessoas e negócios do jeito certo para todos. Com uma equipe comprometida com nossos valores, estratégia e cultura, estamos determinados a nos tornar uma referência global em lubrificantes. Esse propósito é impulsionado pelas **Atitudes Moove**, cinco comportamentos essenciais que definem o que é ser um Moover e que orientam nossa forma de interagir e fazer negócios com todos os nossos públicos. Com times de alta *performance*, eficientes e comprometidos, buscamos potencializar os resultados e expandir nossos negócios de maneira sustentável.

Nossa mentalidade de melhoria contínua nos inspira a buscar ações e planos de curto, médio e longo prazos, impulsionados por uma cultura forte, visão clara e foco na execução das prioridades estratégicas. Esses elementos têm sido os principais impulsionadores de nosso crescimento e sucesso até o momento, e continuarão a nos guiar em nossa jornada rumo à excelência.

Atitudes Moove



Tamo Junto

Começamos juntos e jogamos em time para conectar ideias e compartilhar decisões. Transformamos as adversidades em oportunidades de fazer ainda melhor.



Mente Aberta

Somos abertos ao novo e a diferentes ideias e opiniões. Agimos com respeito, dignidade e equidade, e só damos oportunidades para atitudes justas e inclusivas.



Papo Reto

O diálogo aberto, escuta ativa e o conflito construtivo nos trazem um novo olhar e constroem soluções ainda melhores para o nosso negócio, por isso vamos direto ao ponto.



Seguro Sempre

Exigimos conduta ética e incontestável, cuidando da integridade das pessoas, do negócio e do meio ambiente. Acreditamos que urgência nenhuma é mais importante do que ações seguras.



Pensar Grande, **Realizar Simples**

Temos grandes ambições, enxergamos longe, pensamos simples e valorizamos soluções descomplicadas que garantem resultados consistentes.



Proposta de valor aos clientes

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Reconhecemos que a excelência em nossos serviços e produtos está ligada à nossa habilidade de permanecer atualizados com as necessidades em constante evolução e as mais recentes tecnologias em cada setor em que operamos. Essa sensibilidade não apenas nos capacita a agregar valor aos nossos serviços, garantindo a entrega de produtos e serviços de qualidade, mas também nos permite minimizar possíveis impactos sociais e ambientais. Além disso, nosso foco especializado em lubrificantes e nosso profundo conhecimento de toda a cadeia de valor nos capacitam a extrair o máximo valor de nossas operações, desenvolvendo soluções customizadas que atendem de forma precisa às necessidades individuais de cada cliente.

Nossa excelência resulta da adaptação às novas tecnologias e da criação de soluções customizadas

Nossa abordagem para impulsionar soluções inovadoras é exemplificada pelo lançamento da plataforma de serviços, em janeiro de 2023, denominada Moove Engineering Solutions. Trata-se de uma iniciativa inovadora, completa e robusta, que visa ampliar nossa parceria com o setor industrial. Nosso objetivo é fazer parte do desenvolvimento do futuro da indústria, oferecendo inteligência, eficiência, segurança e sustentabilidade para todo o ecossistema de negócios.

Ao longo de dois anos de projeto, identificamos, a partir das necessidades dos clientes industriais, quais eram os serviços necessários para complementar a nossa oferta. Com base nesse diagnóstico, uma equipe multidisciplinar liderada pelo time de engenharia concentrou seus esforços em desenvolver essas novas soluções. Além disso, contamos com a parceria da Innoscience, uma consultoria de inovação corporativa, que realizou uma curadoria de startups que participaram do desenvolvimento de alguns dos serviços, trazendo ainda mais inovação e tecnologia ao projeto.



Nossa plataforma Moove Engineering Solutions incorpora os princípios da Indústria 4.0, como Data Mining, Analytics, Machine Learning e IoT (Internet das Coisas). Esses elementos não apenas nos mantêm alinhados com as mais recentes tendências tecnológicas, mas também nos capacitam a oferecer soluções altamente personalizadas e eficazes aos nossos clientes.

Os valores que nossa solução se propõe a entregar ao mercado estão intrinsecamente relacionados à confiabilidade de máguina, conhecimento, eficiência energética, uso racional do lubrificante e gestão da lubrificação. Nosso foco é capacitar as equipes de manutenção a tomar as melhores decisões.



Conclusão do projeto ERP Global na Europa: simplificação e eficiência para uma gestão integrada

Em 2023, demos continuidade ao projeto ERP Global na Europa, visando conectar todas as informações em todos os países onde estamos presentes. Essa iniciativa permite simplificar os processos operacionais e de gestão, promovendo uma atuação mais eficiente em diferentes regiões.

O projeto foi idealizado em 2018, após nossa primeira série de aquisições na Europa, quando foi identificada a necessidade de remediação dos ERPs existentes. Era evidente a necessidade de substituí-los para aprimorar a eficiência e a governança regional, especialmente diante de novas aquisições planejadas. Em 2021, após estudos de viabilidade, o projeto se consolidou como um business case colaborativo. O projeto foi iniciado em 2022 e concluído em 2023, com o lançamento oficial no primeiro trimestre de 2024.

Essa iniciativa representa uma transformação significativa, consolidando todos os ERPs na Europa em um único sistema integrado. Um ERP (enterprise resource planning) é um sistema de gestão que integra diferentes processos de uma empresa em um único ambiente. Sua importância reside na simplificação e na integração dos fluxos de trabalho, permitindo uma gestão mais eficiente e uma visão holística do negócio.

A conclusão do Projeto ERP Global na Europa, portanto, representa um marco importante em nossa jornada de crescimento, fortalecendo nossa capacidade de atuação em um ambiente cada vez mais complexo e dinâmico.

LANÇAMENTOS

No contexto de lançamentos, apresentamos, em 2023, novos produtos na linha Mobil Delvac™, que já é reconhecida por seu portfólio abrangente e sua qualidade inigualável. Ampliando nossa oferta para atender às demandas emergentes do mercado, nos concentramos em dois segmentos--chave: o mercado agrícola e os novos motores EURO VI, que exigem lubrificantes CK-4 em conformidade com a norma Euro VI para regulamentar a emissão de poluentes.

O primeiro lançamento é o Mobil Delvac Modern • 15W-40 AP (Extreme), um óleo lubrificante CK-4 semissintético projetado para operações extremas e para o segmento off-road. Com um pacote robusto de aditivos, esse produto tem a capacidade de rodar até 750 horas sem a necessidade de trocar o lubrificante, conforme estimativas baseadas em testes realizados em colaboração com clientes do segmento sucroalcooleiro. Além disso, o produto foi aprovado pelas principais montadoras do setor, garantindo sua qualidade e confiabilidade.

O segundo lançamento é o Mobil Delvac Modern • 10W-40 FP (Technology), desenvolvido para atender à crescente demanda das montadoras por um lubrificante SAE 10W40. Esse óleo lubrificante CK-4 semissintético foi projetado especificamente para as montadoras emergentes, que representam uma parcela significativa no segmento de caminhões no Brasil. O produto oferece, além de desempenho, proteção para motores, atendendo aos mais altos padrões de qualidade e exigências das montadoras.



Além dos lançamentos na **linha Mobil Delvac™** durante o Festival Interlagos, reconhecido como o maior evento de motos do mundo, nossa nova linha de lubrificantes 100% sintéticos para motos de alta cilindrada reforça o pioneirismo da marca de lubrificantes Mobil™, primeira a criar óleos lubrificantes para motos no Brasil.





O mercado de lubrificantes sintéticos é o que mais cresce no país. Cerca de 56% dos veículos que rodam as ruas e estradas do Brasil pedem, em seu manual, produtos sintéticos. Atentos às necessidades do mercado e buscando oferecer o que há de mais avançado em tecnologia, lançamos o Mobil Super™ 0W-30 Sintético para atender a essa crescente demanda. Esse óleo de motor 100% sintético de baixo teor de cinzas foi projetado para ajudar a prolongar a vida útil do motor e manter a eficiência dos sistemas de redução de emissões de escape, tanto em veículos movidos a diesel quanto a gasolina ou *flex*. Além disso, o Mobil Super™ 0W-30 Sintético é totalmente compatível com a maioria dos filtros de partículas diesel (DPF) e conversores catalíticos, proporcionando uma excelente proteção contra desgaste em uma variedade de condições de operação.

Outro marco importante no ano foi o lançamento de nossa primeira linha de produtos exclusiva para carros híbridos. Com as vendas de carros eletrificados no Brasil batendo recordes mês a mês, reconhecemos a importância de fornecer lubrificantes de alta qualidade para atender às necessidades específicas desses veículos. A linha Mobil™ Super Hybrid, composta por lubrificantes 100% sintéticos nas viscosidades 0W-20 e 5W-30, foi desenvolvida para suportar as demandas dos motores híbridos, garantindo desempenho máximo e eficiência em todas as condições de uso. Esses produtos representam o compromisso

contínuo da Mobil™ em fornecer soluções de lubrificação de vanguarda, alinhadas com as demandas do mercado e as necessidades dos clientes.



Em 2023, lançamos com sucesso o Pede Direto, nosso canal de vendas *on-line*, nas redes de 13 distribuidores parceiros. Além de ser um marco significativo em nossa jornada de inovação e acessibilidade ao cliente, o canal proporciona acesso fácil e conveniente aos nossos produtos, com informações detalhadas, fichas técnicas e de segurança, além de um serviço de atendimento disponível 24 horas por dia, sete dias por semana. No ano, expandimos a operação do Pede Direto para os estados do Acre, Maranhão, Goiás e Distrito Federal, consolidando nossa presença em novos mercados. Com um faturamento de 39 milhões de reais no mesmo ano, o Pede Direto demonstrou seu potencial para impulsionar as vendas e melhorar a experiência do cliente. Em 2024, nossa visão é consolidar ainda mais esse projeto, fortalecendo nossa posição como líderes em inovação e acessibilidade no mercado de lubrificantes de alta performance.







Comprometidos continuamente com a sustentabilidade e a eficiência operacional, desenvolvemos uma série de soluções especializadas voltadas para otimizar o consumo de lubrificante, reduzir o consumo de energia, mitigar as emissões de CO2 e minimizar a interação humana com as máquinas - promovendo, assim, uma operação mais segura e responsável. Tais inovações refletem nossa expertise em soluções de lubrificação de alto desempenho, reconhecendo a importância de garantir a produtividade nas indústrias enquanto respeitamos os princípios de segurança dos clientes e a conservação do meio ambiente.

Esse compromisso é evidenciado não apenas nas indústrias, mas também nas estradas, nas quais nossa abordagem personalizada e ágil na distribuição de produtos alcança uma ampla capilaridade. Como pioneiros na oferta de soluções de lubrificação sob medida, nossos especialistas investem tempo significativo para compreender as metas de sustentabilidade de nossos clientes e avaliar suas práticas de manutenção e lubrificação. A partir dessa análise, desenvolvemos soluções adaptadas, aproveitando nossa experiência global e garantindo uma transição eficaz para práticas mais sustentáveis e eficientes.



Reconhecimento pela Qualidade: Prêmio Sindirepa-SP

Pela 11ª vez consecutiva, a marca de lubrificantes Mobil Super™ foi agraciada como a melhor na categoria de Óleo Lubrificante pelo Prêmio Sindirepa-SP (Sindicato da Indústria de Reparação de Veículos e Acessórios do Estado de São Paulo). Essa premiação busca reconhecer as marcas líderes no setor de reparação automotiva no estado de São Paulo. A seleção dos vencedores foi resultado de uma avaliação minuciosa, na qual 384 reparadores associados ao Sindirepa-SP participaram, destacando suas preferências com base em critérios como qualidade, disponibilidade e atendimento às oficinas.

Eficiência e performance

CASES DE SOLUÇÕES E SERVIÇOS DE ENGENHARIA



Ganho de produtividade no transporte por caminhões

Com mais de 150 anos de experiência, os lubrificantes Mobil™ para veículos pesados são projetados para proteger as frotas e manter os caminhões em pleno funcionamento. A tecnologia avançada dos produtos Mobil Delvac™, desenvolvida e aprimorada ao longo de quase um século, oferece uma série de benefícios para além da lubrificação:

- + 75% de resultados à norma API CI-4 contra o desgaste de cilindros e oxidação de óleo. Essa performance se traduz em vida útil e mais longa dos motores, permitindo períodos de troca de óleo estendidos e outras vantagens.
- + 38% de desempenho, índice superior aos parâmetros exigidos pelos fabricantes de caminhões em testes de compatibilidade com o biodiesel.
- + 53% de desempenho de filtragem do óleo, evitando a formação de depósitos ou borra.



Economia para o setor de plástico

Contamos com uma tecnologia capaz de proporcionar eficiência energética nas sopradoras de plástico por meio do uso do Mobil DTE 10 Excel 46, em substituição ao fluido hidráulico convencional. Após período de monitoramento do equipamento foi possível comprovar:

- 2,03% de redução no consumo de energia elétrica em duas horas de operação.
- R\$ 35,1 mil de diminuição de custo com energia, por ano.



Economia para o setor de alimentos

Ficou comprovado que a utilização do Mobil Gargoyle Arctic 68 NH em compressores de refrigeração (substituindo lubrificantes convencionais) proporciona:

- 3,8% no consumo de energia elétrica.
- R\$ 37,6 mil em economia anual com energia elétrica por compressor
- Diminuição de custo com o menor consumo de lubrificante e ganho de eficiência na geração de ar frio do equipamento.
- Melhoria em parâmetros operacionais com as reduções da temperatura de sucção e de descarga; de temperatura e da pressão do óleo.

Troca Inteligente e vendas a granel



Promovemos a venda de lubrificantes a granel por meio da oferta Troca Inteligente, consolidada há nove anos. Essa iniciativa proporciona a venda de lubrificantes a granel, preservando a qualidade do produto sem o uso de embalagens. Armazenados em tanques de 400 e de mil litros, esse sistema possibilita a troca de óleo diretamente no cárter dos veículos, evitando o uso de plástico em até 50 quilos por tanque utilizado do Troca.

Um dos principais benefícios do Troca inteligente é seu amplo acesso, atendendo diversos segmentos, como carros, caminhões, frotas, equipamentos de mineração, construção e máquinas agrícolas, com a mesma qualidade das tradicionais embalagens. Outras vantagens incluem selo de qualidade certificada com base em auditorias semestrais realizadas nos tanques instalados. Seguimos rigorosas normas de qualidade e segurança garantindo a integridade e a rastreabilidade dos produtos. A promoção da venda de produtos a granel faz parte de nossa estratégia para reduzir os impactos ambientais negativos e alinha-se às nossas práticas de promoção da circularidade. Esse modo de venda dispensa o descarte de embalagens e tem sido um forte aliado no combate ao desperdício e ao acúmulo de resíduos, especialmente de plástico. Além de mais ecológico, com a compra a granel, o cliente adquire o lubrificante na medida certa para consumo.



RELACIONAMENTO CUSTOMIZADO

Nosso compromisso é estabelecer vínculos sólidos com nossos públicos, oferecendo serviços de consultoria e produtos de qualidade que atendam às suas necessidades específicas. Estamos empenhados em fortalecer essas parcerias e contribuir para o sucesso de nossos clientes e parceiros em todas as áreas em que atuamos.

Nossa estratégia de relacionamento customizado tem sido fundamental para fortalecer os laços com diferentes públicos, como profissionais B2B, mecânicos, caminhoneiros e motociclistas, destacando-se como um diferencial competitivo no mercado.



RELAÇÃO COM PROFISSIONAIS B2B

Para os **profissionais B2B**, oferecemos conteúdo relevante e atualizado por meio do <u>Blog Industrial</u> e da *newsletter* Indústria em Movimento. Nossos especialistas elaboram textos e vídeos que abordam notícias e tendências que impactam os mercados que atendemos. Além disso, promovemos eventos e rodas de conversa com executivos de grandes empresas, discutindo temas como agenda ESG, inovação e transformação digital. Em 2023, realizamos uma roda de conversa focada na gestão de frotas em tempos de crise, oferecendo insights para o público enfrentar os desafios, como a alta do diesel e os custos com manutenção.



VALORIZAMOS E CAPACITAMOS MECÂNICOS

Com os **mecânicos**, temos uma abordagem dupla: valorização e capacitação. Investimos no desenvolvimento de materiais informativos, eventos e qualificações que atendem às necessidades desses profissionais. Em parceria com a edtech Escola do Mecânico, anunciada em 2023, passamos a apoiar projetos de geração de conteúdo e impacto social, incluindo iniciativas voltadas para a capacitação de mulheres na área da mecânica. Queremos contribuir para a valorização e o reconhecimento dos mecânicos, aliando a expertise da marca Mobil™ com a qualidade de ensino da Escola do Mecânico.



CONTATO COM CAMINHONEIROS

Os caminhoneiros também recebem atenção especial. Compartilhamos informações e dicas sobre os desafios das estradas e promovemos ações como concursos culturais, como o "Sua Boleia Tem História", lançado em 2023, que convidou os caminhoneiros a compartilhar suas experiências de viagem. Reconhecemos os desafios enfrentados por esses profissionais e buscamos homenageá-los, oferecendo prêmios, como reformas completas de caminhões.



AVALIAR PARA PERFORMAR

Destacamos ainda o relacionamento com nossa **rede de distribuidores**, que é avaliada anualmente por meio do Círculo de Excelência Moove. O processo considera critérios de *performance*, Recursos Humanos, Tecnologia da Informação, Financeiro e Comercial, além de requisitos socioambientais e regulatórios. Os melhores desempenhos de nossos parceiros de negócio são reconhecidos com premiações.

Todas essas iniciativas refletem nosso compromisso em estabelecer vínculos sólidos com nossos públicos, oferecendo serviços de consultoria e produtos de qualidade que atendam às suas necessidades específicas. Estamos empenhados em fortalecer essas parcerias e contribuir para o sucesso de nossos clientes e parceiros em todas as áreas em que atuamos.

Foco na excelência GRI 3-3 Eficiência e performance

Somos impulsionados em direção a resultados exponenciais por um sistema replicável de gestão, o Moove Performance System, composto por quatro alavancas estratégicas:



Supply Intelligence: nos permite tomar decisões informadas, utilizando dados precisos para otimizar nossa cadeia de suprimentos em diferentes maturidades por região.



Lean & S&OP: como parte essencial do pilar estratégico de Eficiência Operacional, implementa uma metodologia transversal, garantindo uma integração eficiente da cadeia global de negócios, promovendo uma organização adaptável e ágil. Temos adotado as ferramentas do Lean, uma filosofia de gestão focada na maximização do valor para o cliente e na eliminação de desperdícios, com base na qual criamos fluxos de trabalho eficientes e eliminamos atividades que não agregam valor aos nossos produtos e serviços.



Revenue Management: focaliza na maximização da receita, otimizando preços e mix de produtos para impulsionar o crescimento rentável.



Sales & Marketing Execution: assegura que nossas estratégias sejam efetivamente implementadas no mercado, alcançando e superando metas de vendas.



Juntas, essas quatro alavancas difundem uma mentalidade de melhoria contínua em todo o time. Ao longo de 2023, observamos um crescimento significativo na importância estratégica do Lean & S&OP, fortalecendo nossa capacidade de tomar decisões fundamentadas para garantir eficiência no atendimento ao mercado e consolidar nossa posição como uma organização ágil, flexível e adaptável.



PROGRAMA LEAN

Em nossos processos, adotamos ferramentas que refletem nossa cultura de "pensar grande, realizar de forma simples". O Programa Lean é o modelo que utilizamos para guiar nossa busca por eficiência, utilizando seis ferramentas:

5S: metodologia que visa organizar o ambiente de trabalho para aumentar a eficiência, melhorar a segurança e reduzir desperdícios. Em 2023, ministramos mais de 16 horas de treinamento e realizamos mais de 550 vistorias. Na Tirreno, capacitamos 160 pessoas e padronizamos dez áreas.

Kaizen: significa "melhoria contínua" em japonês e envolve todos os nossos Moovers na identificação de oportunidades de melhoria e na implementação de pequenas mudanças de forma contínua.

Value Stream Mapping (VSM): apresenta visualmente o fluxo de materiais e informações necessárias para fornecer um produto ou serviço aos clientes. O VSM ajuda a identificar oportunidades de melhoria e eliminar desperdícios ao longo da cadeia de valor.

Plan-Do-Check-Act (PDCA) A3: o ciclo de melhoria contínua PDCA envolve planejar, fazer, verificar e agir. Utilizamos uma folha A3 para documentar o processo. Em 2023, concluímos três projetos com mais de 15 colaboradores e, na Tirreno, implementamos o PDCA com dois projetos e capacitação de 14 pessoas.



Trabalho Padronizado (TP): consiste em estabelecer padrões claros e detalhados para as atividades realizadas no local de trabalho, garantindo consistência e qualidade nos processos.

Single Minute Exchange of Die (SMED): uma metodologia para reduzir o tempo de troca de ferramentas e preparação de máquinas, permitindo a produção de lotes menores e mais frequentes, reduzindo estoques e aumentando a flexibilidade operacional.

DO JEITO CERTO PARA TODOS

Em 2023, também foram impulsionados dois programas internos que desdobram ferramentas do Lean em sua estruturação:



Programa de Engenharia

Liderado pela equipe de Operações, o Programa é formado por equipes multidisciplinares que atuam com foco em identificar e analisar problemas e suas causas, propor planos de ação, determinar métodos de verificação dos resultados e padronizar tarefas e procedimentos. Como resultado, capacitamos 70 Moovers, otimizamos mais de 700 horas em processos internos e alcançamos economia financeira e aumento da produtividade nas linhas de envase.



Programa de Inovação e Tecnologia

Liderado pela equipe de Manutenção Industrial, o Programa é composto por uma equipe técnica que discute a viabilidade e implementação de ações sistêmicas e projetos para a melhoria contínua das operações, avaliando quesitos como confiabilidade, disponibilidade e manutenibilidade. Entre os resultados, destacam-se a concretização de 18 iniciativas, 11 kaizens, capacitação de 12 Moovers (focais), mapeamento de cinco projetos de maior impacto e benefícios para quatro áreas operacionais.

Adicionalmente, iniciamos, há mais de três anos, o Programa Flow. A iniciativa tem sido fundamental para impulsionar nosso redesenho operacional. Mais de 200 ações de curto, médio e longo prazos foram mapeadas, visando melhorar a eficiência em nossas operações. Mais de 94% dessas iniciativas já foram

implementadas, resultando em ganhos significativos de eficiência. Além disso, estamos avançando na seleção de sistemas, hardware e consultoria, entrando na fase de implementação e testes, visando alcançar um novo patamar de excelência operacional.



Certificações

Comprometidos com a excelência, aderimos a padrões de qualidade rigorosos, comprovados pelas certificações ISO 9001, IATF 16949, ISO 17025, entre outras, refletindo a alta qualidade de nossos produtos e a eficácia de nossos processos. Também nos dedicamos a desenvolver soluções que superem as expectativas dos clientes e contribuam para seus objetivos de sustentabilidade. Destacamos a seguir algumas das principais certificações que mantemos:



IATF 16949: essa certificação é essencial para o fornecimento de produtos para montadoras, complementando a ISO 9001. A IATF 16949 garante que atendemos aos rigorosos requisitos da indústria automotiva, assegurando a qualidade e a conformidade de nossos produtos.



DO JEITO CERTO PARA TODOS

Selo Geração 3 de Dexos: esse selo é direcionado para os veículos da montadora General Motors (GM), exigindo uma aprovação específica para atender às demandas de seus motores e lubrificantes. A obtenção deste selo reflete nossa capacidade de fornecer produtos de alta qualidade que atendem aos padrões exigentes da indústria automotiva.



ISO 9001: essa certificação reconhece nosso Sistema de Gestão da Qualidade, garantindo que nossos processos atendam aos mais altos padrões de qualidade e eficiência, assegurando a satisfação de nossos clientes.

ISO 17025: nosso laboratório é certificado de acordo com a ISO 17025, o que confirma nossa competência como laboratório de ensaios. Com 16 ensaios certificados pelo Inmetro, garantimos a qualidade dos resultados reportados, assegurando a precisão e a confiabilidade de nossos testes.

ISO 14001: mantemos a certificação ISO 14001, tanto no Brasil quanto no Reino Unido, evidenciando nosso comprometimento com a gestão ambiental. Essa certificação estabelece requisitos para a implementação de um sistema de gestão ambiental, demonstrando nosso empenho em práticas sustentáveis, proteção do meio ambiente, prevenção da poluição e busca pela melhoria contínua.



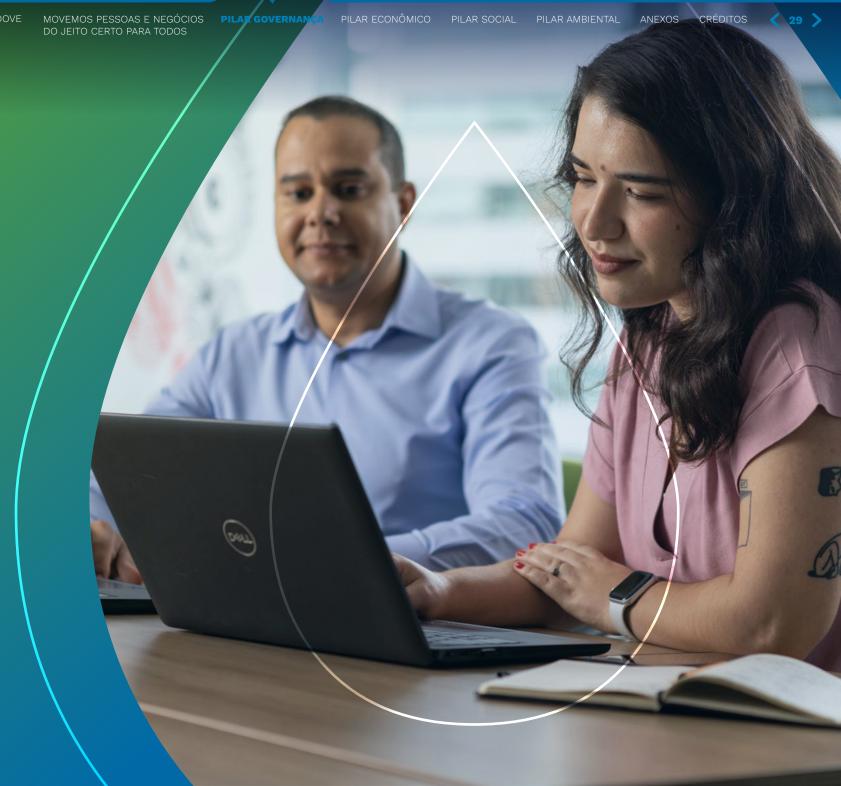
Movemos

NESTE CAPÍTULO

- Pilar econômico
- Pilar ambiental

Pilar governança

- Jornada EESG
- Gestão de riscos
- Gestão da cadeia de valor



Governança corporativa GRI 2-9

Refletimos em nossa razão social Cosan Lubrificantes e Especialidades SA o nome de nosso principal acionista, a Cosan, gestora de portfólio com investimentos nos segmentos de energia renovável, agronegócio, óleo e gás, mineração e crédito de carbono. Também contamos com a participação acionária da CVC Capital Partners, empresa britânica de private equity e investimentos, que colabora ativamente na elaboração de planos de expansão para os próximos anos. Por isso, mesmo com capital fechado, adotamos rigorosos padrões de governança corporativa do mercado capitais. GRI 2-1

Seguimos rigorosos padrões de governança, com Conselho de Administração e Diretoria Executiva distintos, e foco em economia, meio ambiente e impacto social

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA GLOBAL¹

Conselho de Administração

Rubens Ometto Silveira Mello Filipe Affonso Ferreira Jean-Marc Robert Noqueira Baptista Fernando de Oliveira Pinto Marcelo Eduardo Martins

Comitê de Riscos e Auditoria

Fernando de Oliveira Pinto Rodrigo Araújo Alves Rafael Rodrigues Suzano

Diretoria Executiva

Filipe Affonso Ferreira CFO

José Carlos Rapacci VP América do Norte

Gerson Francisco VP América do Sul

Mara Pezzotti

VP Europa e Soluções de Marketing

Alexandra Sabiá VP Pessoas e Cultura

Lineu Paulo Moran Filho VP Finanças

José Alexandre Magalhães Baptista

VP Planejamento e Estratégia de Suprimentos

Alexandre de Souza Barreto VP de Logística, Processos e Tecnologia

Comitê de Remuneração

Jean-Marc Baptista Etlin Marcelo Eduardo Martins Filipe Affonso Ferreira

¹Composição da estrutura de governança da Moove em novembro de 2024.

Nossa estrutura de governança é composta por um **Conselho de Administração**, responsável por definir as estratégias de negócios e monitorar sua execução. O órgão não tem função executiva sendo constituído por seis membros efetivos, nomeados pela Cosan e CVC para mandatos de prazo indeterminado.

A Diretoria Executiva, por sua vez, é encarregada da organização interna e de nossas operações diárias, além de aplicar políticas e diretrizes gerais definidas pelo Conselho de Administração. O órgão é composto por um diretor-presidente e sete vice-presidentes sem designação específica, todos eles selecionados pelo Conselho de Administração para mandatos de dois anos, com possibilidade de reeleição. O presidente da Diretoria Executiva não acumula a função de presidente do Conselho de Administração, seguindo uma boa prática de governança corporativa. Além disso, cabe ao diretor-presidente a gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas, conforme atribuído pelo Conselho de Administração. A responsabilidade, contudo, é compartilhada com todos os executivos da Diretoria Executiva. Quando se trata da questão econômica, por exemplo, nosso CFO é responsável por endereçar nossa estratégia financeira. Sobre meio ambiente, as regulamentações e tendências locais balizam nossa estratégia, que é supervisionada por diferentes gestores a depender da localidade de cada ativo e

seus potenciais aspectos perante os *stakeholders*. Principalmente para os fornecedores, as exigências sociais estão explicitadas em contrato, em que as cláusulas representam o respeito aos direitos humanos e observam as melhores práticas de mercado, colocando as pessoas e principalmente sua segurança e bem-estar no centro e perdas de qualquer natureza. A comunicação sobre progresso e resultados da gestão e sobre desempenho econômico, socioambiental e de governança é periódica, realizada por meio de diferentes comitês e fóruns específicos, mantidos pelas respectivas áreas de negócio e representantes da alta gestão. GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13





A estrutura de governança também é complementada por comitês com atuação global e local. Cada um desses comitês é composto por três membros, dos quais dois são escolhidos pela Cosan e um pela CVC, para mandatos sem prazo definido. O Comitê de Riscos e Auditoria, por exemplo, orienta quanto à contratação e destituição de auditoria independente e supervisiona os trabalhos das áreas de controles internos, controladoria e auditoria interna, entre outras atribuições conforme seu regimento próprio. Já o Comitê de Remuneração é responsável por aprovar as estratégias de remuneração fixa e variável, alinhadas com nossos princípios e práticas. Essa abordagem visa atrair, recompensar, reter e incentivar os Moovers para uma condução sustentável dos negócios, respeitando os interesses dos acionistas. GRI 2-10

Quatro comitês apoiam a governança no sentido de promover uma gestão transparente e colaborativa

No âmbito nacional, destacamos o Comitê de Sustentabilidade e o Comitê de Pluralidade. O primeiro se dedica a disseminar as estratégias e apoiar a governança da Jornada EESG. Esse Comitê é composto por executivos de áreas-chave para os negócios sendo liderado pela Vice-presidência América do Sul, com o apoio dos Grupos de Desenvolvimento, compostos por times multidisciplinares que se dedicam ao desdobramento dos temas materiais nas operações. O time de Sustentabilidade fornece informações para os relatórios e divulgações anuais correlacionadas às questões EESG. Já o Comitê de Pluralidade, sob a gestão da Vice-presidência de Pessoas e Cultura, promove a integração de ações e programas de diversidade, equidade e inclusão na estratégia da Companhia. Esse Comitê conta com times voluntários divididos pelas células Cores (equidade étnico-racial), Gênero (equidade de gênero), Orgulho (inclusão de LGBT+) e PCD (inclusão de pessoas com deficiência). GRI 2-17

Jornada EESG GRI 2-23, 2-24

A sustentabilidade é parte de nossa estratégia corporativa, guiando-nos em linha com nosso propósito de mover pessoas e negócios do jeito certo para todos. Há três anos, demos início à nossa Jornada EESG (econômico, ambiental, social e de governança, na sigla em inglês), que inclui compromissos públicos assumidos e metas a serem perseguidas por ações devidamente estruturadas frente aos nossos temas materiais (confira na página a seguir).

Seguimos aprimorando processos, engajando as pessoas, fortalecendo nossas políticas, programas e iniciativas de forma cada vez mais alinhada à nossa agenda de sustentabilidade. A condução de nossos negócios é pautada por critérios rigorosos de integridade, segurança, ética e compliance, voltados para promoção do bem-estar social e manutenção e melhoria da qualidade ambiental, pois almejamos o crescimento sustentável que possa gerar valor não somente para nós, mas também para os diversos públicos com que nos relacionamos.

Com apoio do Comitê de Sustentabilidade, que acompanha a agenda e impulsiona as iniciativas de nossa jornada EESG no Brasil desde 2021, a alta liderança se engaja no processo, endereçando as

oportunidades de sinergia e alinhando os temas materiais às estratégias do negócio. O Comitê também é responsável por apoiar a análise de nossa performance nos índices e frameworks de EESG, assim como por priorizar ações para melhoria contínua. Os Grupos de Desenvolvimento, compostos por equipes multidisciplinares de diferentes

áreas com interface nos pilares ambiental, social e de governança, têm relevância fundamental na agenda, pois apoiam estudos, projetos, iniciativas e programas da Jornada EESG, atuando de forma alinhada com o Comitê e comunicando os avanços das metas públicas e ações desenvolvidas conjuntamente.

Visão ESG 2030

Como parte do Grupo Cosan, estamos também engajados junto aos diversos times da holding e dos negócios de seu portfólio na estratégia de sustentabilidade conjunta, denominada Visão ESG **2030**. Colaboramos na identificação dos temas materiais transversais para o grupo, desdobrando-os nos principais objetivos e direcionadores que guiarão nossa jornada de sustentabilidade até 2030. Além disso, juntamente com nossa acionista, formamos a Comissão de Sustentabilidade do Grupo Cosan, uma importante instância de governança composta por lideranças e membros dos times de ESG e de Sustentabilidade dos negócios da gestora de portfólio. Essa Comissão contribui diretamente para o monitoramento das ações e discussões sobre a evolução da estratégia de sustentabilidade. Saiba mais sobre a Visão ESG 2030 agui.



Entre os avanços percorridos recentemente, destacamos:









ecovadis

Desde 2021, somos signatários dos princípios universais para negócios responsáveis, abrangendo áreas como direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Somos uma das empresas fundadoras do MOVER, Movimento pela Equidade Racial, e assumimos o compromisso de capacitar e desenvolver mais de 1 milhão de pessoas pretas e pardas para oportunidades de emprego.

Conquistamos Selo Ouro, reconhecimento máximo concedido pelo GHG Protocol às organizações que apresentam de forma completa e auditada o balanço de suas emissões, evidenciando nossos esforços na redução dos impactos ambientais.

Nossa evolução em relação ao tema de mudanças climáticas é reconhecida pelo CDP, com Score B, demonstrando nossa gestão transparente das emissões em todo o processo.

Conquistamos Selo Gold no Ecovadis, reconhecimento que reflete a qualidade do nosso sistema de gestão de sustentabilidade e nosso compromisso com práticas responsáveis.

Nossas metas públicas

A nossa Jornada EESG é composta por compromissos e metas públicas. Em 2023, antecipamos o alcance de duas delas, inicialmente, previstas para serem cumpridas até 2025 no Brasil



30%

dos cargos de liderança ocupados por mulheres



15%

de plástico reciclado nas embalagens



Ética e compliance GRI 2-23, 2-24

O compromisso com a ética e o compliance permeia todas as nossas operações e orienta nossa conduta em nossas escolhas e nas relações com todos os públicos com os quais nos relacionamos. Acreditamos que o sucesso de nossos negócios está diretamente ligado à conformidade de nossas operações com as leis e regulamentos aplicáveis e à integridade de nossa imagem e reputação

O compromisso com a ética e o compliance guia todas as operações, sendo tema de treinamentos regulares

> Nosso **Programa de Compliance** é abrangente e contínuo, envolvendo todos os Moovers em uma série de treinamentos e comunicações regulares, por meio dos quais compartilhamos nossos princípios e valores, conscientizando a equipe sobre os riscos relacionados ao não cumprimento das normas, reforçando a integridade como valor fundamental.

Em nosso Código de Conduta estão estabelecidas as diretrizes que reforçam nossos valores e nosso compromisso com todos os nossos stakeholders, incluindo, além dos Moovers, parceiros comerciais, fornecedores, clientes, acionistas e a comunidade em geral. O documento é atualizado e comunicado

a cada dois anos, sendo que a última atualização foi realizada em 2023, assegurando que todos os membros de nossa equipe estejam constantemente atualizados sobre o assunto.

Além disso, implementamos diversas políticas internas para prevenir comportamentos antiéticos em todas as áreas de nossa atuação. Essas políticas abrangem uma variedade de áreas, incluindo prevenção à corrupção, lavagem de dinheiro, doações e patrocínios, recrutamento e seleção, entre outras. Também temos regras rígidas para evitar conflitos de interesse e garantir a transparência em nossos processos.

Como parte de nosso compromisso com a ética nos negócios, desde 2021 nos tornamos signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). Esse movimento nos une a uma rede global de organizações comprometidas com os princípios universais de negócios responsáveis, incluindo respeito aos direitos humanos, trabalho digno, proteção ambiental e combate à corrupção.



Todos que integram o time são responsáveis por reportar situações e condutas impróprias, preservando nossa reputação. Além de os Moovers serem orientados a buscarem aconselhamento com superiores imediatos ou representantes da área de Compliance sempre que houver dúvidas, disponibilizamos um Canal de Ética confidencial e seguro, disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, para registro de qualquer conduta que viole nossos valores, Código de Conduta ou políticas internas. Em linha com as melhores práticas, os contatos são registrados por empresa independente, o que garante o integral sigilo e anonimato das comunicações. Somente após consolidação, as denúncias são encaminhadas para a equipe responsável por endereçá--las às instâncias adequadas e acompanhá-las até a conclusão. Em 2023, recebemos, por meio do Canal de Ética, 47 relatos e finalizamos 42. Alguns desses relatos finalizados no ano haviam sido recebidos em 2022. O Canal de Ética é acessível pelo telefone (0800 7250039) ou endereço virtual (www.canaldeetica.com.br/cosan). GRI 2-26



Conflito de interesses GRI 2-15

Para garantir transparência e prevenir conflitos de interesses, implementamos uma Política de Partes Relacionadas e Conflito de Interesses, que orienta sobre transações e situações de conflito, e inclui a análise de casos envolvendo partes relacionadas, além de reuniões de conselheiros e diretores. Os Moovers devem evitar qualquer situação que possa ser vista como conflito de interesse, como possuir interesses em empresas relacionadas à Cosan, ter um segundo emprego que afete suas funções, aceitar brindes de entidades de negócios, fazer investimentos conflitantes, tomar decisões que beneficiem amigos ou familiares,

manter relacionamentos que afetem sua objetividade, usar informações privilegiadas para benefício próprio, ser membro de conselhos em empresas de interesse para a Cosan ou ter laços com agentes governamentais influentes. Em ocorrência de um potencial conflito, é essencial que o Moover notifique imediatamente o Compliance ou sua liderança direta e se abstenha de participar de qualquer decisão até que a situação seja completamente resolvida, realizando o reporte por meio de formulário em plataforma on-line.

Gestão de riscos

Reconhecemos que a gestão de riscos desempenha um papel crucial em nosso processo decisório, contribuindo para o alcance de nossos objetivos estratégicos e para a sustentabilidade de nossos negócios no longo prazo. Mantemos políticas dedicadas ao tema e contamos com uma equipe integrada, focada no planejamento para mitigar riscos de severidade significativa.

Adotamos uma abordagem baseada no conceito das **três linhas de defesa**. A primeira compreende as áreas de negócios, incluindo nossas coligadas

e controladas, que são responsáveis pelos riscos inerentes às operações que gerenciam. A segunda consiste nas estruturas de controle, que têm como objetivo fornecer suporte e instrumentos para os gestores da primeira linha. Por fim, a terceira linha é representada pela auditoria interna, que atua de forma independente para verificar a eficácia dos modelos e processos internos.

DO JEITO CERTO PARA TODOS

Nosso processo de gerenciamento de riscos é conduzido pelos vice-presidentes, diretores, gerentes executivos e gerentes, sendo aprovado pelo CEO. Esse processo é realizado anualmente e inclui etapas, como compreensão do contexto, identificação de riscos, análise, avaliação, priorização, definição de respostas aos riscos, comunicação e monitoramento. Para avaliar e gerenciar os riscos de forma abrangente, nossa metodologia considera diversos aspectos, incluindo financeiro, comercial, segurança, social, ambiental, operacional, imagem/reputacional e legal/regulatório.

PROCESSO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS















Análise de contexto.

etapa em que os objetivos relacionados ao processo são identificados e os contextos externos e internos a ter em conta na gestão do risco são definidos.

Identificações dos

riscos, estágio em que possíveis riscos aos objetivos associados aos processos organizacionais são identificados.

Análise dos riscos,

etapa em que são identificadas as possíveis causas e impactos do risco.

Avaliação dos riscos,

etapa em que são estimados os níveis de risco identificados.

Priorização dos riscos,

etapa em que se decide quais respostas a quais riscos serão priorizados, levando em consideração os níveis calculados na etapa de avaliação de risco.

Definição da resposta Comunio

aos riscos, de forma a adequar nossos níveis ao apetite estabelecido pelos processos organizacionais, além de selecionar o controle das medidas associadas a essas respostas.

Comunicação e monitoramento,

etapa que ocorre em todo o processo de gerenciamento de riscos sendo responsável pela integração de todas as instâncias envolvidas, bem como pelo monitoramento contínuo da gestão de riscos em si, com vistas a melhorá-la.

GESTÃO DOS RISCOS CLIMÁTICOS

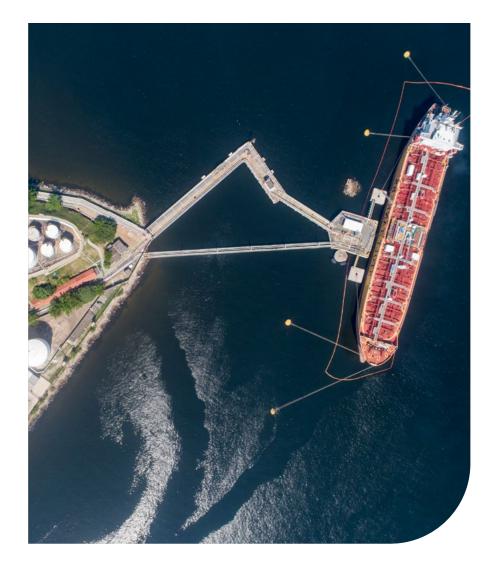
Desde 2022, como parte de nossa Jornada EESG, passamos a observar os riscos e oportunidades relacionados ao clima, visando à antecipação e ao direcionamento de medidas que assegurem a continuidade das operações. Seguimos dando transparência sobre a gestão de emissões e governança do tema por meio do reporte público do CDP e em nossas demonstrações financeiras. Em 2023, avançamos em linha com o compromisso de análise aprofundada dos riscos e oportunidades relacionados ao clima e investimos em estudos para avaliar diferentes cenários com base em modelos climáticos reconhecidos científicamente, buscando fortalecer a resiliência de nossos negócios diante dos desafios ambientais em evolução.

A metodologia adotada considerou diferentes localidades relevantes para nossos ativos e contemplou as etapas: seleção de parâmetros, modelagem climática dos riscos físicos, análise dos resultados e da materialidade, e avaliação dos impactos. Os horizontes temporais analisados foram 2030 e 2050, respectivamente curto e médio prazos, observando-se o Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) e os requisitos de taxonomia de riscos e oportunidades da Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Para avaliar os riscos

físicos, olhamos para diferentes situações de concentração de emissões, seguindo sugestões de organizações como a TCFD e as vias socioeconômicas compartilhadas pelo IPCC AR6 (2021). Consideramos dois cenários principais: um em que trabalhamos para limitar o aquecimento global a 1,5°C ou 2°C, e outro que representa o que aconteceria se continuássemos seguindo as práticas habituais sem mudanças significativas (business as usual - BAU).

DO JEITO CERTO PARA TODOS

Como resultado da modelagem climática e dos estudos realizados, os riscos físicos apresentados como potencialmente materiais estão relacionados às categorias "Mudanças nos padrões climáticos" (aumento da temperatura - calor extremo) e "Aumento da severidade de eventos climáticos" (ventos extremos e inundação por chuva). Os riscos de transição avaliados como potencialmente materiais são relacionados às categorias "Político e Legal" (aumento da precificação das emissões de GEE e novos mandatos e regulamentação de produtos e serviços existentes) e "Mercado" (mudança no comportamento de clientes). Para saber mais, clique aqui.



ΓOS

Estrutura Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)



O Conselho de Administração supervisiona os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas como parte de sua responsabilidade. O CEO, que também faz parte do Conselho, desempenha um papel crucial nessa supervisão. Ele recebe informações periódicas da Vice-presidência de Operações e do Comitê Executivo de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, mantendo-se atualizado sobre as operações, incluindo questões socioambientais e de mudanças climáticas. Além disso, o Conselho conta com o apoio do Comitê de Sustentabilidade, que colabora com

DO JEITO CERTO PARA TODOS

a Vice-presidência de Operações e acompanha o progresso da empresa por meio de relatórios periódicos elaborados por equipes multidisciplinares. Essas equipes são compostas por colaboradores e executivos das áreas diretamente envolvidas com questões ambientais e de mudanças climáticas, garantindo uma abordagem abrangente na avaliação e gestão desses riscos e oportunidades.



Estamos focados em fortalecer nossa resiliência por meio da gestão eficaz de riscos e da identificação e aproveitamento de oportunidades, garantindo nossa adaptação a diferentes cenários climáticos, incluindo um futuro com temperaturas limitadas a 2°C ou menos. Para saber mais sobre os riscos e oportunidades aos quais estamos expostos, clique aqui. Nos próximos anos, a regulamentação emergente pode aumentar as taxas sobre o uso de energia, impactando os custos operacionais, mas também gerando oportunidades, como a entrada em mercados internacionais de carbono. Investimentos em tecnologias e parcerias visam reduzir os impactos negativos e atender às expectativas dos clientes por sustentabilidade.

Em um horizonte de longo prazo, um risco significativo é a interrupção das operações devido a condições meteorológicas severas, o que poderia gerar custos substanciais para mobilização logística e reparo de infraestrutura. Por outro lado, oportunidades incluem a redução das emissões de GEE, como a substituição do gás natural por biometano em caldeiras e veículos internos. Outra oportunidade de longo prazo é o sequestro de emissões por meio do plantio de árvores em áreas protegidas, contribuindo para a mitigação das mudanças climáticas.



Nossa Metodología de Gestão Integrada de Riscos identifica os riscos e seus impactos por meio de um processo estruturado com etapas predefinidas. Incluímos diversas categorias de risco, englobando fatores ambientais, em nosso procedimento. Anualmente, uma equipe multifuncional conduz o processo, seguindo etapas bem definidas para garantir uma gestão abrangente e eficaz dos riscos. Contamos com uma área dedicada a coordenar e facilitar o processo de gestão de riscos. Reconhecemos

a importância de uma abordagem holística e proativa na identificação, avaliação e mitigação dos riscos climáticos que podem afetar nossas operações e o ambiente em que atuamos. Os avanços no estudo de riscos climáticos realizados em 2023 representam uma evolução na gestão de riscos de nossos negócios.



Nosso compromisso público de alcançar pelo menos 15% de plástico reciclável nas embalagens até 2025, juntamente com as metas ESG vinculadas à remuneração variável do CEO e dos executivos desde 2021, reflete nosso engajamento com a agenda climática que estamos desenvolvendo. Esse progresso é monitorado por meio de nosso desempenho no CDP Mudanças Climáticas. Tanto as lideranças quanto os Moovers têm metas alinhadas ao desempenho socioambiental das operações, e monitoramos indicadores de gestão ambiental, incluindo a qualidade

das emissões atmosféricas. Além disso, quantificamos anualmente nossas emissões de escopos 1, 2 e 3, cujas informações estão detalhadas <u>aqui</u>. Os Grupos de Desenvolvimento (GDs) estão avaliando a estruturação de metas relacionadas à redução das emissões de escopos 1 e/ou 2, com o objetivo de integrar as melhores práticas de eficiência e redução de desperdício à nossa estratégia, seja nos processos, produtos ou em projetos com impacto na natureza e na comunidade local.

DO JEITO CERTO PARA TODOS

Segurança da informação

Priorizamos a proteção e a segurança dos nossos ativos de informação, o que se reflete em investimentos contínuos e em uma abordagem abrangente para garantir a confidencialidade, disponibilidade, integridade e autenticidade de nossos dados. Esses pilares são fundamentais para a nossa estratégia de segurança da informação e são refletidos em todas as nossas práticas e políticas.

Buscamos preservar a integridade dos negócios e a proteção dos dados dos nossos *stakeholders*

- Confidencialion de informação
 - **Confidencialidade:** garantimos que apenas usuários autorizados tenham acesso às informações e ativos de informação, mantendo a confidencialidade dos dados pelo tempo necessário.
- **Disponibilidade:** asseguramos que as informações e ativos de informação estejam disponíveis para os usuários e clientes autorizados sempre que necessário, garantindo a continuidade dos negócios.
- Integridade: garantimos que as informações e ativos de informação permaneçam completos e íntegros ao longo do seu ciclo de vida, sem modificações ou destruições indevidas.
- Autenticidade: mantemos a autenticidade da informação e a proveniência da fonte anunciada, sem qualquer alteração ao longo dos processos estabelecidos.

DO JEITO CERTO PARA TODOS

Uma peça-chave da nossa estratégia de segurança da informação é o Centro de Inteligência de Ameaças, que nos permite antecipar a possíveis ataques cibernéticos, garantindo a resposta proativa e a consequente continuidade dos negócios. Adicionalmente, implementamos o Projeto Cyber OT (Operation Technology), um programa de gestão de vulnerabilidades, monitoramento e resposta a incidentes, especialmente voltado para o nosso ambiente operacional. Esse projeto aumenta a senioridade de nossa equipe e fortalece nossas defesas contra ameaças cibernéticas.

Em 2023, demos passos significativos para fortalecer ainda mais nossas práticas e estrutura de segurança da informação:

- Executamos o Projeto de Proteção e Monitoração de Banco de Dados (24x7), garantindo a segurança de nossos bancos de dados críticos.
- Elevamos a maturidade do nosso framework de segurança, trocando o auditor externo e alcançando uma pontuação de 3,31, acima da meta. Implementamos uma nova metodologia de testes de efetividade e controles regulatórios, com planos de aprimoramento contínuo em 2024.
- Expandimos o projeto OT Security na fábrica do Rio de Janeiro e melhoramos a governança e os processos entre TI, Projetos e Automação.

- Realizamos mais de 59 sessões de treinamento e 17 workshops anti-phishing, com uma redução nos testes de phishing em relação a 2022. Tratamos mais de 6 mil incidentes, três crises cibernéticas, corrigimos mais de 88 mil vulnerabilidades críticas e altas, e analisamos mensalmente mais de 34 bilhões de eventos de cybersecurity pelo Centro de Defesa Cibernética (CDC). Alcançamos zero vulnerabilidades críticas em ambientes de cloud.
- Evoluímos a estratégia do CDC, reestruturando as torres de "Operation" e "Office", trazendo ainda mais sinergia, eficiência e governança para as operações e processos.



#Seguro Sempre

PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

Em relação à proteção de dados pessoais, estamos comprometidos em respeitar a confidencialidade das informações pessoais de todos os nossos stakeholders. Para isso, mantemos políticas e processos rigorosos em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e outras leis de privacidade e proteção de dados aplicáveis. Continuamos aprimorando nossos controles de

segurança da informação, ampliando os processos de Tecnologia da Informação para abranger a segurança cibernética em todas as áreas de nosso time. Além disso, engajamos ativamente os Moovers para conscientizá-los sobre a importância de tomar decisões seguras no dia a dia, fortalecendo a cultura de segurança da informação.

Gestão da cadeia de valor GRI 2-6, 2-29

Adotamos uma abordagem estratégica e integrada para gerenciar nossa cadeia de valor, que engloba diversos *stakeholders*, como Moovers, clientes, fornecedores, investidores e comunidades locais. Reconhecemos que equilibrar as necessidades e expectativas de todas essas partes é essencial para promover uma atuação responsável em nosso setor dinâmico.

Os suprimentos de lubrificantes desempenham um papel crucial em nossa cadeia de valor, com mais de mil produtos em nossa linha para carros e indústrias em geral. Investimos em uma abordagem integrada entre as áreas de compra, técnica e suprimentos, visando oferecer produtos vantajosos em custos adequados e disponíveis para o cliente. Trabalhamos de forma colaborativa com os times de Operação, Comercial e de Marketing para garantir decisões conjuntas e resultados sustentáveis.

Devido à nossa presença global, desenvolvemos uma visão abrangente da cadeia de suprimentos, adaptada para gerenciar um ambiente complexo e diversificado, composto por uma variedade de itens e fornecedores. Estabelecemos parcerias com uma ampla gama de fornecedores locais e globais, abrangendo

óleos básicos, aditivos e embalagens; e implementamos uma logística integrada para garantir o atendimento eficiente às demandas dos clientes, alinhado com nossa política de gestão de estoques.

Em um cenário pós-pandemia, investimos em resiliência e diversificação, consolidando a aquisição da PetroChoice, nos Estados Unidos, e aprimorando nossa infraestrutura na Europa. Reconhecemos a importância de ter uma equipe sênior e, portanto, investimos em nossos Moovers, capacitando-os e preparando-os para os desafios logísticos da atualidade.



Matérias-primas

Mais de 80 parceiros locais e globais de óleos básicos, aditivos e embalagens



Tecnologia do produto

P&D acompanha tendências de tecnologia da indústria



Fabricação

Cultura de eficiência com foco em melhoria contínua



Distribuição

Evolução constante na multimodalidade logística



Cliente B2B

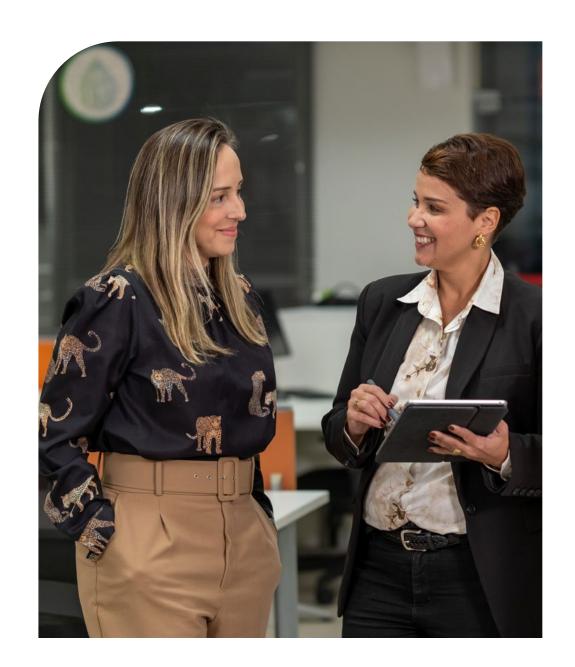
Soluções e serviços de engenharia exclusivos

Para garantir a integridade e a responsabilidade em nossa cadeia de suprimentos, implementamos um conjunto de medidas em nossos contratos e ordens de compra, o que inclui cláusulas que estabelecem critérios de segurança, saúde e meio ambiente, além de políticas anticorrupção e antitruste. Utilizamos um sistema de avaliação de fornecedores apoiado por um dashboard para monitorar continuamente as entregas e assegurar a conformidade com a documentação trabalhista. Adotamos critérios sociais para a seleção de novos fornecedores, o que resultou, em 2023, na escolha de 38% deles, correspondendo a 143 de um total de 372 novos cadastros. Esses fornecedores passaram por uma avaliação rigorosa de seus impactos sociais, refletindo nosso compromisso com práticas de sustentabilidade e

responsabilidade social em toda a cadeia de suprimentos. Além disso, **avaliamos 911 fornecedores existentes em relação aos seus impactos sociais** e não identificamos algum causador de impactos sociais negativos significativos, reais ou potenciais. Essa avaliação envolveu análises detalhadas, incluindo verificações de antecedentes, como a presença de trabalho infantil ou condições análogas à escravidão, alinhadas com a legislação e nossas políticas internas. **GRI 414-1, 414-2**

Também adotamos o S&OP (sales and operations planning), modelo que visa maximizar nossos recursos de planejamento e integrar nossas operações globalmente, garantindo um atendimento eficaz ao mercado e fornecendo suporte valioso para a tomada de decisões estratégicas.

Os nossos contratos e ordens de compra são compostos por cláusulas relacionadas à segurança, saúde, ao meio ambiente e políticas anticorrupção e antitruste



Participação setorial GRI 2-28

Acreditamos na importância da colaboração para alcançar nossos objetivos. Esse engajamento não apenas nos permite fortalecer nossa influência na indústria, mas também nos oferece oportunidades de aprender com nossos pares, compartilhar melhores práticas e contribuir para o avanço coletivo do setor. Por isso, participamos ativamente dos seguintes grupos relacionados à nossa área:





No Brasil

Associação Brasileira de Downstream (ABD) via Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP)

Conselho Comunitário de Segurança (CCS) da Ilha do Governador (participação e apoio voluntário)

Plano de Área da Baía de Guanabara (PABG) - Comitê para atendimento mútuo de acidentes e preservação da Baía de Guanabara

Instituto Jogue Limpo

Sindicato Nacional das Empresas Distribuidoras de Combustíveis e Lubrificantes (Sindicom)



No exterior

Associação Técnica da Indústria Europeia de Lubrificantes (Atiel)

United Kingdom Lubricants Association (Ukla)

Independent Automotive Aftermarket Federation (IAAF)

The Royal Society for the Prevention of Accidents (Rospa)

Câmara Argentina de Lubricantes (CAL)



Nossa performance



Nossa performance

Nos últimos cinco anos, nosso sistema de distribuição foi expandido, aumentando a capilaridade de entrega de nossos produtos de alta qualidade em todo o Brasil. Esse crescimento orgânico foi impulsionado pela competitividade do produto no mercado, destacando-se a importância da qualidade como diferencial. Os projetos de expansão logística não só beneficiaram nossas operações, mas também toda a cadeia de fornecimento, desde o transporte até a distribuição ao cliente final. Isso resultou em melhorias substanciais no tempo de entrega e na geração de emprego e renda em várias localidades do Brasil. GRI 203-2

Desde 2017, temos ampliado também nossa presença global, realizando aquisições estratégicas em diversos países. Expandimos nossas operações para a Inglaterra, França e Portugal, fortalecendo nossa posição no mercado europeu; estabelecemos presença nos Estados Unidos; e iniciamos uma operação do zero na Argentina, demonstrando nossa capacidade de crescimento tanto orgânico (projeto *greenfield*) quanto inorgânico (aquisições).

Mais recentemente, celebramos o sucesso da integração da PetroChoice e Tirreno, além dos investimentos direcionados à eficiência e produtividade. Avanços tecnológicos, como o desenvolvimento de lubrificantes de alto desempenho e o uso de nanotecnologia, estão moldando o mercado de lubrificantes industriais, proporcionando proteção aprimorada contra desgaste e prolongando a vida útil das máquinas. Essas inovações refletem nosso compromisso contínuo com a excelência e a sustentabilidade em todas as nossas operações.

Com consistentes e contínuos investimentos, multiplicamos significantemente nossos resultados registrando um crescimento médio anual de 38%. Em 2023, nosso Ebitda totalizou R\$ 1,2 bilhão, representando aumento de 41% em relação ao ano anterior, impulsionado pelo aumento do volume de vendas e pela melhoria no *mix* de produtos.



AMÉRICA DO SUL 💡

Na América do Sul, o mercado brasileiro se destaca como o maior consumidor de lubrificantes, representando uma parcela significativa da demanda regional. Enquanto isso, a Argentina emerge como um mercado em crescimento, impulsionado pela expansão da propriedade de veículos e pelo aumento das usinas de energia movidas a gás, refletindo uma mudança na matriz energética do país.

Nesse continente, detemos uma liderança consolidada no segmento premium de lubrificantes, com market share de 20%. Esse posicionamento estratégico é resultado de investimentos robustos que impulsionam nosso crescimento de receita e fortalecem nossa presença no mercado. Entre esses investimentos, destacam-se a aquisição da Tirreno, o lançamento do canal Pede Direto e a plataforma Moove Engineering. Solutions, que têm contribuído significativamente para o crescimento de nossa receita.

Com uma rede extensa e bem estabelecida, contamos com mais de 100 mil pontos de venda em toda a região, garantindo um alcance amplo e eficaz aos nossos clientes e consumidores finais. Esse alcance abrangente nos permite atender às diversas demandas do mercado sul-americano.

Estamos comprometidos em continuar investindo em inovação, qualidade e excelência operacional, visando não apenas manter nossa liderança regional, mas também expandir nossa participação em novos mercados e segmentos, aproveitando as oportunidades de crescimento que a região oferece.

EUROPA 💡

No mercado europeu, o setor automotivo continua sendo o maior usuário de lubrificantes, representando uma demanda sólida e estável ao longo do tempo. Além disso, observa-se um crescimento significativo no segmento de geração de energia, especialmente impulsionado pela necessidade de lubrificação em turbinas eólicas, refletindo a transição para fontes de energia renovável na região.

Nesse contexto, temos desempenhado um papel ativo. Desde 2017, trabalhamos para fortalecer nossa presença estratégica por meio de fusões e aquisições. Em 2023, investimos na padronização de processos e sistemas, visando aumentar nossa eficiência operacional e garantir uma base sólida para o crescimento futuro. Estamos prontos para o próximo passo em nossa jornada de expansão, aproveitando as oportunidades emergentes e consolidando nossa posição como um dos principais players do mercado de lubrificantes na Europa.

ESTADOS UNIDOS Q



No mercado norte-americano (onde adquirimos a PetroChoice), apesar da competitividade, conseguimos incrementar a participação de nossos lubrificantes *premium* por meio da disciplina na execução de nossas escolhas estratégicas, focadas no fortalecimento de nosso time comercial e melhorias contínuas de nossas operações.

Nosso sucesso nesse enorme mercado é impulsionado pelo Moove Performance System, uma

Na América do Sul, lideramos com 20% do mercado de lubrificantes, com investimentos em inovação e expansão regional

abordagem que tem sido fundamental para otimizar nossos processos e aumentar nossa eficiência operacional, permitindo-nos enfrentar os desafios do mercado com resiliência e agilidade. Além disso, mantemos um foco constante na precisão de nossos investimentos de longo prazo, garantindo que cada decisão seja cuidadosamente considerada e alinhada com nossas metas estratégicas de crescimento e sustentabilidade.

Evoluímos na nossa jornada de integração da cultura fortalecendo a vivência das Atitudes Moove, que vem contribuindo para a construção de times de alta performance em um ambiente que extrai o melhor de cada Moover. Em 2023, também fortalecemos o nosso relacionamento com a ExxonMobil, bem como evoluímos a experiência dos nossos clientes.

Esses elementos estratégicos são fundamentais para seguirmos focados no crescimento da receita e na melhoria do *mix* de produtos, buscando expandir nossa participação no mercado e oferecer soluções ainda mais adequadas às necessidades de nossos clientes. Essa abordagem centrada no cliente e orientada para o crescimento nos permitirá continuar a ter sucesso em um ambiente de mercado em constante evolução.

Pilar Social



Nossa relação com os Moovers

GRI 2-29, 3-3 Desenvolvimento de pessoas e cultura

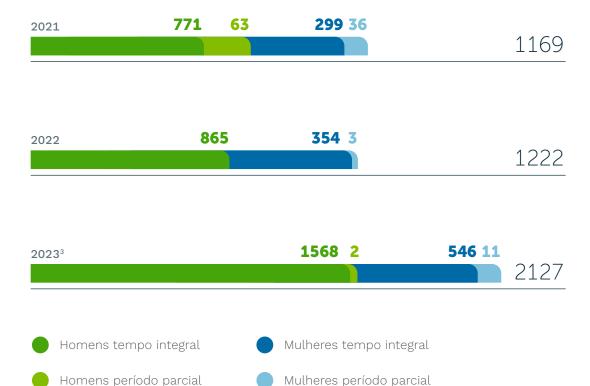
Encerramos 2023 com 2.127 Moovers em nosso time, representando uma comunidade diversificada de profissionais comprometidos com nosso propósito de mover pessoas e negócios do jeito certo para todos. Entre esses colaboradores, 74% são homens e 26% são mulheres - 100% coberto por acordos de negociação coletiva no Brasil. Também contamos com 38 estagiários e 24 jovens aprendizes no Brasil. A todos os Moovers, dedicamos nossos esforços para proporcionar um ambiente seguro e acolhedor, no qual o respeito às diferenças e as oportunidades igualitárias são pilares fundamentais para o desenvolvimento de seus melhores talentos e o alcance da alta performance. GRI 2-7, 2-8, 2-30



DO JEITO CERTO PARA TODOS

Empregados por tipo de emprego e gênero¹ GRI 2-7

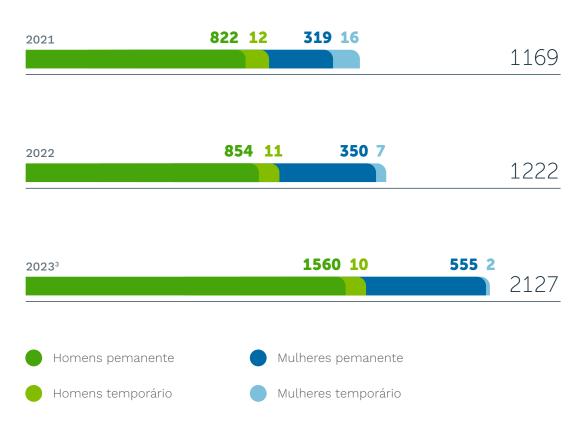
Tipo de emprego²



¹A contagem de funcionários (inclui dados da PetroChoice e da Tirreno) não abrange estagiários e empregados expatriados, exceto os empregados já expatriados anteriormente, que atuam em suas funções em outros países. No Brasil, não há empregados contabilizados como expatriados, e os dados são baseados na folha de pagamento e nos contratos

Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero¹ GRI 2-7

Tipo de contrato

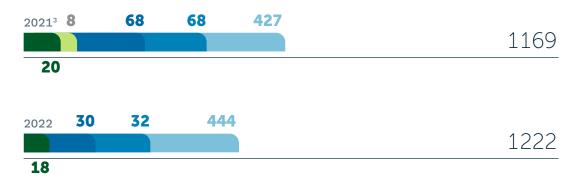


'A contagem de funcionários (inclui dados da PetroChoice e da Tirreno) não abrange estagiários e empregados expatriados, exceto os empregados já expatriados anteriormente, que atuam em suas funções em outros países. No Brasil, não há empregados contabilizados como expatriados, e os dados são baseados na folha de pagamento e nos contratos dos temporários.

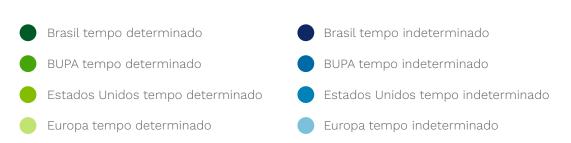
²Na Europa, trabalhadores por turnos são considerados empregados de tempo integral.

Empregados por tipo de contrato de trabalho e região¹ GRI 2-7

Região²





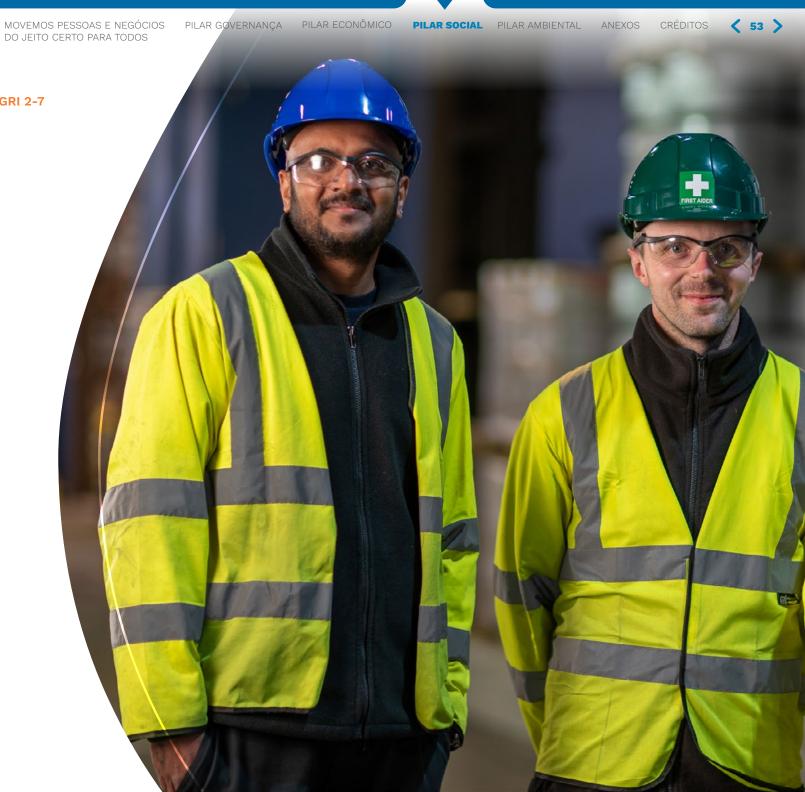


A contagem de funcionários não inclui estagiários e empregados expatriados, com exceção dos expatriados nos países em que estão trabalhando. Especificamente, não há empregados contabilizados como expatriados no Brasil, e os dados são baseados na folha de pagamento e nos contratos dos temporários.

²Nossa presença no Brasil se limita à região sudoeste, enquanto, na região BUPA, que abrange Bolívia, Uruguai, Paraguai e Argentina, apenas a Argentina é considerada. Na Europa, os países abrangidos são Reino Unido, França, Espanha, Portugal,

³O Relatório de Sustentabilidade Moove de 2021 considerava as regiões do negócio como Brasil, Europa e Américas. Em 2002, essa classificação mudou, passando a abrir os dados das Américas em Brasil e Estados Unidos, por isso o indicador encontra-se agrupado em anos anteriores.

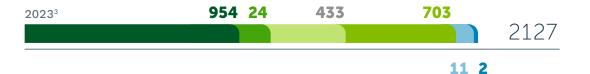
⁴Considera os dados da PetroChoice e da Tirreno.

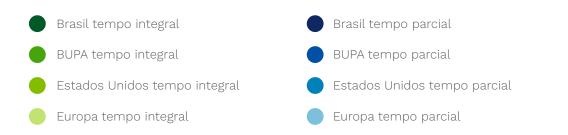


Número total de empregados por tipo de emprego (tempo integral ou parcial) e região¹ GRI 2-7

Região²







A contagem de funcionários não inclui estagiários e empregados expatriados, com exceção dos expatriados nos países em que estão trabalhando. Especificamente, não há empregados contabilizados como expatriados no Brasil, e os dados são baseados na folha de pagamento e nos contratos dos temporários.

²Nossa presença no Brasil se limita à região sudoeste, enquanto, na região BUPA, que abrange Bolívia, Uruguai, Paraguai e Argentina, apenas a Argentina é considerada. Na Europa, os países abrangidos são Reino Unido, França, Espanha, Portugal, Holanda e Romênia.

ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS

Temos uma política de atração de talentos bem definida, baseada em diretrizes e critérios claros que orientam nossos processos de recrutamento e seleção. Valorizamos profissionais que demonstrem comportamentos alinhados às Atitudes Moove, como a importância de trabalhar em equipe, a mente aberta para o novo, a sinceridade nas comunicações e a busca por resultados consistentes, sempre pensando grande e realizando de forma simples.

Nosso compromisso com a diversidade e a inclusão permeia todos os aspectos de nossos processos seletivos. Estabelecemos critérios para assegurar a apresentação de pelo menos um "candidato plural" a cada três candidatos interessados. Essa prática não apenas valoriza as individualidades, mas também promove uma cultura inclusiva que busca a equidade e celebra as diferenças.





³Considera os dados da PetroChoice e da Tirreno.

DO JEITO CERTO PARA TODOS

Gerando oportunidades

Reconhecendo o valor de criar oportunidades para todos, lançamos o Programa Primeira Geração, em parceria com o PriG - Instituto Primeira Geração. A iniciativa visa apoiar o desenvolvimento profissional de pessoas que representam a primeira geração de suas famílias a concluir o ensino superior. Ele inclui estágio na área de formação e um MBA prático, proporcionando oportunidades de inclusão no mercado de trabalho, experiência corporativa e qualificação profissional. Durante a primeira edição do programa, realizada em 2023, 19 profissionais recém-graduados tiveram oportunidades de trabalhar e adquirir conhecimento e seguem em nosso time. No mesmo ano, lançamos a seletiva para a edição 2024, com vagas no Rio de Janeiro e em São Paulo, destinadas a recém-graduados que estão fora do mercado de trabalho ou atuam em áreas diferentes de suas graduações.

Outro destaque do ano foi o nosso **Programa Trainee Moove 2023 Para Pessoas Negras**,

desenvolvido com o objetivo de acelerar a formação técnica de profissionais em áreas estratégicas do nosso negócio, proporcionando oportunidades de crescimento e desenvolvimento profissional. Ao longo de 12 meses, os participantes do programa vivenciam experiências diversificadas, baseadas na metodologia 70, 20, 10. Essa metodologia se baseia no conceito de aprendizagem por meio de diferentes experiências: 70% do aprendizado ocorre por meio de experiências práticas no trabalho, 20% pela interação com colegas e mentores, e 10% por meio de treinamentos formais. Durante o programa, os trainees participam de capacitações, workshops e rodízio de funções, permitindo-lhes absorver conhecimentos teóricos e aplicá-los em situações reais do dia a dia. Esse programa não só oferece uma valiosa experiência profissional, mas também promove a diversidade e a inclusão em nosso time, proporcionando oportunidades iguais de crescimento para todos os participantes.

Lançamos o Programa Trainee Moove 2023 Para Pessoas Negras, promovendo inclusão e desenvolvimento profissional

Em 2023, mantivemos nossa prática de divulgar oportunidades de emprego tanto em nosso *sit*e quanto em plataformas renomadas como LinkedIn e Glassdoor. Essa abordagem continuada visa alcançar uma ampla gama de talentos e garantir que nossas vagas sejam acessíveis a candidatos de diversas origens e experiências. Também valorizamos as movimentações internas. Todas as oportunidades de emprego são divulgadas internamente, proporcionando aos Moovers a chance de conduzir suas carreiras de acordo com seus interesses e aspirações profissionais. Essa abordagem não só fortalece o compromisso com o desenvolvimento pessoal e profissional de nossos colaboradores, mas também promove uma cultura organizacional dinâmica e inclusiva. Em 2023, registramos um total de 190 movimentações internas, destacando o sucesso dessa iniciativa para a progressão de carreira em nosso time.



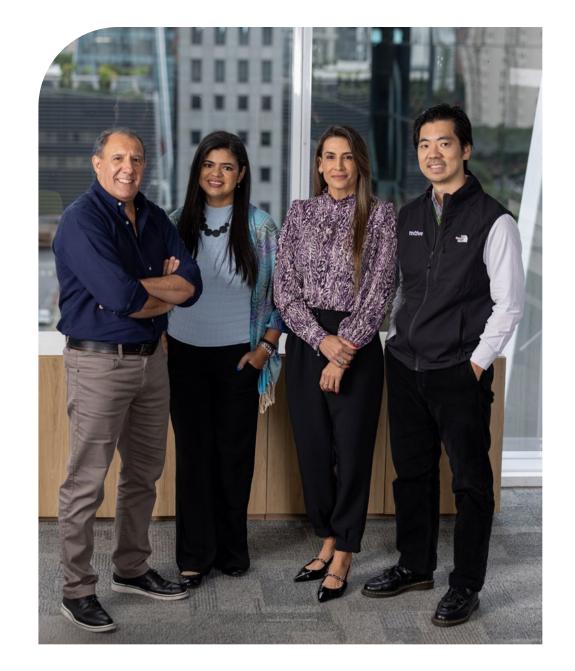
Com o objetivo de reter talentos, adotamos uma estratégia de remuneração alinhada com as melhores práticas de cada mercado em que atuamos. Essa estratégia é adaptada de acordo com o país onde cada unidade está localizada, e seus parâmetros são revisados regularmente por meio de pesquisas salariais conduzidas por consultorias especializadas e participação em fóruns dedicados à remuneração e benefícios. A remuneração fixa anual é estabelecida com base na complexidade das funções de cada cargo e em conformidade com a legislação. Ajustes na remuneração fixa são realizados anualmente, seguindo reajustes salariais estabelecidos em convenções coletivas ou políticas de promoção e mérito, levando em consideração a senioridade, responsabilidades e desempenho individual dos colaboradores. Adicionalmente, oferecemos um componente de remuneração variável, que é baseado em múltiplos salariais e ajustado de acordo com o desempenho tanto individual quanto dos negócios como um todo. GRI 2-19, 2-20

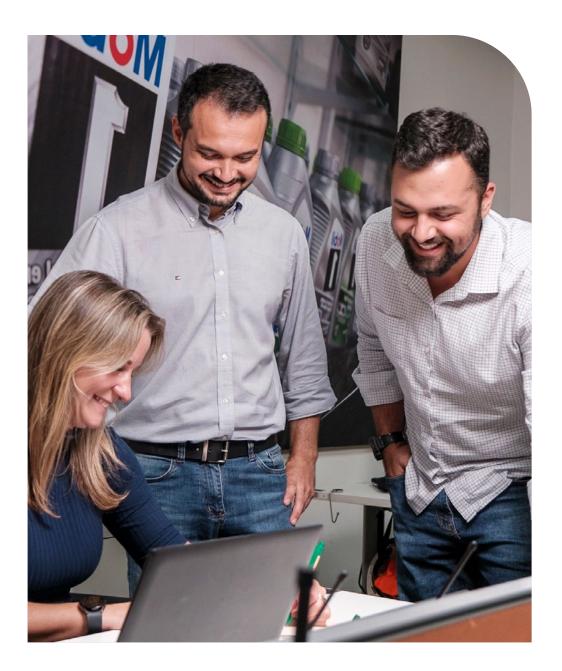


Para os altos executivos, nossa estratégia de remuneração é validada pelo Comitê de Remuneração, com o apoio de análises e relatórios fornecidos por uma consultoria especializada. Tanto o Comitê de Remuneração quanto o Conselho de Administração aprovam a remuneração dos altos executivos. Adicionalmente, contratamos uma consultoria especializada para analisar a remuneração de nossos executivos em comparação com o mercado. Com base nessa análise, o Conselho de Remuneração da Cosan valida a estratégia de remuneração para os presidentes de cada organização, enquanto o nosso Comitê de Remuneração realiza o mesmo para os vice-presidentes que reportam ao nosso presidente. GRI 2-20

DO JEITO CERTO PARA TODOS

Paralelamente, revisamos anualmente os indicadores de desempenho para assegurar que estejam alinhados com os objetivos dos nossos planos estratégicos e de crescimento sustentável. Recentemente, aprimoramos nossa metodologia de pesquisa para medir o engajamento dos Moovers, buscando uma abordagem mais simplificada e concisa. Com apenas 12 perguntas que abordam aspectos como bem-estar, desenvolvimento de carreira, cooperação em equipe e segurança no trabalho, entre outros, buscamos obter clareza sobre nossa trajetória e alinhar nossas estratégias com todas as equipes em todos os níveis da organização. Essa nova metodologia tem nos proporcionado insights valiosos e embasamento para tomadas de decisões mais informadas, impulsionando o engajamento e o sucesso de nossa equipe.







DESENVOLVIMENTO DOS MOOVERS GRI 404-2

Estamos empenhados em desenvolver o melhor das pessoas para a melhor *performance*. Isso se reflete em nossa abordagem para treinamentos e capacitações, que são fundamentais para o crescimento profissional e pessoal de nossos Moovers.

Nossa Política de Incentivo à Educação e Idiomas é um exemplo claro desse compromisso. Com base nela, oferecemos bolsas de estudo para educação continuada, abrangendo desde cursos técnicos profissionalizantes até graduações e pósgraduações, bem como cursos de línguas. Essa oportunidade é concedida com base no histórico de desempenho, tempo de casa e aderência às necessidades do cargo, incentivando um aprendizado contínuo e alinhado com os objetivos individuais e organizacionais.

Centralizando todo o ciclo de gestão de pessoas e desenvolvimento, o YOUR MOOVE é uma ferramenta por meio da qual nossos Moovers têm acesso a informações sobre seu desempenho, desde avaliações até *feedbacks*, metas e planos de desenvolvimento pessoal. Essa transparência promove uma cultura de autogestão e aprendizado constante. Em 2023, o YOUR MOOVE foi expandido para além do Brasil e da Argentina, alcançando outros continentes onde temos operações, em linha com nossa estratégia de integração das regiões. Para os próximos anos, planejamos estender a plataforma também para os Unidos e Europa.

Além disso, estabelecemos parcerias estratégicas com renomadas instituições de ensino, como a Fundação Dom Cabral, Leader Educa, Crescimentum, entre outras. Essas colaborações permitem o acesso dos Moovers a programas de desenvolvimento de alta qualidade, enriquecendo seus conhecimentos e habilidades.

moove attitudes

Mantemos e aprimoramos continuamente o Ciclo de Gestão de Pessoas, um procedimento anual que estabelece metas individuais para todos os Moovers a partir do nível de analistas juniores, com o objetivo de direcionar e avaliar seu desempenho. O contrato de metas, que representa 70% da avaliação de performance, é complementado por uma análise comportamental, correspondente aos 30% restantes, baseada nas #AtitudesMoove. As metas corporativas são estipuladas pela Vice-presidência, enquanto a definição, aprovação e validação das metas individuais de cada Moover são responsabilidades dos respectivos gestores. Esse processo anual é conduzido internamente e a avaliação de desempenho é validada por nossos vice-presidentes e diretor-presidente. GRI 2-18

Realizamos avaliações periódicas de desempenho e potencial, garantindo que cada Moover tenha um plano de desenvolvimento claro e direcionado. Esses planos são especialmente importantes para os Moovers identificados para posições de liderança, que passam por ciclos de desenvolvimento focados na humanização, empatia e respeito à diversidade.



Para garantir a governança e transparência em todos os processos relacionados ao desenvolvimento de pessoas, revisamos continuamente nossos processos de seleção e mapas de sucessão. Além disso, implementamos um programa de transição de carreira para facilitar a empregabilidade contínua e gerenciar o fim da carreira, como aposentadoria ou rescisão de contrato. Focado em posições estratégicas e de liderança, o programa de *outplacement* oferece suporte aos Moovers em transição, com

planejamento, orientação para desenvolvimento de planos de ação e assistência individualizada por um período de seis a 12 meses. Inclui autoavaliação de carreira, preparação para aposentadoria ou empreendedorismo, reciclagem profissional, assistência na transição para a vida sem trabalho, verbas rescisórias ajustadas por idade e tempo de serviço, e serviços de recolocação no mercado de trabalho na América do Sul. Nos próximos anos, a iniciativa será estendida para os Estados Unidos e a Europa.

Entre nossos programas de desenvolvimento, destacam-se:

Programa de **Desenvolvimento** em Liderança (PDL)

Concentra-se na capacitação de líderes, explorando tópicos como gestão emocional, adaptação a Nossa cultura organizacional é enriquecida à medida que investimos no fortalecimento da liderança. É essencial destacar que a cultura se fortalece quando líderes incorporam nossas Atitudes Moove.

Programa de **Desenvolvimento** dos Moovers (PDM)

Capacita nossos analistas em áreas-chave, como produtividade, gestão de conflitos e apresentações de alto impacto.

Programa Talentos

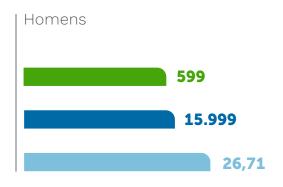
Por meio de trilhas de desenvolvimento personalizadas, nossos conhecimentos sobre nossos negócios e nossa cultura, além de desenvolverem habilidades interpessoais essenciais.

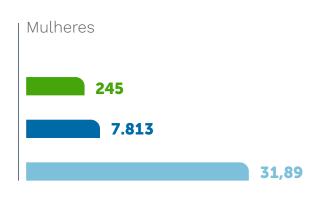
Mooveplicadores

movendo uma cultura de aprendi-

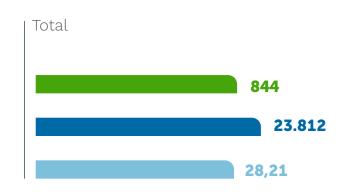


Média de horas de capacitação realizada de empregados, por gênero (2022) GRI 404-1

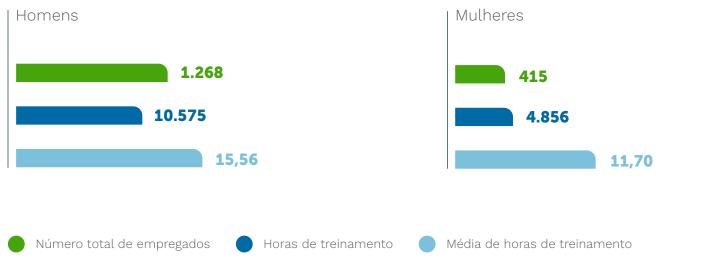


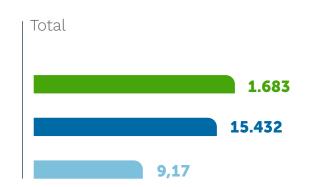


DO JEITO CERTO PARA TODOS



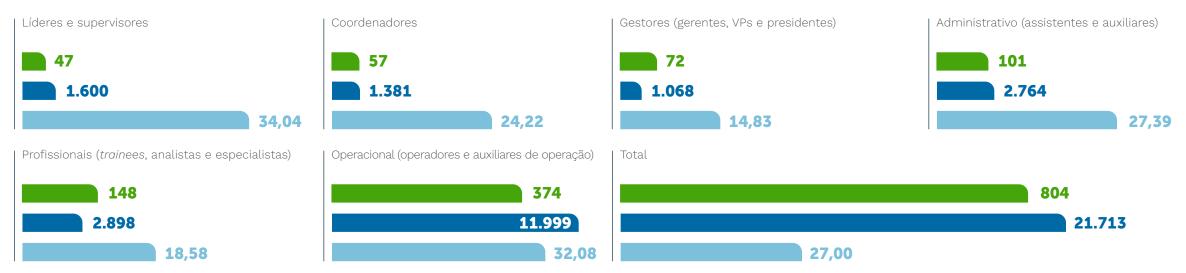
Média de horas de capacitação realizada de empregados, por gênero (2023¹) GRI 404-1





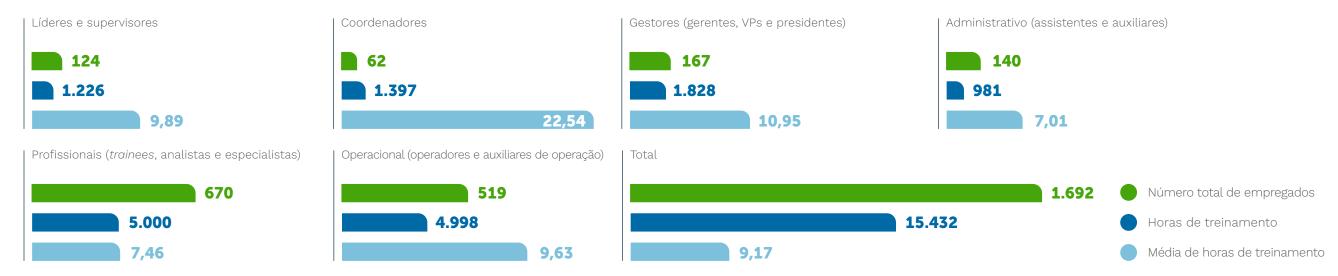
¹Dados referentes às nossas operações América do Sul. O indicador não considera informações sobre a Tirreno neste ciclo.

Média de horas de capacitação realizada de empregados, por categoria funcional (2022¹) GRI 404-1



DO JEITO CERTO PARA TODOS

Média de horas de capacitação realizada de empregados, por categoria funcional (2023²) GRI 404-1



¹Os dados referentes ao ciclo de 2022 foram corrigidos.

²O indicador não considera as informações relacionadas à Tirreno em 2023.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO GRI 2-24

A diversidade é, para nós, um dos alicerces da nossa cultura. Respeitamos todos os gêneros, etnias, gerações, sexualidades e vivências diversas, reconhecendo a riqueza que cada indivíduo acrescenta em nosso time.

Todas as iniciativas que empreendemos com vistas a promover a pluralidade são coordenadas pelo Comitê de Pluralidade, sob a gestão da Vice-presidência de Pessoas e Cultura. Esse órgão reúne Moovers voluntários em células divididas por tema: equidade étnico-racial, de gênero, inclusão LGBT+ e de pessoas com deficiência. Essas células se encontram periodicamente para discutir questões de diversidade e inclusão, bem como oferecer orientação e consultoria para os nossos departamentos quando necessário.



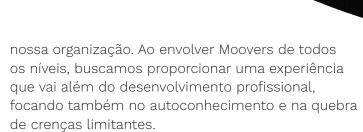
No Brasil, alcançamos a meta de ter ao menos 30% de mulheres em cargos de liderança

Investimos também em programas de capacitação, letramento e treinamentos para conscientização sobre viéses inconscientes, incentivando os Moovers a se engajarem ativamente na promoção da diversidade e inclusão. Também promovemos campanhas de comunicação nos meses de conscientização, trazendo nossos colaboradores como protagonistas e reforçando nossa cultura de respeito e valorização da diversidade.

Entre as iniciativas que empreendemos em 2023, destaca-se o Treinamento Antiassédio e Antidiscriminação, obrigatório para todos os Moovers e que abordou conceitos importantes que ressaltam o respeito às diferentes realidades, visando criarmos juntos um ambiente de confiança e que valoriza a diversidade. Essa iniciativa é parte integrante do nosso compromisso contínuo com a promoção de um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso para todos.

Outra iniciativa emblemática é o Programa Empodera, conduzido há mais de cinco anos e que inclui treinamento voltado para o empoderamento feminino. Esse programa é uma expressão tangível do nosso compromisso com a diversidade, a inclusão e a equidade de gênero, buscando criar oportunidades e dar voz a todas as mulheres em nossa empresa.

Ao longo dos anos, o Programa Empodera tem sido uma ferramenta poderosa para preparar as mulheres para assumirem cargos de liderança em



Continuamos comprometidos com nossa meta declarada de representação mínima de 30% de mulheres em cargos de liderança até 2025. No Brasil, essa meta foi alcançada em 2023, destacando o impacto positivo do Programa Empodera e de outras iniciativas que promovem a equidade de gênero em nossa empresa. Prosseguiremos com esforços para atingir essa meta de forma abrangente às operações que não estavam inicialmente contempladas quando a meta foi estabelecida.









Em 2023, sediamos um dos encontros dos CEOs das empresas associadas do MOVER, em que compartilhamos nossa trajetória e os resultados positivos de nossas ações. Durante o evento, destacamos nossa evolução ao longo dos anos, refletindo sobre como agir intencionalmente tem gerado impactos positivos em nossos indicadores. Além disso, reforçamos nosso compromisso com a construção de uma cultura empresarial mais inclusiva e diversificada, com foco na capacitação

Por sermos uma das empresas fundadoras

do MOVER, processos de seleção e mapas de

sucessão têm sido revisados continuamente a fim

de desenvolver um ambiente cada vez mais plural.

Além disso, o Código de Conduta comunica dire-

trizes claras para tomadas de decisões relativas

aos Moovers, como contratações, promoções e

demissões, baseadas exclusivamente em fatores

objetivos de mérito, qualificações e performance.

Como parte desse compromisso, promovemos diversas iniciativas ao longo do ano, incluindo o Desafio Mover, uma jornada de letramento racial

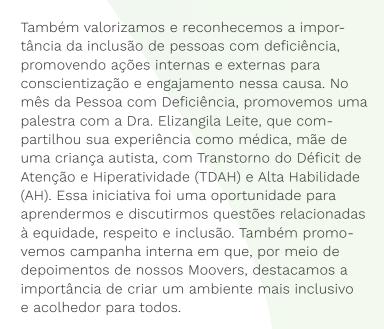
e no desenvolvimento de lideranças negras.

lançada para as 50 empresas associadas. Esse desafio não apenas visa ampliar o conhecimento sobre questões raciais, como convida os participantes a se tornarem aliados fundamentais na promoção da equidade racial e na construção ativa de cenários plurais dentro e fora de suas empresas. As #AtitudesMoove impulsionam nossas ações, e os resultados alcançados ao longo de 365 dias foram notáveis. Durante esse período, recebemos quatro prêmios que evidenciam nosso empenho e o potencial de impacto positivo que podemos gerar quando nos unimos em prol da equidade racial.

Além do Desafio Mover, realizamos ações especiais durante o mês da Consciência Negra, como sessões de cinema, produção de documentários e o Sarau da Consciência Negra, visando promover a cultura afro-brasileira e incentivar o reconhecimento da importância da representatividade negra. Esse é apenas o começo de uma trajetória mais igualitária e plural que estamos percorrendo. Seguimos em constante evolução, desenvolvendo ações intencionais para mais engajamento, letramento, equidade e inclusão de todos.

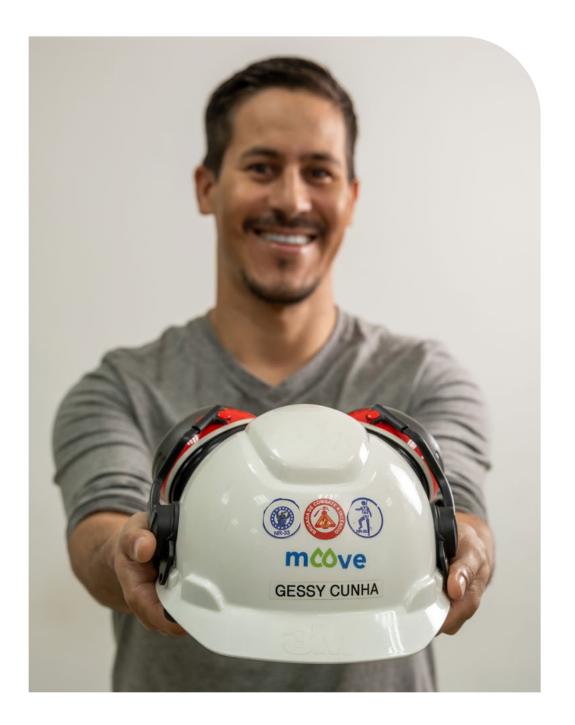
Também somos uma das empresas fundadoras do MOVER, Movimento pela Equidade Racial, uma iniciativa que reúne 50 empresas comprometidas em eliminar a desigualdade e o racismo no mercado de trabalho. Nossa participação ativa nesse movimento se reflete em diversas iniciativas de conscientização, capacitação e promoção da empregabilidade e desenvolvimento de carreira para pessoas negras. GRI 2-23

DO JEITO CERTO PARA TODOS



Todo esse movimento reflete uma das nossas Atitudes Moove, que é ser Mente Aberta ao novo e às diferentes ideias e opiniões. Agimos com respeito, dignidade e equidade, proporcionando oportunidades para ações inclusivas e promovendo um ambiente de trabalho verdadeiramente diversificado e inclusivo em todos os níveis da organização.





SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

GRI 3-3 Saúde e segurança, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8

Valorizamos a vida como o bem mais precioso e asseguramos que todos os Moovers e prestadores de serviço sejam treinados e capacitados para promover um ambiente de trabalho seguro e saudável. Afinal, uma de nossas Atitudes Moove é o "Seguro Sempre", em linha com a qual segurança é uma responsabilidade compartilhada por todos, não designando representantes de segurança específicos.

Todos os Moovers que trabalham nas fábricas são treinados nas ferramentas do Sistema Alerta!, que fornecem orientações sobre comportamento seguro e estabelecem meios de controle para garantir a segurança individual e coletiva. Também promovemos periodicamente a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat), um evento que mobiliza nossos colaboradores em prol da vida e do bem-estar. Durante essa semana, realizamos palestras, dinâmicas e ações de conscientização sobre a importância de um comportamento preventivo, reforçando a premissa de que nenhuma urgência é mais importante do que a segurança.

Estabelecemos uma metodologia para a qualificação e capacitação dos trabalhadores, utilizando ferramentas e processos que garantem a manutenção dos níveis de conhecimento exigidos, alinhados aos requisitos dos cargos e às exigências legais. A programação dos treinamentos em saúde e segurança é definida de acordo com uma matriz de treinamento, levando em consideração as

necessidades específicas e a validade dos cursos, e conta com a colaboração das áreas de Pessoas & Cultura, Segurança do Trabalho, Sustentabilidade, Laboratório, Melhoria Contínua, além dos gestores das áreas operacionais.

Nosso Sistema Integrado de Gestão das Operações (SIGO) visa garantir a saúde e segurança de todos os nossos Moovers, transportadores e distribuidores. Composto por dez elementos, o SIGO não apenas atende às exigências legais, mas também incorpora a conformidade com a legislação como parte essencial de sua estrutura. O sistema é regido, por exemplo, pelo procedimento PSIGO 04 – Documentação & Conformidade Legal, que estabelece os processos para identificação, análise e atualização da documentação relacionada às legislações e normas, bem como outros requisitos externos pertinentes à saúde e segurança do trabalho.

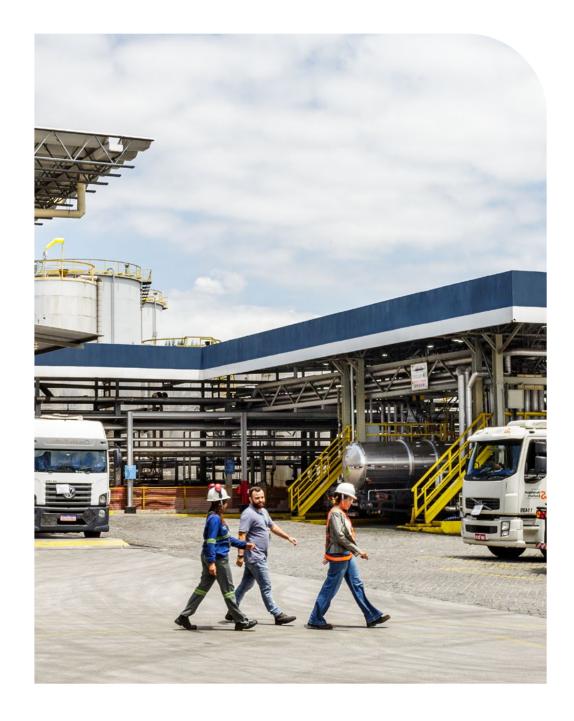
Valorizamos a vida e promovemos um ambiente seguro, treinando Moovers e prestadores de serviço O SIGO abrange cuidados com a saúde e segurança em todas as etapas de nossos processos, garantindo a distribuição eficiente de responsabilidades e o monitoramento sistemático de indicadores relacionados à saúde e segurança do trabalho. Realizamos avaliações periódicas de riscos em atividades críticas, como trabalhos em altura, em espaços confinados e com eletricidade, as quais são submetidas a uma avaliação de risco adicional por meio do procedimento de permissão de serviço. Essas medidas visam garantir um ambiente de trabalho seguro e protegido para todos os envolvidos em nossas operações.

Também contamos com o suporte de consultoria externa especializada para garantir o acesso e a conformidade com os requisitos legais. No Brasil, por exemplo, o SIGO foi estabelecido com base na norma ABNT NBR ISO 14001 de gestão ambiental, sem a realização de auditorias internas ou externas específicas de saúde e segurança. Já no Reino Unido, o SIGO foi implementado em resposta aos requisitos legais contidos na HASAWA 1974. São conduzidas auditorias internas duas vezes ao ano, além de auditorias externas regulares, abrangendo todos os Moovers, incluindo os contratados permanentemente para o local.

Além disso, avaliamos e revisamos continuamente os riscos em cada etapa do ciclo do produto, conforme o PSIGO 02 - Avaliação e Gerenciamento de Riscos & Gestão de Mudanças, propondo ações para minimizar ou eliminar riscos ocupacionais nos curto, médio e longo prazos. Utilizamos ferramentas

como avaliação de riscos por equipes, levantamento de aspectos ambientais e perigos ocupacionais, Análises de Segurança das Tarefas (ASTs) e Autoavaliação de Segurança (AAS) antes de atividades operacionais, visando à prevenção de perdas. No Reino Unido, utilizamos avaliações de risco para todas as tarefas, com atenção especial àquelas de maior risco operacional. Os procedimentos atualizados e as avaliações de risco são compartilhadas com o pessoal relevante, que assina para confirmar o recebimento e compreensão das informações. Além disso, existe um sistema de autorização de trabalho para empreiteiros e terceiros que atuam nas instalações.

Incentivamos ativamente a participação dos Moovers na gestão de saúde e segurança por meio de diversas iniciativas. Utilizamos o Reporte de Desvios, que permite relatos on-line de condições inseguras via QR code, e o método Kaizen, que incentiva a proposição de ideias para melhoria contínua, premiando as melhores sugestões. Ferramentas como o Diálogo Diário de Segurança (DDS), Papo Integrado Semanal (PIS), análises de incidentes, comitês de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SSMA) e reuniões da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) facilitam a contribuição direta de todos, demonstrando nosso compromisso com a melhoria constante da gestão de saúde e segurança.



Os comitês de SSMA contam com a participação de executivos e alta gestão de Operações, que analisam mensalmente o desempenho do sistema de gestão do SIGO, discutindo taxas de acidentes, participação dos trabalhadores e campanhas de saúde e segurança e meio ambiente, e estabelecem ações de melhoria e orientam sobre o desdobramento e divulgação dessas ações e resultados com demais lideranças e times.

As reuniões mensais da Cipa reúnem tanto os nossos representantes quanto os de trabalhadores de várias áreas, proporcionando uma plataforma para a proposição autônoma de melhorias. A integração dos temas discutidos no Comitê de Unidade ao plano de trabalho da Cipa assegura uma gestão de saúde e segurança coesa e abrangente.

No Reino Unido, em nosso programa de avaliação de riscos, todos os Moovers, independentemente de serem especializados em segurança, realizam Observações de Prevenção de Perdas (LPO) e avaliações de riscos. As sugestões e observações coletadas são encaminhadas aos responsáveis, acompanhadas até sua resolução e um retorno é dado. Além disso, Moovers fora das áreas de gestão e segurança contribuem na elaboração de avaliações de risco em suas áreas específicas.

Além das medidas de segurança, temos um compromisso sólido com a promoção da saúde e bem--estar de nossos Moovers. Oferecemos programas de assistência que abordam questões de saúde mental, estresse e luto, todos apoiados por uma equipe especializada e registrada em saúde. Nosso Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) é implementado com um controle rigoroso dos processos, garantindo o monitoramento contínuo da saúde dos Moovers para minimizar os riscos ocupacionais. A privacidade das informações de saúde é mantida por meio de softwares exclusivos

DO JEITO CERTO PARA TODOS

desenvolvidos pela nossa equipe de Saúde. No Reino Unido, contamos com uma ampla rede de especialistas para oferecer suporte em questões de segurança e saúde ocupacional. Os Moovers são acompanhados por nosso provedor de saúde ocupacional. Também realizamos um monitoramento constante da saúde dos Moovers. Todas essas atividades médicas são realizadas em conformidade com as normas do Regulamento Geral de Proteção de Dados (GDPR), que é uma legislação da União Europeia que protege a privacidade e os dados pessoais dos cidadãos da UE e do Espaço Econômico Europeu (EEE)

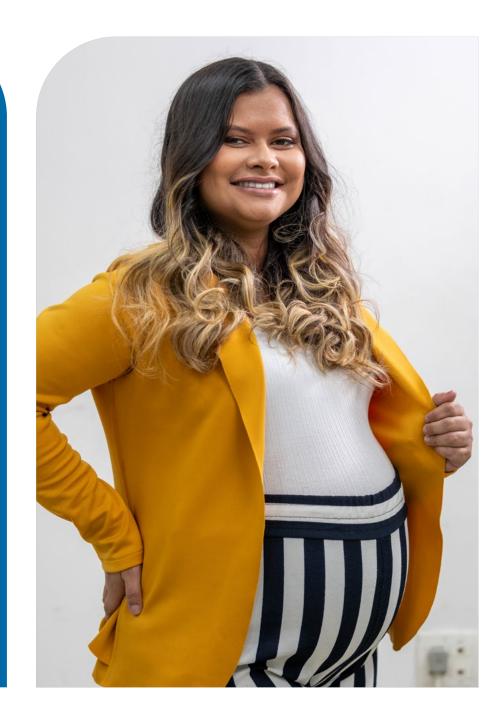




Em relação aos benefícios, no Brasil, os Moovers têm acesso ao Programa +Energia, que inclui uma série de benefícios voltados ao bem-estar, como consultoria financeira, jurídica, psicológica, nutricional e social para todos os Moovers, bem como para seus dependentes e cônjuges. Além disso, nosso pacote de benefícios inclui auxílio para deficiência e invalidez, licença-maternidade/ paternidade, plano de saúde, seguro de vida, fundo de pensão ou plano de benefícios, auxílio ótica, assistência odontológica, auxílio medicamento, vale-refeição/restaurante e alimentação, auxílio creche, adicional por tempo de serviço, poupança e linhas de crédito, auxílio para filho com deficiência, vale-transporte/estacionamento e cesta de Natal, além de um aplicativo dedicado a incentivar a prática de exercícios físicos, promovendo um estilo de vida saudável e equilibrado. No Reino Unido, oferecemos um Programa de Assistência ao Emprego (PAE) que permite acesso gratuito a serviços médicos e de saúde não relacionados ao trabalho. GRI 401-2, 403-6

Programa +Gestantes!

Como parte do programa +Energia, destacamos o +Gestantes!, especialmente criado para proporcionar suporte às futuras mamães de nosso time. Com o +Gestantes!, as futuras mamães (colaboradoras ou dependentes) contam com acompanhamento mensal durante toda a gestação e nos primeiros 30 dias de vida do bebê, feito por uma enfermeira especializada. Além disso, compartilhamos orientações para cada fase da gestação, acompanhando mudanças fisiológicas e proporcionando às gestantes a melhor forma de vivenciarem esse momento especial. Dúvidas e informações podem ser esclarecidas por meio da Central de Enfermeiros Nurseline, disponível por meio do time de teleorientação da rede D'Or. Também oferecemos assistência para marcação de exames e consultas, garantindo um acompanhamento completo durante toda a gravidez. Promovemos ainda cursos para gestantes e para paternidade responsável, os quais orientam tanto as futuras mamães quanto os futuros papais sobre o período da gestação, o parto, o puerpério e os cuidados com o recém-nascido, promovendo uma experiência mais tranquila e segura para toda a família.



Nossa relação com as comunidades

GRI 2-25, 2-29, 3-3 Relacionamento com comunidades locais, 203-1

Atuamos com responsabilidade, entendendo que o propósito de "Mover pessoas e negócios do jeito certo para todos" inclui também a comunidade do entorno. Reconhecemos a importância de sermos agentes ativos de transformação nas comunidades nas quais estamos inseridos, contribuindo de forma significativa para o desenvolvimento local e o bem-estar das pessoas. Nossa história é marcada pelo apoio e valorização de diversas ações que refletem esse compromisso, incluindo a criação de empregos por meio de contratações locais. Essa prática exemplifica nosso compromisso em gerar impactos econômicos positivos no entorno de nossas operações, fortalecendo as economias locais e promovendo o crescimento sustentável das comunidades em que atuamos. GRI 203-2

Nossas iniciativas são fundamentadas em um mapeamento das particularidades locais e nas expectativas das comunidades. Esse processo nos possibilita entender as necessidades específicas de cada região, direcionando nossos esforços de maneira mais eficaz. Além disso, todas as nossas operações são avaliadas quanto aos seus impactos sociais e ambientais, incluindo análises de gênero, por meio de processos participativos. Para garantir a transparência e a participação ativa das comunidades, mantemos um canal de comunicação aberto 24 horas por dia para receber sugestões e queixas, assegurando fluxo de comunicação direto. Em 2023, 67% das



comunicações externas recebidas e registradas em 2023 foram consideradas pertinentes, e 100% dessas foram efetivamente endereçadas e tratadas com ações de correção imediata. Esses impactos negativos, tanto reais quanto potenciais, são monitorados por áreas-chave e comunicados à alta liderança para garantir responsabilidade e resposta ágil. Adicionalmente, disponibilizamos nosso Canal de Ética para que stakeholders externos possam relatar desvios de conduta por parte de nossas operações, contribuindo para a prevenção de problemas nas comunidades (saiba mais sobre nosso Canal de Ética aqui). GRI 413-1, 413-2 | PG 11.15.3, 11.15.4

No âmbito de nosso Sistema Integrado de Gestão das Operações, adotamos ferramentas para identificar, avaliar e controlar os aspectos e impactos ambientais e sociais de nossas atividades, seguindo os padrões da metodologia da ISO 14001. Entre os aspectos significativos, destacam-se questões como o potencial incômodo devido ao trânsito de caminhões e eventuais perdas relacionadas à movimentação de produtos. Para lidar com tais desafios, implementamos procedimentos de controle, alocamos recursos adequados, capacitamos nossas equipes e revisamos periodicamente nossos planos de resposta, visando prevenir qualquer tipo de perda.

No Brasil, direcionamos nossa prioridade para a Ilha do Governador, no Rio de Janeiro (RJ). Nossa fábrica está localizada às margens da Baía de Guanabara, onde a Colônia Z10, a comunidade de pescadores mais antiga do Brasil, tira o seu sustento. Essa região abriga um manguezal que enfrenta desafios devido às condições da baía, sendo parte integrante da Área de Proteção Ambiental de Recuperação Urbana (APARU) do Rio Jequiá. Por isso, unimos esforços ao Instituto Terrazul e ao Centro de Educação Ambiental do Rio de Janeiro para implantar o Projeto **Plante Para Neutralizar** na comunidade de Pescadores Colônia Z10. na Ilha do Governador. Esse projeto visa à recuperação do manguezal Jequiá, um ecossistema crucial para o sequestro de carbono, além de promover a coleta seletiva, contribuindo significativamente para o meio ambiente e o bem-estar

anos, já alcançamos resultados significativos, como a coleta de quase três toneladas de resíduos e o plantio de mais de 1.900 mudas de espécies nativas.

da comunidade local. O projeto também promove atividades socioeducativas para as crianças da comunidade, visando sensibilizá-las para a preservação ambiental e as mudanças climáticas. Ao longo de dois

Para celebrar o sucesso desse projeto e fortalecer os laços com a comunidade, organizamos uma roda de conversa envolvendo representantes de diversas instituições locais, proporcionando um espaço para compartilhar experiências, identificar oportunidades de sinergia e estabelecer novas parcerias. Além disso, realizamos atividades de educação ambiental e recreação para as crianças e famílias da Colônia, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e o bem-estar das comunidades. nas quais atuamos. Com investimento de mais de

R\$ 420 mil em 2023, o projeto impactou mais de 200 pessoas, incluindo visitantes de escolas municipais, moradores locais, parceiros institucionais e voluntários.

Temos consciência do potencial de captura de carbono do manguezal e sua conexão com nossa Jornada EESG, focada especialmente na pauta climática e na gestão de emissões. Por isso, nos engajamos diretamente nas atividades socioambientais do Projeto Plante Para Neutralizar, buscando o envolvimento da população local e dos Moovers. Acreditamos no valor que esse projeto agrega ao fortalecer nossos laços com a comunidade e outras instituições, dedicando recursos e atenção para seu sucesso, o que nos enche de orgulho a cada avanço e reconhecimento.









ENERGIA RENOVÁVEL E PLANTIO DE MUDAS

Também fomos a campeã do 1º Prêmio ATP na categoria Sustentabilidade Energética Portuária.

Esse reconhecimento foi anunciado durante o 10° Encontro da ATP – Associação de Terminais Portuários Privados, uma entidade que promove debates técnicos e jurídicos relacionados à infraestrutura e logística da atividade portuária no Brasil. O prêmio foi concedido pelo *case* "Uso de energia renovável e plantio de mudas para neutralizar emissões de gases de efeito estufa de escopos 1 e 2", que destacou nossa implementação do I-REC (certificado de energia renovável) e o projeto Plante para Neutralizar.



Os resultados do "Plante Para Neutralizar" extrapolam os limites da Colônia Z10 e da Ilha do Governador. O projeto esteve em destaque em nossa Semana de Meio Ambiente 2023, levando conhecimento aos colaboradores e participando da Il Gincana Ecológica, que mobilizou mais de 80 voluntários. Juntos, realizamos um mutirão de limpeza

DO JEITO CERTO PARA TODOS

no bairro e no Rio Jequiá, recolhendo cerca de 2 mil quilos de resíduos. Além disso, recebemos reconhecimento em dois prêmios de sustentabilidade: da SBM Offshore, como a "Melhor Iniciativa Ambiental"; e da Associação de Terminais Portuários Privados (ATP), na categoria "Sustentabilidade Energética Portuária". PG 11.15.1

COMPROMISSO COM O ENTORNO

Nosso compromisso com o entorno é constante. A conservação da Praça Iaiá Garcia na Ilha do Governador é mais uma de nossas iniciativas destacadas, mantida por meio da Adoção do Espaço Público junto à Fundação Parques e Jardins. Com investimento de mais de R\$ 45 mil, buscamos promover a cultura, o lazer e a inclusão, especialmente para crianças com deficiência e famílias residentes na ilha. Esse esforço reflete nosso comprometimento em apoiar e beneficiar as comunidades locais com infraestrutura e serviços essenciais.

Também apoiamos a **Copa das Pretas**, iniciativa que envolve meninas de diversas comunidades do Rio de Janeiro e tem como objetivo incentivar o futebol feminino. O evento esportivo envolveu 140 meninas, todas participantes do projeto social Pretas em Campo – uma ação exclusiva para meninas e jovens mulheres com idade entre 13 e 21 anos, também desenvolvida e implementada pela ONG Empodera, parceira da ONU Mulheres

no Brasil na luta pela equidade de gênero no esporte. Essa iniciativa vai além do esporte, pois proporciona um ambiente de apoio, capacitação e inspiração para as jovens participantes. Ao encorajar a prática esportiva e o trabalho em equipe, a Copa das Pretas contribui para o fortalecimento da autoestima, o desenvolvimento de habilidades sociais e a construção de redes de suporte dentro das comunidades.

Apoiamos ainda duas etapas que fazem parte do Circuito Ilha Carioca, Ribeira e Praia da Bica, reforçando nosso compromisso com o incentivo à prática esportiva e à integração comunitária. Investimos mais de R\$ 100 mil, e mais de 2 mil pessoas foram impactadas positivamente com eventos da promoção da qualidade de vida, saúde e bem-estar. Realizamos também a Corridinha Ilha Carioca, especial para as crianças, no mês de outubro, promovendo um momento com muita alegria e integração.

Incentivamos o esporte e promovemos iniciativas ligadas à qualidade de vida, saúde e bem-estar



Em 2023, também ampliamos as oportunidades de investimento social por meio de verbas incentivadas, em conformidade com os requisitos das leis de incentivo fiscal. Reconhecendo a importância de fortalecer nossa forma de gerar impacto social positivo, direcionamos 27% dos recursos provenientes de impostos para contribuir com o desenvolvimento de projetos alinhados à nossa agenda de sustentabilidade. Esses investimentos não apenas complementam nossa verba de orçamento direto, mas também permitem que nos engajemos em uma variedade de iniciativas que promovem a diversidade, a inclusão, a preservação ambiental, o desenvolvimento educacional e o bem-estar comunitário.



Ao longo do ano, aportamos recursos nos seguintes projetos:

UMA VIDA LEVA À OUTRA

Também realizada pela ONG Empodera, a iniciativa visa fortalecer as habilidades de liderança de meninas adolescentes, com idades entre 12 e 18 anos, que residem em territórios socialmente vulneráveis em quatro comunidades do Rio de Janeiro. Isso é realizado por meio da criação de espaços seguros e exclusivos, nos quais as jovens podem aprimorar suas capacidades de influenciar decisões que afetam suas vidas em todos os níveis. Ao participarem do projeto, as meninas são encorajadas a quebrar barreiras sociais, a se empoderar e a adquirir habilidades econômicas básicas, além de obterem mais conhecimento sobre seus corpos e direitos. Elas também são incentivadas a ter confiança para acessar os serviços públicos disponíveis em caso de violência. Com foco na prática de modalidades como futebol, rúgbi, handebol, hóquei sobre a grama e vôlei, a metodologia adotada baseia-se no modelo ativo de aprendizagem, priorizando o protagonismo e a autonomia das meninas. A prática esportiva é conectada à discussão sobre estereótipos de gênero, identidade racial, direitos sexuais e reprodutivos, saúde, enfrentamento ao racismo e à violência doméstica, bem como sobre o futuro educacional e profissional das meninas.

Temos ações para fortalecer as habilidades de liderança de meninas adolescentes



TRANSFORMANDO A VIDA DE MENINAS POR MEIO DA EDUCAÇÃO

O projeto tem como objetivo proporcionar o desenvolvimento de habilidades e competências socioemocionais para crianças e adolescentes, com idades entre 10 e 14 anos, que vivem em situação de vulnerabilidade socioeconômica na cidade de Cotia (SP) e arredores. Com duração de 12 meses, as oficinas abordam conteúdos fundamentais, como comunicação e expressão; matemática e raciocínio lógico; recreação e esportes; entre outros. Além disso, focam no desenvolvimento de qualidades essenciais para a formação dos jovens, tais como foco, respeito, resiliência e trabalho em equipe, complementando o ensino oferecido pela escola regular. A iniciativa é realizada pela Associação Feminina de Estudos Sociais e Universitários (Afesu).

Pilar, tal

- Gestão ambiental
- Resíduos
- Emissões
- Energia
- Água e efluentes



Gestão ambiental

GRI 3-3 Gestão ambiental

O tema material gestão ambiental nos orienta quanto às melhores práticas relacionadas às emissões de gases de efeito estufa, eficiência energética, gestão de águas e efluentes, além da gestão de resíduos por meio da circularidade de embalagens e materiais, em nossas plantas no Brasil e no exterior. Essa abordagem reflete nosso compromisso com a preservação do meio ambiente, ao administrar os impactos decorrentes de nossas operações, promover o uso consciente de recursos e adotar práticas ambientais sustentáveis. Essas medidas visam contribuir para a mitigação dos efeitos das mudanças climáticas.

Nosso **Sistema de Gestão Ambiental (SGA)** é projetado para garantir que nosso desempenho em relação ao tema seja constantemente aprimorado. Integramos a sustentabilidade em todos os nossos processos, permitindo uma análise abrangente da gestão de nossas operações, identificando riscos e oportunidades para melhoria contínua.



Planta Moove no Rio de Janeiro, Brasil



Planta Moove em Wichita, Estados Unidos (Petrochoice)

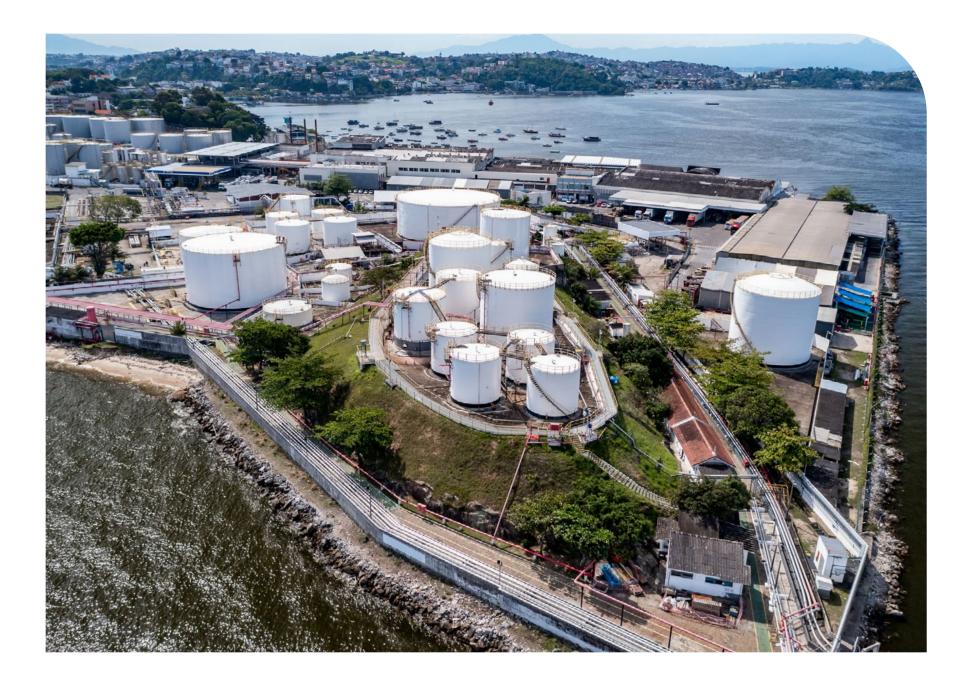


Planta Moove em São Paulo, Brasil (Tirreno)



Planta Moove em Kent, Reino Unido

MOOVE | RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023



Nossa Política de SSMA estabelece compromissos claros de preservação ambiental, promoção da saúde e segurança das nossas pessoas e considera também as necessidades e expectativas socioambientais dos públicos com os quais interagimos, reforçando nossa conduta ética e responsável. Divulgamos nosso desempenho de maneira transparente e regular a todas as partes interessadas como pertinente.

Nossas plantas no Brasil e no Reino Unido possuem certificação ISO 14001, o que demonstra nosso compromisso com práticas ambientais de alto padrão

Além disso, implementamos procedimentos rigorosos de controle para garantir a segurança de nossas operações, incluindo aquelas relacionadas a portos, visando à proteção da fauna e flora local. Periodicamente, são promovidas ações de capacitação e engajamento do público interno e comunidade local sobre temáticas ambientais.

Residuos GRI 306-1, 306-2

A gestão dos resíduos é conduzida de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos e orientada pelo Plano de Gerenciamento de Resíduos (PGR), por meio do qual mapeamos empresas qualificadas para realizar a coleta, o transporte e a destinação final adequada dos resíduos gerados em nossas operações.

Priorizamos a não geração dos resíduos e a circularidade dos materiais por meio de práticas como a coleta seletiva, o reaproveitamento em nossos processos ou em outras cadeias produtivas, logística reversa e tecnologias de tratamento como o coprocessamento e a compostagem.

Monitoramos indicadores de geração e destinação final, incluindo o percentual de reciclagem de resíduos, para avaliar a eficiência operacional com vistas à melhoria contínua de nossos processos.

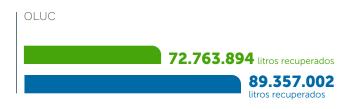
A responsabilidade sobre a gestão dos resíduos ocorre ao longo de nossa cadeia produtiva desde a entrada de insumos até o pós-consumo, na qual são geradas embalagens e os óleos lubrificantes usados ou contaminados (OLUC).

DO JEITO CERTO PARA TODOS

Todas as etapas e atividades do ciclo de vida de nossos produtos são cuidadosamente gerenciadas, medidas e controladas para eliminar ou reduzir em níveis aceitáveis os possíveis impactos e danos ao meio ambiente, à segurança e saúde dos colaboradores, às instalações e à sociedade em geral.

Contamos com um robusto sistema de logística reversa para coleta e destinação desses materiais em conformidade com os requisitos legais e regulamentares vigentes.

Gerenciamento dos produtos



2022 2023





Instituto Jogue Limpo

Somos uma das empresas fundadoras do Instituto Jogue Limpo, organização que atua em 19 estados brasileiros e no Distrito Federal promovendo a logística reversa de embalagens de lubrificantes ao recolher e direcionar as embalagens do setor para a reciclagem. Os pontos de entrega voluntária (PEV) são espaços disponibilizados para possibilitar que pessoas físicas e jurídicas façam a destinação correta das embalagens plásticas de óleo lubrificantes usadas.

Atualmente, o Instituto Jogue Limpo conta com mais de 70 empresas associadas para o cumprimento das obrigações junto ao Ministério do Meio Ambiente, em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei 12.305/2010).

A instituição mantém uma agenda ambiental voltada a engajar a sociedade em geral para o desenvolvimento sustentável.

Para saber mais sobre o Instituto Jogue Limpo clique aqui.

Em 2023, foram coletadas **5.701 toneladas** de embalagens plásticas com destino ambientalmente correto pelo Instituto Jogue Limpo

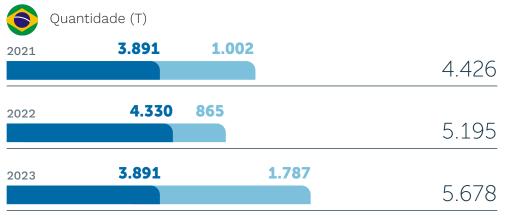
PRÊMIO GRANDES CASES DE EMBALAGENS

Com o objetivo de alcançar nossa meta de ter pelo menos 15% de plástico reciclado na composição de nossas embalagens até 2025, destacamo-nos na adoção de embalagens feitas de resina reciclada pós-consumo (PCR, na sigla em inglês) para as bombonas de 20 litros de lubrificantes Mobil™. Essa iniciativa é aplicada na produção dessas bombonas no Brasil, na qual utilizamos 40% de resina PCR. A implementação desse material sustentável resultou, em 2023, em uma redução de 15,1% no consumo total de plástico virgem, equivalente a aproximadamente 935 toneladas de plástico reciclado.

No mesmo ano, fomos reconhecidos no evento Grandes Cases de Embalagens pelo desenvolvimento de embalagens utilizando resina reciclada dos frascos recolhidos pelo Instituto Jogue Limpo. Somos a primeira empresa no mercado de lubrificantes a ter essa inovação e esse reconhecimento, com nossas embalagens PCR. A premiação Grandes Cases de Embalagens avalia as embalagens com base nos benefícios para a indústria, fornecedores, consumidores e o meio ambiente. Foram considerados fatores como redução de materiais, produtividade em linha, redução de custos, inovação, design, impacto ambiental, desempenho no ponto de venda, conveniência e experiência de consumo.



Resíduos Gerados (Brasil)¹ GRI 306-3 I PG 11.8.2



Os dados foram obtidos por meio do relatório de manifesto de resíduos do Instituto Estadual do Ambiente (Inea).

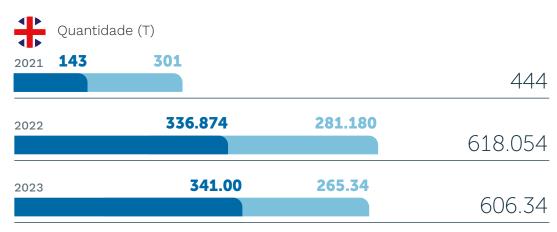
Não Perigosos Perigosos

Em comparação a 2022, o aumento no volume de resíduos não perigosos se deu em decorrência da crescente geração de resíduos recicláveis, principalmente de embalagens secundárias e de resíduos da construção civil, cuja classificação de tratamento foi redirecionada para a

DO JEITO CERTO PARA TODOS

Já o volume de resíduos perigosos gerados em 2023 foi menor em relação ao ano anterior, período com um significativo aumento pontual em função, principalmente, do descarte de água contaminada durante período de manutenção do sistema de retorno de condensado das caldeiras.

Resíduos Gerados (Reino Unido) GRI 306-3 | PG 11.8.2



10s dados são coletados do tíquete da balança de pesagem e da nota de remessa.

Emissões

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, PG 11.1.5

Em linha com nossa Jornada EESG, reconhecemos a crescente relevância e urgência das mudanças climáticas e compreendemos o potencial impacto dos efeitos extremos dessas mudanças no presente e no futuro. Buscamos abordar em nossa gestão, de forma integrada, considerando desde a prevenção da poluição do ar embasada pelos aspectos regulatórios das licenças ambientais, mas considerando também as implicações das transformações tecnológicas, mudanças nos regulamentos e de mercado até o mapeamento e quantificação desses riscos climáticos, de forma a viabilizar a construção de um plano de adaptação e/ou mitigação adequado às necessidades dos negócios.

Nosso Comitê de Sustentabilidade desempenha um papel crucial na condução de iniciativas para fortalecer essa agenda. Como parte da evolução nos compromissos relativos ao tema, nossos executivos devem cumprir metas relacionadas a mudanças climáticas. O que demonstra o engajamento da alta gestão para com essa pauta. No Brasil, acompanhamos atentamente os debates

e as evoluções das diretrizes legais relacionadas à agenda climática por meio de fóruns da Cosan, da Câmara Americana de Comércio (Amcham) e do Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP). Valorizamos a troca com empresas da Cosan e de nosso segmento, buscando tracionar as demandas da agenda climática com as melhores práticas disponíveis.

MOVEMOS PESSOAS E NEGÓCIOS

DO JEITO CERTO PARA TODOS

Desde 2014, elaboramos inventário das emissões de nossas operações, demonstrando a solidez de nossa agenda ambiental e o compromisso com a melhoria contínua. Em 2023, seguimos fortalecendo nossa governança sobre os dados de emissões. Implementamos um sistema de gestão de dados, incluindo os indicadores ambientais, aprimoramos os cálculos para as categorias de transporte e distribuição no escopo 3, e passamos a calcular uma categoria considerada relevante para o negócio de bens e serviços adquiridos. Nessa categoria contabilizamos as emissões associadas a nossos insumos principais, ampliando o conhecimento sobre as emissões em nossa cadeia de valor.



	2021	2022	2023
Nota	С	В	В

Divulgamos nossos avanços e governança do tema por meio do Relatório do CDP, alinhado com as diretrizes do Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD), garantindo transparência e responsabilidade de nossa atuação frente a questões como gestão de emissões, riscos e oportunidades climáticos, engajamento com a cadeia de valor e biodiversidade.

608.925

Com a estratégia de expansão dos negócios, escolhemos o ano-base de 2022 por ser o mais representativo do tamanho atual de nossa operação no Brasil, especialmente pela fábrica do Rio de Janeiro. Nossa metodologia para consolidar as emissões é baseada no controle operacional, conforme o Programa Brasileiro GHG Protocol e a ISO 14064-1.

Para calcular essas emissões de forma precisa (consideramos os gases metano, CH₄; dióxido de carbono, CO2; e óxido nitroso, N2O), a fábrica utiliza os fatores de conversão de 2023 disponibilizados pelo governo do Reino Unido, garantindo estimativas confiáveis e alinhadas com diretrizes globais.

Nas plantas do Brasil e no Reino Unido, adotamos o gás natural de baixa emissão de CO, como matriz energética para caldeiras e vaporizadores. Mantemos 100% de conformidade nos monitoramentos das fontes fixas nessas instalações, garantindo padrões de qualidade no âmbito de nosso Programa de Gestão Ambiental.

Nossos esforços para enfrentar as mudanças climáticas incluem o mapeamento de projetos e planos de ação para identificar oportunidades de redução, compensação ou neutralização de gases de efeito estufa (GEE). Além do projeto Plante para Neutralizar, que tem potencial de captura de carbono (saiba mais aqui), utilizamos certificados de energia renovável para neutralizar as emissões de escopo 2 relativas ao consumo de energia em 100% da unidade produtiva no Brasil e no Reino Unido. Consideramos ainda alternativas como a substituição parcial dos combustíveis utilizados em algumas operações, como no Reino Unido, onde as empilhadeiras são elétricas, reduzindo as emissões no escopo 1.

DO JEITO CERTO PARA TODOS

Nosso compromisso com a transparência e melhoria contínua nos rendeu o Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol pelo segundo ano consecutivo.

Pelo primeiro ano, incluímos dados das unidades Tirreno e PetroChoice no monitoramento de nossas emissões



Emissões de gases de efeito estufa (tCO₂ equivalente)

GRI 305-1 | PG 11.1.5, 305-2, 305-3

2021¹ **5.518 1.046** 32.980

2022 **5.723 274**

298.907

7.650 355 20232

Total de emissões diretas - escopo 1

Total de emissões indiretas da aquisição de energia - escopo 2

Total de outras emissões - escopo 3

¹Para 2021, o escopo 3 não considera nossas operações no Reino Unido.

²Para 2023, o escopo 3 da PetroChoice ainda não foi calculado. Em 2023, foram contabilizadas as emissões da categoria bens e serviços adquiridos considerando os principais insumos.

509,37 tCO2eq

de emissões de escopo 2 foram neutralizadas devido ao consumo de energia renovável certificada (I-REC), nas plantas do Brasil e no Reino Unido.

Energia GRI 3-3, 302-1, 302-3

Em nossa jornada em direção a práticas mais sustentáveis, estamos constantemente investindo em fontes de energia limpa e renovável. Nossa planta localizada no Rio de Janeiro (RJ), por exemplo, é integralmente abastecida por energia renovável, assim como na unidade produtiva no Reino Unido, também priorizamos o uso de fontes energéticas limpas.

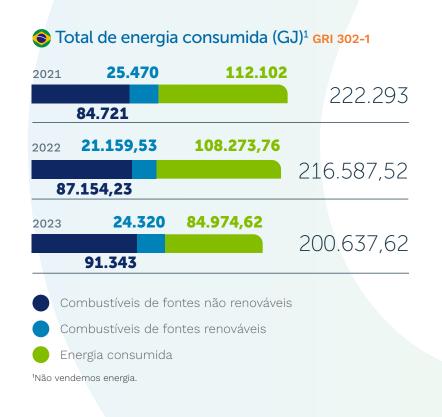
Para aumentar ainda mais nossa eficiência energética e promover o uso sustentável dos recursos, implementamos uma série de práticas que incluem a substituição de todas as lâmpadas convencionais por tecnologia LED em nossas instalações, visando reduzir o consumo de energia elétrica; priorizamos as telhas translúcidas em relação às tradicionais para aproveitar ao máximo a iluminação natural, contribuindo para a redução da necessidade de iluminação artificial durante o dia; e seguimos modernizando nossos conjuntos motobomba para garantir um uso mais eficiente da energia.

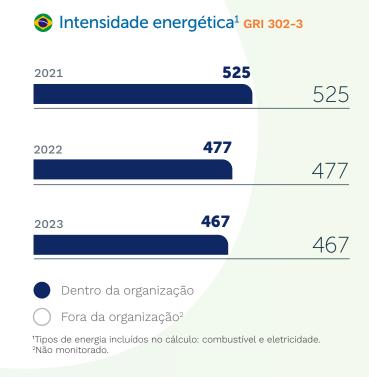
DO JEITO CERTO PARA TODOS

Desde o lançamento do Programa de Combate ao Desperdício em nossa fábrica no Rio de Janeiro (RJ), em 2022, temos alcançado excelentes resultados em eficiência energética, tanto na redução dos custos com energia elétrica quanto na melhoria da relação entre consumo de energia e volume de produção. O Programa introduziu uma ferramenta digital para registrar e investigar desperdícios e perdas de eficiência nos processos relacionados ao consumo de água, vapor e energia. Além disso, foram realizadas campanhas de conscientização dos públicos internos, destacando a importância do uso responsável dos recursos naturais em nossas operações e no dia a dia em geral.

Energia







Agua e efluentes GRI 303-1, 303-2

Reconhecemos a importância da gestão responsável da água e a minimização dos impactos ambientais relacionados aos efluentes líquidos em nossas operações.

No Brasil, o consumo de água está associado principalmente às operações das caldeiras e ao funcionamento das instalações, sendo o abastecimento desse recurso feito pela Companhia Águas do Rio.

Os efluentes gerados são direcionados conforme sua caracterização, sendo o doméstico para a estação de tratamento de efluentes da concessionária local, os industriais encaminhados para tratamento externo por empresas licenciadas e o efluente decorrente da drenagem pluvial (água de chuva em contato com as áreas operacionais e bacias de tancagem) segue para tratamento físico no Sistema Separador de Água e Óleo (SSAO) da unidade antes do envio ao corpo hídrico receptor.

Embora a água não seja um insumo essencial do nosso processo, monitoramos nosso consumo por meio de indicadores de ecoeficiência, que incluem o volume total de água consumido, de efluente descartado e a qualidade ambiental dos efluentes.

Essas informações são comunicadas aos órgãos ambientais e compartilhadas com as partes interessadas como pertinente.



Monitoramento periódico

Mantemos procedimentos operacionais, equipamentos de medição e controle e monitoramentos periódicos para assegurar a conformidade do tratamento do efluente lançado em corpos hídricos, de forma a preservar a biodiversidade marinha. Os resultados das análises desses efluentes são reportados mensalmente ao órgão ambiental.

Em 2023, no Rio de Janeiro, o descarte total de água residual foi de 6,32 ML, proveniente do processo de drenagem da planta, e não foram registradas não conformidades em relação aos limites de descarte das substâncias prioritárias.

Não são adotadas normas setoriais específicas adicionais para a gestão de efluentes. GRI 303-4 | PG 11.6.5



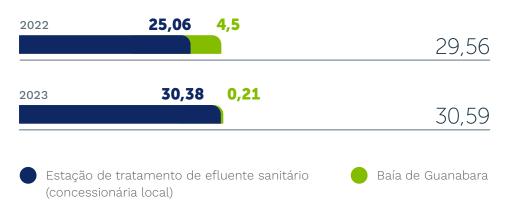
Combate ao desperdício

O Programa de Combate aos Desperdícios, além de identificar e corrigir perdas de água ao longo do processo, fomenta a conscientização do público interno sobre o uso racional desse insumo.

Em nossa fábrica no Rio de Janeiro, praticamos o reaproveitamento, de água da chuva e de equipamentos de ar-condicionado para irrigação do jardim e do efluente tratado no Sistema Separador de Água e Óleo (SSAO) para limpeza dele, reduzindo assim o consumo de água potável.

Descarte total de água em megalitros (ML), discriminado por destinação¹ GRI 303-4 | PG 11.6.5

Rio de Janeiro



¹Dados monitorados a partir de 2022.

Volume de água descartada por tipo de tratamento (ML)¹² GRI 303-4 | PG 11.6.5

Rio de Janeiro



¹Dados reportados a partir de 2022.

Em atenção especial à preservação do ecossistema marinho, dispomos de equipes dedicadas e habilitadas que realizam rigorosos controles operacionais.

Investimos em infraestrutura e sistemas de análise de dados climáticos para acompanhamento das condições ambientais e aprimorarmos continuamente nossos procedimentos e práticas de gestão, visando à segurança e eficiência das operações.

Nossas embarcações operam cercadas por barreiras físicas projetadas para envelopar e reter eventuais perdas de produtos. Além disso, contamos com equipes especializadas para intervenção em caso de necessidade, conforme o Plano de Emergência Individual (PEI).

Esse Plano inclui informações sobre a fauna marinha, orientações para seu correto manejo e procedimentos de comunicação e resposta a emergências ambientais. Periodicamente são realizados simulados e treinamentos a fim de testar o referido Plano.



Engajamento com as partes

Como empresa membro do Comitê de Área da Baia de Guanabara, a Moove participa do Plano de Área da Baia de Guanabara (PABG), e participou ativamente no Simulado Geral liderado pelo Inea junto às demais Instituições e empresas integrantes do Comitê, em 2023.

Na unidade produtiva no Reino Unido, utilizamos água fornecida pela Southern Water, proveniente principalmente de fontes subterrâneas e rios, para diversas aplicações, como misturas químicas em produtos não fabricados no Brasil. O consumo total de água nessa unidade foi de 6,84 ML em 2023. Em relação ao descarte, estamos autorizados, pela Southern Water, a descarregar efluentes dentro de certos limites, que incluem restrições para Demanda Química de Oxigênio (DQO), óleo, gordura e sólidos suspensos. Em 2023, não registramos nenhum caso de não conformidade com essas exigências, cumprindo integralmente os limites estabelecidos para a descarga de seus efluentes. GRI 303-4 | PG 11.6.5

²Destinação por Tratamento Biológico foi igual a 0 (zero) em 2022 e 2023.





Anexos

Riscos climáticos físicos

Categoria	Driver	Nível do ri	co Impacto nos negócios	Gestão do risco
		2030	050	
Crônico	Calor extremo	Médio	 Comprometer a funcionalidade da infraestrutura e dos equipament de medição e controle; Potencializar danos ambientais em função do aumento do risco de incêndios em locais de armazenamento e/ou distribuição de produtos; e Agravo dos riscos a saúde e segurança dos Moovers. 	 Planos e procedimentos de saúde e segurança operacional para lidar com temperaturas extremas; Instalações que possibilitam mais conforto térmico; e Aumento do controle e monitoramento de temperatura localizado.
Agudo	Inundação por chuva extrema	Alto	 Dificultar o acesso às instalações, e interromper os fluxos de recebimento de matérias-primas e envio de produtos; Interromper as operações por motivo de condições climáticas sevel e Impactar o meio ambiente por meio do transbordamento de efluente 	Procedimentos operacionais e infraestrutura manutenida conforme os planos estabelecidos: e
Agudo	Ventos extremos e tempestades	Alto	 Colocar em risco a saúde e segurança de Moovers e fornecedores; e rítico Interromper o recebimento de insumos em nossos terminais, comprometendo a produção. 	 Aumento da resiliência da infraestrutura; e Maior monitoramento e controle das previsões e projeções climáticas relacionadas ao índice de precipitação e comportamento das marés e ventos.

Riscos climáticos de transição

Categoria	Driver	Driver Nível do risco Impac		Impacto nos negócios	Gestão do risco		
		2030	2050				
Político e Legal	Aumento da precificação das emissões de GEE	Alto	Médio	 Impactos decorrentes de políticas relacionadas a precificação de carbono nos mercados em que operamos. Os recentes desenvolvimentos do mercado regulado de carbono no Brasil representam um risco material para os próximos anos. Embora nosso negócio esteja dedicado a reduzir as emissões de carbono, a implementação de um mecanismo de precificação de carbono pode implicar custos adicionais, incluindo taxas e despesas relacionadas à conformidade. Além disso, pode exigir uma alocação de capital adicional para tecnologias com baixa emissão de carbono. Esses ajustes também podem impactar os preços dos produtos para os consumidores. 	 a implementação da regulamentação e antecipar movimentos das empresas do setor; Realização de estudos para avaliar cenários futuros e adotar ações de mitigação; Ações e projetos visando à redução de emissões de carbono nas operações; Due diligence abrangente ao tema para os mercados para os quais 		
Político e Legal	Mandatos e regulamentação de produtos e serviços existentes	Médio	Alto	 Regulamentações mais rigorosas se os países onde operamos buscarem por metas climáticas nacionais mais ambiciosas (NDCs), e o desenvolvimento de planos setoriais para áreas específicas. Tais avanços podem: influenciar os preços de petróleo bruto, gás natural e produtos químicos no curto prazo, pressionando a redução da demanda por produtos de origem fóssil e seus preços; exigir padrões mais elevados de produção; e aumentar os custos operacionais relacionados à compra de matérias-primas fósseis. 	 Acompanhamento do ambiente regulatório nos mercados em que atuamos e, durante o processo de due diligence, nos mercados de interesse; Análise de padrões e legislações existentes/emergentes para estabelecer os parâmetros sobre os quais iremos estabelecer nossas operação e governança corporativa; Participação em fóruns e eventos sobre a expectativa de implementação desse tipo de regulamentação, e antecipação dos movimentos das empresas do setor. 		
Mercados	Mudança no comportamento de clientes	Médio	Alto	 A potencial mudança no comportamento do consumidor pode resultar na redução de compra de produtos derivados do petróleo, assim como as estratégias climáticas das indústrias podem resultar na busca de matérias-primas de outras fontes, reduzindo o mercado para nossos produtos e projetos. 	TACHOLOGICOS A MILICANCAS DA ASPACITICACIAS TACHICAS DA SALIS		

DO JEITO CERTO PARA TODOS

Complemento ao conteúdo da GRI

Empregados



Número total de trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado pela organização, por gênero¹ GRI 2-8

Categoria		2022						
funcional	Homens	Mulheres	Total	Total				
Aprendizes	13	11	14	24				
Estagiários ³	17	23	26	38				
Total	17	23	40	62				

¹Dados monitorados a partir de 2022 referente à unidade do Brasil.

²O dado para este ciclo é apresentado apenas como total devido à alteração na metodologia de reporte. Além disso, foram incluídos dados da Tirreno.

³Estagiários não são considerados no quadro de empregados para efeito de reporte. Aprendizes no Brasil não são contratados pela folha de pagamento, mas por uma corporação privada de colocação de jovens no mercado de trabalho e sem configurar vínculo empregatício conosco.

Número total de empregados contratados, desligadas e taxa de rotatividade, por região (1) GRI 401-1

		2022		2023				
Região	Total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou <i>turnover</i>	Total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou <i>turnover</i>
Brasil	716	116	57	8,1	954	214	116	17,30
BUPA	30	4	4	6,67	24	5	10	41,67
Europa	444	81	48	9,12	444	74	63	15,43
Estados Unidos	32	5	8	7,81	705	140	186	0
Total	1.222	206	117	13,22	2.127	433	375	11,45

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

		2021	2022	2023
	Homens	484	865	559
Empregados que tiveram direito a tirar a licença	Mulheres	182	357	231
	Homens	3	22	16
Empregados que tiraram a licença	Mulheres	7	17	12
Empregados que retornaram ao trabalho,	Homens	5	22	14
no período do Relatório, após o término da licença	Mulheres	7	9	15
Empregados que retornaram a trabalhar após a	Homens	5	22	13
licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	Mulheres	7	9	10
T 1	Homens	100%	100%	85%
Taxa de retorno	Mulheres	100%	90%	83%
Table de ostare a	Homens	100%	100%	93%
Taxa de retenção	Mulheres	78%	50%	91%



🕥 🚅 井 🕕 🚭 🚭 🛑 Número total de empregados contratados, desligadas e taxa de rotatividade (1), por faixa etária GRI 401-1

		2022				20)23	
Faixa etária	Total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou <i>turnover</i> %	Total de empregados	Contratações	Desligamento	Taxa de rotatividade ou <i>turnover</i> %
Abaixo de 30 anos	186	61	16	20,7	299	110	55	27,59
Entre 30 e 50 anos	778	126	80	13,24	1.175	267	243	21,70
Acima de 50 anos	258	19	21	7,75	653	56	77	10,18
Total	1.222	206	117	13,22	2.127	433	375	18,99

DO JEITO CERTO PARA TODOS

¹Taxa de turnover calculada a partir da fórmula [(admitidos+demitidos)/2]/total headcount.



		2022				20	023	
Gênero	Total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou <i>turnover</i>	Total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou <i>turnover</i>
Homens	865	137	83	12,72	1.570	316	298	19,65
Mulheres	357	69	34	12,72	557	117	77	17,17
Total	1.222	206	117	13,22	2.127	433	375	18,99

Números e percentuais de empregados GRI 403-9

		2021		2022		2023	
Empregados		Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização	Empregados
Número de horas trabalhadas	Nο	1.307.504	1.835.680	1.106.512	646.272	1.701.694	907.339
Base de número de horas trabalhadas	No	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	Nō	0	0	0	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	%	0	0	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	Nō	0	0	0	0	1	1
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	%	0	0	0	0	0,58	1,10
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	Nο	3	6	3	3	2	5
índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	%	2,29	3,27	2,71	4,64	1,17	5,51
Os principais tipos de acidente de trabalho		Queda do mesmo nível e co membros superiores d		Queda do mesmo nível e corte superficial nos Queda membros superiores ou inferiores		Queda em mesmo nível (sem caracterizar	

¹Os dados da PetroChoice serão considerados a partir do próximo ciclo de relato.



Porcentagem de indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por gênero GRI 405-1

~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~		2021			2022			2023¹	
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Número de membros de órgãos de governança	6	0	6	6	0	6	6	0	6
Percentual de membros de órgãos de governança por gênero	100	0	100	100	0	100	100	0	100

DO JEITO CERTO PARA TODOS



#### Porcentagem de indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por faixa etária GRI 405-1

	2	022	2023¹			
Conselho de Administração	Número	Percentual	Número	Percentual		
Abaixo de 30 anos	0	0	0	0		
Entre 30 e 50 anos	0	0	0	0		
Acima de 50 anos	6	100	6	100		

¹Dados reportados da Moove Brasil, exceto Fábrica Tirreno.



#### Indique o número de indivíduos de minorias e/ou grupos vulneráveis dentro dos órgãos de governança da organização GRI 405-1

Grupos vulneráveis	2021	2022	2023¹
Mulheres na alta direção²	2	2	2
Representante de grupo de minoria no Conselho³	1	1	1

¹Dados reportados da Moove Brasil, exceto Fábrica Tirreno.

¹Dados reportados da Moove Brasil, exceto Fábrica Tirreno.

²Mulheres também são destacadas devido a proporção entre homens e mulheres no setor de óleo e gás e a meta pública da Companhia. ³Minorias: negros e PcDs.



	2022			2023	
Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
ESIDENTE					
85	22	107	81	29	110
79,44	20,56	100	68,25	31,75	100
36	26	62	64	34	98
58,06	41,94	100	59,26	40,74	100
3					
50	10	60	56	13	69
83,33	16,67	100	85,11	14,89	100
STAS E ESPECIALISTAS					
317	221	538	312	223	535
58,92	41,08	100	61,11	38,89	100
AUXILIARES					
76	35	111	35	33	68
68,47	31,53	100	50	50	100
UXILIARES – TÉCNICOS E ASSIS	STENTES				
301	43	344	329	49	378
87,5	12,5	100	88,31	11,69	100
865	357	1.222	877	381	1258
70,79	29,21	100	70,76	29,24	100
	85 79,44  36 58,06 50 83,33  STAS E ESPECIALISTAS 317 58,92  AUXILIARES 76 68,47  UXILIARES - TÉCNICOS E ASSIS 301 87,5	Homens         Mulheres           85         22           79,44         20,56           36         26           58,06         41,94           50         10           83,33         16,67           STAS E ESPECIALISTAS           317         221           58,92         41,08           AUXILIARES           76         35           68,47         31,53           UXILIARES - TÉCNICOS E ASSISTENTES           301         43           87,5         12,5           865         357	Homens   Mulheres   Total	Homens   Mulheres   Total   Homens	Homens   Mulheres   Total   Homens   Mulheres

DO JEITO CERTO PARA TODOS

¹Dados reportados da Moove Brasil (exceto Fábrica Tirreno), Moove Europa e Bupa.



### Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens — por categoria funcional¹ GRI 405-2

2023 ²			
	SALÁRIO-BASE (%)	REMUNERAÇÃO (%)	
GESTORES – GERENTES, VICE-PRESIDENTES E PRES	SIDENTE		
Razão homens x mulheres	0,83	0,79	
COORDENADORES			
Razão homens x mulheres	0,63	0,54	
LÍDER – LÍDERES E SUPERVISORES			
Razão homens x mulheres	0,35	0,28	
PROFISSIONAL – TRAINEES, ANALISTAS E ESPECIAL	ISTAS		
Razão homens x mulheres	0,63	0,53	
ADMINISTRATIVO – ASSISTENTE E AUXILIARES			
Razão homens x mulheres	1,01	0,82	
OPERACIONAL – OPERADORES E AUXILIARES DA OP	ERAÇÃO		
Razão homens x mulheres	0,73	0,68	

¹Considerado o salário médio de cada agrupamento de gênero em cada categoria funcional de funcionários das unidades operacionais do Brasil.
²Este é o primeiro ciclo de relato deste indicador, por isso não há histórico.



#### Percentual de empregados de grupos minoritários e/ou vulneráveis, por categoria funcional¹ GRI 405-1

Catadaria firmaianal	2023	
Categoria funcional	Negros	PcDs
GESTORES – GERENTES, VICE-PRESIDENTES E PRESIDENTE	3,17%	1,59%
COORDENADORES	12,96%	0
LÍDER - LÍDERES E SUPERVISORES	29,66%	0
PROFISSIONAL – TRAINEES, ANALISTAS E ESPECIALISTAS	25,62%	2,47%
ADMINISTRATIVO – ASSISTENTE E AUXILIARES	31,48%	24,07%
OPERACIONAL – OPERADORES E AUXILIARES DA OPERAÇÃO	54,84%	2,82%

Os dados reportados pela primeira vez no ciclo de 2023 englobam apenas a Moove Brasil, exceto Fábrica Tirreno. A empresa não dispõe de dados sobre funcionários LGBT+.

#### **Emissões**



	2021	2022	2023¹
Geração de eletricidade, calor ou vapor	4.496	4.269	5.831
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	42	472	501
Emissões fugitivas	1	75	227
Total de emissões brutas de CO ₂	4.539	4.816	6.560

¹Dados reportados em 2023 incluem a unidade de Tirreno.



2021	2022	2023¹
9	19	24

¹Dados reportados em 2023 incluem a unidade de Tirreno.

#### Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia (tCO2eq) Escopo 2 GRI 305-2

	2021	2022	2023
Total de emissões indiretas - escopo 21	369	0	0

¹As emissões do escopo 2 foram neutralizadas a partir de 2022.

#### Emissões diretas de gases de efeito estufa (tCO2eq) Escopo 1 GRI 305-1 | PG 11.1.5

	2021	2022	2023¹
Total de emissões diretas - escopo 1¹	979	907	647

¹O total de emissões diretas de escopo 1 refere-se apenas ao dióxido de carbono.



#### Emissões diretas de gases de efeito estufa (tCO₂eq)¹ Escopo 1 GRI 305-1 | PG 11.1.5

	2023 ²
Geração de eletricidade, calor ou vapor	893
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	688
Emissões fugitivas	0
Total de emissões brutas de CO ₂ ³	1.582

¹Este é o primeiro ciclo de relato da PetroChoice, portanto não há série histórica.

²Por ser o primeiro reporte de dados de emissões para a unidade da PetroChoice, não existe ano-base

³Os dados de emissão PetroChoice foram calculados com base nas seguintes premissas: fator de emissão de CO₂ de 0,0551 por m³ de gás natural, 0,0108 por galão de diesel e 0,00887 por galão de gasolina.



#### Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia (tCO2eq) Escopo 2 GRI 305-2

	2021	2022¹	2023²
Total de emissões indiretas - escopo 2	677	0	0

¹As emissões de escopo 2 foram neutralizadas a partir de 2022.

²Dados reportados em 2023 incluem a unidade de Tirreno.



#### Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia (tCO₂eq)¹ Escopo 2 GRI 305-2

	2023
Total de emissões indiretas - escopo 2 (²)	330

1Este é o primeiro ciclo de relato da PetroChoice, sendo assim, não há série histórica.

20s dados de emissão PetroChoice foram calculados com base nas seguintes premissas: fator de emissão de CO, de 0,000433 por Kwh.

#### MOVEMOS PESSOAS E NEGÓCIOS PILAR GOVERNANÇA PILAR ECONÔMICO PILAR SOCIAL PILAR AMBIENTAL



#### Outras emissões de gases de efeito estufa (tCO2eq)¹ Escopo 3 GRI 305-3

	2021	2022	2023 ²
Transporte e distribuição a montante	378,53	27.913,67	27.735
Bens e serviços adquiridos	-	-	547.740
Resíduos gerados nas operações	10.821,34	29,55	199,58
Viagens a negócios	86,28	142,76	579,79
Transporte de empregados	-	775,61	401,61
Transporte e distribuição a jusante	21.693,60	256.407,015	32.018
Total ³	32.980	285.267	608.675

¹Com a estratégia de expansão dos negócios, o ano-base de 2022, que teve o total de emissões (escopo 3) no valor de 349.759 tCO_oeq, foi escolhido por ser um ano com a abrangência de dados mais ajustada ao stotus atual do tamanho da atuação da Moove no Brasil afravés da fábrica do Rio de Janeiro.

³Nos cálculos de emissões, foram incluídos os gases metano (CH₄), dióxido de carbono (CO₂) e óxido nitroso (N₂O), com a fonte dos fatores de emissão e as taxas de potencial de aquecimento global (GWP) baseadas no Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC). As normas e metodologias adotadas para o cálculo e o reporte das emissões seguem o Programa Brasileiro GHG Protocol e a norma ISO 14064-1, utilizando uma abordagem de controle operacional para determinar as emissões.



#### Emissões biogênicas de CO₂ (tCO₂eq) Escopo 3 GRI 305-3

 2021	2022	2023¹
2.366	2.826	3.349

¹Dados reportados em 2023 incluem a unidade de Tirreno. Para 2023, o escopo 3 da PetroChoice ainda não foi calculado.

#### Outras emissões de gases de efeito estufa (tCO2eq) Escopo 3 GRI 305-3

	2022	2023¹
A montante		
Transporte e distribuição a montante	0	31.139
Resíduos gerados nas operações	9,09	10
Viagens a negócios	157,42	396
Transporte de empregados	0	114
Outras atividades a montante	15,33	0
Subtotal	181,84	31.659
A jusante		
Transporte e distribuição	13.456	16.041
Outras atividades	0	1
Subtotal	0	0
Total	13.637,84	47.701

Em 2023, foi lançada uma iniciativa abrangente, embora não tenha abarcado 100% do transporte na etapa anterior à produção. A estratégia inicial concentrou-se nos 20 primeiros fornecedores.

²Dados reportados em 2023 incluem a unidade de Tirreno. Para 2023, o escopo 3 da PetroChoice ainda não foi calculado.



#### Intensidade de emissões de gases de efeito estufa¹ GRI 305-4

		2021	2022	2023
Intensidade de emissões de ga	ises de efeito estufa	0,023	0,021	0,023

Os tipos de emissões de gases de efeito estufa (GEE) incluídos na taxa de intensidade são escopos 1 e 2. Os gases considerados nos cálculos são CH₄ (metano), CO₂ (dióxido de carbono) e N₂O (óxido nitroso). A organização está sujeita a diferentes normas e metodologias, adotando como abordagem o Programa Brasileiro GHG Protocol e a norma ISO 14064-1 para selecioná-las.

#### Intensidade de emissões de gases de efeito estufa¹ GRI 305-4

<b>⊕</b>	2022	2023 ²
Total de emissões de GEE (t CO ₂ equivalente)	907,00	647,00
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	0,025	0,016

¹Dados monitorados a partir de 2022.



DO JEITO CERTO PARA TODOS

#### Reduções de emissões de GEE (tCO₂eq)¹ GRI 305-5 | PG 11.2.3

	2022	2023 ²
Reduções provenientes de emissões diretas (escopo 1)	0	0
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (escopo 2) ³	250,5	247,37
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (escopo 3)	0	0
Total de reduções de emissões de GEE	250,5	247,37
Reduções provenientes de compensações	0	0

10 dióxido de carbono (CO₂) é o único gás considerado nos cálculos desta tabela. A Moove consome energia proveniente de fontes renováveis, expressa e comprovada pelo fornecedor através da declaração de energia renovável emitida pela Raízen Energia enquanto conclui a aquisição dos certificados I-REC.

²Com a expansão do escopo e aquisição de novos negócios da Moove, o ano-base até então adotado está sendo reavaliado para fins de comparabilidade e poderá ser ajustado ao longo do processo de inventário.



#### Reduções de emissões de GEE (tCO₂eq)¹ GRI 305-5 | PG 11.2.3

	2022	2023
Reduções provenientes de emissões diretas (escopo 1)	0	209,7
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (escopo 2)	254,1	262,1
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (escopo 3) ²	0	0
Total de reduções de emissões de GEE	254,1	471,8
Reduções provenientes de compensações	0	0

¹Dados monitorados a partir de 2022.

²Os tipos de emissões de gases de efeito estufa (GEE) incluídos na taxa de intensidade abrangem os escopos 1, 2 e 3. O único gás considerado nos cálculos é o CO₂ (dióxido de carbono).

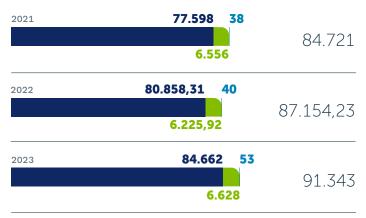
²Dióxido de carbono (CO₂) é o único gás considerado nos cálculos desta tabela.

MOOVE | RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

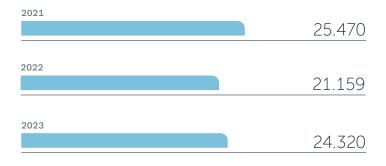
SOMOS A MOOVE DO JEITO CERTO PARA TODOS

MOVEMOS PESSOAS E NEGÓCIOS PILAR GOVERNANÇA PILAR ECONÔMICO PILAR SOCIAL PILAR AMBIENTAL **ANEXOS** CRÉDITOS





## Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ) GRI 302-1





15.347

¹Não vendemos energia.

²Dados zerados.

²Dados monitorados a partir de 2022.

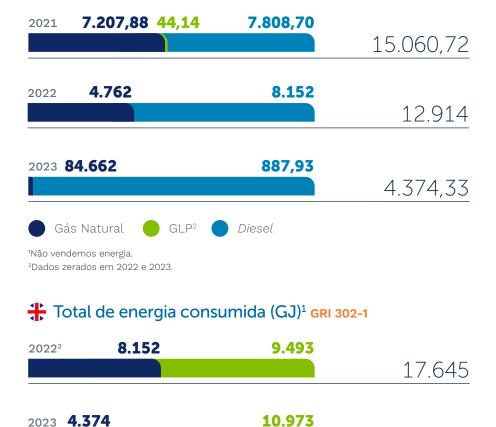




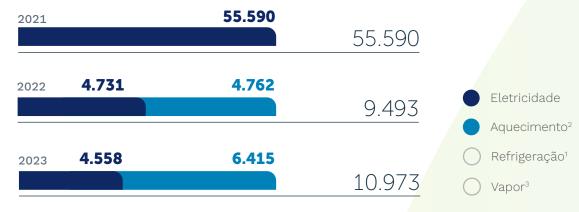
Combustíveis de fontes não renováveis

Combustíveis de fontes renováveis²

Energia consumida

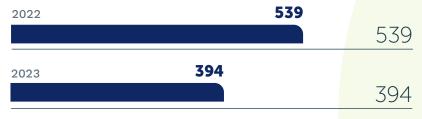






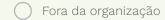
¹Dados zerado 2021.

#### # Intensidade energética¹(G) GRI 302-3



¹Dados monitorados a partir de 2022. Os tipos de energia incluídos nas tax<mark>as de intensi-</mark> dade energética mencionadas são combustível, eletricidade, aquecimento e vapor.





²Dados reportados a partir de 2022.

³Dados zerados.

#### Resíduos



Total de resíduos não perigosos não destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (t)¹ GRI 306-4

	2021	2022	2023
Destinação	Fora	da organização /	offsite
Preparação para utilização	45	0	0
Reciclagem	795	625	1.225
Outras operações de recuperação	58	65	219
Total	898	690	1.444

¹Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização em 2020, 2021 e 2022.



Total de resíduos perigosos não destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (t) GRI 306-4

	2021	2022	2023
Destinação	Fora (	da organização / o	ffsite
Preparação para utilização	911	99	65
Reciclagem	512	1.104	1.053
Outras operações de recuperação	160	172	265
Total	1.583	1.374	1.382

¹Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização em 2020, 2021 e 2022.



DO JEITO CERTO PARA TODOS

Resíduos perigosos destinados para disposição por operação de recuperação em toneladas métricas (t)¹ GRI 306-5

Tipos de resíduos não perigosos	2021 (Offsite)	2022 (Offsite)	2023 (Offsite)
Incineração (com recuperação de energia)	2	3	2
Incineração (sem recuperação de energia)	0	0	0
Confinamento em aterro	91	2	5
Outras operações de disposição	1.853	2.950	2.500
Total	1946	2.956	2.509

¹Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização nos três últimos anos.



Resíduos não perigosos destinados para disposição por operação de recuperação em toneladas métricas (t)¹ GRI 306-5

	2023		
Tipo de recuperação	Fora da organização	total	
Incineração (com recuperação de energia)	0	0	
Incineração (sem recuperação de energia)	0	0	
Confinamento em aterro	71	71	
Outras operações de disposição	271	271	
Total	343	343	

¹Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização nos três últimos anos.



#### Total de resíduos destinados para disposição final (em toneladas) GRI 306-5

	2022¹	2023
Resíduos perigosos	Fora da organização/Offsite	Dentro da organização/Onsite
Incineração com recuperação de energia	67	35
Incineração sem recuperação de energia	0	0
Aterro	0	0
Outras operações de disposição (tratamento e reciclagem)	550	305
Total	618	340

¹Dados monitorados a partir de 2022.



#### Total de resíduos não perigosos destinados para disposição final, por operação de recuperação em toneladas métricas GRI 306-4

	2022¹	2023
Resíduos perigosos	Fora da organização/Offsite	Dentro da organização/Onsite
Incineração com recuperação de energia	67	50
Incineração sem recuperação de energia	0	0
Aterro	0	0
Outras operações de disposição (tratamento e reciclagem)	550	214
Total	618	265

¹Dados monitorados a partir de 2022.

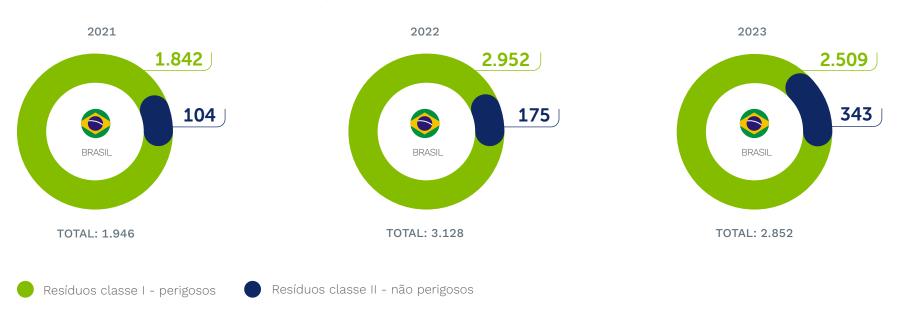
DO JEITO CERTO PARA TODOS

#### Total de resíduos não destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (t) GRI 306-4

Quantidade não destinada à disposição final (t)



#### Total de resíduos destinados para disposição final (em toneladas) GRI 306-5



Total de resíduos perigosos para disposição final, por operação em toneladas métricas (t) GRI 306-5

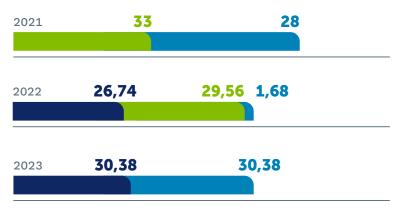


DO JEITO CERTO PARA TODOS

#### Agua



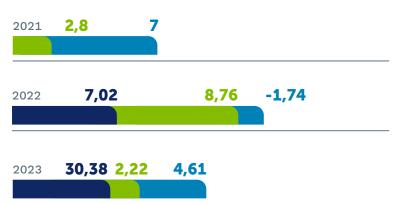
Volume total de água consumida de todas as áreas e de área com estresse hídrico )¹ GRI 303-5



'Toda a água proveniente da concessionária é consumida. Não há operações em regiões caracterizadas como áreas com estresse hídrico, portanto, não existe consumo dessa fonte. A metodologia utilizada para avaliar se a área está sob estresse hídrico foi a Aqueduct.



Volume total de água consumida de todas as áreas e de área com estresse hídrico )¹ GRI 303-5



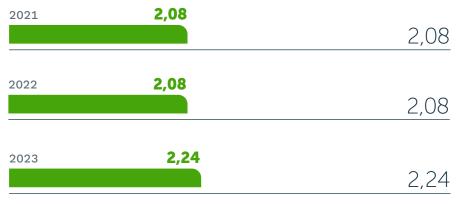
'Toda água captada é descartada através do esgoto local. Além disso, a água proveniente de chuvas é direcionada para drenagem e tratada para separação do óleo. Um total de 1,74 ML foram captados da chuva e direcionados à separadora de óleo e água para tratamento e posteriormente descartados. Não há operações em áreas de estresse hídrico. O consumo de água é conferido diariamente no medidor de água da fábrica.











1 Proveniente do banheiro, coletado pelo empreiteiro de resíduos e da área de pré-tratamento físico (água oleosa que é lançada no ralo). A água oleosa é filtrada antes das descargas fora do local para separar o óleo.

Efluente do tanque séptico (1)

### Volume de água descartada no Reino Unido por tipo de tratamento (ML)¹²GRI 303-4 | PG 11.6.5



¹Reportamos esses dados desde 2022.

²Destinação por tratamento químico e biológico foi igual a 0 (zero) em 2022 e 2023.



# Sumário de conteudo

# Sumário de conteúdo GRI

Declaração de uso	A Moove relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021

#### GRI 2: Conteúdos gerais 2021

Conteúdos gerais	Resposta	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	Nº de ref. da norma setorial da GRI
2-1 Detalhes da organização	11 e 30	-	-	-	-
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A., Cosan Cinco S.A., Cosar Lubrificantes S.R.L., Cosan Paraguay Sociedad Anónima, Ilha Terminal Distribuição de Produtos Químicos Ltda., Tirreno Indústria e Comércio de Produtos Químicos Ltda. Cosan Lubes Investments Limited, Moove Lubricants Limited, Stanbridge Group Limited, Wessex Petroleum Limited, Airport Energy Limited, Airport Energy Services Limited, Cosan Lubricantes España S.L.U., Lubigrupo II - Comércio e Distribuição de Lubrificantes S.A., Techniques et Technologies Appliquees SAS, Comma Oil & Chemicals Marketing LLC, Comma Oil & Chemicals Marketing BV., Cosan U.S. Inc., Moov USA Corp., Millennium Moove Corp., Petrochoice Holdings Inc., Petrochoice Dynamo LLC, Petrochoice LLC, Petrochoice Transport Inc., Plastech LLC, The Lubricant Store LLC. A abordagem utilizada para consolidar as informações é a da equivalência patrimonial, para toda e qualquer participação. Não possuímos participação minoritária em nenhuma entidade.	-	-		



Conteúdos gerais	Resposta	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	№ de ref. da norma setorial da GRI
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	3	-	-	-	-
2-4 Reformulações de informações	Não houve reformulação de informações a serem apresentadas neste ciclo	-	-	-	-
2-5 Verificação externa	3 e 114	-	-	-	-
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	10	-	-	-	-
2-7 Empregados	51, 53 e 87 Todos os empregados têm garantia de carga horária por região.	-	-	-	-
2-8 Trabalhadores que não são empregados	51 e 87	-	-	-	-
2-9 Estrutura de governança e sua composição	30	-	-	-	-
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	31 e 32	-	-	-	-
2-11 Presidente do principal órgão de governança	31	-	-	-	-
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	31	-	-	-	-
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	31	-	-	-	-
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no Relato de Sustentabilidade	3	-	-	-	-
2-15 Conflitos de interesse	37	-	-	-	-
2-16 Comunicação de preocupações cruciais		a, b	informação indisponível/ incompleta	As preocupações importantes são apresentadas à alta direção da empresa e, se necessário, encaminhadas ao Conselho de Administração. Atualmente, a Moove não dispõe de mecanismos e registros formais para controlar essas questões e sua quantidade.	

Conteúdos gerais	Resposta	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	№ de ref. da norma setorial da GRI
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	. 32	-	-	-	-
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	58	-	-	-	-
2-19 Políticas de remuneração	56	-	-	-	-
2-20 Processo para determinação da remuneração	56	-	-	-	-
2-21 Proporção da remuneração total anual		a, b, c	Restrições de confidencialidade	A confidencialidade é mantida por motivos internos de estratégia de posicionamento do negócio	-
2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	7	-	-	-	-
2-23 Compromissos de política	33, 36 e 63	-	-	-	-
2-24 Incorporação de compromissos de política	33 e 36	-	-	-	-
2-25 Processos para reparar os impactos negativos	69	-	-	-	-
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	37	-	-	-	-
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não ocorreram casos de não conformidade em 2023	-	-	-	-
2-28 Participação em associações	45	-	-	-	-
2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	43, 51 e 69	-	-	-	-
2-30 Acordos de negociação coletiva	51	-	-	-	-

DO JEITO CERTO PARA TODOS

#### Temas materiais

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdos gerais	Resposta	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	№ de ref. da norma setorial da GRI
GRI 3: Temas	3-1 Processo de definição de temas materiais	4	-	-	-	-
materiais 2021	3-2 Lista de temas materiais	5	-	-	-	-
SAÚDE E SEGUR	ANÇA					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	65	-	-	-	11.9.1
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	65	-	-	-	11.9.2
GRI 403: Saúde	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	65	-	-	-	11.9.3
e segurança do trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	65	-	-	-	11.9.4
trapatno 2016	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	65	-	-	-	11.9.5
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	65	-	-	-	11.9.6
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	68	-	-	-	11.9.7
GRI 403: Saúde e segurança do	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	65	-	-	-	11.9.8
trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	65	-	-	-	11.9.9
	403-9 Acidentes de trabalho	89	-	-	-	11.9.10
	403-10 Doenças profissionais	Não houve registro de doenças profissionais no período do relato.	-	-	-	11.9.11

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdos gerais	Resposta	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	№ de ref. da norma setorial da GRI
DESENVOLVIMEN	ITO DE PESSOAS E CULTURA					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	51	-	-	-	11.10.1   11.11.1
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-2 Proporção de membros da Diretoria contratados na comunidade local		Todos	Não aplicável	A Moove não contrata membros da Diretoria com base nesse critério.	11.11.2   11.14.3
	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	87 e 88	-	-	-	11.10.2
GRI 401: Empregos 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	68	-	-	-	11.10.3
	401-3 Licença-maternidade/ paternidade	87	-	-	-	11.10.4   11.11.3
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais		Todos	Informação indisponível	Não foi possível adquirir esta informação referente a 2023 e estamos trabalhando para coletá-la nos próximos anos.	11.10.5
GRI 404:	404-1 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	60 e 61	-	-	-	11.10.6   11.11.4
Capacitação e educação2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	57	-	-	-	11.10.7
GRI 405:	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	90, 91 e 92	-	-	-	11.11.5
Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	92	-	-	-	11.11.6

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdos gerais	Resposta	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	Nº de ref. da norma setorial da GRI
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Durante o período relatado, ocorreram um total de dois casos de discriminação. Atualmente, esses casos não estão mais sujeitos a medidas corretivas, pois, após serem analisados utilizando a metodologia da empresa, foram considerados não procedentes. A metodologia de análise inclui o recebimento de denúncias por meio do Canal de Ética da empresa e a realização de procedimentos para apurar os fatos. Esses procedimentos podem envolver a avaliação de desempenho e comportamento do denunciado, entrevistas com colaboradores próximos ao denunciado, busca por mais evidências com o delator, e análise da caixa de e-mail e dispositivos eletrônicos do denunciado.	-	-	-	11.11.7
RELACIONAMEN	TO COM COMUNIDADES LOCAIS					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	69	-	-	-	11.5.1   11.18.1
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	11.15.1 Comunidades locais	71	Todos	Não aplicável	Todos os funcionários e terceiros que atuam nas instalações da empresa (incluindo seguranças) são treinados de acordo com o Código de Conduta, com menção direta ao tema direitos humanos.	11.15.1



Norma GRI / Outra fonte	Conteúdos gerais	Resposta	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	№ de ref. da norma setorial da GRI
GRI 410: Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos		a.	Não aplicável	Todos os funcionários e terceiros que atuam nas instalações da empresa (incluindo seguranças) são treinados de acordo com o Código de Conduta, com menção direta ao tema direitos humanos.	11.18.2
GRI 413 Comunidades	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	69	_	_	-	11.15.2
locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	69	_	_	-	11.15.3
GRI 414:	414-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais	44	_	_	-	11.10.8
Avaliação social de fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de abastecimento e ações tomadas	44	di,dii, ei, eii, eiii.	Informação indisponível e/ou incompleta	Os controles sobre fornecedores são realizados por diferentes áreas da Companhia.	11.10.9
GESTÃO AMBIENT	ΓAL					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	75	_	-	-	11.1.1   11.5.1
	302-1 Consumo de energia dentro da organização	81, 96 e 97	_	_	-	11.1.2
GRI 302: Energia 2016	302-2 Consumo de energia fora da organização		a, b, c	Não aplicável	A Moove não possui energia vendida.	11.1.3
	302-3 Intensidade energética	81 e 97	_	_	_	11.1.4

DO JEITO CERTO PARA TODOS

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdos gerais	Resposta	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	№ de ref. da norma setorial da GRI
	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	82	_	_	_	11.6.2
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	82	_	_	-	11.6.3
GRI 11: Água e efluentes 2018	303-3 Captação de água		Todo o indicador	Informação não disponível	Não foi possível adquirir os dados detalhados para este ciclo e estamos trabalhando para colocar as informações para os próximos anos.	11.6.4
	303-4 Descarte de água	82, 83 e 101	c.i, c.ii	Não aplicável	A Moove não realiza descarte em áreas consideradas de estresse hídrico.	11.6.5
	303-5 Consumo de água	101	_	_	_	11.6.6
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	11.6.5 Descarte de água	82, 83 e 101	-	-	_	11.6.5
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	11.1.5 Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	79, 80 e 93. Durante o ciclo, não houve emissões biogênicas na Unidade PetroChoice, EUA.	-	-	_	11.1.5

DO JEITO CERTO PARA TODOS

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdos gerais	Resposta	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	№ de ref. da norma setorial da GRI
	305-1 Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	79, 80 e 93. Durante o ciclo, não houve emissões biogênicas na Unidade PetroChoice, EUA.	-	_	_	11.1.5
GRI 305:	305-2 Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	79, 80 e 93	_	_	-	11.1.6
Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	79, 80 e 94	_	_	-	11.1.7
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	79 e 95	_	_	-	11.1.8
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	79 e 95	-	-	-	
	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	77	-	-	-	11.5.2
GRI 306:	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	77	-	-	-	11.5.3
Efluentes e resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	78	-	-	-	11.5.4
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	98, 99 e 100	-	-	-	11.5.5
	306-5 Resíduos destinados a disposição final	98, 99 e 100	_	-	-	11.5.6
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	Integridade de ativos e gestão de acidentes de segurança de processo	78. Não houve derramamentos significativos nas operações em 2023. (11.8.2)	11.8.1, 11.8.3 e 11.8.4	Não aplicável	Por não ter havido derramamento, não há como responder os demais requisitos.	11.8.2

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdos gerais	Resposta	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	№ de ref. da norma setorial da GRI
EFICIÊNCIA E PE	RFORMANCE					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	24	-	-	-	11.14.1
GRI 201: Desempenho econômico 2016	Restrições de confidencialidade		-	Restrições de confidencialidade	As restrições que tornam os dados confidenciais se referem, especificamente, a informações que são divulgadas nas Demonstrações Financeiras da Companhia, de forma a atender à legislação pertinente e não estão públicas. Como parte da nossa melhoria contínua, seguiremos avaliando alternativas para comunicação dessa informação.	11.14.2
GRI 203:	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	69	-	-	-	11.14.4
Impactos econômicos indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	47 e 69	-	-	-	11.14.5
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais		Todos	Informação indisponível	Não foi possível adquirir essa informação referente a 2023 e estamos trabalhando para coletá-la para os próximos anos.	11.14.6
CONTEÚDOS ADI	ICIONAIS DO SETOR					
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	11.15.4 Impactos sociais negativos na cadeia de abastecimento e ações tomadas	69	-	-	-	11.15.4

#### Temas da Norma Setorial da GRI aplicável definidos como não materiais

ТЕМА	EXPLICAÇÃO
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	
Tema 11.2 Adaptação, resiliência e transição climática	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove.
Tema 11.3 Emissões atmosféricas	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove.
Tema 11.4 Biodiversidade	Não aplicável, pois não está relacionado com os temas materiais da Moove.
Tema 11.7 Encerramento e reabilitação	Não aplicável, pois não está relacionado com os temas materiais da Moove.
Tema 11.12 Trabalho forçado e escravidão moderna	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove.
Tema 11.13 Liberdade sindical e negociação coletiva	Não aplicável, pois não está relacionado aoss temas materiais da Moove.
Tema 11.16 Direitos à terra e aos recursos naturais	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove.
Tema 11.17 Direitos de povos indígenas	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove.
Tema 11.19 Concorrência desleal	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove.
Tema 11.20 Combate à corrupção	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove.
Tema 11.21 Pagamentos a governos	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove.
Tema 11.22 Políticas públicas	Não aplicável, pois não está relacionado aos temas materiais da Moove.



# Carta de asseguração GRI 2-5



KPMG Auditores Independentes Ltda. Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte, Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil Telefone +55 (11) 3940-1500 kpmg.com.br

#### Relatório de Asseguração Limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023

Ao Conselho de Administração e Acionistas da Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A. São Paulo - SP

Fomos contratados pela Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A. ("Companhia" ou "Moove") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no "Relatório de Sustentabilidade 2023" da Moove, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório de Sustentabilidade 2023, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

#### Responsabilidades da administração da Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A. A administração da Moove é responsável por:

- · selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023:
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI - Standards): e
- desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

#### Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com a NBC TO 3000 - Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 - Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitida pelo International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Essas normas requerem o planejamento dos trabalhos e a execução dos procedimentos de forma a obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade de 2023 da Moove, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.



A KPMG Auditores Independentes Ltda. ("KPMG") aplica a Norma Brasileira de Gestão de Qualidade (NBC PA 01), que requer que a firma planeje, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relacionados com o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e exigências legais e regulatórias aplicáveis. Cumprimos com os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código de Ética Profissional do Contador e das Normas Profissionais (incluindo as Normas de Independência) baseados nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Moove e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade de 2023, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório de Sustentabilidade de 2023, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório de Sustentabilidade de 2023, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- planejamento dos trabalhos, considerando a materialidade dos aspectos para as atividades da Moove, da relevância das informações divulgadas, do volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade de 2023:
- o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações e entrevistas com os gestores responsáveis pela
- c. a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade de 2023;
- para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis:
- Análise dos processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, de acordo com os Princípios de Conteúdo e Qualidade dos Standards para Relatório de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI; e
- avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados.



Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração GRI - Standards aplicável na elaboração das informações constantes do Relatório de Sustentabilidade de 2023.

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade de 2023. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da GRI - Standards, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI - Standards).

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, não temos conhecimento de nenhum fato que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade para o exercício findo em 31 de dezembro de 2023 da Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A., não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os Standards para Relatório de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI.

São Paulo, 21 de Novembro de 2024

KPMG Auditores Independentes Ltda. CRC 2SP-014428/O-6

Bernardo Moreira Peixoto Neto Contador CRC RJ-064887/O-8

# Créditos

#### Coordenação

Moove Sustentabilidade, Relações com Investidores (RI) e Comunicação Corporativa

#### Gestão de projeto, consultoria GRI, conteúdo e design

grupo report – rpt sustentabilidade

#### **Fotografia**

Banco de imagens Moove

#### Revisão

Fábio Valverde

